



Årsrapport avdelning Östergötland 2023-2024

Sammanfattning

Vi har haft ett intensivt och aktivt verksamhetsår. Drop-in-aktiviteter och medlemsaktiviteter för att mötas, samtala och förändra. Det är glädjande att vi i tider av ekonomisk oro och brist på våra kompetenser ändå kan finnas där i vardagen hos medlemmarna och vara det stöd vi ska vara. Vi har ökat våra inträden under året, jämfört mot förra året. Vi är fler medlemmar nu än samma tid förra året. Konflikten satte fokus på våra grupper och våra viktiga frågor och många som valde att gå med har stannat kvar. Utträdena på grund av missnöje med konflikten och avtalet är förväntade men färre än befarat. Vi upplever en stärkt medlemskår som är stolta över sitt yrke och sitt förbund. Vår stora arbetsgivare Region Östergötland gick tidigt 2024 ut med beskedet att 900 medarbetare ska varslas om uppsägning. Stor del av yrkena som omfattas tillhör inte Vårdförbundet. Tack vara väl utfört förhandlingsarbete efter konflikten kvittade vi tvisterna om skyddsarbete mot att inga av Vårdförbundets medlemmar ska sägas upp. Det är facklig styrka! Dock kvarstår varsel av många kollegor och det kommer påverka arbetsmiljön ytterligare under kommande år. Vi arbetar intensivt med arbetsmiljöarbetet i avdelningen och att möta oroliga medlemmar. Regionens dåliga ekonomi gör det svårt att få till förändringar och förbättringar men vi slutar inte kämpa.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
----------	---------------------	--------------------------	----------------------------	------	-------

Östergötland	306	32	15	6	359
--------------	-----	----	----	---	-----

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
----------	---------------------	--------------------------	----------------------------	------	-------

Östergötland	107	16	13	4	140
--------------	-----	----	----	---	-----

Vi är i augusti uppe i (2023 års siffror parentes):
4046 (3840) sjuksköterskemedlemmar.
194 (193) barnmorsskemedlemmar.
282 (286) medlemmar som är biomedicinska analytiker.
89 (97) röntgensjuksköterskor som är medlemmar.
191 (196) chefer/ledare är medlemmar i avdelningen.

- Vi når våra rekryteringsmål för 2024 och fortsätter under hösten med medlemsvård och medlemsrekrytering. Framgångar hos oss:
- Vi kartlägger våra arbetsplatser vartannat år utifrån anslutningsgrad och för att se hur stor rekryteringspotential vi har på respektive arbetsplats och var vi saknar förtroendevalda.
- Styrelsen följer upp medlemsanslutning, in- och utträden varje styrelsemöte.
- Vi prioriterar de arbetsplatser med lägst anslutning och högst rekryteringspotential och bjuder in icke-medlemmar till möten där vi pratar medlemsvärdet.
- Vi sätter fokus på medlemsrekrytering och delar med oss av rekryteringsframgångar på våra planeringsdagar som vi har två gånger per år.
- Vi uppmärksammar arbetsplatser med 100% anslutningsgrad genom att anordna medlemsmöte och bjuda på tårta.



- Vi sprider goda exempel ur verkligheten utifrån fackligt påverkansarbete i sociala medier under en begränsad tidsperiod så vi maxar budskapet.
- Vi kopplar ihop villkorsfrågor med medlemsrekrytering när vissa villkorsfrågor är aktuella på specifika arbetsplatser.
- Drop-in och natt-drop-in i samband med kampanj i maj-juni samt oktober-november i syfte att rekrytera och behålla medlemmar.
- Drop-in och riktade medlemsmöten i Linköping och Norrköping syfte att rekrytera och behålla både inom kommunal och privat sektor.
- Rekrytera studenter på sjuksköterske- och biomedicinska analytikerprogrammet.



- Erbjudar arbetsrättslig utbildning av ombudsmän för studenter i slutet av utbildningen.
- Rekrytera nyblivna barnmorskor, sjuksköterskor och biomedicinska analytiker när de är klara med sin utbildning i samband med examen.
- Coacher delar ut välkomst-kit till nya kollegor på arbetsplatserna via lokala förtroendevalda.
- Kontakta nya medlemmar och hälsa välkommen.
- Coacher fokuserar på arbetsplatser som saknar förtroendevald och försöker åtgärda det. Vägen till framgång går via lokala förtroendevalda som är engagerade och kunniga.
- Avdelningen stödjer och utbildar lokala förtroendevalda i sitt uppdrag och att våga ställa frågan om medlemskap.
- Privata coacher har tid för uppdraget att rekrytera förtroendevalda och medlemmar i privat verksamhet.
- Vi anordnar en guldkantdag för förtroendevalda där fokus är medlemsvärdet.
- Vi håller i utbildningsdagar och nätverksträffar för förtroendevalda. Under våren har fokus varit avtalsrörelsen.



- Vi har en förtroendevald som har ansvar för publikationer i sociala medier.



- Medlemsanslutningen i länets 13 kommuner är hög. Flera kommuner har 100% eller nästintill 100% medlemsanslutning. De större kommunerna har lägre anslutningsgrad där vi fokuserar vår uppsökande verksamhet under hela året.
- Vi har ökat vår andel förtroendevalda i kommunerna!
- Vi utser årets förtroendevald på vårt årsmöte för att uppmärksamma det viktiga arbetet. Alla lokala förtroendevalda har en utsedd och närvarande coach som är förtroendevald på facklig tid. De erbjuder stöd, handledning, nätverksträffar med mera.
- Vi har haft flera utåtriktade aktiviteter under året:
Entré-aktiviteten, där vi placerar ut oss utanför entréerna vid de tre stora sjukhusen i länet under vecka 36 är lyckad. Vi delar ut KRAV/Fairtrade-produkter och profilprodukter och vi möter cirka 800 medlemmar eller personer från målgruppen. Vi får möjlighet att prata medlemsvärde, arbetsmiljö och villkor och stifta nya bekanskap. Detta är en mycket uppskattad aktivitet för att synas och vara tillgängliga.



- I januari ordnade vi bio-kvällar med medlemmar i Linköping, Norrköping och Motala. Cirka 250 medlemmar deltog och vi höll före filmen en dragning om avtalsrörelsen, Svenska modellen, partsarbete, våra yrkanden och viljeinriktningar mm. Mycket uppskattat och enkelt sätt att mötas.



- I samband med professionsdagar gör vi drop-in-besök på så många arbetsplatser som möjligt som har respektive profession oavsett sektor. Vi möter många hundra medlemmar på detta sätt i korta och uppskattade möten som handlar om synlighet och dialog.



- Alla medlemsmöten och drop-in-möten loggar vi i ett Excel-dokument. Vi har genomfört ca 450 möten/drop in och mött cirka 3000 medlemmar hittills 2024.
- Många medlemsmöten under våren och sommaren har fokuserat på avtalsrörelsen och konflikten. Det skapar mycket engagemang.
- Vi har skolsköterskornas årliga dag på höstlovet i början av november. 2023 kom medarbetare från Polisen och pratade om droger och förebyggande arbete samt BRIS och pratade om ungdomar och nätet. Vi diskuterade professionsutveckling och villkor. Cirka 50 skolsköterskor från hela länet deltog.
- Vi har genomfört studentaktiviteter med uppvaktning av nya kollegor vid examen i Norrköping och Linköping i både januari och juni, sammanlagt mötte vi cirka 200 nya kollegor vid dessa olika tillfällen. Vi har även genomfört karriärkvällar för studenter och rekryterat studenter vid våra lärosäten flera tillfällen i år. Dessa tillfällen är välbesökta.



- Vi har ökat vår synlighet i sociala medier. Vi är också väldigt synliga i media som uppmärksammar medlemmarnas stora ansvar i vården. Detta är också något som vi sprider i sociala medier.
- En fortsatt framgångsfaktor är vårt nära coachande med utsedd och närvarande coach som förtroendevalda lätt kan nå för stöd och vägledning. Att rekrytera förtroendevalda har också gått bra och vi har 364 förtroendevalda i avdelningen, vilket är ungefär som det brukar. Vi har förtroendevalda på majoriteten av arbetsplatserna och att kolla av det gör vi via vår kartläggning. Coacher har stor kännedom om vilka arbetsplatser som saknar förtroendevald och arbetar aktivt med att tillse det. Detta är och har alltid varit prioriterat hos oss, lokala förtroendevalda är en smidig och viktig väg in i verksamheter och för att få reda på hur läget är på respektive arbetsplats.



- Coacherna håller i nätverksträffar för förtroendevalda under året och avdelningen anordnar en uppskattad "Guldkantdag" i samband med årsmötet i oktober. Senast deltog 77 förtroendevalda och temat "Vald med förtroende" samt "Skyddsombudets roll".
- Avdelningen har en utsedd kontaktperson som ger stöd till chefer/ledare och håller i chefsaktiviteter.
- Privat/RSO. Vårdförbundets coacher för privata medlemmar kontakter regelbundet förtroendevalda, medlemmar och arbetsgivarparter. Vi arbetar aktivt med att tillse förtroendevalda på arbetsplatserna. I Östergötland finns det i skrivande stund 26 förtroendevalda och 387 medlemmar i privat verksamhet fördelade på ca 80 arbetsplatser. Under verksamhetsåret har vi genomfört cirka 15 RSO-besök samt tre digitala besök. Nätverksträff för förtroendevalda hölls i mars och är planerad i november. Drop-in-besök planeras i slutet av november. Under året har vi haft många förhandlingar med arbetsgivare, vi har även deltagit i riskbedömningar och ca 15 medlemsmöten. Dialog förs i stor omfattning i olika forum med både medlemmar, förtroendevalda och chefer.



Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.



Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.

- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.



Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025. De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna. Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete.

Avdelning Östergötland var en av de utvalda avdelningar som hade mycket arbete under konflikten med övertids- mertids- nyanställningsblockad i Regionen och Linköpings och Norrköpings kommun. Vi hade 8-10 arbetsplatser uttagna i strejk från 4 juni och från 11 juni hade vi ytterligare 26 Vårdcentraler uttagna i strejk. Akutmottagningen Linköping var uttagna i en vecka. Vi drog tillbaka strejken på Röntgenkliniken Linköping 1,5 vecka. Arbetet med förhandlingar om skyddsarbete, kopplat till både övertidsblockaden och strejken, tog mycket tid och var omfattande. Det landade i drygt 200 förhandlingar som slutade i oenighet och de kunde omfatta många fler individer.

De strejkande medlemmarna samlades varje dag i en central lokal i Linköping. Många strejkande medlemmar var strejkvakter ett pass om dagen. Vi höll i två demonstrationer i samband med konflikten. Det fick stor uppmärksamhet i media. Strejkande medlemmar och förtroendevalda uppvaktade politikerna i Regionfullmäktige vid deras ordinarie möte. Vi var synliga utanför sjukhusen under övertidsblockadens start, tidiga morgnar för att möta kollegor och allmänhet med vårt budskap om att "Rädda vården".



Vi upplevde denna tid som arbetsam, krävande, givande, rolig. Vi fick mycket positivt från allmänhet och medlemmar. Vi fick en god lokalkännedom och många verksamheter som vi var tvungna att sätta oss in i och under vilka villkor och förutsättningar våra medlemmar arbetar under. Vi fick bekräftat att framför allt Region Östergötland har en mycket skör bemanning där det blev nästintill omöjligt att ta ut medlemmar i strejk även med undantag. Vi blev samhällsfarliga omedelbart. Arbetsgivaren Region Östergötland betedde sig tämligen oschysst vid flertalet tillfällen under de förhandlingar och dialoger vi hade. Ändå hade vi under 10% av medlemmarna uttagna i strejk samtidigt. Övertidsblockaden var den som fick mest tryck och den vi och medlemmarna lärde oss mest, den visade på hur otroligt mycket övertid arbetsplatserna kräver för att hålla i gång

verksamheten. Strejk är mer arbetsamt för oss som organisation än en övertidsblockad. Vi hade mycket uppmärksamhet från media under hela konflikten.





Inflyttande och påverkan

Styrelsen planerar regelbundet in träffar med politiker i Östergötland. Det är ett viktigt och bra sätt att påverka medlemmarnas arbetsliv. I våras fick vi även inbjudan att träffa både Centerpartiets partiledare Muharrem Demirok samt Vänsterpartiets partiledare Nooshi Dadgostar vilket var extra roligt. Media uppmärksammade mötet med C-ledaren. Vårdförbundet är viktiga och politiker söker upp oss och vill veta vad vi tycker!



Avdelningen ordnar någon form av politiker-arrangemang i samband med Internationella Kvinnodagen 8 mars och i år valde vi att kroka arm med Kommunal och fokusera dagen på arbetstider och jämställdhet. Vi bjöd in politiker från både region och kommuner samt medlemmar. En mycket uppskattad kväll där föreläsare från Länsstyrelsen och Universitet bjöd på intressanta föredrag ur ett jämställdhetsperspektiv kopplat till arbetsliv. Föredragen åtföljdes av runda-bord-samtal mellan medlemmarna från Vårdförbundet och Kommunal in politiker.



Medlemmar har möjlighet att spela in åsikter och tankar dels via medlemsmöten och sina utsedda coacher under året men också i vårt årliga årsmöte. 2023 hölls årsmötet i Linköping och 122 medlemmar deltog. Vi utsåg årets förtroendevalda som 2023 blev Rebecka och Hedda på medicinkliniken Vrinnevisjukhuset.



Årsmötesordförande var vice förbundsordförande Madelene Meramveliotaki och hon beskrev sitt uppdrag i förbundet men också Vårdförbundets demokrati och politik nationellt. Emma Klingvall höll i årsmötena i avdelning Kalmar och avdelning Uppsala och hade ungefär samma agenda och budskap som Madelene i de mötena.



Vi har varit extremt synliga i media i och med konflikten. Det har varit lokalnyheter av alla slag ibland varje dag under konflikten. Mestadels positivt och till Vårdförbundets fördel. Vården och vårdens medarbetare och deras situation engagerar inte bara oss själva utan i hög utsträckning medborgarna.



Corren

Universitetssjukhuset i Linköping, Vrinnevisjukhuset i Norrköping och Lasarettet i Motala. Vi rapporterar live om händelseutvecklingen.

Klockan 16.00 på torsdagen gick Vårdförbundet ut i en stor konflikt.
Foto: Albin Wiman

VÅRDKRISEN I ÖSTERGÖTLAND

1 min

Vårdförbundet lämnar förhandlingar om varsel: "Mottagits ganska kallsinnigt"

Regiondirektören: "Väldigt olyckligt"

Så hamnade Region Östergötlands ekonomi i fritt fall

Ökade personalen med 1000 personer – nu varslas 900



Vi har väldigt stolta över att Vårdförbundet Student utsåg årets handledare i Östergötland till Ina Loarp, biomedicinsk analytiker på Mjölby Vårdcentral.





Vårdförbundet deltog i demonstration mot Angiverilagen som anordnades av "Skiftet" i Linköping i november. Emma Klingvall höll tal.