



Dokumentet skapat
2022-06-21

Senast ändrat
2023-02-02

Grupp/avdelning/projekt
Avdelning
Praktikertjänst

Version
1

Författare
Adisa Salkic

Årsrapport 2022

Innehåll

Årsrapport 2022.....	1
Sammanfattning	2
Måluppföljning och effekt av verksamheten	4
Medlemsrekrytering	4
Värde för medlem	5
Lön.....	7
Arbetsmiljö	7
Arbetstid.....	8
Yrkets utveckling	8
Lokala utvecklingsområden	9
Övrigt	9



Sammanfattning

Ordförande har ordet

Vill börja med att rikta ett varmt tack till alla våra medlemmar, tillsammans med er och för er blir mitt och styrelsens fackliga arbete värdefullt, ger oss kraft, energi och motivation. Att vi tillsammans stå starka, anställda av samma arbetsgivare Praktikertjänst, oavsett var i landet vi är utsprida har fört oss samman till det vi är idag Avdelning Praktikertjänst Vårdförbundet. Det låter som kliché men tillsammans är vi starka och kan påverka! Där vi alla behöver engagera oss oavsett vart vi finns i landet för ett hållbart arbetsliv!

Vid Vårdförbunds klubben Praktikertjänst årsmötet i september 2021 fattades ett beslut om att ombilda Vårdförbunds klubben till avdelning. En spännande, utmanande och rolig tid låg framför den nya klubbstyrelsen, med ny val av ordförande och två styrelseledamöten. Arbetet påbörjade direkt efter årsmötet, en process att bilda avdelning med utmaningen då vi var mitt i en pandemi. Januari 2022 var det tid för Avdelning Praktikertjänst första årsmöte som fick snabbt ställas om till digitalt. Tidigare klubbstyrelse, kvarstod som avdelningsstyrelse i den nu nybildade avdelningen. Ett beslut togs att trots tre personer i avdelningsstyrelsen valde vi att vänta med fyllnadsval till årsmötet i september då inget viste hur pandemin skulle utveckla sig och tid för extra fyllnadsval fanns inte där och då. Något som vi idag inte har sett några nackdelar med då vi fått fler som engagerar sig ute på enheterna i det fackliga arbetet och nu står vi snart inför ett årsmöte med större engagemang än tidigare år och med flera nominerade till styrelsen.

När restriktionerna började släppa kunde vi försiktigt och säkert återgå till att uppnå målen genom att synliggöra avdelningen där våra yrkeskategorier finns och öka medlemsantalet och minska utträden. Vi har träffat ledningen och bygger för en god samverkan med arbetsgivaren samt träffat en del av delägarna ute på mottagningarna.

Vi har besökt många arbetsplatser ute i landet och våra medlemmar geografiskt finns i hela landet från Karesuando i norr till Ystad i söder. Med fler riktade och spontana arbetsplatsbesök, medlemsaktiviteter, förtroendevalda träffar och digitala träffar med chefsmedlemmar försöker vi nå ut till er. Med en stark vilja och med stort engagemang från oss i styrelsen, medlemmar och förtroendevalda har resan på denna mandatperiod bara börjat och vi har redan sett effekter och resultat på denna korta tid, fler medlemmar, fler förtroendevalda och fler chefsmedlemmar som anslutit. Ett större engagemang från er medlemmar när man ser att det händer saker. För tillsammans kan vi påverka och få ett hållbart arbetsliv.

Jag kan konstatera att denna tid har varit rolig och lärorik, att får träffa er medlemmar, ser er ute i verksamheterna, hur ni arbetar har gett motivation att fortsätta arbetet framåt för er. Vi har haft dialoger med er medlemmar när vi har varit ute, vilka förbättringsområden som finns, era förväntningar på styrelsen och vårdförbundet. Vi har också sett hur ni engagera er under och/eller efter besöken genom att välja förtroendevald och skyddsombud. Då vi eftersträvar att alla enheter ska göra sitt val av en förtroendevald och skyddsombud för att vi ser att det gör skillnad genom att vara med och påverka.



Sammanfattningsvis vill jag säga att oavsett var i landet våra medlemmar finns så finns vi alltid nära. Engagera er, låt inte tankarna stanna i fikarummet, välj förtroendevald och skyddsombud på er arbetsplats. Fråga era befintliga kollegor och nya som kommer om dem är medlemmar i Vårdförbundet. Var med och påverka och hör av er. Tillsammans med er blir vårt fackliga arbete värdefullt, ger oss kraft, energi och motivation. Vi i styrelsen kommer att fortsätta kämpa på för att förändra och förbättra villkoren för ett hållbart arbetsliv.

Ett stort tack för denna start på vår gemensamma resa i Avdelning Praktikertjänst. Tack för allas insatser – tillsammans är vi starka!



Adisa Salkic,

Avdelningsordförande Vårdförbundet Praktikertjänst

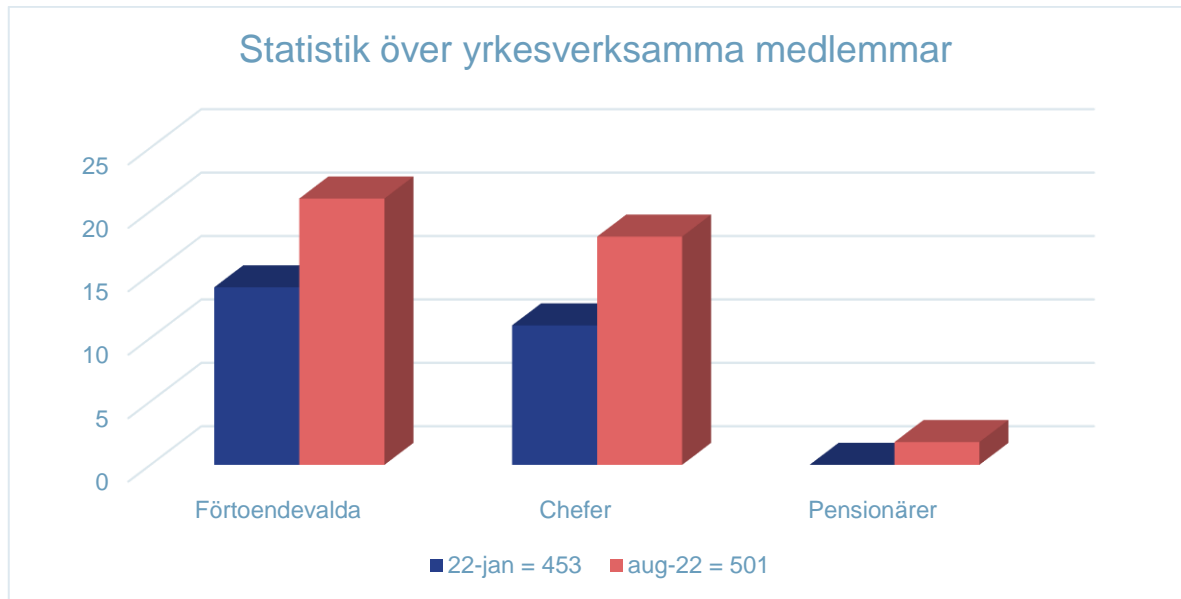
Måluppföljning och effekt av verksamheten

Medlemsrekrytering

Avdelningsstyrelsens mål är att Vårdförbundet ska vara ett närvarande förbund på arbetsplatser och ute bland medlemmar. Där målsättningen inför 2022 har varit att prioritera och synliggöra avdelningen genom arbetsplatsbesök och att besöka medlemmar där de finns. Ju fler som är med, desto starkare blir vår röst och därmed ökar förutsättningarna att påverkansarbetet ger framgångsrika resultat för oss alla. Vi ser att den största medlemsrekryteringseffekten har varit genom att vi har varit ute på enheterna, besökt våra medlemmar och icke medlemmar informerat om avdelningen och vad vi vill gemensamt uppnå, leder till ökar viljan att vara med i Vårdförbundet. Vi har blivit väl bemöta och omhändertagna när vi kommit ut på enheterna, samma sak gäller när vi kommunicerat till medlemmar och verksamhetschefer på enheterna att vi planerar ett besök. Verksamhetschefer som tillika oftast är delägarna ute på enheterna, har även under våra besök uppmuntrat anställda om vikten av att vara fackligt anslutna och att välja förtroendevald och skyddsombud.



Medlemsantalet i samband med bildandet av avdelning i januari 2022 var 453 medlemmar där det sattes ett mål att rekrytera och så vi passerar 500 medlemmar vid årsmötet. Idag är vi 501 medlemmar i avdelningen, där vi tydligt kan se att genom att synas, vara tillgängliga så ger det resultat. Vi har lagt ett fokus på att erbjuda digitala träffar för chefer, för att öka antalet chefsmedlemmar och för att öka samverkan och skapa dialog med cheferna på enheterna. Som mottagits positivt av chefsmedlemmarna. Detta koncept kommer även erbjudas för våra medlemmar framledes utöver fysiska medlemsträffar. Vi har förutom medlemsrekrytering satsat på att få fler förtroendevalda och skyddsombud i samband med våra besök, vid bildandet av avdelningen januari 2022, hade vi 14 förtroendevalda, där sattes ett mål att uppnå 20 förtroendevalda och skyddsombud i avdelningen vid årsmötet. Idag har vi 21 förtroendevalda i avdelningen. Tre förtroendevalda har lämnat sitt uppdrag då dem gått vidare till andra arbetsplatser men även där ser vi att det nu pågår omval och att vi blir fler. Vi ser att ju fler vi är, har vi större möjlighet att påverka.



Vi har fått pensionärer att ansluta sig till vårdförbundet. Då yrkesverksamma pensionärer som arbetar som timanställda finns på flertalet av enheterna vi besökt.

Unikt för vår avdelning är att arbetsgivaren - moderbolaget har under denna period förvärvat enheter så vi fått nya medlemmar från andra avdelningar. Samtidigt som även det avvecklats enheter där vi tappat medlemmar som gått till andra avdelningar inom Vårdförbundet.

Värde för medlem

Som ny avdelning har vi påbörjat ett arbete genom att etablera en god kontakt och kommunikationsvägar mellan avdelningen och arbetsgivaren. Ett sätt för kommunikation är faxam som är ett mötes forum där de fackliga representanterna och branschorganisationer inom Praktikertjänst träffas. Mötena genomförs ca 4 gånger per år och där diskuteras organisationen, ledningsstrukturen och fackliga frågor. På faxam deltar även koncernens VD – Carina Olsson. Avdelningsstyrelsen har en tilldelad suppleantplats vid bolag styrelsemöten som arbetstagarrepresentant. Tillika en styrelseledamots plats och en suppleantplats i Pensionsstiftelse 2 (PTP2) i bolaget.

En väg till god kontakt och kommunikationsvägar är att förtröendevalda i avdelningen under våren bjudits in att träffa HR avdelningen, för att etablera samarbete och kontaktvägar till arbetsgivaren.

Mellan avdelning Praktikertjänst och Praktikertjänst finns ett samverkansavtal kallat Utvecklingsavtalet (UVA). Avtalet är giltigt men har en allt för omfattande text som behöver moderniseras och kortas ner. Syftet med samverkansavtalet är att förenkla kommunikationen och insynen, hålla frågor lokalt och att ge en struktur för hur medbestämmande på arbetsplatsen ska ske i praktiska och smidiga former. Antalet ska underlätta och stimulera när vilja och intresse finns. Några första inledande samtal har påbörjats med Praktikertjänst gällande en kortare och förenklad version av ett

Samverkansavtal baserat på befintliga Utvecklingsavtal (UVA). Vårdförbundets medlemmar har rätt till 3 timmars betald ledighet per år för facklig information.

Vi har fått delta som åhörare på Vårdförbundets kongress i maj månad i Uddevalla. Där många viktiga beslut togs för vårdförbundets medlemmar. Lärorika dagar, där vi tog vara på dagarna och tog med oss flera viktiga områden som vi inom avdelningen behöver arbeta vidare på för er medlemmar.

I samband med bildande av avdelning genomfördes ett digitalt årsmöte då det fysiska fick ställas in relaterat till pandemin. Så i våras när restriktionerna lättade bjöd avdelningen in till medlemsträff där vi bjöd in för invigning av avdelning Praktikertjänst.

Förtroendevalda har genomgått en utbildningsdag i arbetsmiljö samt en grundutbildning. Under kommande månad kommer våra förtroendevalda delta i en utbildningsdag med ett nytt intressant område att fördjupa sig i.

Vi har genomfört ett trettiotal arbetsplatsbesök både anmälda arbetsplatsbesök och spontana arbetsbesök hos våra medlemmar runt om i landet. Något som var uppskattat av både medlemmar och icke medlemmar. Där även fått ett antal nya förtroendevalda och skyddsombud ute på enheterna.

Vi har mött upp chefsmedlemmar med digitala möten under våren för att fånga upp deras arbetssituation och etablera en kontakt direkt med enheterna. Mötena har genomförts mellan 13:00-13:30 en gång i månaden. Något som varit uppskattat av våra chefsmedlemmar.





Lön

Detta vill Vårdförbundet:

Lönen ska vara individuell och differentierad.

Vi prioriterar stöd till medlem och förtroendevald i den lokala löneprocessen.

Vi arbetar för en ökad lönespridning inom respektive yrkesgrupp där lönen för den som är mest erfaren är minst dubbelt så hög som lönen för den som är minst erfaren.

Praktikertjänst AB's anställdas löner är inte en offentlig handling. En lönerrevision har genomförts och inget som avviker kunde noteras. En dialog har påbörjats med arbetsgivaren för att lättare kunna ta del av antalet individer som anses som särskilt yrkesskicklig.

Arbetsmiljö

Detta vill Vårdförbundet:

Vårdförbundet ska vara en självklar part i samverkansprocessen där förtroendevald tar en naturlig plats. Vi ska utveckla samverkansprocessen och medlem ska ha direktinflytande över frågor i sitt arbete. Vi ska bidra till tidig dialog kring bemanning och kompetensförsörjning på kort och lång sikt. Vi påverkar så att arbetsgivaren tar sitt arbetsmiljöansvar för att få hälsosamma arbetsplatser.

Avdelningen har en central samverkan med moderbolagets centrala arbetsmiljögrupp med syfte att utvärdera arbetsmiljöfrågor inom koncernen. Utöver detta har en god kommunikation och dialog med avstämningar med arbetsmiljöstrateg i moderbolaget upprättats.

Under maj månad hade vi en utbildningsdag för våra förtroendevalda i arbetsmiljö för att stärka dem i deras roll som förtroendevald och skyddsombud. Under dagen bjöd även HR in för att träffa förtroendevalda och skyddsombud för byggande av kontaktvägar mellan våra förtroendevalda och arbetsgivare.



Arbetstid

Detta vill Vårdförbundet:

Vi ska verka för hälsosamma arbetstider där vila och återhämtning ingår i arbetstiden vid nattarbete och schemalaggningsen säkerställer dygnsvila på minst 11 timmar. Våra medlemmar ska ha fyra veckors sammanhängande semester under den lagstadgade semesterperioden, juni-augusti. Beredskap och jour ska begränsas till att endast förekomma i den omfattning som är absolut nödvändig och beredskap ska räknas in i ordinarie arbetstid.

Våra medlemmar har fått ut sina fyra sammanhängande veckors semester, enligt den lagstadgade semesterperioden juni-augusti. Tillika inga rapporter finns om att våra medlemmar har flexitid som dem inte kunnat nyttja eller höga övertidsuttag. Vi kommer fortsätta arbeta för att våra medlemmar ska ha ett hållbart arbetsliv, får återhämtning och vila mellan arbetspassen. Samt att varje år kunna nyttja sina fyra veckors lagstadgade semesterveckor.

Yrkets utveckling

Detta vill Vårdförbundet:

Vi vill se en progression i flera steg genom yrkeskarriären och att möjligheterna att läsa vidare på avancerad nivå och tjänsterna på avancerad specialistnivå utvecklas. Vi ska spela en roll för att stödja medlemmar i karriär och yrkesutveckling. Vi ska verka för rätt kompetens på rätt plats och att våra yrken inte ska ersättas av andra yrkeskategorier.



Lokala utvecklingsområden

Vi kommer fortsätta att utveckla vårt rekryteringsarbete genom att öka fokus på rent rekryterande insatser, exempelvis genom att kartlägga vart potentiella medlemmar finns och söka upp dessa arbetsplatser. Våra förtroendevalda behöver också stärkas i sitt rekryteringsarbete, genom att dem ställer frågan om medlemskap till befintliga kollegor och nya.

Vi behöver få fler förtroendevalda och skyddsombud på arbetsplatserna. Vi ser att det är ett viktigt steg i att driva det fackliga arbetet på lokal nivå, på varje enskild enhet.

Vi behöver kartlägga var vi anordna vara medlemsträffar för att fånga upp medlemmarna utifrån den geografiska spridningen vi har bland medlemmar. Skapa gemensamma aktiviteter där medlemmar träffas och utbyter kunskaper.

Digitala mötesplatser och utbildningar för medlemmar som inte kan delta av olika skäl på fysiska medlemsträffar.

Fånga upp barnmorskor, biomedicinska analytiker i digitala mötesplatser men även fysiska träffar. I dagsläget finns inga röntgensjuksköterskor inom vår avdelning.

Förtroendevalda behöver fortlöpande utbildning inom olika områden i sina roller som förtroendevalda och skyddsombud. Där dem även erbjuds digitala mötesplatser som hålls regelbundet.

Fortlöpande chefsmedlemsträffar digitalt.

Övrigt

Att bilda en avdelning i januari mitt i en pandemi där vi inte kunnat nå ut direkt till våra medlemmar förrän under senare delen av våren, har varit en utmaning. Men trots detta har vi kommit på en god väg i vårt arbete. Genom att nå ut till er medlemmar har vi fått till oss frågor av er som är viktiga att vi fortsätter arbeta med och utveckla tillsammans i Vårdförbundet. Vi har fått till oss vad ni tycker vi ska få fokusera på gällande aktiviteter och medlemsträffar samt vilka frågor som är viktiga att vi tar vidare med arbetsgivaren. Vi har genom att besöka er också blivit fler medlemmar och även fler förtroendevalda. Avdelningen har växt. Tillsammans ska vi fortsätta framåt, vi vill se er alla och att allas röst blir hörd. Tveka aldrig att höra av er till styrelsen för tillsammans med er medlemmar och för er medlemmar blir vårt fackliga arbete värdefullt, ger oss kraft, energi och motivation.

Med vänliga hälsningar

Styrelsen, Vårdförbundet avdelning Praktikertjänst

Genom/

Adisa Salkic, avdelningsordförande Vårdförbundet avdelning Praktikertjänst