

# Årsrapport 2024

## *Vårdförbundet avdelning Västernorrland*

### **Ordförande har ordet**

Jag vill inleda årsrapporten med att tacka er som prioriterar att vara medlem i Vårdförbundet. Utan medlemmar är Vårdförbundet ingenting. Ju fler medlemmar vi är ju starkare part är vi i alla sammanhang. Det engagemang ni medlemmar visar i olika frågor är i grund och botten det som leder till förändring i framtiden. Facklig tillhörighet är fortfarande viktig 2024. Vi måste fortsätta bevaka våra rättigheter som många av oss i dag tar för givet. Vi måste fortsätta kämpa tillsammans för att förbättra våra arbetsvillkor. Extra tack till er som engagerar er som förtroendevalda och skyddsombud i Vårdförbundet.



Kenneth Byström  
Ordförande avdelning Västernorrland

### **Sammanfattning**

2024 blev både annorlunda och rätt unikt, åtminstone på många år. 2008 var senaste gången Vårdförbundet var ute i konflikt, det vill säga 16 år sedan, och 2024 var det nu dags igen. Medlemmarna i Vårdförbundet slöt sig samman för att kämpa om bättre villkor. Vårdförbundets medlemmar stod enade för att uppmärksamma politiker och andra beslutsfattare, både lokalt och centralt, om våra viktiga frågor för bättre arbetsmiljö och bättre hälso- och sjukvård över lag. Även om vi fick ett nytt centralt avtal i slutet av juni och konflikten upphörde så är dessa frågor om bättre villkor och arbetsmiljö för Vårdförbundets yrkesgrupper och en bättre hälso- och sjukvård för befolkningen, fortsatt viktiga att vi driver vidare framöver. Vi får och kan inte stanna upp, varken för att vi känner oss helt uppgivna eller delvis nöjda, om vi ska vara med att rädda en framtida svensk hälso- och sjukvård.

Verksamhetsåret 2024 har i stort präglats utav avtalsrörelsen och konflikten samt arbetet efter att ett nytt avtal slöts har sedan fortsatt efter sommaren.



2024 har liksom de senaste åren präglats utav en tuff arbetsmiljö för Vårdförbundets fyra yrkesgrupper och medlemmar. Kompetensbristen och bemanningssvårigheter inom region Västernorrland och inom Västernorrlands sju kommuner samt ständiga överbeläggningar inom regionen har fortsatt ställt stora krav på Vårdförbundets medlemmar. Övertidsarbete, "sålda" semesterdagar eller veckor och ofta "underbemannade scheman" blev resultatet i sommarplaneringen för att man överhuvudtaget skulle kunna erbjuda fyra veckors semester för Vårdförbundets yrkesgrupper. Få svar på avrop från hyrpersonal, på grund av missnöje med försämrade villkor i det nationella upphandlingsavtalet för hyrpersonal som bland annat regionen ingick tillsammans med andra regioner, förstärkte ännu mer bemanningsproblematiken.

När sedan konflikten inleddes 25 april med en övertids-, mertids och nyanställningsblockad, bland annat i region Västernorrland, så besannades det att Vårdförbundet länge larmat om, att hälso- och sjukvården i Sverige är inne i ett systemfel där man bygger många av sina verksamheter på att Vårdförbundets yrkesgrupper arbetar övertid/mertid.

Vi har under verksamhetsåret 2024 fortsatt ha en fulltalig styrelse med 11 ledamöter.

## Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västernorrland	96	18	6	2	122

  

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västernorrland	71	19	6	0	96

På våra styrelsemöten finns en punkt, medlemsutveckling, där vi följer upp och analyserar statistiken av antalet medlemmar i Västernorrland, det vill säga in- och utträden. Statistiken hjälper oss sedan i planeringen av kommande aktiviteter för att rekrytera och behålla medlemmar samt rekrytera/organisera fler förtroendevalda så att vi till slut har minst en förtroendevald på alla arbetsplatser.

Ett axplock av aktiviteter under 2024:

- Synlighetsmånaden där vi delat ut frukt/godis/fikabröd till arbetsplatsbesök med information om medlemskapets värde. Delat ut Rekryteringskit till alla förtroendevalda.



- Biokvällar på fyra orter, Härnösand, Sollefteå, Sundsvall och Örnsköldsvik under vecka 47.
- Nattvandring för att träffa medlemmar som arbetar ständigt natt för samtal om bland annat deras arbetsmiljö samt dela ut frukt/godis/fikabröd.
- Digitala möte, för både förtroendevalda och medlemmar, med information och frågestund med anledning av avtalsrörelsen och konflikten.
- Fortsatt arbete med att kartlägga och kontakta arbetsplatser utan förtroendevalda och förklara vikten av att ha förtroendevalda. De bästa rekryterarna är de förtroendevalda.
- Möte med guldkant där även icke medlemmar är välkomna (rekryteringsmöjlighet). Uppskattade möten med information om vad som är på gång i förbundet, lokalt samt centralt, samt möjlighet att diskutera hur man har det på arbetsplatsen och tillsammans gå ut och äta. Lätt att samla medlemmarna vid dessa möten.
- Teamsutbildningar till våra förtroendevalda i länet.
- Vi uppmärksammar Vårdförbundets fyra professioners yrkesdagar, där man som medlem kan nominera en "föredömlig" kollega som får ett diplom och tårta till arbetsplatsen samt uppmärksammar dem i sociala medier.
- Vi har två heldagar/år, en på våren och en på hösten, där förtroendevald i hela länet träffas för utbildning och nätverkande.
- Delat ut stipendium till bästa vetenskapliga arbeten/kandidatuppsats (tidigare C-uppsats) hos avgångsstudenterna i länet.

## Värde för medlem

### *Avtalsrörelse HÖK 24*

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids- och nyanställningsblockad för runt 63 000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids- och nyanställningsblockad för runt 5 000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.



- Strejk för runt 2 000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1 900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Under avtalsrörelsen och senare konflikten arbetade delar av avdelningsstyrelsen i stort bara med avtals- och konfliktrelaterade frågor medan resten skötte den "dagliga verksamheten" med bland annat samverkan med arbetsgivarna och medlemsärenden.

I Västernorrland berördes region Västernorrland, från och med 25 april, och Sundsvalls kommun, från och med 20 maj, av konflikten i form av övertids-, mertids- och nyanställningsblockad.

Normalt sätt anses en övertids-, mertids- och nyanställningsblockad som en relativt lindrig stridsåtgärd men i Sveriges hälso- och sjukvård gav den stor påverkan på arbetsgivarens rätt att leda och fördela arbetet. Blockaden synliggjorde att arbetsgivarna inom den offentliga hälso- och sjukvården bedriver sina verksamheter med resurser som inte finns, det vill säga med att Vårdförbundets yrkesgruppers arbetar övertiden men på bekostnad av deras återhämtning och hälsa.

Under den cirka två månaders långa konflikten så förhandlade region Västernorrland åtskilliga fall av skyddsarbete och i långt ifrån alla av dessa förhandlingar var Vårdförbundet avdelning Västernorrland eniga med arbetsgivaren om behovet av skyddsarbete och i vissa fall om det verkligen var ett skyddsarbete som våra medlemmar utfört. Skyddsarbetena minskade ju längre konflikten pågick men i stället använde sig arbetsgivarna av förskjutet arbetstid för att "dölja" behovet av övertid/mertid och till viss mån skyddsarbete.



## Inflyttande och påverkan

Vårdförbundet avdelning Västernorrland är mån om att alla medlemmar ska kunna påverka och få inflyttande över Vårdförbundet som organisation. Vi har försökt ordna det på olika sätt, bland annat genom:

- Årsmöte - Medlemmar kan skriva motioner till årsmötet. Vi uppmanar på både på möten med medlemmar och förtroendevalda att skriva motioner och på så vis påverka och använda sig av sin demokratiska rättighet.
- Aktiviteter - Under vissa av de tidigare nämnda aktiviteter som genomförts så har medlemmar möjlighet att påverka, ställa frågor och få information om den lokala verksamheten i avdelningen.
- Arbetsplatsbesök och medlemsmöten – Vi har gjort åtskilliga spontana arbetsplatsbesök och planerade medlemsmöten där syftet är att även här sprida information om avdelningens verksamhet men minst lika viktigt att få information från verksamheterna som vi kan använda oss av i våra dialoger med de olika arbetsgivarna. Viktiga är också dessa besök och möten för att vi ska få den sanna bilden av nuläget i verksamheterna inför vårt påverkansarbete gentemot arbetsgivare, beslutsfattare och politiker.
- Förtroendevald – Genom att ha valt en förtroendevald på arbetsplatsen så har man fått en viktig om inte den viktigaste pusselbiten för inflyttande och påverkan. Den personen är den naturliga länken till styrelsen och styrelsens ögon och öron i verksamheterna.

## Övrigt

Vi har som sagt haft ett intensivt och annorlunda verksamhetsår, det är inte varje år som vi har en konflikt i ett av Vårdförbundets största avtalsområden, 2008 var senast. Vi har ändå, trots konflikt prioriterat vårt arbete med att påverka beslutsfattare och att vara ute bland våra medlemmar för att mötas, samtala och förändra. Vi har under verksamhetsåret ökat våra medleminträden och minskat våra utträden på totalen vilket är en positiv utveckling som vi måste fortsätta vårda för att man ska stanna kvar i Vårdförbundet som medlem.

Vi vill tacka alla medlemmar i Västernorrland för det gångna verksamhetsåret. Utan er och vårt gemensamma arbete hade vi inte lyckats belysa de brister som finns i verksamheterna och på arbetsplatserna samt lyfta de krav på förbättringar som vi faktiskt gjort under detta verksamhetsår. Tack för allt ni gör ute på era arbetsplatser, tack för all "pepp" ni ger oss och tack för att ni vill göra detta tillsammans med oss. Vårdförbundets yrkesgrupper har livsviktiga och helt fantastiska yrken men med bristande och till viss mån dåliga villkor. Men vi ger oss inte och tillsammans kan vi göra skillnad och rädda svensk hälso- och sjukvård.