



Årsrapport avdelning Stockholm

Sammanfattning

Vilket år! 2024 går till historien, då Vårdförbundet gick i konflikt igen efter 16 år. Historisk lång blev konflikten, hela tio veckor av övertids-, mertids- och nyanställningsblockad och strejk. Vi tog fighten. Vi är inte nöjda. Och vi ger oss inte.

Vårdförbundet är inget utan sina medlemmar. Det är vi tillsammans som skapar tryck, vilja, engagemang och action. Vilket kaos det blev när vi helt enkelt gick hem när vi slutade. När arbetsgivaren inte kunde räkna med att vi arbetar mer än vår ordinarie arbetstid. Redan i maj var det kaos och det påstods att det var samhällsfarligt.

Det är lätt att se det stora, det bullriga, det maffiga. STREJK! KONFLIKT! KAMP! Men vi ska inte glömma bort och förringa värdet av det enorma arbete som görs varje dag i alla verksamheter där Vårdförbundets medlemmar och förtroendevalda verkar. Där vi varje dag sliter och kämpar, gör vad vi kan för att stötta och hjälpa varandra. Där vi väljer förtroendevald och skyddsombud, pratar arbetsmiljö, kommer med förslag, riskbedömer, skriver avvikelser, förbättrar, samtalar med chefen, med patienten, med kollegan. Där vi skrattar, gråter, löser av varandra, stärker varandra, ser varandra och kämpar. Tillsammans i vardagen. Där vi gör den största skillnaden. Tillsammans är vi starkare!



Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Stockholm	855	33	699	32	1619

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Stockholm	452	29	426	4	911

Som synes av statistiken ovan har Vårdförbundet i Stockholm växt i antal medlemmar. En bidragande orsak är naturligtvis konflikten, att Vårdförbundet som ensamt förbund valde att ta fighten för arbetstiderna och mot möjligheten för arbetsgivarna att i skugga av kris-katastrof- och krigshot kunna förlägga oss till "övningar" lite varstans i landet utan hänsyn till bostadsort, arbetstidsregler och utan någon ersättning.

Det är fantastiskt roligt att så många ser värdet av att vara medlem, ju fler vi är desto starkare är vi. Och kampen för förändrade arbetstider är bara i sin början.

I avdelning Stockholms verksamhetsplanering för 2024 finns som mål att öka antalet förtroendevalda till 750 st. Just nu är vi enligt medlemsstatistik online, 739 st, så bara 11 stycken från målet! Vi har mandatperiodbryt i oktober och april. Här har vi jobbat aktivt med extra utskick till förtroendevalda och försökt att kontakta dem vars mandat går ut. Vi kan se i statistiken att det alltid blir ett tapp i samband med mandatbryten, men att vi också snabbare hämtar upp det och att vi ökar i antal förtroendevalda. Det är fantastiskt roligt att fler och fler väljer att ta låta sig bli vald i förtroende och ta på sig det extra ansvar, men också de möjligheter som det innebär att vara förtroendevald och skyddsombud.

Stockholms barnmorskenätverk med förtroendevalda barnmorskor från olika verksamheter i Stockholm har träffats flera gånger och hade planerat för en medlemsaktivitet, men konflikten gjorde att den specifika aktiviteten fick ställas in. Det blir nya tag under hösten.



Biomedicinska analytikernätverket har haft ett par träffar, men sista gången fick ställas in då det bara var ett par anmälda. Men nu gör vi ett omtag och träffas nu i mitten på september.



Vårdförbundets nationella ambulansnätverk startade upp i våras och första fysiska träffen var i Stockholm. Medverkande fick möta bland annat prehospitla specialfunktioner och medlemmar som arbetar där.



Heldagar för förtroendevalda som vi har ett par dagar per termin provar vi att göra lite annorlunda och samla förtroendevalda från olika områden, tex akutsjukvård, slutenvård, öppenvård osv. Håll utkik i aktivitetsportalen och i

sociala medier för dessa! Vi har genomfört många grund- och temautbildningar och har ca 150 förtroendevalda från avdelning Stockholm, avdelning Stockholm, Stad, avdelning Capio, Avdelning Gotland och avdelning Praktikertjänst som gått dessa utbildningar under året.



För medlemmar har vi arrangerat välbesökta pensionskvällar, karriärkvällar och luncher. Vi har träffats i personalrum, i korridorer och entréer, och ambulanshallar och sjukhusparker. Kanske har just du fått en frukostpåse, en våffla, ett nyckelband, en reflex och en pratstund?



Avdelning Stockholm har haft som mål att öka synligheten och antal följare i våra sociala medier. Vi uppmanar alla våra förtroendevalda och medlemmar att följa oss på facebook och instagram, och skickar följarförfrågningar till alla som gillar ett inlägg. Du har väl sett våra tävlingar/utlottningar om var guldcykeln varit?



Vi har särskilda inlägg på tisdagar "Vad faan gör facket" som beskriver fackliga framgångar i stort och smått! Välkomna att dela med er!



Månadens sista tisdag och äntligen får vi svar igen på frågan: "Vad fan gör facket?" Här få ni en uppdatering på ett arbetsmiljöärende vi har drivit på VaccinDirekts mottagning i Kista Gallerian angående ensamarbete. Vi la en 6:6a (begäran om åtgärder kring arbetsmiljö och arbetstider) och för ett par veckor sedan hade Arbetsmiljöverket därför inspektion. De uppmanade oss att fortsätta samverka för att få fram begärda underlag. Vi har nu dragit tillbaka vår 6:6a med följande skäl:

- 1) Arbetsgivaren har tagit fram det underlag Vårdförbundet begärde.
- 2) Arbetsgivaren har gett besked om att avsluta ensamarbetet från och med november.

Alltså en seger för oss! 🍷🍷🍷



Tisdag igen, och veckans upplaga av vad fan gör facket är här!

Kristin Nordström och Fredrik Siderud är två av sex glada medlemmar på akutmottagningen Karolinska Huddinge, som fått hjälp av Mia Lehtonen på Vårdförbundet Centra Huddinge med att få ersättning för felaktiga avdrag av ATK under sina studietjänster. Felaktigheterna upptäcktes av en medlem på akutmottagningen Karolinska Huddinge efter att hon var klar specialist och studietjänsten avslutats. Efter kontakt med Vårdförbundet och Mia Lehtonen på Centra Huddinge har det hela utretts och Karolinska Universitetssjukhuset har ersatt medlemmarna både för den tid de förlorat och för att de inte kunnat ta ut den förlorade ATK i form av ledighet. Totalt handlar det om ersättningar på ca 9 900 - 47 000 kronor per person, utbetalda som en engångssumma. Felaktigheterna berodde på fel i Heroma när just studietjänst lagts in i schemat. --Rätt ska vara rätt, säger Mia Lehtonen, - det är bra med uppmärksamma medlemmar och att vi kommit fram till en ersättningslösning för de som drabbats. Ytterligare en medlem från en annan enhet har hört av sig pga samma sak. Oklart hur många som totalt drabbats.



Här är ytterligare ett inlägg i vår "Vad fan gör facket?" tråd! 😊

I flera år har arbetet kring arbetsmiljö varit eftersatt just kring kvävefrågan på Reproduktionsmedicin, det har varit utbildning på tankarna, dålig ventilation, avsaknad av skyddsutrustning och för små lokaler. När embryologerna och biomedicinska analytikerna Hilde och Emilia blev förtroendevalda/skyddsombud i början av året var det en av frågorna de tog tag i först! Efter att ett trasigt syrgaslarm upptäcktes i somras gjordes en anmälan till arbetsmiljöverket. Då accelererade arbetet kring arbetsmiljön. Tillsammans med nya chefer gjordes en ordentlig genomlysning av arbetsmiljön i dessa lokaler och efter flera veckors hårt arbete har nu de flesta riskerna minimerats så gott det går. Skyddsombudens hårda arbete ledde till att ventilationen i lokalerna byggdes om, utbildningen försvann, nya skyddsutrustning köptes in, personliga syrgaslarm införskaffades, och obligatorisk teoretisk och praktisk utbildning infördes.

Nu har arbetet kring arbetsmiljön i just dessa lokaler gett ringar på vattnet och både de nya cheferna och skyddsombuden är nu peppade att fortsätta arbetet på avdelningen. Under hösten ska skyddsronder genomföras och cheferna har bitt de förtroendevalda att ta över ordförandeskapet för arbetsplatsträffarna där de förtroendevalda nu vill lägga mer fokus på att lära sina kollegor om arbetsmiljö och öka gemenskapen och deltagandet genom olika gruppaktiviteter.

Grymt jobbat! 🍌👊



Förtroendevalda och medlemmar har också återkommande delat med sig av tankar och funderingar inom ramen för vår Stockholmsblogg.

[Att överleva en strejk](#)

[Mamma, ni är ju som färska jordgubbar på midsommarafton](#)

[Sagan om den dysfunktionella vårdfamiljen](#)

[Emmas tal till nationen](#)

[Övertidsblockad lagd- låt oss prata AW](#)

Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
 - Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.



De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Avdelningens arbete under tiden med avtalsrörelse och konflikt.

Att det skulle bli en tuff avtalsrörelse 2024 var tydligt redan förra året. Men exakt hur det skulle bli kunde vi inte veta.

Konfliktorganisationen inom Vårdförbundet avdelning Stockholm aktiverades, initialt i mindre skala för att sedan skalas upp. Styrelsen delades upp så att några arbetade i stort sett endast med konflikten och andra med det "vanliga" fackliga arbetet. Det är särskilda utmaningar att arbeta med andra strukturer och beslutsvägar än vanligt och det ställde stora krav på styrelsen och förtroendevalda med facklig tid. När varslan lades och konflikten sedan var ett faktum ställdes ytterligare krav på såväl förtroendevalda på arbetsplatser och medlemmar, uttagna i konflikt eller inte. Mycket information skulle hanteras. förmedlas och förklaras.

Men konflikten hade aldrig kunnat genomföras utan alla engagerade medlemmar och förtroendevalda, som rapporterade in skyddsarbeten, larmade om när arbetsgivarna "misstolkade" våra varsel, hjälpte till att se till att undantagen (resultaten av förhandlingarna om påstådd samhällsfara) var bemannade osv. För att inte tala om när ni stod strejkvakt, slöt upp på Sergels torg eller gick med i demonstrationen från Medborgarplatsen. Alla ni som ställt upp och pratat med media, deltagit i medlemsmöten, svarat på frågor, godkänt konfliktersättningar, kommit med idéer och tips, skrikit slagord och hållit plakat.

UTAN ER- INGEN EFFEKT AV KONFLIKTEN!



Konflikten i siffror i Stockholmsperspektiv:

5 arbetsgivare med medlemmar inom avdelning Stockholm, drabbades av konflikten. Dessa var Södertälje Kommun, Region Stockholm, Danderyds Sjukhus, Södersjukhuset och AISAB. Av dessa var det Region Stockholm, Danderyds Sjukhus och Södersjukhuset som förutom övertid-, mertid- och nyanställningsblockad, även drabbades av strejk.

Vi har genomfört **5 regionövergripande förhandlingar om påstådd samhällsfara** där vi efter långa och många sittningar och otaliga dokument kunde justera våra varsel något och göra en del undantag, och våra konfliktåtgärder var inte samhällsfarliga. Vi har aldrig någonsin hört så mycket sägas om hur extremt livsviktiga Vårdförbundets professioner är, hur hela Stockholmsvården riskerar i princip total kollaps om inte Vårdförbundets professioner finns på plats precis överallt precis hela tiden. Patienter riskerar att dö hela tiden precis var och när som helst. Särskilt farligt verkar det vara att stå i kö för undersökning där tillståndet snabbt kan försämrans och om våra professioner inte finns på plats hela tiden så kan patienterna dö. På sommaren kan det vara mindre farligt att vara i kö, men under strejk är det livsfarligt (detta skrivs med stor ironi. Det har varit svårt att få ihop bilden av det som görs i vanliga fall och hur det inte är görligt under andra omständigheter). Vi har ifrågasatt, ställt förtydligande frågor, kommit med förslag, stämt av med er, gett nya förslag. Arbetsgivarnas egna underlag har gjort pinsamt tydligt för dem själva hur extremt dåligt bemannade de är, när det påstås bli samhällsfarligt bara av att Vårdförbundets medlemmar arbetar sin ordinarie arbetstid och inte mer.

673 personer ha fått konfliktersättning utbetalt, alltså **673 personer som strejkat**, trots att vi fick justera våra varsel något och göra undantag.

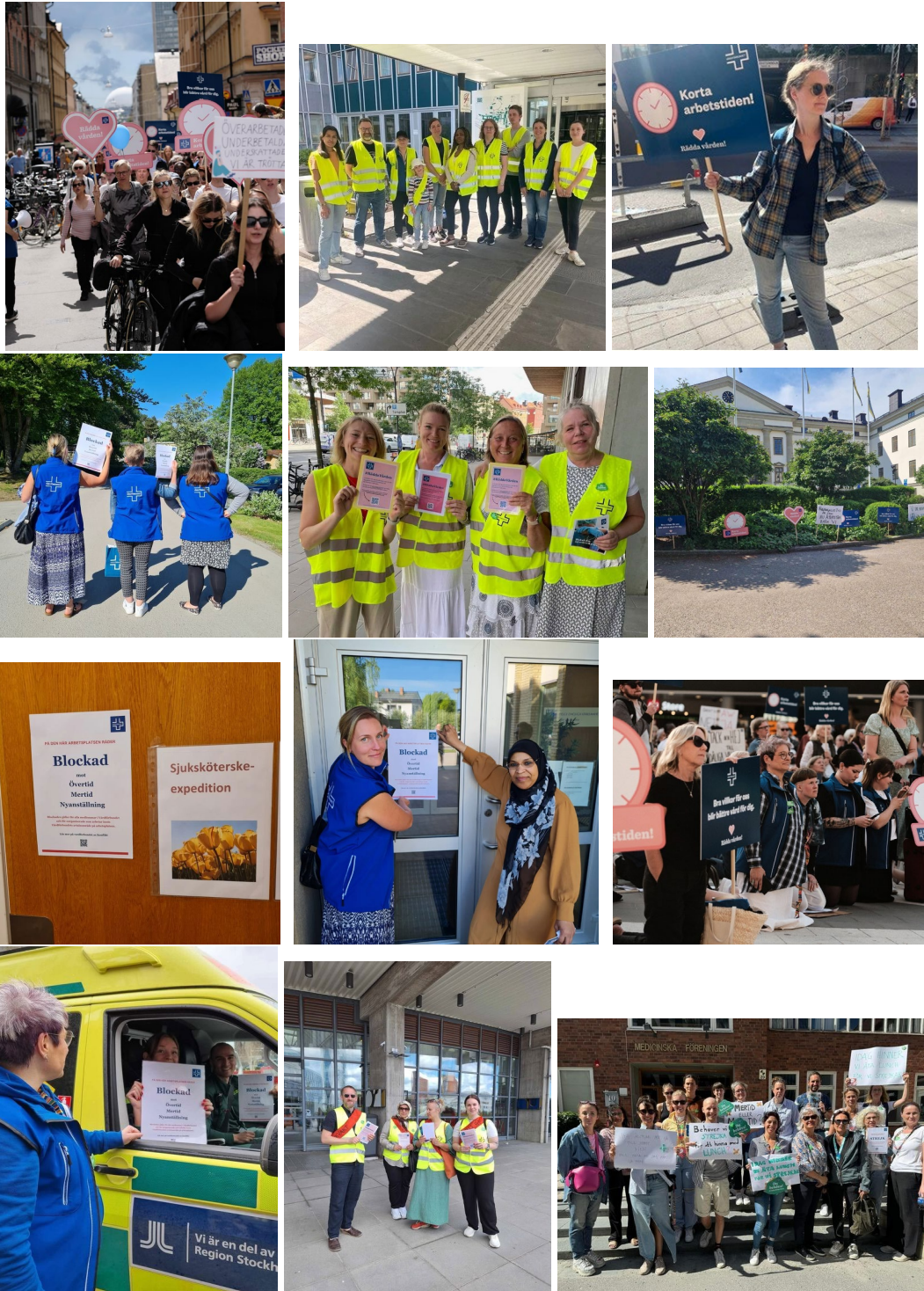
Över **2100 skyddsarbeten** har förhandlats i ca **270 förhandlingar** varav ungefär **120** varit eller är föremål för tvistehantering.

Ca **300 personer** deltog i manifestationen på Sergels torg den 14 maj och **3 partiledare (varav en statsminister)** mötte Vårdförbundet avdelning Stockholm utan för riksdagen den 24/4 när delar av styrelsen delade ut flygblad.

Över **100 cyklister** plingade för vården när vi stod utanför SKR en solig morgon i mars och delade ut flygblad.

4 stycken var vi på aktiviteten strejkyoga men **desto fler** när vi marscherade från Medborgarplatsen, förbi SKR och stannade vid Gustav Adolfs Torg. Ropen skallade mellan husen på Södermalm, och först när sista talaren avslutat öppnade sig himlen och vräkte ur sig månadens regn.

4 olika röda färger hade ordföranden på sina "konfliktläppstift" och **många många många** digitala informationsmöten hölls inför och under konflikten.



[Länk till film från demonstrationen](#)

[En till länk till film från demonstrationen. INGEN VÅRD UTAN OSS!](#)

Inflytande och påverkan

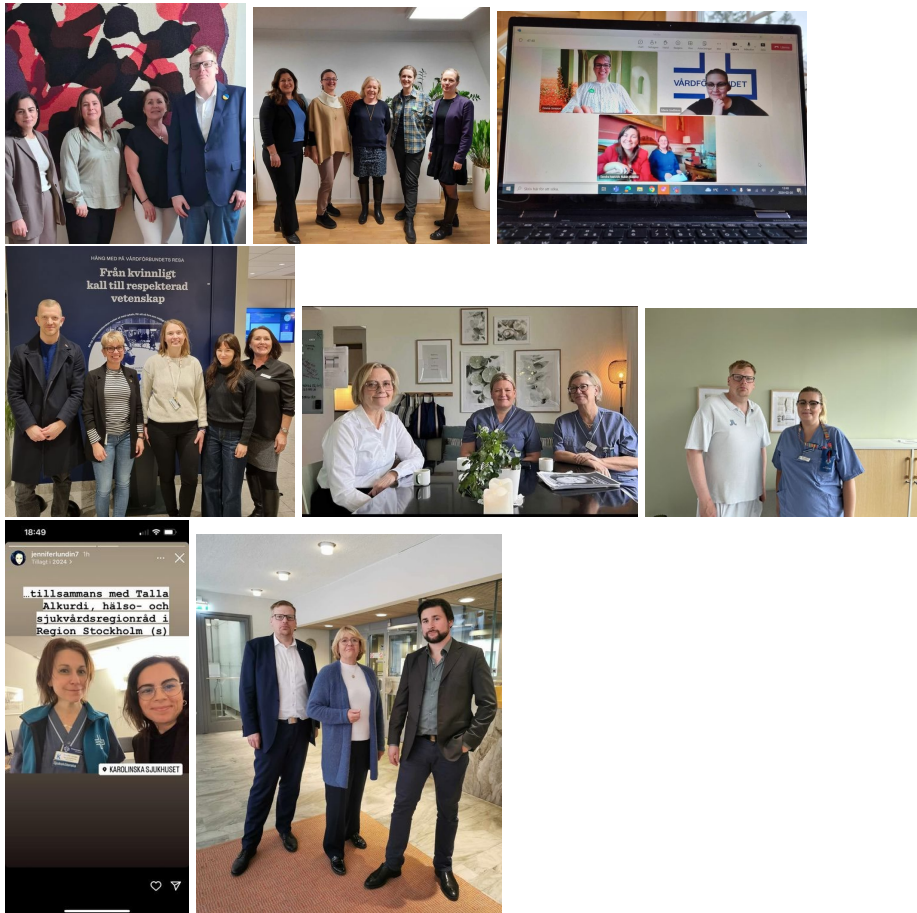
Under året har förtroendevalda och medlemmar deltagit i olika möten med politiker. Det har handlat om regelbundna avstämningar, men också så kallade rundabordsamtal som de styrande partierna bjudit in till gällande vårdvalen i region Stockholm. Det har också handlat om möten tex gällande uppgiftsväxling och införandet av nya yrkeskategorier, tex operationstekniker och histotekniker. Här har vi samarbetat med professionsföreningarna, skapat debatt och medlemstryck. Histoteknikerförslaget är kraftigt omgjort med förlängd utbildning och reglering av arbetsuppgifterna och operationsteknikerförslaget är stoppat, åtminstone för tillfället.



Ungefär en gång i månaden har Arbetsmiljökommissionen träffats. Där ingår politiker från samtliga partier i regionfullmäktige, 4 tjänstemän från regionen samt 4 representanter från de största fackförbunden; SACO, Kommunal, Vision och Vårdförbundet. Vårdförbundet kunde inte delta i de avslutande mötena relaterat till konflikten. En rapport har sammanfattat arbetet och den hittas här <https://www.regionstockholm.se/press/efterfragat-material/arbetsmiljokommissionens-slutrapport---juni-2024/>

Att Vårdförbundet har inflytande och påverkan är tydligt, när vi plötsligt hör styrelseledamot Emil Skoglunds ord komma ur partiledare Nooshi Dadgostars mun under partiledardebatten i januari. Se klippet här (välj Nooshi Dadgostar och se någon minut in i anförandet): [Nooshi Dadgostar lånar Emils ord](#)

Vårdförbundet i Stockholm har regelbundet träffat regionpolitiker från olika partier för dialog. Förtroendevalda på arbetsplatser och med facklig tid har också tagit emot politiker för besök på arbetsplatser samt för att "Gå en dag i mina skor".



Förtroendevalda från olika verksamheter deltar regelbundet i rundabordssamtal om olika vårdval som regionens styrande politiska majoritet bjuder in till. Dessa har bland annat rört Neurologi, Urologi och prostatacancervård, Förlossning, Akutsjukvård för barn inklusive barn- och ungdomsmedicinsk mottagning, Hudsjukvård med flera.





I augusti tecknades slutligen ett samverkansavtal med AISAB. Det skapar ytterligare möjligheter för medlemsinflytande på arbetsplatsen, och AISAB har nu liksom övriga bolag och nämnder formaliserat och konkretiserat inflytande och medbestämmande ihop med arbetsmiljöfrågorna. Vi önskar parterna ett gott samarbete! Nu ska vi bara teckna ett avtal om facklig tid också!