



Årsrapport avdelning Västmanland

Sammanfattning

Att försöka sammanfatta verksamhetsåret 2024 utan att det bara handlar om Avtalsrörelsen/konflikten är svårt. Mycket av det som genomfördes före konflikten hamnar i avtalsrörelsens anda med huvudfokus på arbetstider, att belysa hur våra arbetsgivare väljer att bedriva en underbemannad verksamhet som leder till att overtiden accelererat. Samtidigt har Regionerna genomfört ett nationellt ramavtal för bemanningsföretag vilket medfört att stora delar av Västmanland ligger i den zonen med lägst ersättning. Detta i sin tur har lett till att Regionen inte får svar på sina avrop. Kommunerna i Sverige ställde sig utanför detta ramavtal vilket har lett till att de kunnat bemanna sina verksamheter. Utifrån detta har kommunerna lyckats i sin sommarplanering där medlemmarna haft en mer skälig arbetsbelastning i jämförbart med kollegorna inom Regionen som förutom akut behövt stänga verksamheter samt vårdplatser och de verksamheter som varit öppna har det varit en tung belastning med beläggningsprocent på över 100% vecka ut och vecka in.

De opererande verksamheter som planerades att ta ut i strejk under konflikten men då bedömdes som samhällsfarligt, stängdes helt sina veckor under sommaren och då uteblev samhällsfaran. Detta begrepp "samhällsfara" är ett begrepp organisationen behöver ta sig an för att vår strejkrätt skall kunna stärkas.

Viktiga milstolpar under året är arbetsuppgiftsväxling, vem gör vad i vården med föreläsningar av Camilla Fröjd universitetslektor vid Uppsala universitet samt vice förbundsordförande Jani` Stjernström. Fokus på arbetstider och hur nya EU direktivets påverkan av scheman bidrog till att ta tillbaka uppdraget av att samverka scheman med lokalt förtroendevalda.

Den 18 juni beslutade styrelsen att säga upp vårt kollektivavtal om samverkan med Region Västmanland för att övergå till MBL den 19 september. Frågan om samverkansklimatet och hur samverkan fungerar har varit ett pågående ärende under många år. Droppen som fick bägaren att rinna över var hur Regionen hanterade våra medlemmar under konflikten. Avdelningen riggade för att övergå till MBL och skyddskommitté med en 2 dagars utbildning i MBL och skyddskommitté den 4–5 september och uppsamling för de som inte hade möjlighet den 12-13 september. Den 2 september kontaktades avdelningen av förhandlingschefen som vill hitta en gemensam lösning att kunna fortsätta i samverkan. Den 6 september träffar ordförande och vice ordförande Regiondirektören, Hälso- och sjukvårdsdirektören, HR direktören, förhandlingschefen samt HR chef där vi tar med arbetsgivarens ingång i frågan för avdelningsstyrelsen att ta ställning till. Den 9 september fattar



avdelningsstyrelsen beslut på att prolongera samverkansavtalet till den 31 januari 2025 med möjlighet till uppsägning med 1 månad under denna tid, i beslutet om prolongering ligger att ta fram och genomföra partsgemensam utbildning i samverkan på alla nivåer där det samverkas. Informell uppföljning månadsvis med Regiondirektören och förhandlingschefen som då bygger på vad våra lokalt förtroendevalda rapporterar in hur samverkan hanteras och fungerar enligt avtalets intentioner.

Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västmanland	124	18	5	0	147

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västmanland	108	25	6	0	139

Under året har avdelningen genomfört olika insatser och aktiviteter i syfte att växa som avdelning.: Ex:

- Deltagit på sjuksköterskeexamen i januari samt juni samt barnmorskeexamen i januari
- Haft stående bord i centralentrén Västerås sjukhus varannan vecka under februari och mars.
- Guldkantsmöten
- Arbetsplatsbesök, riktade arbetsplatsbesök utifrån önskemål
- Jul/vintervandring hos medlemmar anställda hos privata arbetsgivare
- Sommarvandring, besök på majoriteten av arbetsplatser inom kommun och Region.
- Erbjudande från VIK Hockey samt VSK Bandy till våra medlemmar
- Digitala medlemsmöten från 1 ggn/månad som utökades under konflikten till 1 ggn/vecka.
- Strategiska diskussioner vid varje styrelsemöte under året.
- Medlemsluncher i Köping och Västerås, vid luncherna i Västerås var Regionpolitiker inbjudna.
- Medlemskväll med Bio i Sala



Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.

Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerebotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Avdelningen klev in i avtalsrörelsen med en viljeinriktning att vi kan göra skillnad. Övertid-, mertid- samt nyanställningsblockade gav snabbt en märkbarhet i verksamheterna. Skyddsarbetsförhandlingarna startades upp i princip samma dag som varslet trädde i kraft. Avdelningen genomförde 280



skyddsarbetsförhandlingar med upp till ett 20tal ärende i en och samma förhandling. Med Västerås stad har vi genomfört 5 skyddsarbetsförhandlingar, denna arbetsgivare tog ett stort ansvar att respektera blockaden.

Förhandlingar gällande samhällsfara kom Regionen snabbt att påkalla redan den 26/4 och här stack Region Västmanland ut i jämförelse med övriga Sverige, vi genomförde 19 förhandlingar gällande samhällsfara, 4 kopplades till strejkvarslet övrig gällde övertids- mertids- och nyanställningsblockaden.

Vi genomförde en manifestation den 1 maj i Västerås med ett 20-tal medlemmar.

Vi delade ut flyers "Rädda Vården" till Regionfullmäktige.

Vi genomförde digitala medlemsmöten med ett intervall på 14 dagar i början av konflikten som övergick till varje vecka vilket blev väldigt uppskattat. Här förmedlades aktuell information och många kreativa dialoger skapades.

Medlemsbrev och förtroendevalda brev, förtroendevalda utbildningar och då framför allt digitala har genomförts med fokus på de verksamheter som blev uttagna för att genomföra strejk

I det dagliga fackliga arbetet mötte våra huvudskyddsombud upp medlemmarna på sina arbetsplatser med både information om läget men självklart om den vardag våra medlemmar kämpar i.

Byggnads Mälardalen besökte oss och gav oss stöd som fackliga kollegor vilket gav oss som avdelning behövlig energi och gemenskap.

Inflyttande och påverkan

Inflyttande och påverkan sker på olika nivåer och på olika sätt. När det gäller våra politiker var bara oppositionen intresserade av dialog och mötte även upp på vår årliga politikerlunch. Styrande politiker valde att inte möta upp utan valde att isolera sig och missade viktiga inputs från våra medlemmar.

Vi valde att skriva debattartikel som publicerades i VLT, Bäragslagsbladet, Fagersta-Posten samt Sala allehanda gällande strejkrätten som vi ansåg att Regionen hade fråntagits oss. När Regionen ansåg att vårt varsel om strejk på 1177, Resursenheten, Dagkirurgiska verksamheten i Köping samt EPOS i Sala var så samhällsfarligt att när vi efter många förhandlingar med endast ett fåtal medlemmar kunde gå ut i strejk valde avdelningsstyrelsen att dra tillbaka varslet i sin helhet.

Lokalt förtroendevald Judith Jacobsson från DNL på Medicinkliniken blev intervjuad i DN samt deltog i TV4 morgonprogram, Lottie Lindberg lokalt förtroendevald på operationsverksamheten i Köping deltog i Vårdfokus under konflikten. Styrelsen har deltagit i ett flertal radiointervjuer under konflikten både



lokalt, men också nationellt där vi har försökt beskriva våra medlemmars vardag och vilka nödvändiga åtgärder som vi ser behöver vidtas för att kunna kompetensförsörja.

Övrigt

Löneuppstarten 2024 har av förståeliga skäl blivit sent hanterad på grund av konflikten. Vi har i de 10 kommunerna samt inom Regionen haft med att lägga retroaktivitet från 1 april, detta har mötts av avslag hos samtliga arbetsgivare. Vi har för första gången tagit ut alla våra medlemmar i traditionell förhandling inom Regionen, syftet är att tydliggöra löneavtalets intentioner samt redovisning för särskilt yrkesskickliga. Sen får vi göra vårt analysarbete vid avstämningen om värdet ändå samstämmer med att få lön från 1 april.

Avdelning arbetar aktivt inom arbetsmiljö- och arbetstidsområdet där vi lagt ett flertal AML 6 §6a så kallade arbetsmiljöframställan om åtgärder men även ATL § 19a där vissa verksamheter tydligt för att klara sitt verksamhetsuppdrag bedriver denna med övertid. Arbetsmiljöverket har mött upp på några ärende tills dags datum.

.