

## Årsrapport avdelning Örebro

### ”Ordförande har ordet”

Jag vill åter inleda årsrapporten med att tacka er som prioriterar att vara medlem i Vårdförbundet. Utan medlemmar är Vårdförbundet ingenting. Ju fler medlemmar vi är ju starkare part är vi i alla sammanhang. Det engagemang ni medlemmar visar i olika frågor är i grund och botten det som leder till förändring i framtiden. Facklig tillhörighet är fortfarande viktig 2024. Vi måste fortsätta bevaka våra rättigheter som många av oss i dag tar för givet. Vi måste fortsätta kämpa



tillsammans för att förbättra våra arbetsvillkor. Extra tack till er som engagerar er som förtroendevalda och skyddsombud i Vårdförbundet.

Ulrika Hedelind

Ordförande avdelning Örebro

### Sammanfattning

Mycket har hänt sedan årsmötet 2023. Mycket tid och energi har naturligtvis gått till avtalsrörelsen och konfliktarbetet. Det vi kan konstatera är att vår konflikt har satt arbetstidsmättet på den politiska agendan. Frågan lever vidare!

Styrelsen som ni medlemmar har valt är oförändrad och fortsatt fulltalig med totalt 11 styrelseledamöter. Vi har regelbundna styrelsemöten och alla ledamöter deltar och är engagerade.

Inte alla styrelseledamöter har fackligtid. Vi som arbetar på fackligtid har fått två nya medarbetare varav den ena har chefsmedlemmar som sitt ansvarsområde.

Avdelning Örebro har fortsatt att fokusera på att öka andelen arbetsplatser som har förtroendevald tillika skyddsombud. Vi har gjort många spontana arbetsplatsbesök där vi pratar om vikten av att arbetsplatsen har minst en förtroendevald / skyddsombud.

Styrelsen har även prioriterat att fokusera på att behålla och rekrytera medlemmar till Vårdförbundet avdelning Örebro.

Vi har haft som målsättning att alltid finnas tillgängliga för medlemmar och förtroendevalda. Vi försöker alltid att vara med när vi blir inbjudna till medlemsmöten och svarar på frågor och funderingar som medlemmar och förtroendevalda har. I samband med konflikten startade vi med digitala möten en gång per vecka och det har vi valt att fortsätta med. Varje onsdag kl 15-15:30 kan medlemmar logga in och möta oss. Vi informerar om nyheter och svarar på frågor samt tar emot tips och idéer.

## Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+ okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Örebro	178	34	1	1	215

Utträden	Region+ okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Örebro	124	28	1	1	154

Medlemsunderlag i denna rapport är baserad på juridiska medlemmar från oktober 2023 till första augusti 2024.

	(Juli 2023)	Oktober 2023	Juli 2024	+ / -
<b>Medlemmar totalt</b>	(4617)			
<b>Yrkesverksamma medlemmar</b>	(3524)	<b>3430</b>	<b>3559</b>	<b>+129</b>
<b>Barnmorskor</b>	(99)	<b>101</b>	<b>105</b>	<b>+4</b>
<b>Biomedicinska analytiker</b>	(226)	<b>211</b>	<b>227</b>	<b>+16</b>
<b>Röntgensjuksköterskor</b>	(121)	<b>113</b>	<b>126</b>	<b>+13</b>
<b>Sjuksköterskor, inklusive spec.ssk</b>	(3076)	<b>3002</b>	<b>3082</b>	<b>+80</b>
<b>Studerandemedlemmar</b>	(484)	<b>598</b>	<b>496</b>	<b>-129*</b>
<b>Förtroendevalda (FV) / skyddsombud (SO) på arbetsplats</b>	(265)	<b>277</b>	<b>312</b>	<b>+35</b>

\* Notera att studentmedlemmar hösten 2024 inte registrerats vid detta datum.

Vi kan konstatera att vi ökat i antal förtroendevalda och antalet yrkesverksamma medlemmar vilket är glädjande och viktigt för att fortsätta vara en stark part i möten med arbetsgivare och politiker.

Vi tror fortsatt att det är viktigt att ha fokus på att både rekrytera nya- och behålla befintliga medlemmar. Det behöver finnas ett upplevt värde i att fortsätta vara medlem. Det är därför inte hållbart att endast fokusera på rekrytering om vi önskar uppnå målet att vara ett växande och starkt förbund.



## **Insatser som gjorts för att rekrytera fler medlemmar och organisera fler förtroendevalda.**

Sedan förra årsmötet har vi fortsatt att spontant besöka arbetsplatser som vi vet saknar förtroendevald (FV) / skyddsombud (SO). Vi pratar då om vikten av att de väljer FV/SO och vad rollen innebär.

Vi har deltagit på många medlemsmöten och har regelbunden kontakt med våra befintliga FV/SO. Stöttar dem i att "våga fråga" för att värva nya medlemmar när de får nya kollegor.

Vi har vid olika tillfällen stått vid våra tre sjukhus och uppmanat våra medlemmar att komma ut och möta oss, gärna tillsammans med en kollega som inte är medlem.

Vi möter samtliga studenter i termin 1 för att värva studentmedlemmar. Vi deltar på Regionens "mingel kväll" för sjuksköterskestudenter och nya i yrket. Där pratar vi om vikten av att nu bli yrkesverksam medlem och informerar om innehållet i medlemskapet.

## **Värde för medlem**

### ***Avtalsrörelse HÖK 24***

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerebotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.



Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

### **Avdelning Örebros arbete under tiden med avtalsrörelse och konflikt:**

Mycket av det arbete vi som lokal styrelse har gjort i denna avtalsrörelse blir aldrig synligt. Men det är viktigt att vi som fackförbund har både en plan a, b, c och d.

Vårt lokala fokus var att möta så många medlemmar som möjligt under vintern och våren. Vi arrangerade bland annat en BIOkväll där vi informerade om avtalsrörelsen.

När konflikten var ett faktum fick vi inte längre göra arbetsplatsbesök utan vi fick möta medlemmar utanför arbetsplatserna. Därför bjöd vi på glass vid lunchtid och kunde på så sätt finnas tillgängliga för frågor och information. Vi hade även digitala förtroendevaldmöten kvällstid varje vecka. Även våra chefsmedlemmar hade möjlighet att möta oss digitalt ca en gång per vecka.

Vi anordnade en manifestation på Stortorget i Örebro den 12 maj på internationella sjuksköterskedagen. Förtroendevalda och medlemmar från våra fyra professioner höll tal och förklarade varför lön och arbetstidsförkortning är viktigt för våra medlemmar. Media var där och några av oss blev intervjuade. Tack till er som var där.

Våra styrande regionpolitiker ville plötsligt inte möta oss så vi besökte därför EU valets valstugor och pratade om våra avtalsfrågor samt delade ut arbetsmiljöverkets broschyr om politikerns arbetsmiljöansvar. Vi stod även utanför kommunhuset när det var Regionfullmäktige för att dela ut material och framföra våra krav till politikerna.

På marknadsafton vandrade några av oss runt med Vårdförbundsvästar och delade ut Vårdförbundets flygblad "Rädda vården" och pratade med allmänheten.

Vi mötte upp när journalister önskade möta oss och skrev själva debattartiklar.



Övertidsblockaden har tydliggjort hur beroende vården är av att våra medlemmar arbetar övertid.

Vi kan konstatera att vi bara fick uppmuntran och stöd från allmänheten. Det kändes som att alla förutom SKR stod på vår sida. Det tar vi med oss in i nästa avtalsrörelse!

## **Inflyttande och påverkan**

### **Medlemsinflyttande:**

På årsmötet har samtliga medlemmar möjlighet att skicka in motioner och komma med inspel. Det styrelsen får till sig där tas med i vår kommande verksamhetsplanering. Även det vi får till oss i vardagen och på medlemsmöten under året tas i beaktan vid verksamhetsplanering för kommande år.

### **Politikermöte angående våra medlemmars arbetsmiljö i primärvården:**

Många medlemmar och förtroendevalda signalerade arbetsmiljöproblematik efter införandet av 1177 direkt, chattfunktionen. Det fattas beslut om att öppna fler vägar in till primärvården för att öka tillgängligheten. När detta genomförs utan att något tas bort eller att fler resurser tillsätts så påverkar det våra medlemmars arbetsmiljö och även patientsäkerheten för vissa patientgrupper.

Vi anordnade därför ett möte i november 2023 där vi bjöd in våra regionpolitiker samt förtroendevalda och medlemmar från primärvården. Gripande och starka berättelser från "verkligheten". Vårt mål är att detta möte ska bidra till förändring i framtiden.

### **Regelbundna möten med regionens- och Örebro kommuns politiker:**

Vi framför Vårdförbundets politik. Tar upp vilka utmaningar våra medlemmar har och Vårdförbundets förslag på lösning. Det gångna året har exempelvis hållbara arbetstider, Vårdförbundets 8 måsten, varit ett tema vi tryckt på. Lön och värdering av våra fyra yrken är också ett tema vi alltid har med i möten med politiker. Även karriärvägar och möjligheten för våra professioner att forska och utveckla våra yrken finns med.

### **Vi anordnar temadagar för förtroendevalda / skyddsombud:**

Två temadagar per år där våra FV / SO får fördjupad kunskap i arbetsmiljöarbetet. Detta verksamhetsår var även våra chefsmedlemmar inbjudna till dessa dagar då vi tror på att våra medlemmar kommer längst när FV/SO arbetar tillsammans med sin chef. Oktober 2023 var temat "Arbetsmiljöns betydelse för effektiv och säker vård" och pga vårens konflikt anordnas vår andra temadag nu i november med föreläsare från Sunt Arbetsliv, vikten av hållbar introduktion och återhämtning.



Vårdförbundet avdelning Örebro deltar i ett flertal arbetsgrupper tillsammans med arbetsgivaren. I regionen bla framtagande av ett nytt samverkansavtal och revidering av krav och kvalitetsboken (KOK-boken) som styr primärvården.

I Örebro kommun har vi också fackligtid och finns med i arbetsgrupper som rör våra medlemmars arbetsvillkor.

Regionen och Örebro kommun har så många medlemmar att det genererar fackligtid. Därför har vi möjlighet att sitta med i samtliga övergripande samverkansnivåer och representera Vårdförbundet och våra fyra yrken. Det gör oss till en stark röst och vi har möjlighet att påverka. Det är en anledning till varför det är så viktigt att fortsätta vara många medlemmar!

### **Chefsansvarig förtroendevald:**

Avdelning Örebro har en utsedd förtroendevald som har huvudfokus chefsmedlemmar. Uppdraget handlar om uppsökande verksamhet av nya chefsmedlemmar samt att representera Vårdförbundet gällande chefs och ledarskapsfrågor. Utsedd förtroendevald deltar också i chefsrekryteringar då det krävs förtroendevald med övergripande fackligt uppdrag. Grundtanken är att chefsmedlemmar med personalansvar, förstalinjens-chefer, tryggt ska veta att det finns en förtroendevald för dem som de aldrig möter i övriga medlemsärenden.

Vi möter även arbetsgivare och försöker påverka chefers arbetsmiljö och arbetsvillkor.

### **Regionalt skyddsombud, RSO:**

Vi har två förtroendevalda som viss del av sin arbetstid jobbar för våra privat anställda medlemmar. De gör inplanerade arbetsplatsbesök och har dialog med de privatdrivna arbetsplatserna i länet.

### **Övrigt**

Avdelning Örebro försöker alltid ha ett medlemsfokus och göra vad vi kan för att det ska bli så bra som möjligt för så många som möjligt. Vi kan inte göra allt som våra medlemmar önskar men vi gör mycket. Resultatet av fackligt arbete tar ofta tid, men vi så länge vi kämpar på tillsammans så tar vi steg åt rätt håll mot våra mål om förbättrade arbetsvillkor.

Bifoga bildspelet från årsmötet, presentation av verksamheten från årsmötet 2023 till årsmötet 2024. En bild säger mer än 1000 ord.

Styrelsen avdelning Örebro säger med detta tack till alla medlemmar för det gångna året.

