

Årsrapport avdelning Jönköping

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Jönköping	235	46	1	0	288

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Jönköping	127	28	5	1	161

Målet för hela år 2024, enligt Vårdförbundets beräkningsmodell, är 217 nya medlemmar där hänsyn tas till antal utträden: Region: 179; Kommun: 6; Privat: 30; Stat: 2. **217** fler medlemmar, nerbrutet till årets första sju månaderna, januari till och med juli, ger ett mål på **127** fler medlemmar under dessa sju månader. Vi har under denna period rekryterat 288 medlemmar vilket gör att vi har fördubblat vårt mål från 127 till 288 (se tabell ovan). En bidragande orsak är naturligtvis konflikten men inte att förglömma vår nya rekryteringsstrategi och allt arbete som ligger bakom från områdesansvariga, de med facklig tid och alla förtroendevalda ute på arbetsplatserna.

Vid en jämförelse mellan den 1 september 2023 och den 31 augusti 2024 har vi rent konkret i:

- Region: 12 fler yrkesverksamma medlemmar
- Kommun: 12 fler yrkesverksamma
- Privat sektor/Stat: 6 färre yrkesverksamma

Varje verksamhetsområdesansvarig (VOR)/samordnare har med hjälp av förtroendevalda på arbetsplatsen spridit material om rekryteringsarbetet. I februari skickade även ut en QR-kod "bli medlem" till förtroendevalda att sätta på anslagstavla.

Arbetsplatsbesök planerades enligt vår nya rekryteringsstrategi samt även spontana arbetsplatsbesök. Till och med 2024-08-31 har vi besökt en stor andel av våra arbetsplatser inom kommun och region. Förfrågan om arbetsplatsbesök har skickats ut till FV och medlemmar inom privat/stat.



Vi har ökat vår synlighet på sociala medier.

Från oktober 2023 till mars 2024 har vi särskilt pratat och visat en PowerPoint om avtalsrörelsen på de arbetsplatser vi besökt samt vad den betyder och vikten av att vara många. Detta bidrog till att många av våra medlemmar var väl förberedda inför konflikten som sedan bröt ut.

I mars inventerade vi antal arbetsplatser som visade att vi hade 10 arbetsplatser med 100% anslutningsgrad och 37 arbetsplatser med >80% anslutningsgrad. De med 100% gratulerades med tårta och de med >80% gratulerades med Mercichoklad.

Under november månad 2023 anordnades biokvällar i Värnamo, Nässjö och Jönköping, kvällar som var välbesökta.

Vi har även uppmärksammat yrkesdagarna med besök och delicatobollar på flera arbetsplatser i region, kommun och privat/stat samt varje yrkeskategori fick en vecka på sociala medier där vi intervjuade olika medlemmar.

Vid förtroendevaldsträffar har vi lyft det viktiga arbetet med att rekrytera medlemmar. Även verksamhetsområdesansvariga och samordnare har lyft vikten av rekrytering samt "våga ställa frågan" i sina månatliga digitala nätverksmöten med förtroendevalda. Vi bedriver grundutbildningar och temautbildningar för förtroendevalda

Inplanerade digital mötesplats för förtroendevalda och medlemmar fick pausas under konflikten men de ersattas och även utökades i antal med inriktning på konflikten.

Vi har deltagit i Våruset och i Blodomloppet med vårt profiltält. Särskilt Våruset var ett strategiskt viktigt beslut där vi visar upp oss under konflikten och träffa allmänheten.

Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.



- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerebotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Att det skulle bli en tuff avtalsrörelse 2024 anade vi redan 2023. Men exakt hur det skulle bli kunde vi inte veta.

Konfliktorganisationen inom Vårdförbundet avdelning Jönköping aktiverades, vilken senare utökades något beroende på det stora antalet skyddsarbetsförhandlingarna.

Styrelsen (7 varav en föräldraledig) samt de med facklig tid (3) delades in i enbart konfliktarbete eller i enbart ordinarie fackligt arbete med ansvar för samverkansfrågor. Denna uppdelning gjorde att allt fungerade väldigt bra och friktionsfritt – alla visste sin uppgift.

När varslen lades om övertids-, mertids och nyanställningsblockad (inget varsel om strejk i avdelning Jönköping) och konflikten sedan var ett faktum ställdes ytterligare krav på såväl förtroendevalda på arbetsplatser och medlemmar. Mycket information skulle hanteras, förmedlas och förklaras. Vi anordnade digitala mötesforum två gånger per vecka för förtroendevalda och medlemmar under hela konflikten. Därutöver hade vi daglig digital avstämning för alla i styrelsen samt de med facklig tid. Även Jönköpings konfliktledning hade daglig avstämning.



Vi anordnade en manifestation den 15 juni där vi tågade genom centrala Jönköping och samlades i Rådhusparken för tal av ett flertal medlemmar samt sång av Faith Kakembo (narkossjuksköterska), ca 100 personer deltog.

Konflikten i siffror utifrån avdelning Jönköping:

2 arbetsgivare med medlemmar inom avdelning Jönköping blev direkt drabbade av konflikten; Region Jönköpings län och Jönköpings kommun.

2 förhandlingar om påstådd samhällsfara, båda från Region Jönköpings län, där vi efter ett antal digitala möten justerade vårt varsel något och gjorde några undantag. Man menade att det blev samhällsfarligt bara av att Vårdförbundets medlemmar arbetar sin ordinarie arbetstid och inte mer då den påstådda samhällsfaran gällde vårt varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad. Samhällsfara nummer två inkom efter att vi dragit tillbaka vårt varsel om nyanställningsblockad.

Runt 800 skyddsarbeten har förhandlats i ca 20 förhandlingar varav ungefär 120 blev föremål för tvistehantering dessutom hade vi ca 175 föremål för tvistehantering där arbetsgivaren inte skickat in skyddsarbete. Dessa tvisteförhandlingar användes vid lokal förhandling till att öka löneutrymmet för våra medlemmar i regionen från 3,05% (centrala avtalet) till 3,7% (lokalt avtal).

Inflyttande och påverkan

Under våren 2024 januari-mars har vi träffat ledande politiker från flertalet av de politiska partierna framför allt i Regionen, där det i första hand var ordförande och vice ordförande som är med. Vidare deltar vi vid Nämnden för Hälso- och sjukvårds sammanträden där vi även får yttra oss.

Vid dessa möten med politiker lyfter vi Vårdförbundets politik i olika frågor (som livslön, karriär, hållbart yrkesliv, arbetstider, seniorkunskap/behålla kompetens, avtal) i år tog vi även upp de yrkanden Vårdförbundet lagt fram till SKR (Sveriges kommuner och regioner) i årets avtalsrörelse 2024 samt NOVUS-rapporten. Vi tar också upp medlemmarnas tankar, fundering och åsikter som de förmedlat till oss i olika sammanhang. Vi uppmanar förtroendevalda i kommunerna att ta kontakt med politikerna i sin kommun.

Verksamhetsplanen för 2023 (september-december) har som helhet följts upp på alla styrelsens strategidagar/styrelsemöten, en gång i månaden, för att veta hur vi ligger till och att de aktiviteter vi planerat blir påbörjade och genomförda i tid.

Verksamhetsplanen för 2024 har som helhet följts upp på alla styrelsens strategidagar/styrelsemöten under januari-april därefter bröt konflikten ut. Områdesansvariga/samordnare (VORK) har samlats med ordförande och vice ordförande en gång per månad samt digitalt en timma varje torsdag under september-april, därefter blev det en annan form av möten på grund av konflikten. Årsmötet hölls i IKHP-stugan Huskvarna där 96 medlemmar deltog. Årsberättelsen presenterades, fyllnadsval av en (1) styrelseledamot under perioden 2023–2025, fyllnadsval av två (2) ersättare kongressombud under



perioden 2023–2025, årets magisterstipendiat föredrog sitt arbete och kvällen avslutades med föreställningen "Skratt - inget man skojar bort" med läkaren och artisten Henrik Widegren

Styrelsen har i linje med kongressbeslut, förbundsstyrelsebeslut samt medlemmarnas vilja gjort en verksamhetsplanering för 2024.

Övrigt

Studenter

Vi har gratulerat sjuksköterskor till examen i januari och juni samt biomedicinska analytiker laboriemedicin/kliniskfysiologi samt röntgensjuksköterskor i juni då vi fick möjligheten att vara med på deras avslutningsfika klassvis på skolan, vilket också gjorde att vi fick ett mer personligt möte. Vi har även träffat programansvariga för de båda biomedicinska analytikerprogrammen samt röntgensjuksköterskeprogrammet, ansvarig för sjuksköterskeprogrammet saknades vid tillfället. Vi har träffat T1 biomedicinska analytiker (laboriemedicin) fysiskt på skolan för studentinformation. Då övriga utbildningar och dess kurser numera bedriv till stor del digitalt träffade vi övriga professioner digitalt (T1 sjuksköterskor, T1 röntgensjuksköterskor och T1 biomedicinska analytiker klinisk fysiologi digitalt). De digitala informationsmötena har gett ett gott utfall vad vi kan se nu. Vi har också haft en arbetsrättslektion (hybrid) (60 min) för T5 sjuksköterskor samt fysiska lektioner för de tre andra programmen. Statistiskt sett har vi ökat studentmedlemmarna rejält detta år. Kan vara en kombination av att vi tog över studentinformationen lokalt och startade med 2 timmars arbetsrättslektion för termin 5.

Stipendier

4 stipendier har delats ut under 2024, ett kandidatstipendium, ett magister/master stipendium och två stipendier till yrkesverksamma.

Sist men inte minst...

Sist men inte minst arbetar vi med enskilda medlemsärenden, driver frågor för enskild medlem men även för att nå förbättringar i sak för kollektivet.

Med vänliga hälsningar

Styrelsen / Iréne Sjövall Sanned, ordförande Vårdförbundet avdelning Jönköping