

## Årsrapport avdelning Blekinge

### Ordförandes reflektioner om året som gått

Ett år går snabbt. Ett år med konflikt mellan SKR och Vårdförbundet går ännu snabbare. För ett år sedan skrev jag i årsrapporten om vikten av att tänka långsiktigt och svårigheterna med långsiktighet i en vardag som förväntar sig snabba resultat. Även i år är det något att reflektera över. Den fackliga verksamheten bygger på engagemang, strategi och långsiktighet. Det bygger på utveckling och förnyelse, men också på att värna det som före oss genom åren kämpat för och vunnit. Det är en ständig balansgång och den blir mer påtaglig i en tid när samhället rusar på, utan så mycket tid för reflektion och återhämtning.

I Blekinge har vi mött utmaningar inte bara från en konflikt utan i beslut om tolkavgifter, besparingar och utredningen kring anmälningsplikt av papperslösa, någonting som går emot den yrkesetik våra professioner vilar på. Att återkommande läsa och reflektera utifrån just ditt yrkes etiska koder är något jag uppmanar. Det är i dem vi hittar vår grund och vart vår yrkesetik vilar. Att sedan lägga på kunskap kring kompetensbeskrivningarna som finns utifrån både grundprofessionerna, men även för den specialistutbildade sjuksköterskan, så skapar vi oss förutsättningar att ta vårt professionella ansvar fullt ut.

Stort engagemang från samhället har varit den stora förändringen vi sett under året. Jag minns och vill påminna er om känslan när vi hade manifestation under konflikten. När vi tillsammans tågade genom Karlskrona och folk hejade längst med gatorna. Då kände jag styrkan i vad vi tillsammans kan åstadkomma. Vi måste påminna oss om det ibland. Även när vi inte manifesterar på gator och torg gör vi skillnad. Även idag är det tillsammans vi kan fortsätta förändringen och även idag känner jag stödet från människor på stan. Känn den ni med! Kamp och förändring tar tid, det viktigaste är att hålla i det och hålla ut tillsammans!



//Camilla

### Medlemsrekrytering

I Blekinge har vi under flera år satt ett värde i att försöka skapa personcentrerade möten, att finnas där du som medlem finns. Oavsett om du är student, yrkesverksam, chef eller pensionär är du viktig, det är tillsammans vi är Vårdförbundet och tillsammans skapar vi en känsla av VI. Det är tillsammans vi

skapar engagemang och Vårdförbundet är inte större eller bättre än det engagemang vi som medlemmar lägger in i vår förening.

Vårdförbundet behöver fortsätta växa för att vi ska kunna vara den starka gemenskap och påverkanspart vi alla har bestämt att vi vill. Men för att vi ska kunna växa långsiktigt behöver också klokhet och tålamod existera. Vi ser att många unga fortsatt väljer att stå utanför vår förening och att de som varit med under en kortare period väljer att lämna. Vi har också fler medlemmar som finns i privat sektor och bemanningsbranschen är fortfarande stor. Vi behöver fortsätta att utvecklas för att bli en naturlig mötesplats för våra professioner.



Som styrelse tror vi att det personliga mötet fortsatt är det viktigaste. Samtalet mellan medlemmar, mellan förtroendevald och potentiella medlemmar och med styrelsen. Tillsammans med er fortsätter vi att utveckla mötesplatser och möjlighet till spontana samtal i vardagen. Vi är alltid öppna för nya förslag och har du tankar eller idéer eller vill engagera dig så tveka inte att höra av dig.

#### Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Blekinge	77	14	4	1	96

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Blekinge	54	10	1	2	67

Vill börja med att uppmärksamma på att årets statistik presenteras på annat vis än tidigare år varför jämförelser blir svårt.

Under en konflikt ser man generellt alltid en uppgång i medlemsantal. Flera vill vara med. Anledningarna är flera, känslan av att det äntligen händer något samt oviljan att stå utanför om det skulle bli en strejk är några exempel. Att vi syns och hörs på ett annat vis än annars ska inte heller förringas som anledning. Skulle det då inte vara möjligt att alltid höras och synas som under en konflikt? Såklart har vi en ständig strävan och vilja av att medlemmar och potentiella medlemmar ska se och höra vad Vårdförbundet är och gör. Men det arbete som görs dagligen i form av medlemsstöd, påverkan i samverkan etc. och det alla förtroendevalda och medlemmar gör ute på sina arbetsplatser i länet har inte samma genomslagskraft i till exempel media. Där har förtroendevalda på arbetsplatsen en viktig funktion i att ständigt möta er, att tillsammans med medlemmarna på

arbetsplatsen göra Vårdförbundet synligt. För Vårdförbundet är var och en av oss som är medlem, det är inte en styrelse eller en förbundsstyrelse. Det är alla vi som varje dag väljer att vara medlemmar. Det är vi tillsammans som förändrar. Fler förtroendevalda ger mer möjlighet till påverkan lokalt och ökar möjligheten för Vårdförbundet att vara synligt. Därför är vi extra glada över att flera väljer att bli förtroendevalda, även i privat och statlig sektor har det under året valts fler förtroendevalda.



## Värde för medlem

### *Avtalsrörelse HÖK 24*

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna. Vi

har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete.

### ***Avtalsrörelse och konflikt Blekinge***

Region Blekinge och Karlskrona kommun var de arbetsgivare i Blekinge där konflikten blev mer synlig i form av övertid- och mertidsblockad samt nyanställningsblockad. Men vi gjorde det tillsammans. Många kan idag i Blekinge känna att det inte gav något för den enskilda. Mycket för att vi sedan länge arbetat med frågor kring arbetstidsförkortning och AST (akademisk specialisttjänstgöring). Att Blekinge ligger i framkant är något vi ska vara stolta över. Men det gör inte att vi kan sitta stilla och vara nöjda. Arbetstidsförkortning behöver komma alla våra medlemmar till gagn. Vi måste också ständigt vårda de arbeten och den historia som finns kopplat till akademisk specialisttjänstgöring och arbetstid i Blekinge, det är lätt att glömma bort hur vi tog oss hit och vad som är grunden till att vi kommit långt när människor byts ut i ledande roller och när arbetsgivare blir mer fokuserade på kortsiktig ekonomi än den långsiktiga utvecklingen av våra professioner och för hälso- och sjukvården.

Ingen av oss i styrelsen har tidigare varit med i en konflikt och Vårdförbundet valde också en konfliktväg som var ny med till exempel övertidsblockad. Det skapade utmaningar i att samtidigt vara ute och möta medlemmar när alla var på sina arbeten och mycket av vårt arbete som styrelse hamnade på förhandlingar och tvister. Vi fick därför utmana oss själva och gå tillbaka till de digitala mötesplatser vi hade under pandemin. Från start till slutet av september har vi genom dessa digitala forum träffat er förtroendevalda och medlemmar varje vecka. Det har gett oss möjlighet att så gott vi har kunnat hålla så många som möjligt uppdaterade om vad som sker. Vi ser att det har varit ett arbetssätt vi kan ta med oss även i andra frågor framöver.

En konflikt innebär också att mycket fritid används och där ser vi att vi behöver fortsätta arbeta för att få fler till att vilja engagera sig. Ju fler som engagerar sig desto lättare har vi att nå ut.

En annan viktig reflektion är att centrala kollektivavtal är för kollektivet. Vi kämpar tillsammans oavsett på vilket sätt vi påverkas av tex konfliktåtgärder, eller ens avtalet i sig, men vi gör det för att alla ska få det bättre. HÖK24 innebär en förkortad arbetstid för ytterligare några, det kan tyckas som få och känslan kan vara att "men jag då? Jag fick ju ingenting". Men det fick du. För varje gång vi förbättrar för ytterligare en grupp så förändrar vi bilden av vad som är det normala, för varje steg vi tar är ett steg mot en förbättring. Det går absolut sakta, men det går framåt.



## Inflyttande och påverkan

Du som medlem har alla möjligheter till inflyttande och påverkan, både internt i Vårdförbundet och i din anställning. Genom att välja förtroendevald på din arbetsplats finns ytterligare en möjlighet till delaktighet och påverkan.

Men även utan förtroendevald kan du som yrkesverksam medlem utifrån din anställning, via ditt medarbetarsamtal och på arbetsplatsträffar där det finns tecknade samverkansavtal, vilket alla kommuner och regionen i länet har, påverka. Även hos de privata och statliga vårdgivarna i Blekinge finns möjligheten till direktinflyttande via forum och möten. Du kan använda styrkan och kunskapen i din profession för att påverka din och dina kollegors vardag. Allt vi behöver göra är att ta platsen och inte ge upp när de snabba resultat vi allra helst skulle vilja se dröjer.



Som medlem har du även ett inflyttande över Vårdförbundet genom alla de möten som vi tillsammans skapar under verksamhetsplaneringen.

Verksamhetsplaneringen är en del av varje årsmöte, så ta tillfället och förmedla vilka aktiviteter du tycker att kommande år ska innefatta. Du kan även skriva motioner både lokalt och nationellt även om vår ambition är att vi vill ha en kontinuerlig dialog med varandra under året och utveckla verksamheten till det bättre så snart vi ser ett behov.

Men du kan också vara aktiv och vara med och välja förtroendevald på arbetsplatsen, nominera personer till styrelsen samt kongressombud. Nästa år är mandatperioden slut och en ny styrelse, valberedning och kongressombud ska väljas. Vår förening behöver dig och dina tankar för att fortsätta växa, för att kunna påverka även framöver.

Men inflytande och påverkan är inte enbart internt. Utan vårt mål är ju såklart att påverka externt, påverka arbetsgivare och samhälle. En viktig del i det påverkansarbetet är informella och formella samtal med länets politiker. Som professioner och förtroendevalda är vi efterfrågade och har kontakter och kontinuerliga möten med politiker hos alla fem kommunerna samt med regionen. Under året som varit har vi även fått besök av miljöpartiets



nyvalda språkrör Daniel Helldén. Han besökte vår föreningslokal tillsammans med bland annat det lokala språkröret Madeleine Norman för ett samtal om våra professioners förutsättningar att leva upp till våra etiska riktlinjer och legitimationsansvar. Vi hade även förmånen att bli inbjudna till ett samtal med Socialdemokraternas pressekreterare Tobias Baudin om vårdens förutsättningar och vikten av en organisation där våra professioners kunskap används fullt ut.



Påverkan via media innefattar många kanaler och är ett viktigt instrument både lokalt och nationellt. Styrelsen har ett särskilt ansvar att skapa relationer och arbeta upp en kommunikation med lokal media och vara en aktiv förening i samhällsdebatten utifrån alla våra frågor, vilket vi arbetat in en struktur för i vardagen. I en tid när polariseringen ökar blir det än viktigare att vi använder våra professioner och står upp för öppenhet, frihet och rätten till olikhet. Att vara en aktiv röst i samhällsfrågor och tillsammans.

### Tillsammans är vi starka

Rubriken kan låta klyschig, men den är trots allt lika sann.



I Blekinge finns sjuksköterskeprogrammet och för oss är det viktigt att studenter tidigt känner att de har en viktig roll i Vårdförbundet och för yrkets framtid. Vi försöker därför aktivt finnas närvarande under studietiden. Att våra studentluncher för att fira T6:or är välbesökta känns därför roligt, det är ett viktigt tillfälle för oss att hälsa er välkomna som kollegor, men också för att ge den där extra känslan av hur viktig den nya kunskapen ni kommer med är för att vi som erfarna fortsatt ska kunna utvecklas tillsammans.

För första gången på något år har vi haft ett chefsinternat tillsammans med andra Vårdförbundsavdelningar i södra Sverige. En mötesplats för att skapa kontakter över läns- och huvudmannagränser. Att skapa mötesplatser över avdelningsgränser ger oss ökade möjligheter att driva vården framåt.

Men, vi har också fortsatt skapa nya kontaktvägar och samarbetsytor med andra fackförbund, vilket resulterat i gemensamma insändare och manifestationer. I frågor vi står nära varandra är det viktigt att fortsatt skapa gemensam kraft och vi ser effekter av att när vi är fler som säger samma sak är det svårare att inte lyssna. Det är något vi fortsatt kommer behöva jobba med.



## Avslutning

Vi lägger ett år till handlingarna som har varit utmanande och unikt. Som har gett oss nya insikter och lärdomar. Vi behöver fortsätta ge oss tid att stanna upp ibland, att reflektera över vart vi kommer ifrån och vart vi är på väg. Men också för att titta runtomkring oss, vilka har vi vid vår sida och vad sker i vår omvärld. Barnmorska, biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska och sjuksköterska. Fyra livsviktiga professioner, med kunskaper som ingen annan har. Vi behöver vara stolta över det och vi behöver ta platsen och sätta ord på vilka vi är och



vilken skillnad just vår kunskap gör för den enskilda och för hela samhället. Vårdförbundet kommer fortsätta kämpa för att våra kunskaper ska användas fullt ut, att vi ska få de förutsättningar som krävs i våra yrkesliv för att vi ska fortsätta gå till våra arbeten och må bra.

Vi behöver fortsätta känna och skapa vilja och engagemang för att alla som kan ska vilja vara medlem. Men för att vi ska vara en part att räkna med även i framtiden behöver vi få fler att se hur ett uppdrag i föreningen kan ge nya förutsättningar, både för individen och för kollektivet. Att ett förtroendevaldsuppdrag ger möjlighet till inflytande och påverkan, men även till att växa som person. Att aktivt få vara med och driva vården, yrkena och villkoren framåt är inspirerande, det är en unik möjlighet och ett enormt förtroende som ges när medlemmarna röstar på dig som förtroendevald i vår förening. Det är verkligen något vi rekommenderar att prova.

*Var stolt över att du tillsammans med 114 000 andra är med och kämpar. Du är viktig och tillsammans kan vi göra skillnad. Tack för det här året! Och välkommen in i det sista året på den här mandatperioden.*

*/Styrelsen i avdelning Blekinge*