

Inkommen motion till Vårdförbundet avdelning Västerbottens årsmöte 2024

Rubrik: Skolsköterskors semester är hotad.

Motionsskrivare: *Förtroendevalda Skolsköterskor i Skellefteå Kommun: Inger Hedlund, Annica Markstedt, Karin Stenlund, Marie Rönnbäck, Viktoria Holmström, Camilla Andreassen- Hopkins, Elin Selin, Sara Jakobsson, Sophia Asplund, Pia Olsson och Marie Wännström.*

Datum: 2024-09-05

Bakgrund

I början av juni kallas vi skolsköterskor i Skellefteå Kommun, med kort varsel, till ett möte med AG (arbetsgivaren) där vi får veta att vi kan bli utbeordrade för att arbeta inom äldreomsorgen under vår semester. AG tydliggör att om vi inte gör det kan det betyda arbetsvägran vilket kan leda till uppsägning. Denna gång skyller AG på konflikten. Vi som har varit med ett tag ser ett mönster från AG, senast vi blev hotade med att bli uttagna att jobba inom äldreomsorgen var under pandemin.

Motionärens yrkande

Att styrelsen träffar förvaltningschef på Soc. och UTB i Skellefteå Kommun och förklarar hur negativt vår arbetsmiljö har påverkats med upprepade hot om att jobba i en annan förvaltning med andra arbetsuppgifter.

Att styrelsen lyfter vårt ansvar för vår legitimation och tydliggör det.

Att styrelsen tydliggör skillnaden i arbetsuppgifter för att arbeta som sjuksköterska i äldreomsorgen respektive att arbeta som skolsköterska i skolan.

Avdelningsstyrelsens yttrande

Styrelsen tackar för inkommen motion. Det är viktiga frågor som motionärerna lyfter. Avdelningsstyrelsen är idéburna ledare och demokratiskt valda. Styrelseuppdraget innebär ett stort fokus på att leda och organisera, prioritera, kommunicera, mobilisera och påverka. Att vara avdelningsstyrelseledamot är i grunden ett ideellt uppdrag. Det är olika roller att vara avdelningsstyrelseledamot och att vara förtroendevald med facklig tid. Som förtroendevald på facklig tid har du lön från din arbetsgivare för att arbeta med fackliga frågor knutna till din arbetsgivare. I Västerbotten har vi den sista tiden inte nyttjat den fackliga tiden i Skellefteå kommun. Vi har träffat förtroendevalda och försökt inspirera någon till uppdraget på facklig tid. För att säkra upp att medlemmar inom Skellefteå kommun ändå fått det stöd de har haft rätt till har vi två utsedda ledamöter som har ett särskilt ansvar att stötta förtroendevalda på arbetsplats i deras uppdrag i lokala frågor men även

övergripande samverkansfrågor. Som styrelse driver vi övergripande frågor såsom profession-, legitimation-, ansvar-, arbetsmiljö- och villkorsfrågor. Dessa frågor har även lyfts med arbetsgivaren Skellefteå kommun i olika sammanhang. Vi är nu glada att vi har en förtroendevärd som vill använda den fackliga tiden och vi ser fram emot att tillsammans fortsätta driva dessa frågor.

Avdelningsstyrelsens förslag till beslut

Att motionen anses besvarad i sin helhet.