



Årsrapport avdelning Capiro

Sammanfattning

Regelbundna fysiska möten för skyddsombud på St Görans sjukhus.

Teamsmöten för skyddsombud i närsjukvård och affärsområde Äldre och mobil vård.

En vecka i Skåne under våren 2024 med flera arbetsplatsbesök. Både spontana och bokade medlemsmöten.

Två dagar för förtroendevalda digitalt/ fysiskt våren 2024, fördjupning och nätverkande.

Bildat en utbildningsgrupp i styrelsen för att kunna hålla i egen grundutbildning.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden: 191

Utträden: 128

På St Göran:

Vi hade en tårtutmaning dvs tårta till enhet med högst anslutningsgrad.

Försökt att få till regelbundna rundvandringar på sjukhuset (1gång/mån vår och höst). Mejl till medlemmar på berörd enhet vid chefstillsättning utan FV.

Övriga Capiro:

Mail till alla medarbetare inom våra yrkesområden under våren 2024 med information om avdelningens arbete inför kommande lönerevision.

Mail till berörda medarbetare i samband med MBL och uppmanat dem att välja förtroendevald på arbetsplatsen.



Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerebotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Beskriv avdelningens arbete under tiden med avtalsrörelse och konflikt:

Mail till alla medlemmar på St Görän när avtalet var uppsagt och att vi startade avtalsrörelse. Information om vikten av medlemskap och vilka yrkande vi hade. Mailkontakt fortsatte under våren både med



förtroendevalda och medlemmar. En chatt med förtroendevalda för att kunna ha en snabb kommunikation.

Information på skyddsombudsträff under våren om avtalsrörelsen.

Konfliktansvarig på St Görans som arbetat heltid med konflikten.

Synliga i/utanför sjukhusentrén under tillfällena i april/maj för ev frågor (medlemmar, ickemedlemmar samt allmänheten),

Arrangerat regelbundna digitala infoträffar om konflikten.

Delade ut informationsmaterial och pins på St Görans sjukhus. Uppmanade medlemmar att uppdatera sina medlemsuppgifter i VF:s register.

Inflytande och påverkan

Beskriv arbete och insatser för medlemsinflytande tex årsmöten och medlemsmöten.

Under våren två dagars nätverksträff för förtroendevalda. Hybridmöte eftersom arbetsgivarens önskemål var att mötet genomfördes digitalt och att deltagarna skulle genomföra mötet på sin arbetsplats. Efter diskussioner fick vi samla förtroendevalda i samma stad till mötesplats. Vi erbjöd mötesplatser i Malmö, Göteborg och Stockholm. Mötesplatsen i Malmö fick tyvärr ställas in pga för få deltagare.

Under hösten 2024 har vi fått tillåtelse att samla förtroendevalda till en fysisk träff.

Årsmötet 2024 kommer genomföras i Stockholm med möjlighet att delta digitalt.

Regelbundna fysiska träffar för skyddsombud/ förtroendevalda på St Görans sjukhus.

Arrangerar informationsträffar om nya avtalet på St Görans sjukhus.

Övrigt

Lägg till övrig information som ni tycker är relevant för årsrapporten.

Nytt EWC-avtal tecknat i Capio och vi har två ordinarie platser och två suppleanter. Både ordinarie och suppleanter åkte på utbildning i Paris två dagar i juni.