



Årsrapport avdelning Gävleborg

Sammanfattning

Ordförande har ordet

Jag vill inleda årsrapporten med att tacka er som prioriterar att vara medlem i Vårdförbundet. Utan medlemmar är Vårdförbundet ingenting. Ju fler medlemmar vi är ju starkare part är vi i alla sammanhang. Det engagemang ni medlemmar visar i olika frågor är i grund och botten det som leder till förändring i framtiden. Facklig tillhörighet är fortfarande viktig 2024. Vi måste fortsätta bevaka våra rättigheter som många av oss i dag tar för givet. Vi måste fortsätta kämpa tillsammans för att förbättra våra arbetsvillkor. Extra tack till er som engagerar er som förtroendevalda och skyddsombud i Vårdförbundet.



Anna Bergström

Ordförande avdelning Gävleborg

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+ okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Gävleborg	173	22	5	0	200

Uträden	Region+ okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Gävleborg	99	20	3	2	124

Vårdförbundet Gävleborg har likt tidigare år analyserat vart vi saknar lokalt förtroendevalda samt har lägre medlemsanslutning och sedan fokuserat på riktade arbetsplatsbesök i dessa verksamheter.

Vi skickar också löpande ut information om vårt medlemskap till potentiella i nuläget ickemedlemmar.

Studenter ser vi som en viktig grupp att fånga och har under året haft flera riktade insatser på högskolan för att erbjuda medlemskap.



Arbetsplatsbesök Hudiksvall



Arbetsplatsbesök Hamrånge HC



Arbetsplatsbesök och medlemsmöte Gävle sjukhus





Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerebotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete



Avtalsinformation utanför sjukhusen; Gävle, Hudiksvall och Bollnäs



Avtals- och konflikthinformation för medlemmar Gävle, Hudik och Bollnäs

I **Vårdförbundet avdelning Gävleborg** var det endast Region Gävleborg som berördes av konflikten i form av övertids-, mertids och nyanställningsblockad. Denna konfliktåtgärd gav stor påverkan på arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet. Övertidsblockaden uppnådde syftet att belysa att arbetsgivaren bedriver hälso- och sjukvård med resurser som inte finns, alltså med våra medlemmars övertid. Hälso- och sjukvården går runt på bekostnad av vår återhämtning.

Under de två månader konflikten varade så förhandlade Region Gävleborg över 1200 enskilda fall av skyddsarbete och långt ifrån alla var vi eniga i att det faktiskt fanns behov av skyddsarbete. Så som avtalstext titulera vad skyddsarbete är kontra övertid. Inom Region Gävleborg har övertidsblockaden lyft upp flera strukturella problem tydligt till ytan; bris på resurser, aktiv tjänstgöring under beredskap, övertid i skiftbyten.



Blockade inledes i Gävleborg



Blockaden inledes i Gävleborg

Inflyttande och påverkan

Vårdförbundet Gävleborg har gjort 100-tals spontana arbetsplatsbesök och planerade medlemsmöten. Dessa besök har ofta flera syften; ge information från oss, få information från verksamheten som vi använder i våra dialoger med olika arbetsgivare. Att besöka verksamheter är för oss oerhört viktigt för att vi ska ha en san bild av nuläget i vården i vårt påverkansarbete gentemot beslutsfattare; politiker och arbetsgivare.

Den viktigaste pusselbiten till inflyttande och påverkan är att ha en förtroendevald på sin arbetsplats. Den personen är den naturliga länken till styrelsen men även till andra förtroendevalda med uppdrag i olika forum för påverkan, så som samverkan. I dagsläget har vi i Gävleborg 141st förtroendevalda på arbetsplats, en bra siffra men vi strävar efter mer då många arbetsplatser fortfarande saknar representant.



Påverkansarbete; Vårdförbundet möter politiker innan de går in på regionfullmäktige



Medlemsmöte i Hudiksvalls kommun

Arbetsplatsbesök i Söderhamn

Övrigt

Vi har haft ett intensivt och annorlunda verksamhetsår, det är inte varje dag eller år för den delen som vi har en konflikt att hantera på ett av våra största avtalsområden. 2008 var senast, alltså 16 år sedan. Vi har ändå, trots konflikt prioriterat vårt arbete och fortsatt påverka beslutsfattare och att vara ute bland våra medlemmar för att mötas, samtala och förändra. Det är glädjande att vi i tider av ekonomisk oro och brist på våra kompetenser ändå kan finnas där i vardagen hos medlemmarna och vara det stöd vi ska vara. Vi har under verksamhetsåret ökat våra inträden och minskat våra utträden på totalen vilket är en positiv utveckling åt rätt håll.