

Årsrapport avdelning Kalmar

Sammanfattning

Året har präglats av en avtalsrörelse där vi kämpat för att få bättre arbetsvillkor i form av arbetstidsförkortning, höjt OB, att inte godkänna det så kallade "NATO-pappret" m.m. Det har därför blivit den största prioriteringen där styrelsen lagt mycket tid på förberedelser och att få ut information till medlemmarna. Avtalsrörelsen ledde till konflikt där förhandlingar och handläggning om skyddsarbeten har tagit mycket plats. Delar av styrelsen har genomgått en rad utbildningar för att kunna hantera konflikten på bästa sätt.

Förutom konflikten är vi stolta över att ändå kunnat ge medlemmar en bra stöttning i diverse frågor samt fortsatt prioritering av utbildning för våra förtroendevalda kring de 8-måsten och vårdförbundets politik i sin helhet. Här har också implementeringen av kontaktmannaskapet blivit en värdefull del för både styrelsen och de förtroendevalda. Vi har med andra ord hållit grundverksamheten flytande samtidigt som vi har behövt hantera konflikten med allt vad det inneburit.

Sammanfattningsvis kring medlemsrekrytering så har avdelning Kalmar rekryterat fler medlemmar än antalet utträden vilket är glädjande och visar på stöttningen vi fått i konflikten men också på det arbete styrelsen lagt på att vara mer synliga.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Kalmar	144	29	1	0	174

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Kalmar	74	16	3	1	94

Vi har gått ut på många verksamhetsbesök för att träffa både medlemmar och ickemedlemmar som resulterat i både fler förtroendevalda men också fler medlemmar, vilket syns i vårans medlemsstatistik kring inträden och utträden. Det



är mycket glädjande att se dessa siffror och det betyder att arbetet vi gjort senaste året är mot rätt håll.

Vi har startat upp och genomfört kontaktmannaskapet som innebär en närmare relation med förtroendevalda som per automatik förenklat organiseringen. Här har vi speciellt sett i kommunerna en ökad kontakt med de förtroendevalda. Kontaktmannaskapet innebär att varje styrelseledamot har ett område (t.ex en kommun, ett sjukhus eller vårdcentralen i ett område) som man är ansvarig för att ha en direktkontakt med de förtroendevalda.

Vi har tre förtroenderåd och ett internat varje år som ger de förtroendevalda en chans att träffas och organisera sig. Årets internat på Halltorp Gästgiveri var speciellt lyckat där vi fått mycket god feedback och en del förbättringsförslag som vi ser är viktiga att ta till oss.

Vi har haft regelbundna digitala medlemsmöten och förtroendeträffar där vi informerat om både konflikten, vårdförbundets politik och aktuellt i verksamheterna. En chans för våra medlemmar att ställa frågor om det som är viktigt just nu för de.

Styrelsen har påbörjat diskussioner om RSO (regionalt skyddsombud) som har bortprioriterats de senaste två åren då vi inte haft tid till att organisera detta uppdrag speciellt bra. Men nu är även det på gång där vi hoppas att även privat och stat ska känna sig prioriterade.

Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.



- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerebotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Presidiet och en styrelseledamot har arbetat aktivt med konflikten medan resten av styrelsen jobbat utanför konflikten för att bibehålla de normala relationerna med både medlemmar, förtroendevalda och arbetsgivare. Innan konflikten hade vi en avtalsrörelse där vi gjorde verksamhetsbesök för att promota vårdförbundets politik. Det har varit mycket arbete kring skyddsarbeten och tvister där vi ännu inte hunnit kartlägga exakt hur många skyddsarbeten som förhandlats, men det var ett väldigt intensivt arbete.

Styrelsen har informerat både medlemmar och förtroendevalda digitalt varje vecka om det aktuella läget i konflikten samt svarat på frågor kring det. Vi har under konflikten fått mycket medial uppmärksamhet i både lokala tidningar och lokal radio där vi tagit tillfälle i akt att få synas.

Vi var tre från styrelsen som stod utanför länssjukhuset och delade ut flygblad/informationsaffischer samt svarat på frågor och informerat allmänheten som var förbipasserande.

Flygblad som tillhandahölls från vårdförbundet centralt har delats ut till allmänheten i omgångar i hela länet.

Inflytande och påverkan

Styrelsen har en rad olika mötesplattformar (årsmöten, medlemsmöten, förtroenderåd, verksamhetsbesök), där vi efterfrågar medlemmars önskemål om



aktiviteter, informationsbehov och hur styrelsen ska arbeta framåt för medlemmarna.

Vi har haft drop-in på våra tre sjukhus där vi suttit en dag i en lokal för att ta emot medlemmar som önskar prata med oss. Men den största energin har lagts på verksamhetsbesök även om de varit lite svåra att få till.

Vi har lagt ett stort fokus på vårdförbundets politik det senaste året med de 8-måstena, hälsosamma scheman, synsättet kring övertid och mertid, återhämtning i form av raster kontra måltidsuppehåll.

Övrigt

Vi har prioriterat bort medlemsaktiviteter i år dels på grund av att konfliktarbetet behövde prioriteras men också för att vi har sett att de digitala plattformarna har efterfrågats mest och därför är det de vi använt oss utav istället.

Avdelningsstyrelsen har under året arbetat med att nå ut och få en närmare kontakt med länets 12 kommuner. Detta har genomförts med positivt resultat genom kontaktmannaskapet. Styrelsen ser att dialogerna har ökat i kommunerna med både förtroendevalda, medlemmar och arbetsgivare.

Under konflikten har vårt arbete för arbetsmiljön ute i verksamheterna varit viktiga. Vi har haft många dialoger och tillsammans med våra förtroendevalda, medlemmar och arbetsgivare har vi genomfört åtgärder för en bättre arbetsmiljö.