



# Årsrapport avdelning Jämtland

## Sammanfattning

Jämtland är en av de mindre avdelningarna i landet men är till ytan stor.

Vi har varit 1 styrelseledamot kort under året.

Vi är få i förhållande till det vi är ålagda att göra.

Vi har inte så mycket facklig tid då vi bara har facklig tid från Region Jämtland Härjedalen och Östersunds kommun. Detta innebär att vi inte hinner med det lilla extra som vi så gärna vill ge alla medlemmar i avdelningen.

Under tiden från förra årsmötet och fram till arbetet med konflikten startade var det "business as usuell"

Under året har vi genomfört "styrelserutter" ut i länet. På våren besökte vi arbetsplatser i Strömsunds kommun och på hösten Härjedalens kommun.

Vi har fortsatt arbetet med att stötta de förtroendevalda genom utbildningar och möten.

Under året har arbetet med dygns- och veckovila fortsatt. Bland annat med att utvärdera och justera arbetstidsavtalet som finns i regionen. Det har tecknats arbetstidsavtal med 3 kommuner utifrån de skärpta arbetstidsreglerna.

Arbete med att teckna ett nytt samverkansavtal i Region Jämtland Härjedalen har pågått under många år men får alltid stryka på foten när något prioriterat dyker upp för arbetsgivaren.

Studenterna har vi arbetat med mer strukturerat och har lyckats hitta kontaktervägar till universitetet. Arbetet fortsätter med att få till regelbundna möten och aktiviteter.

Regelbundna möten med de styrande politikerna i regionen har genomförts.

När vi gick in i konflikt fick vi dra ner på ambitionerna och koncentrera oss på arbetsmiljö och medlemsärenden.



## Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Jämtland	58	11	2	0	71

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Jämtland	49	14	4	0	67

Vi uppmanar att välja förtroendevald vid kontakt med medlemmar som har ärenden hos oss och där det inte finns någon förtroendevald.

När vi skickar ut medlemsbrev uppmanar vi till att välja förtroendevald om de inte har någon.

Som tidigare år har vi stått på primärvårdsdagarna för att vara synliga, svara på frågor och har även lyckats rekrytera någon medlem.

After vård har vi genomfört 2 gånger per termin. Tidigare har vi rekryterat både medlemmar och förtroendevald men det har inte skett detta år.

Brev har skickats till arbetsplatser utan förtroendevalda där vi erbjudit oss att besöka dem. Vi hann besöka 3 arbetsplatser innan det blev konflikt.

Studenter har vi besökt i T1 och informerat om Vårdförbundet. Övriga studenter bjöd vi in till informationsmöte efter skoltid men då kom det inte många. Nya försök ska göras i höst och har etablerat kontakt med kåren för att hitta optimala tillfällen.

## Värde för medlem

### *Avtalsrörelse HÖK 24*

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.



Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63 000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde i kraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Lokalt fick vi lov att omorganisera oss genom att ta in ytterligare en på 100% facklig tid under konflikten för att kunna fördela konfliktarbete och ordinarie fackligt arbete.

Eftersom vi är en liten avdelning så var de allra flesta mötena digitala, både med styrelsen och förtroendevalda, ofta med kort varsel för att hålla alla uppdaterade. För förtroendevalda så var det stående digitalt möte i stort sett varje vecka. Vi skrev medlemsbrev, vi bjöd in till öppet hus, medlemsmöten, arbetade också mycket med sociala medier och tog kontakt med lokal media för att den vägen få ut information.



Vi hade många förhandlingar med arbetsgivaren som oftast var digitala. Region Jämtland Härjedalen arbetade med att söka dispenser under hela konflikten. Vi hade 24 timmar på oss att lämna yttrande på dispensererna och de inkom ofta på fredag eftermiddag.

Under hela konflikten hade de som var i konfliktorganisationen mycket kontakt med förtroendevalda och medlemmar för att kunna hantera dispensererna och kunna lämna ett så korrekt yttrande som möjligt.

Vi lyckades att anordna en manifestation i mitten av juni. Uppslutningen var bra och de kom minst 100 personer.

### **Inflytande och påverkan**

Vi genomför årsmöte som är välbesökt där vi inhämtar medlemmarnas åsikter och önskemål om vad de anser att styrelsen ska arbeta med under kommande år. Det mesta har vi lyckats genomföra.

Representation i samverkansgrupper där vi har medlemmar är prioriterat och vi har nu det i alla samverkansgrupper utom ett område på regionen.

Medlemsmöten har vi genomfört både fysiskt och digitalt. På de fysiska har det inte varit så bra uppslutning. De digitala har varit mer besökta men ändå inte i sådan grad som vi önskat.

### **Övrigt**

Yrkesdagarna har vi uppmärksammat på olika sätt och det är uppskattat.

De enheter som har 100% anslutning har vi bjudit på tårta för att uppmärksamma och visa uppskattning till dem. De som i år fått tårta är infektionsavdelningen och neurologmottagningen i regionen och skolsjuksköterskorna i Härjedalens kommun.