

# Inkommen motion till Vårdförbundet avdelning Västerbottens årsmöte 2024

## Rubrik: En arbetstidsmodell som är kompatibel med beredskapstjänstgöring

**Motionsskrivare:** *Röntgensjuksköterskorna på BFM, IR/INR, NUS: Camilla Liisdotter, Emma Öqvist, Christine Boström, Göran Nygård, David Öhman, Elin Strandberg, Johan Gabrielsson, Josefin Hedmark, Magnus Renman, Sanna Persson och Erik Öhrn.*

*Sjuksköterskor samt Biomedicinskanalytiker på Hjärtcentrum, PCI, NUS: Peter Lindström, Anna Jonsson, Ylva Lindsköld, Andreas Strandh, Petra Johansson, Karin Elmquist, Mikael Henriksson samt Emanuel Njaita.*

**Datum:** 2024-08-21

## Bakgrund

I nuläget finns ingen schemamodell som fungerar ihop med beredskapstjänstgöring. För de medlemmar som har mycket beredskap på schemat behövs en fungerande schemamodell för att få vardagen att gå ihop. I nuläget arbetar många som har beredskap enligt AB 40 timmar/v. Arbetstidslagen säger att arbetaren ska ha en ledig dag efter beredskapshelg för att få veckovila. Beredskapstid genererar dock inga timmar i arbetstid så för att få ihop schemat måste timmarna för den lediga dagen fördelas på resten av arbetspassen. Konsekvensen av detta är att arbetspassen kan vara mer än åtta timmar och flera arbetspass upp till tio timmar långa. Varken från arbetsgivarhåll, eller från vårdförbundet har detta varit en prioriteringsfråga och vi vill därför lyfta detta på dagordningen. Även om Vårdförbundet i stort arbetar för att minska onödig beredskap finns det enheter där beredskapen är en nödvändig arbetsform av olika anledningar och dessa medarbetare behöver också en god arbets- och fritidsbalans.

Vi behöver arbetsdagar som inte regelbundet är schemalagda mer än åtta timmar. Vi behöver en schemamodell där vi blir kompenserade med en ledig dag efter beredskapshelg för att kunna jobba lagligt, hälsosamt och hållbart. Detta skulle bidra till piggare och mer motiverade arbetstagare som har större möjlighet att hålla ett helt arbetsliv. Vi anser att detta är något som Vårdförbundet också borde kunna ställa sig bakom.

## Motionärens yrkande

**Att** vårdförbundet avdelning Västerbotten arbetar för en arbetstidsmodell som är kompatibel med beredskapstjänstgöring.

## Avdelningsstyrelsens yttrande

Styrelsen tackar för motionen och håller med om att bra villkor, däribland arbetstiden är en väldigt viktig fråga för ett hållbart yrkesliv. Övertidsblockaden som Vårdförbundet använde som en av stridsåtgärderna under konflikten 2024 visade tydligt på hur mycket övertid Vårdförbundets medlemmar gör för att vården ska kunna bedrivas. Styrelsens uppfattning är att många medlemmar blev varse om hur mycket övertid de faktiskt gjort genom åren samt att flera upplevde en bättre återhämtning genom att inte behöva arbeta övertid.

Vi ser att formen beredskap i många fall inte används som den ska. Enligt Allmänna bestämmelser, AB24 bör beredskap endast användas i den omfattning som är absolut nödvändig. I HÖK24 har centrala parter kommit överens om att det behövs många olika åtgärder för att klara vårdens kompetensförsörjning. En viktig åtgärd är att åstadkomma en verksamhetsanpassad och hälsosam arbetstidsförläggning. Åtgärder behöver därför vidtas bland annat genom att säkerställa att jour och beredskap endast förekommer i den omfattning som är absolut nödvändig.

Vi håller med motionärerna om att det förekommer verksamheter där beredskap är nödvändig och att det då är extra viktigt att arbetsgivaren säkerställer en hälsosam arbetstidsförläggning. Vårdförbundet avdelning Västerbotten för regelbundna dialoger med Region Västerbotten om arbetstider, övertid och villkor vid jour och beredskap. Vi kommer fortsätta att driva arbetstidsfrågan i Västerbotten. Styrelsen håller med om att det inte är hälsosamt att arbeta 40 timmar/vecka och utöver det schemaläggas för beredskap. Vårdförbundet Västerbotten har under 2024 arbetat riktat med att få till en dialog med Region Västerbotten kring de arbetstider och villkor som gäller för våra medlemmar med beredskapstjänstgöring och arbetet är planerat att fortsätta.

Vårdförbundet Västerbotten vidhåller ståndpunkten att det är en nödvändighet med en arbetstidsförkortning för alla medlemmar inom hälso- och sjukvården, men detta behöver inte nödvändigtvis ske genom en arbetstidsmodell.

## Avdelningsstyrelsen förslag till beslut

**Att** avslå motionens att-sats.

**Att** föreslå ett tilläggsyrkande

**Att** Vårdförbundet Västerbotten verkar för bättre villkor inom verksamheter med jour och beredskap.