

Årsrapport avdelning Norrbotten 2024

Sammanfattning

Vårdförbundet avd. Norrbotten har i princip kommit i gång med arbetsplatsbesök och uppsökande verksamhet under 2024, i lika stor utsträckning som innan pandemin. Vi arbetar mycket med arbetsmiljön och har ett par inskick till Arbetsmiljöverket enligt §6.6a med begäran om åtgärder där arbetsmiljön är särskilt belastande. Vi har också glädjande nog tecknat på ett nytt samverkansavtal med vår största arbetsgivare Region Norrbotten.



Nytt samverkansavtal tecknades med region Norrbotten den 23 augusti i år efter att ha stått utan ett under tre års tid och då enbart förhandlat enligt MBL. Vi ser fram emot att implementera det nya samverkansavtalet och att beslut ska fattas så nära verksamheten som möjligt med inflytande och delaktighet av personalen.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Norrbotten	79	24	4	0	106

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Norrbotten	88	14	5	1	108

Anslutningsgraden i avd. Norrbotten har fortsatt vara god, där majoriteten av de yrkesverksamma i länet är medlemmar i förbundet. En marginell minskning kan ses i medlemsantal. Glädjande är att anslutna barnmorskor fortsätter att öka.

Eftersom vi inte har så hög rekryteringspotential i avd. Norrbotten har många av våra aktiviteter ett medlemsvårdande och bevarande syfte. Här nedan följer exempel på ett urval av utförda och kommande aktiviteter under 2023.



After vård på sex orter i länet är mycket uppskattat och välbesökt.

Inflyttande och påverkan

Medlemsaktiviteter under 2024 samt påverkansarbete, beskrivs kortfattat i tabellerna nedan

VILKEN AKTIVITET	NÄR/HUR	UTVÄRDERING
Förtroendevalda		
Introduktionssamtal med ny FV samt dess närmsta chef	Fortlöpande	Ett 15-tal samtal
Uppsöka arbetsplats utan FV	Fortlöpande, ca 3 arbetsplatser/år/ledamot	Besökt fler än tre arbetsplatser/ledamot.
Heldagsutbildning för FV	HT-24: 27/9	
Påbyggnadsutbildning FV Tema Inflytande	Fysisk och digital utbildning	40 tal förtroendevalda
Kortare FV träffar och fler möten kopplat till ny HöK 24.	V.5, v.11, v.17	31/1 ca. 25 deltagare, 1/2 ca. 20 förtroendevalda.
Möte för FV med kommunfacklig tid	Höst-24	
Facklig grundutbildning	Ett tillfälle vår och höst	Ca 30 nya FV utbildade
Tårta till arbetsplats som rekryterar ny förtroendevald	Fortlöpande	Till ca 7 arbetsplatser
Chefer		
Medlemsmöte region och kommun	Digitala möten	Två genomförda under våren.
Medlemsmöte kommun	Pre. 19/9	Inställt pga avtalsrörelse. Nytt datum hösten 2024.
Kontakt med ny chef från någon av våra professioner	Fortlöpande under året	Två nya chefer, välkomstmejl med lite information.
Chefskontaktperson för chefer	En för chefer på Sunderby sjukhus	
Medlem		
Nattvandrar	Maj/Juni okt/Nov	
Medlemsmöten	Fram till september	Ca 15 st fysiska och digitala. HÖK implementering
Möte barnmorskor	Med bm handläggare	Digitalt och fysiskt
Dagvandrar + stå i entrén	Maj/juni okt/Nov	Maj/juni alla fem sjukhus
After Vård	Genomfördes i nov-23	På sex orter i länet
25-årsgåva	I samband med årsmötet, infomejl före utskick om att gåva för 25-års medlemskap	Årsmöte 28/9

Yrkesdagar	15 april BMA dagen 5 maj Bm dagen 12 maj ssk dagen 8 nov Rtg-SSK extra	BMA Emelie & Pia SoMe uppmärksamma FV BM Emelie SoMe tävling Ssk Emelie SoMe tävling
Pensionsinfo KPA- pension & Pensionsmyndigheten	En gång/termin digitalt	Totalt två tillfällen där vi nådde fler än 70 medlemmar.
Årsmöte	V39 den 28/9	120 platser. Sineva mötesordförande
Studenter		
Möta T1 klassrumspresentation		Möte digitalt T1 ssk. stud. den 18/1 ca 60 deltagare, med stud. informatör och Elisabeth
Möta T6 och nya i yrket	3 träffar under året	Mött ca 100 rtg ssk och ssk studenter
Styrelsen		
Kontakt med höga tjänstemän och politiker inför budget och lön 2024	Brev skickas och möte bokas Regionen vid planerade träffar	Mött ett flertal kommunpolitiker och regionpolitiker X flera.
Verksamhetsplanering	½ dag 10/10 15 - 16/10 Storgatan 30 ½ dag 23/10 TEAMS	

Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.



Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63 000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

I avdelning Norrbotten har region Norrbotten samt Luleå kommun omfattats av konfliktåtgärder i form av övertid-, mertid- samt nyanställningsblockad (endast i regionen). I regionen har tusental förhandlingar om skyddsarbete genomförts samt förhandlingar om samhällsfara vid ett flertal arbetsplatser. Vad konflikten har visat med tydlighet är att arbetsgivaren bedriver vården med hjälp av övertid och mertid hos sina medarbetare. Det visar också det orimliga jour och beredskapsuttaget i länet. Vi har mött upp medlemmar på regelbunden basis under konflikten, både digitalt och fysiskt.



Medlemsmöte under konflikten utanför Sunderby sjukhus.

Övrigt

Vi hade under 2023 lämnat in ett sjuttioal tvister till Region Norrbotten vad gäller brott mot överläggningsskyldigheten för medlemmar som passerat 200 timmars allmän övertid, för att fokusera på den omfattande övertidsuttaget i regionen. För tvistens lösande fick Vårdförbundet centralt ett skadestånd på 375 000kr. Vi fortsätter att sätta fokus och arbeta aktivt med övertiden. Vi har i region Norrbotten ett bättre arbetstidsavtal vad gäller rotation mot nattjänstgöring, än det centralt tecknade avtalet i HÖK 24. Vi har även förhandlat fram retroaktivitet i tre av 14 kommuner i årets löneprocess samt i ett Sobona bolag.