

Årsrapport avdelning Dalarna

Ordförande har ordet

Jag vill inleda årsrapporten med att tacka er som prioriterar att vara medlem i Vårdförbundet. Utan medlemmar är Vårdförbundet ingenting. Ju fler medlemmar vi är ju starkare part är vi i alla sammanhang. Det engagemang ni medlemmar visar i olika frågor är i grund och botten det som leder till förändring i framtiden. Facklig tillhörighet är fortfarande viktig 2024. Vi måste fortsätta bevaka våra rättigheter som många av oss i dag tar för givet. Vi måste fortsätta kämpa tillsammans för att förbättra våra arbetsvillkor. Extra tack till er som engagerar er som förtroendevalda och skyddsombud i Vårdförbundet.

Marion Vaeggemose

Ordförande avdelning Dalarna



Sammanfattning

2024 var ett år då Vårdförbundet hade flera stora utmaningar på nationell nivå, men även många lokala. När vi nämner dom stora så är det såklart omställningen till dygnsvilan inom kommuner och regionen, men självklart avtalsrörelsen och konflikten som präglade året mest.

Under hela året har vi sett hur arbetsgivaren haft svårigheter med bemanningen och hur få kollegor det finns i verksamheterna. Dels schemalaggingen som krävdes utifrån dygnsvilan men även hur påverkad verksamheten blev av att vi



hade övertid-, mertid och nyanställningsblockad. Vårdplatser har stängt och avdelningar har slagits ihop. Dalarna har som alla andra en svår ekonomisk situation där vi har ett stort ekonomiskt underskott och även haft ett anställningsstopp sen 15/4 2023 med överprövningar vid alla anställningar inom Regionen.

Vi har ökat våra inträden under året och minskat våra utträden enligt medlemsstatistiken – och fått pris hösten 2023 från Vårdförbundet, där vi var en av de avdelningar som vann “Sinevas rekryteringsutmaning”.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Dalarna	149	17	3	0	169

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Dalarna	94	11	4	0	114

Vårdförbundet Dalarna har likt tidigare år analyserat och beaktat vart vi saknar lokalt förtroendevalda och sedan fokuserat på riktade arbetsplatsbesök i dessa verksamheter.

Medlemsrekrytering ligger alltid i focus och vi jobbar aktivt med att få förtroendevalda att rekrytera på sina arbetsplatser. Under september 2024 har det gått ut brev till alla arbetsplatser i Dalarna där vi erbjuder en arbetsplatsträff med oss i styrelsen med syfte att rekrytera förtroendevalda (där det fattas) samt mobilisera medlemmarna inför avtalsrörelsen 2025.

Studenter ser vi som en viktig grupp att fånga och har under året haft flera riktade insatser på högskolan för att erbjuda medlemskap.



Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.



- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
 - Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete.

I Vårdförbundet avdelning Dalarna var det Region Dalarna, Falun och Borlänge Kommun som berördes av konflikten i form av övertids-, mertids och nyanställningsblockad. Denna konfliktåtgärd gav stor påverkan på arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet. Övertidsblockaden uppnådde syftet att belysa att arbetsgivaren bedriver hälso- och sjukvård med resurser som inte finns, alltså med våra medlemmars övertid. Hälso- och sjukvården går enligt Vårdförbundet till stor del runt på bekostnad av vår återhämtning.

Att det skulle bli en tuff avtalsrörelse 2024 anade vi redan 2023. Men exakt hur det skulle bli kunde vi inte veta.

Konfliktorganisationen inom Vårdförbundet avdelning Dalarna aktiverades, vilken senare utökades när kommunerna i Dalarna också blev indragen.

Styrelsen (7 varav en delvis var föräldraledig) delades in i enbart konfliktarbete eller i enbart ordinarie fackligt arbete med ansvar för samverkansfrågor. Denna uppdelning gjorde att allt fungerade väldigt bra och friktionsfritt – alla visste sin uppgift.

Under de två månader konflikten varade så förhandlade Region Dalarna över 1500 enskilda fall av skyddsarbete och långt ifrån alla var vi eniga i att det faktiskt fanns behov av skyddsarbete så som avtalstext titulera vad skyddsarbete är kontra övertid. Inom Region Dalarna har övertidsblockaden lyft upp flera strukturella problem tydligt till ytan; brist på resurser, aktiv tjänstgöring under beredskap, övertid i skiftbyten. Detta kommer Dalarna att jobba vidare med i

partsarbeten med målsättningen att medlemmars arbetstidsförlängning går mot en hälsosammare schemaläggning.

I Falun och Borlänge kommun har Vårdförbundet inte haft några förhandlingar om skyddsarbete. Dom hade använt sig ut av varseltiden till att anställa och planera verksamheten bättre än Regionen.



Under konflikten har Dalarna erbjudit digitala träffar med styrelsen och ombudsman för medlemmar och förtroendevalda för att nå ut med viktig information gällande avtalsrörelsen och konflikten. Mötena gav också medlemmar och förtroendevalda chansen att få svar på sina frågor samt energi

till att hålla i och hålla ut under konflikten. Utöver detta så har vi fortsatt med att medlemsmöten fysiskt när det handlade om arbetsmiljöfrågor - här har vi varit väldigt tydlig mot arbetsgivaren att arbetsmiljön fortsättningsvis ska beaktas även om vi var i en konflikt.

Dalarna har också tillsammans med förtroendevalda och medlemmar sökt upp politikerna för att få fram vårt budskap under konflikten.



Inflyttande och påverkan

Vårdförbundet Dalarna har gjort ett flertal planerade medlemsmöten i samarbete med lokal förtroendevalda. Dessa besök har ofta flera syften; svarar på medlemmars frågor och aktivt coacha förtroendevalda i hur de kan agera på arbetsplatsen samt i samverkan med arbetsgivare, ge information från oss, få information från verksamheten som vi använder i våra dialoger med olika arbetsgivare. Att besöka verksamheter är för oss oerhört viktigt för att vi ska ha en sann bild av nuläget i vården i vårt påverkansarbete gentemot beslutsfattare; politiker och arbetsgivare. Dalarna har även haft digitala dialogmöten 1 gång i månaden med samma syfte som ovan.



Den viktigaste pusselbiten till inflytande och påverkan är att ha en förtroendevald på sin arbetsplats. Den personen är den naturliga länken till styrelsen men även till andra förtroendevalda med uppdrag i olika forum för påverkan, så som samverkan. I dagsläget har vi i Dalarna 181 st förtroendevalda på arbetsplats, en bra siffra men vi strävar efter mer då många arbetsplatser fortfarande saknar representant.

Dalarna utbildar löpande våra förtroendevalda och har utöver grundutbildningen, 4 heldagar i Borlänge/ per år, där dom förses med kunskap för att i lokal samverkan kunna driva vår fråga för bättre villkor för våra medlemmar.



Övrigt

Vi har haft ett intensivt och annorlunda verksamhetsår, det är inte varje dag eller år för den delen som vi har en konflikt att hantera på ett av våra största avtalsområden. 2008 var senast, alltså 16 år sedan. Vi har ändå, trots konflikt prioriterat vårt arbete och fortsatt påverka beslutsfattare, synts i media och att vara ute bland våra medlemmar för att mötas, samtala och förändra. Vi har haft ett stort stöd hos medlemmar, kollegor och samhället i stort som ger oss kraft. Vi vill tacka alla som bidragit och engagerat sig och vi ser fram emot ett nytt verksamhetsår och den stundande avtalsrörelsen för 2025!

