

Inkommen motion till Vårdförbundet avdelning Västerbottens årsmöte 2024

Rubrik: Särskild lönesatsning på skolsköterskor i Skellefteå Kommun.

Motionsskrivare: *Förtroendevalda Skolsköterskor i Skellefteå Kommun: Inger Hedlund, Annica Markstedt, Karin Stenlund, Marie Rönnbäck, Viktoria Holmström, Camilla Andreassen- Hopkins, Elin Selin, Sara Jakobsson, Sophia Asplund, Pia Olsson och Marie Wännström.*

Datum: 2024-09-05

Bakgrund

Skolsköterskor i Skellefteå Kommun har aldrig ansetts vara en prioriterad grupp då det har varit särskilda lönesatsningar på sjuksköterskor, detta trots att vi är grundutbildade sjuksköterskor med specialistutbildning.

Motionärens yrkande

Att styrelsen arbetar för att skolsköterskor i Skellefteå Kommun blir en prioriterad grupp vid 2025 års löneförhandlingar.

Avdelningsstyrelsens yttrande

Styrelsen tackar för inkommen motion. Lön är en jätteviktig fråga för Vårdförbundet och dess medlemmar. I våra avtalsrörelser har vi alltid lön som en central del i våra yrkanden, dessutom är det något vi arbetar med lokalt året runt. Det står tydligt i vårt centrala avtal, HÖK24, att arbetsgivaren behöver arbeta strategiskt och långsiktigt för att vidareutveckla en önskvärd lönestruktur. Detta möjliggör en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid. Prioritering avgörs utifrån behov och förutsättningar hos respektive arbetsgivare. Arbetstagare lönesätts individuellt och differentierat med denna prioritering som grund.

Avdelningsstyrelsen har genom åren gjort lönestatistik i Västerbotten för respektive kommun samt region. Vi följer även statistik för riket och för diagram hur skolsköterskornas lön ligger till vilket vi ~~kunna använda~~ **använder** i vår argumentation när vi träffar arbetsgivaren. Avdelningsstyrelsen tycker att det är viktigt att erfarenhet och specialistkunskap ska löna sig och det är därför vi driver dessa frågor hela året. Detta genom att påverka politiker och andra beslutsfattare i olika forum, inte minst i uppstart av löneöversynen men även till exempel inför budgetbeslut.

Avdelningsstyrelsens förslag till beslut

Att motionen anses besvarad i sin helhet.