

Årsrapport avdelning Västerbotten

Sammanfattning

Vilket unikt år det har varit. Aldrig förr har vi medlemmar i Västerbotten slutit samman och kämpat tillsammans för bättre villkor. Aldrig förr har vi enats och uppmärksammat politiker och andra beslutsfattare om våra viktiga frågor för bättre arbetsmiljö och bättre vård till västerbottningen. Detta även om Vårdförbundet avdelning Västerbotten anses vara en aktiv medlemskår som står upp för våra rättigheter så var året 2024 av helt annan kaliber. Tack alla ni som bidrog till att vår kamp var möjlig. Efter en strejk och blockad kommer ett avtal som innebär en form av landningsbana. Det är svårt att inte drabbas av enorm besvikelse när ett avtal som inte gagnar hela kollektivet godkändes. Vi är många som har behövt bryta ihop för att sedan föröka komma igen. Likaså styrelsen behövde gå den vägen, låta besvikelsen av det nya avtalet HÖK24 få ta plats för att sedan få tillbaka kämpaglöden, kavla upp ärmarna igen och gasa på. För det är exakt det vi gör och ska fortsätta göra. Kämpa för våra villkor, kämpa för en god och nära vård, kämpa för arbetsgivarna ska förstå vår livsviktiga kompetens och satsa på oss. Vi kan inte göra det själva utan vi behöver fortsätta hålla ihop, samla kraft och var den starka parten. Det vet vi att vi kan och det ska vi visa. Under sommaren och början på hösten har vi ordnat flertalet medlemsmöten där möjlighet till information om vad som hände, vad avtalet belyser och vägen framåt diskuterats. Tack till alla er som deltagit på dessa möten, både fysiskt och digitalt.

I övrigt har året som gått innehållit massa aktiviteter som samlat oss. Årsmötet 2023 med efterföljande fest var avstampen för ett år med många härliga aktiviteter. Vi har setts på era arbetsplatser, på bio, blodomloppet, Pride och stora gemensamma medlemsmöten. Det vi kan konstatera är att vi som har förmånen att arbeta centralfackligt alltid lämnar dessa tillställningar tillsammans med er fulltankade av energi och kraft. Vi hoppas att kommande år fortsätter i samma spår. Klyschan "Tillsammans är vi starka" har aldrig varit så tydlig förut.



Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västerbotten	181	31	5	3	220

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västerbotten	124	26	5	2	157

På varje styrelsemöte analyserar vi och följer vår målpuppfyllelse relaterat till antalet medlemmar i Västerbotten. Statistiken hjälper oss sedan i planeringen för kommande aktiviteter eller om det är någon aktivitet som vi ser saknas och därmed behöver planera in. Målen och statistiken följer verksamhetsåret från november 2023 till oktober 2024.

Totalt antal yrkesverksamma aug -24	3893		
Inträden yrkesverksam	Mål	Antal	Målpuppfyllelse tom. aug -24
Region	76	149	196%
Kommun	12	29	242%
Privat	22	6	27%
Stat	3	4	133%
Okänd	0	54	5400%
Totalt	113	242	214%

Totalt antal förtroendevalda aug -24	300		
Antal nya förtroendevalda	Mål	Antal	Målpuppfyllelse tom. aug -24
Region	40	47	118%
Kommun	30	16	53%
Privat	4	3	75%
Stat	1	0	0%
Totalt	75	67	89%

Totalt antal studenter aug -24	452		
Antal nya studenter	Mål	Antal	Målpuppfyllelse tom. aug -24
	158	150	95%

Vi inledde verksamhetsåret med en rivstart med fokus på synlighet som vi utformade med arbetsplatsbesök och medlemsmöten. Utifrån våra geografiska utmaningar och de intresseskillnader vi har på de olika orterna så har vi anpassat

våra aktiviteter utifrån medlemmarnas önskemål och behov. Under synlighetsmånaden november hade vi monter och rundvandring på våra tre sjukhus. Vi fokuserade på arbetsplatser utan förtroendevalda för att rekrytera fler inför avtalsrörelsen. Förutom besök på regionens olika arbetsplatser riktade vi även in besök på våra två största kommuner, Umeå- och Skellefteå kommun. Ett väldigt uppskattat arbetsplatsbesökstillfälle var vår nattvandring på Norrlands Universitetssjukhus.

Vi har medverkat på flertalet medlemsmöten på arbetsplatser som har förtroendevalda med även de som är utan. Både inför, under och efter avtalsrörelsen har vi haft större medlemsmöten. De har varit både fysiska och digitala. Bra uppslutning på dem alla.

För att synliggöra och möjliggöra rekrytering har vi funnits på flera mässor för studenter och medarbetare. Även picknikar, pizzakvällar, Pride och blodomloppet. Det var bra tillfällen att möta medlemmar och potentiella medlemmar.

Vårt studentfokus har funnits med hela tiden. En bra rekrytering har varit mässor samt frukostar, och där de fått bjuda med en ickemedlem, för att kunna rekrytera, informera om vad Vårdförbundet gör för dem samt spännande diskussioner om framtiden. Självklart har det varit utmaningar med geografin även gällande studenter och planering mot deras scheman. Våra distansstudenter har vi bjudit på lunch i Skellefteå. Samt har vi utdelning av stipendium vid varje examen för kandidatuppsatser vilket är en möjlighet för oss att rekrytera och behålla våra studentmedlemmar. Under 2023 hade vi turen att VFU-dagarna var i Västerbotten så vi passade på att rekrytera för hela landet. Det var en succé!







Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63 000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar.

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete.

Avdelningens arbete under tiden med avtalsrörelse och konflikt:

Vårdförbundet Västerbotten har under våren arbetat intensivt med konfliktförberedande arbete såsom varselobjekt, bokat och förberett strejkllokaler och införskaffat material. Vi har både utbildats och utbildat i konflikträtt och andra konfliktrelaterade ämnen. Till stöd inför, under och efter konflikten har vi haft



några engagerade förtroendevalda som haft tillfälliga uppdrag hos Vårdförbundet och på heltid arbetat med konflikten. Inför konflikten utsåg vi personer till specifika ansvarsområden, bland annat huvudskyddsombud och löpande fackligt arbete, tvister, förhandlingsdelegation och konfliktinformatörer. Redan inför konflikten förberedde vi oss och våra förtroendevalda genom en fördjupande arbetsmiljöutbildning. Arbetsmiljön som till vardags redan är ansträngd har på många håll blivit värre under konflikten och våra huvudskyddsombud som fått detta som uppgift har jobbat hårt med att stötta våra skyddsombud.

Våra konfliktinformatörer har jobbat både med bredd och fokuserat riktade insatser, både till allmänheten och till våra strejkande medlemmar. De har bland annat bjudit på glass i sjukhusparkerna, arrangerat pizzakvällar och delat ut flyers till allmänheten. De har tillsammans med medlemmar tillverkat plakat och marknadsfört demonstration och manifestation i Umeå med god uppslutning. Ett stort arbete lades ner på att ta fram scheman för undantag till strejken i samarbete med förtroendevalda på berörda arbetsplatser och att hålla dessa aktualiserade relaterat till sjukfrånvaro bland annat. En jourtelefon fanns tillgänglig och bemannades dygnet runt veckans alla dagar. Ett mycket stort arbete har lagts ner av våra medlemmar på att ta fram strejkvaktsscheman och hålla dessa uppdaterade. Strejkl lokalen har bemannats av förtroendevalda på central och lokal nivå. Uppgiften har skötts med bravur och strejkdagarna har fyllts med utbildningar, kaffeleverans till strejkvakter, information riktad till allmänheten och förberedelse inför kommande strejkvarsel. Strejkande medlemmar deltog som åskådare på både Kommunfullmäktige i Umeå och på Regionfullmäktige, där politiker möttes av plakat och vykort med meddelanden från våra medlemmar.

I samband med första strejkuttåget från våra sjukhus mottog vi våra strejkande medlemmar med musik och applåder. I Umeå mötte medlemmarna Sofia Godau som kom med ett inspirerande tal och stöd. På alla sjukhus bjöds det lunch och styrelsen höll tal. Gemensamt hjälptes vi åt att affischera sjukhusets ingångar på alla orter. Vid andra strejkuttåget möttes medlemmarna från Hälsocentralerna på liknande manér med musik och feststämning av redan strejkande medlemmar och samling och lunch blev på Hotell Björken. Det har varit stor medial uppmärksamhet vid dessa tillfällen, både lokal- och riksmedia har filmat, intervjuat och spridit dessa händelser.

För att nå ut till våra medlemmar har vi bland annat hållit digitala kvällsmöten, flera fysiska kvällsmöten i sjukhusorterna och nattvandring på NUS. Vi har också skickat ut flera mejl med samlad lokal konfliktinformation till våra medlemmar. Våra förtroendevalda har vi nått genom initialt veckovisa möten med förtroendevalda på Region Västerbotten för sig och förtroendevalda inom Umeå och Skellefteå kommun för sig. Dessa möten slogs i och med ytterligare varsel ihop och vi hade både kvälls och lunchmöten digitalt varje vecka, ibland med så många som 170 deltagare.

Förhandlingsdelegationen har majoriteten av tiden varit fast i förhandlingar och för- och efterarbete till dessa. Regionen har slukat mest tid: varseltolkningar, förhandlingar rörande skyddsarbete, förhandlingar om påstådd samhällsfara, dispensansökningar och tvister. Vi har jobbat och varit tillgängliga för våra medlemmar och för arbetsgivaren alla dagar i veckan, storhelger och lov, både dag och kväll.

För att nå allmänheten har vi stått bland annat på Blodomloppet i Umeå, Festival i Skellefteå, Umeå centrum och utanför våra 3 sjukhus för att svara på frågor och sprida vårt budskap. Vi har också fått ett stort stöd från allmänheten, Västerbottens medborgare har stått på vår sida i konflikten. Vi har tillsammans med medlemmar skrivit blogginlägg, debattartiklar och insändare. Våra konfliktrelaterade inlägg på Sociala Medier har tagit fart och delats nationellt. Styrelsen har träffat de politiker som accepterade vår inbjudan till dialog och vi har med hjälp av våra medlemmar varit med i många intervjuer och inslag i både lokal- och nationell media.

Berättelsen kan göras längre med allt vi hunnit uppnå under konflikten men inget av det har varit möjligt utan våra engagerade förtroendevalda och medlemmar.





Inflytande och påverkan

Vi är måna om att alla medlemmar ska kunna påverka och få ett inflytande över Vårdförbundet som organisation. I Västerbotten har vi försökt ordna det på olika sätt genom bla:

Årsmöte: Medlemmar har kunnat skriva motioner till årsmötet. Inför årsmötet har vi lyft detta på medlemsmöten och förtroendevaldsträffar samt förklarat hur man skriver en motion. Vi har även lagt ut information i Sociala medier.

Under årsmötet hade vi en önskebrunn där förslag inför kommande verksamhetsår kunde lämnas. Vi använde oss också av verktyget Mentimeter där medlemmar kan lämna in sina åsikter och vad de vill att vi ska arbeta med kommande verksamhetsår. Vi satsade mycket på årsmötet för att på olika sätt få fler medlemmar att delta, tex med middag och underhållning. Detta har resulterat i att många medlemmar anmäler sig och på så vis kan påverka och använda sig av sin demokratiska rättighet.

Arbetsplatsbesök: Under året har vi besökt många arbetsplatser, både under dagtid och under natten, för att möta upp våra medlemmar. Vi upplever att det har varit uppskattat och vi har haft bra dialoger.

Extra möten inför beslut: Inför beslut som direkt berör medlemmar, tex nattavtal, beredskapsavtal mm. har vi samlat medlemmar och/eller förtroendevald på arbetsplatsen för att få med deras synpunkter. Det är ett oerhört viktigt, inte bara för oss som sedan träffar arbetsgivaren utan även för medlem som får möjlighet till ett större inflytande.

Arbetsmiljö: Under året har det varit många problem med arbetsmiljön och för att stötta skyddsombuden har vi tillsammans träffat medlemmarna. Om det saknats skyddsombud/förtroendevald på berörd arbetsplats så har det i samband med mötet valts en eller flera så de på så vis kan påverka bättre lokalt. Flera arbetsplatser har med hjälp av oss begärt åtgärder enligt arbetsmiljölagen genom att skriva en så kallad 6:6a. Skyddsombuden på arbetsplatserna har under konflikten fått stort stöd av huvudskyddsombud med både utbildning och mallar för att lättare kunna skriva en 6:6a.

Inlandsturné: Vi har under året lagt tid på att besöka medlemmar i inlandet. De har många gånger andra typer av frågor som är viktiga, vilket vi lyckats fånga upp i samband med besöken.

Digitala medlemsträffar: Under avtalsrörelsen och konflikten har vi haft fler digitala möten på kvällstid. Vi har sett ett behov av att delge information samtidigt som medlemmar kunnat ställa frågor. Mötena har varit givande och vi har haft bra dialoger.

Biokvällar: Under hösten 2023 anordnade vi bio på tre orter. I samband med filmvisningen fick vi besök av Folksam som informerade om medlemsförmåner



och vi kunde dra i gång avtalsrörelse 2024. Vi upplevde redan där kraften som finns i Västerbotten.

Sommaraktiviteter: Vi har haft picknick och bjudit på glass utanför alla tre sjukhus. Många passade på att komma förbi och ställa frågor och samla kraft tillsammans med oss. Ett väldigt uppskattat möte för både oss och medlemmarna.

Medlemscafé: Vi har genomfört drop-in café på de tre större orterna där vi fört dialog med medlemmar rörande aktuella frågor.

Pizzakvällar: Vi har träffat medlemmar under avtalsrörelsen genom att anordna pizzakvällar i Lycksele och Skellefteå. Välbesökt med bra samtal och möjlighet till information.

Demonstration: Den 11/4 tågade vi genom Umeå och vid Norrlands universitetssjukhus anslöt över 100 medlemmar. Vi fortsatte vidare till Regionens hus där vi lämnade över budskap till politiker och tjänstepersoner inom regionen. Dagen bestod av kampsång, ramsor och blev en stor gemensam kraft inför vad som komma skall. Det var stort medialt pådrag under denna kamp.

Manifestation: Den 1 juni anordnade vi en manifestation på Renmarkstorget i Umeå. En uppskattad aktivitet med stor uppslutning. Många medlemmar och personer från allmänheten slöt upp. Fina och bra tal från medlemmar från olika professioner, spridda i länet och anställda inom både region och kommun. Kommunal i Umeå kommun deltog och stöttade oss fullt ut med ett fint tal. Stor genomslagskraft i Sociala medier.

Rekrytering av förtroendevalda: Under avtalsrörelsen har vi rekryterat fler förtroendevalda, vilket leder till att fler medlemmar blir engagerade och får möjlighet att påverka.

Blodomloppet: En lyckad aktivitet som sammanföll med överlämnade av varsel om strejk. Vi träffade många medlemmar och kunde kommunicera kring kommande strejk. Vi mötte även många från allmänheten som delade sitt stöd till oss.

Medlemsmöten: Under våren anordnade vi kvällsmöten med medlemmar i Umeå, Lycksele och Skellefteå. Här fick vi möjlighet att nå ut med information rörande våra yrkanden, prata om påverkan och kvällarna avslutades med kreativitet och plakat och vykort skrevs inför manifestation och demonstration. Vi skickade flera hundra vykort från Västerbottens medlemmar till SKR och ledningen i Region Västerbotten. I samband med dessa möten trappades stämningen upp och vi kunde gemensamt känna en känna stort engagemang och en kämparglad som är väl värd att vara stolt över.

Hälsofestival på sjukhusen: En positiv aktivitet i all enkelhet där fackförbund, personalklubb och arbetsgivare ses. Det har blivit många bra möten och samtal och är en del i skapandet av Vi-känsla.

Insändare/debattartiklar: Under medlemsmötena har vi även haft tid och utrymme att skriva insändare till lokala medier. Skrivlusten har varit stor vilket visade sig av medieinslagen som har dominerats av engagerade medlemmar som skrivit insändare och debattartiklar under året. Vi har även kunna läsa många artiklar skrivna av allmänheten som tydligt uttryckt sitt stöd till oss.

Media: Vi har fått stort utrymme i media och veckovis synts lokalt i både tidningar, radio och TV. Medlemmar har fått möjlighet att beskriva sin situation på arbetet, belyst konflikten som varit ett bra komplement till det styrelsen bidragit med i media. Västerbotten har även fått mediautrymme i nationell media.

Sociala medier: Vårdförbundet Västerbotten finns på Facebook och Instagram samt så har vi en blogg. Vi har under året ökat och fått fler följare. Det som stuckit ut är konton vi nått och interaktioner. Våra budskap har delats flitigt och kommunikationen har varit stor.

Chefsluncher och möten: Vi har anordnat flertalet olika aktivitetstillfällen där vi har träffat chefsmedlemmar, både fysiskt och digitalt. Det vi dock kunnat se tydligt är att det har varit en utmaning att möta cheferna under pågående konflikt med följd av att vi tappat en del chefsmedlemmar. Vi arbetar nu intensivt med att återbygga förtroendet och finnas till stöd för våra medlemmar.

Lön hela dagen: Som tidigare år har vi detta år uppmärksammat kvinnolobbyns arbete som räknat ut skillnaden i lön mellan kvinnor och män. I samband med internationella kvinnodagen 8 mars delar vi det klockslag som enligt statistik visar att kvinnor har lön till jämfört med män. I år var det 16:12, samma klockslag som året innan.

Pride: I sedvanlig ordning har vi deltagit i Umeå Pride på hösten och Skellefteå Pride i februari. För oss är det viktigt att stå upp för allas rätt att älska vem man vill. Det är en festlig stämning och energin är på topp. Det vi önskar är att vi skulle vara fler "Vårdförbundare" som deltar tillsammans.

Julklappsutdelning: För att visa vår uppskattning och som en uppmuntran för sitt engagemang och tuffa uppdrag skickade vi ut Pocketogram till både chefsmedlemmar och förtroendevalda. Den respons vi fått är att det är väldigt uppskattat.





Övrigt

Yrkesdagarna firade genom att besöka arbetsplatser, dela ut godis och uppmärksammat professionerna i media och sociala medier. Nu när konflikten är över har vi planerat in professionskvällar för några specifika yrkesgrupper och vi kommer fortsätta med det arbetet.

För att ytterligare belysa våra professioner och vikten av våra medlemmars forskning och utveckling av vården på olika sätt har vi regelbundet under året uppvakttat våra medlemmar med blommor och goodiebag samt använt sociala medier för att belysa deras insats.

Vi delar även ut stipendium till årets förtroendevalda, årets engagemang och årets Vårdchef Västerbotten. Vi ser en stor vikt av att uppmuntra medlemmar och förtroendevalda för deras jobb. Detta sker i samband med årsmötet och vi uppmärksammar de även på Sociala medier.

I samband med att våra studentmedlemmar tar sin examen passar vi dessutom på att dela ut stipendium till bästa examensarbete. Även detta uppmärksammar vi såklart via Sociala medier.

Arbetstidsfrågan är en stor och central del i vårt fackliga arbete. Under konflikten blev det dessutom väldigt tydligt hur viktig den är för medlemmarna och att vi har med oss allmänheten i våra krav på förbättringar. För att få en röd tråd och kunna arbeta strategiskt och långsiktigt med frågorna har vi en fokusgrupp som arbetar med detta. Vi ser fram emot att fortsätta driva arbetstidsfrågan tillsammans i hela Västerbotten och även nationellt under nästa år.

Vi vill tacka alla medlemmar i Västerbotten för det gångna året. Utan er och vårt gemensamma arbete hade vi inte lyckats belysa de brister och krav på förbättringar som vi faktiskt gjort under detta år. Tack för allt ni gör ute på era arbetsplatser, tack för all pepp ni ger oss och tack för att ni vill göra detta tillsammans med oss! Vi har livsviktiga och helt fantastiska yrken men med bristande villkor. Men vi ger oss inte och tillsammans kan vi göra skillnad!

