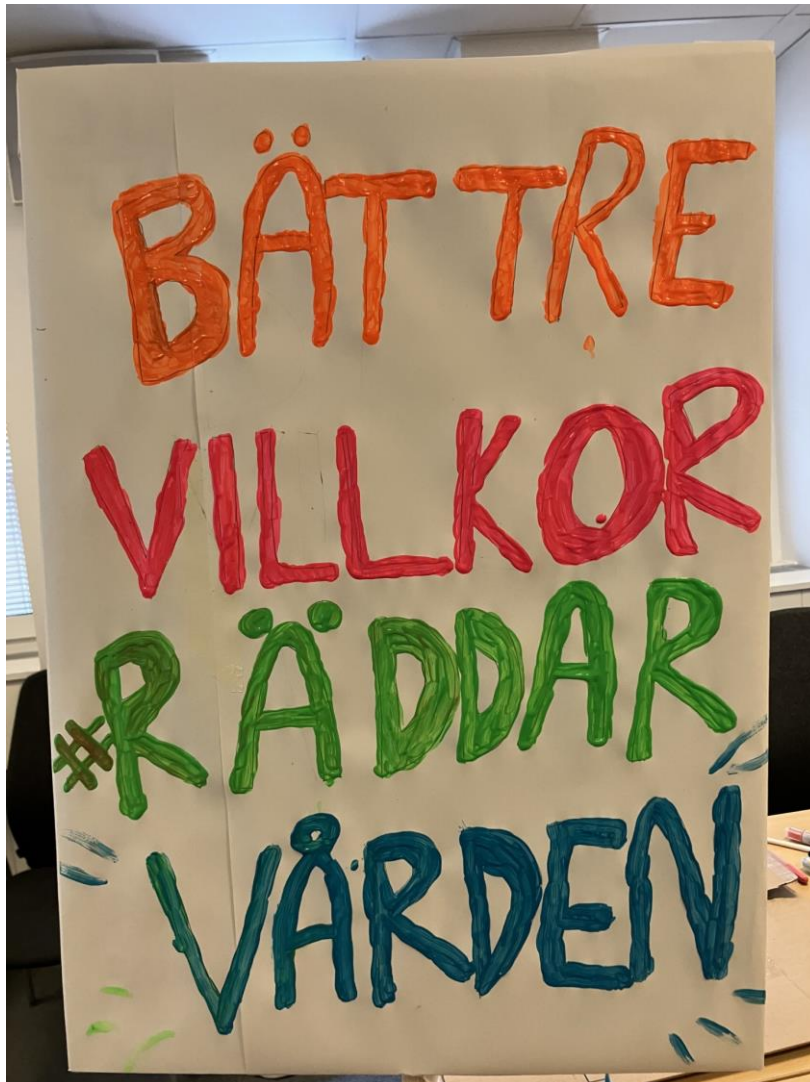


## Årsrapport avdelning Skåne

### Sammanfattning

Under året har mycket tid lagts på avtalsrörelse och konflikt inom region- och kommunsektorn där yrkanden kring villkor som hållbara heltider varit i fokus. Avtalsrörelsen och konflikten prioriterades vilket gjort att annat övergripande strategiarbete i avdelningen varit vilande och kommer att återupptas under hösten.





## Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Skåne	1202	137	66	7	1412

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Skåne	454	83	62	7	606

Aktiva insatser har gjorts för att rekrytera studenter på Skånes tre lärosäten. Vårdförbundet har funnits på plats under termin 1 när studenterna är nya på skolorna, regelbundet med informationsbord samt i termin 5 eller 6 med arbetsrättslig föreläsning. När studenterna är nya i yrket rings de upp för att fånga upp de eventuella frågeställningar de kan ha kring sitt medlemskap och att vara ny i yrket. Under perioden januari till juli 2024 har 409 studenter blivit medlemmar.

Under avtalsrörelsen och konflikten var Vårdförbundet extra synligt i media och på arbetsplatser vilket gjorde att många valde att bli medlemmar, se siffror ovan. Förtroendevalda på arbetsplatser gjorde stora insatser med rekrytering av kollegor, vilket ledde till, utöver fler medlemmar, att Skåne vann Vårdförbundets rekryteringstävlingar både under hösten och våren/sommaren. Rekryteringstävlingarna var interna tävlingar mellan Vårdförbundets avdelningar baserat på hur många nya medlemmar som blivit rekryterade av förtroendevalda. Förtroendevald på arbetsplats har Välkomst-kit till sin hjälp att ställa frågan till nya kollegor inom Vårdförbundets professioner om medlemskap och ska delas ut till samtliga.

Framåt innebär det att få medlemmarna att fortsätta se värdet av att vara medlem och vilja stanna kvar i organisationen. Ett sätt är att alla nya medlemmar rings upp och hälsas välkomna till Vårdförbundet och informeras om medlemskapets värde och innehåll. Samtalen ger oss en möjlighet att informera och diskutera vikten av att vi organiserar oss och hur vi arbetar för att påverka i samhället, i vården och gentemot respektive arbetsgivare. Men framför allt ger samtalen oss en möjlighet att prata om hur medlem själv kan påverka och om vikten av att ha en förtroendevald tillika skyddsombud på arbetsplatsen.

Sedan årsmötet 2023 har Vårdförbundet i Skåne vuxit med 947 medlemmar och den 1 september 2024 var vi totalt 14085 medlemmar i avdelning Skåne.

### *Det ska finnas förtroendevalda på alla arbetsplatser*

Att det finns förtroendevalda, tillika skyddsombud, på alla arbetsplatser är vårt långsiktiga mål. Förtroendevalda på arbetsplatsen är en förutsättning för att Vårdförbundet ska kunna vara med och påverka i frågor nära medlem. I syfte att öka det fackliga engagemanget och påverkansarbetet på arbetsplatsen har förtroendevald möjlighet att bjuda medlemmar på fika vid medlemsmöte, totalt 125 kronor per medlem och år.

I januari 2024 startade vi i avdelningen upp "månadsuppföljning" som innebär att förtroendevalda med särskilt uppdrag per förvaltning i regionen går igenom och analyserar in- och utträde, vilka arbetsplatser som saknar förtroendevald och därefter planerar aktiviteter och insatser. Detta arbetssätt kommer att utvecklas och implementeras även gentemot till exempel kommuner och större privata arbetsgivare.

För att öka det medlemsnära arbetet inom regionen anordnas möten för huvudskyddsombuden innan regional samverkan för att kunna få input inför mötet.

I år fick vi vår första förtroendevald/skyddsombud för chefer på förvaltningsnivå på Ystad lasarett. Det är en viktig milstolpe i vårt arbete att bevaka och påverka chefers villkor och arbetsmiljö.

Sedan förra årsmötet har antalet förtroendevalda på arbetsplatser ökat med 104 stycken och den 1 september 2024 fanns det totalt 844 förtroendevalda på arbetsplatser i Skåne.



## Värde för medlem

### *Avtalsrörelse HÖK 24*

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.



Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner, varav fyra skånska kommuner; Helsingborg, Kristianstad, Lund och Malmö. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.

- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. I Skåne togs medlemmar i följande förvaltningar ut i strejk; SUS och MS. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. I Skåne utökades strejken på SUS samt Primärvården och Ystads lasarett tillkom. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar.

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete.



Under avtalsrörelsen skedde en mobilisering för våra yrkanden. Till exempel anordnades medlemsmöten och AW.





För medlemmar uttagna i strejk anordnades utbildningar och olika aktiviteter. De strejkande var till exempel strejkvakter, skrev debattartiklar samt gjorde en namninsamling med rubriken Rädda Vården. Namninsamlingen resulterade i över 7160 underskrifter och lämnades över till regionstyrelsens ordförande i slutet av sommaren. En annan aktivitet som engagerade både strejkande och icke-strejkande medlemmar var den plakatverkstad och efterföljande manifestation som anordnades i början av sommaren. Flera hundra personer deltog i manifestationen och lyssnade på de tal som hölls.





För förtroendevalda med särskilt uppdrag i regionen samt huvudskyddsombuden i de kommuner som var uttagna i blockad anordnades regelbundna digitala möten för att de skulle vara uppdaterade om senaste nytt.

Det hölls digitala möten för medlemmar både under konflikten och när nytt avtal tecknats för att kunna informera samt föra dialog med medlemmar. Efter sommaren bjöds det även in till fysiska medlemsmöten om konflikten och det nya avtalet på nio orter i Skåne, men till dessa möten var lågt deltagande.

### *Lön*

Efter att det nya avtalet tecknats med SKR/Sobona har det pågått ett intensivt arbete med att påbörja löneöverläggningar med regionen, kommunerna och Sobona-företagen. Hos samtliga arbetsgivare har Vårdförbundet yrkat på retroaktiv lön från den 1 april samt att ingen avräkning för arbetstidsförkortning ska göras utan det garanterade utfallet ska vara 3,3 %. Det är tyvärr ytterst få arbetsgivare som velat gå Vårdförbundet tillmötes i dessa yrkanden.

Löneöverläggningar har skett med de privata aktörer där det varit aktuellt under året.

### *Arbetsmiljö*

Arbetet med att det ska finnas förtroendevald tillika skyddsombud på varje arbetsplats och att arbetsmiljöarbetet sker i den direkta samverkan nära medlem är ett pågående arbete.

Arbetsmiljön har lyfts på olika vis under avtalsrörelsen och konflikten. Under konflikten har arbetsmiljön på flera arbetsplatser varit (än mer) ansträngd och skyddsombud har arbetat med att bevaka och påverka för förbättringar.

Förtroendevalda, tillika skyddsombud, erbjuds stöd och utbildning i sin roll. Det erbjuds Välkomstsamtal, fackliga grundutbildning, facklig repetitionsutbildning, facklig fördjupningsutbildning, utbildningsdagar och nätverksträffar.

Regionalt skyddsombud finns och är tillgängligt för lokala besök inom privat sektor.

### *Hälsosamma arbetstider*

Under avtalsrörelsen och konflikten fick hälsosamma arbetstider för Vårdförbundets medlemmar stort fokus. Frågan har diskuterats på arbetsplatser, på medlemsmöten, med allmänheten och i media. Frågan om hälsosamma heltider och arbetstidsförkortning har påbörjats och kommer att fortsätta.

### *Yrkets utveckling*

Under året har vi bevakat och lyft vikten av sjuksköterskans profession och kompetens i vården. I region Skåne har Vårdförbundet begärt förhandling enligt MBL 14 för att lyfta problematiken och faran med att delegera den del av vården som endast sjuksköterskan har rätt kompetens för. En styrka var att regionens

chefssjuksköterska bekräftar vår unika kompetens och faran för patienten att delegera dessa arbetsuppgifter.

Inom regionen pågår arbete med att ta fram kompetens/karriärvägar för våra fyra professioner i det arbetsgivaren kallar för Kompetens och Tjänstemodellen, KTM, och där är Vårdförbundet med i arbetet. Inom Malmö stad pågår ett arbete med kompetens/karriärvägar där Vårdförbundet också är med i arbetet.

Vårdförbundet i Skåne uppmärksammar på olika vis våra fyra professioners olika yrkesdagar till exempel genom att förtroendevald på arbetsplats kan bjuda på fika.



Gällande arbetet med Akademisk specialisttjänstgöring, AST, kommer det arbetet inom SKR/Sobona att ta en ny väg nu då det blivit inskrivet i det centrala kollektivavtalet. Gällande privat och statlig sektor kommer påverkansarbetet för AST att fortsätta.

## **Inflytande och påverkan**

Vårdförbundet i Skåne fortsätter arbetet med att hitta alternativ för medlem att kunna vara engagerad. Ett exempel är vi har fler digitala medlemsmöten som komplement till fysiska. Ett annat exempel är att vi möjliggör för medlem att delta digitalt via teams på årsmötet.

Det bedrivs ett aktivt arbete med synlighet för att medlem ska se vad Vårdförbundet gör. Engagemanget i sociala medier slog rekord under konflikten och antalet följare ökade både på Facebook och Instagram. Även Skånebloggen och debattartiklar i media bidrar till synlighet för medlem. Under konflikten var mediabevakningen hög från både dagstidningar, radio och TV.





## Övrigt

För att uppmärksamma Vårdförbundets ställningstagande för alla människors lika värde har Vårdförbundet deltagit i Pride samt anordnat AW på temat.

