

Årsrapport avdelning Västra Götaland

Sammanfattning

Denna årsrapport försöker beskriva avdelningens verksamhet från årsmöte till årsmöte, oktober –23 till oktober –24.

Avdelningens verksamhet sker till stora delar i våra kommuner och sjukvårdsförvaltningar. Det är här medlemmar träffas och utbyter tankar och ideér. Det är här som våra förtroendevalda anordnar medlemsmöten. Våra förtroendevalda med fackligtid anordnar utbildningsdagar och medlemsmöten.

Från avdelningsstyrelsen vill vi rikta ett tack till våra förtroendevalda! I en avdelning med stor geografisk spridning och med över 17 000 medlemmar är det de förtroendevalda som är stommen i organisationen.

Avdelningens kombinerade utbildningsdag med efterföljande årsmöte i oktober-23 var för första gången på flera år välbesökt, över 100 medlemmar mötte upp. Det har under ett par år varit motionstorka på avdelningens årsmöten. Men vid detta årsmöte behandlades flera inkomna motioner. De flesta handlade om villkorsfrågan arbetstid och årsmötet beslöt att skicka dessa vidare till förbundsstyrelsen.





Under perioden har avdelningens utbildningsgrupp genomfört över 20 utbildningar och nått över 200 förtroendevalda. Det är Vårdförbundets 4 dagars grundutbildning för nya förtroendevalda. Det är tema-utbildningar om lön, inflytande och arbetsmiljö, där vi i VG har utvecklat arbetsmiljöutbildningen att bli tvådagars vilket vi fått mycket bra återkoppling på av deltagarna. Under våren fick vi ställa in utbildningar på grund av arbetet med konflikt. Avdelningsstyrelsen tacka avdelningens utbildare, utbildningarna får höga betyg av de som deltar!

Vi har knappt börjat med vår verksamhetsplanering innan vi blev informerade om att förbereda avdelningens konfliktorganisation.

Trots arbetet med konflikt så har avdelningen haft som mål att öka antalet förtroendevald på arbetsplats. Tack vare ett målmedvetet arbete, främst av våra förtroendevalda med facklig tid i regionen, har avdelningen ökat antalet förtroendevalda med 83 sedan 1 oktober 2023. Avdelningens mål är att ha minst en förtroendevald per kommun vilket vi har lyckats med. Vi är, i mitten av september, 832 förtroendevalda i avdelningen!

I samband med konflikten har avdelningen startat ett Instagramkonto. I slutet på september har vi 558 inlägg och 865 följare. Fortfarande är Facebook vår största sociala mediekanal med över 5600 följare. Vi växer med ca 40 följare i månaden. Västbloggen har blommat ut under konflikten med 33 nya blogginlägg som delades i hela landet. Två blogginlägg delades i Vårdförbundets nyhetsbrev.

Våren 2024 upptogs styrelsearbetet till stora delar av arbetet med konflikt. Men parallellt med konfliktarbetet så skulle ordinarie verksamhet med samverkan/MBL, stötta medlemmar och förtroendevalda pågå.



Medlemsrekrytering

Medlemsstatistik för perioden januari – juli 2024

Inträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västra Götaland	1264	188	43	23	1518

Utträden	Region+okänd sektor	Kommun + Kommunalförbund	Privat + Kommunala företag	Stat	Summa
Västra Götaland	461	92	44	7	604

Avdelningsstyrelsens mål att öka antalet medlemmar bygger på att vi har många förtroendevalda. Därför satsar vi på att rekrytera förtroendevalda som i sin tur gör Vårdförbundet synligt på arbetsplats och därmed rekrytera medlemmar. På våra regionförvaltningar har f-valda med facklig tid i uppdrag att identifiera arbetsplatser som saknar förtroendevalda. De bjuder in sig till APT och pratar om vikten av att ha skyddsombud/förtroendevald på arbetsplats. I avdelningens 49 kommuner samarbetar styrelseledamot med lokal f-vald för att uppnå målet med minst en förtroendevald per arbetsplats.

Vi har fyra lärosäten i avdelningen, där våra medlemsgrupper utbildas. Med stöd av förbundets studentrekryterare fortsätter vi att värva studerande medlemmar. Under perioden har vi ökat antalet studerandemedlemmar med 110 stycken och har i mitten av september 1249 studerandemedlemmar.

Värde för medlem

Avtalsrörelse HÖK 24

I december 2023 sades huvudavtalet för SKR/Sobonas avtalsområde HÖK22 upp. Avtalsförhandlingar inleddes i januari. Vårdförbundets viktigaste krav under avtalsrörelsen var att rädda vården genom en stegvis arbetstidsförkortning, en god löneutveckling och hållbara scheman.

Då förhandlingarna i slutet av mars var låsta begärde Vårdförbundet att förhandlingsmedlare skulle utses. Förhandlingarna fortsatte att vara låsta och de bud som kom från arbetsgivaren var inte tillräckliga för att möta de utmaningarna som finns i vården.



Vårdförbundet valde att gå i konflikt med följande åtgärder.

- Varsel om övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 63000 medlemmar i samtliga regioner samt Capio Sankt Görans sjukhus, AISAB, Danderyds sjukhus och Södersjukhuset. Blockaden trädde i kraft 25 april.
- Utökad övertids-, mertids och nyanställningsblockad för runt 5000 medlemmar i 29 kommuner. Blockaden trädde ikraft den 20 maj.
- Strejk för runt 2000 medlemmar i fem regioner (Stockholm, Västra Götaland, Skåne, Östergötland och Västerbotten) och på Södersjukhuset och Danderyds sjukhus. Strejken trädde i kraft 4 juni.
- Strejk för ytterligare 1900 medlemmar på bland annat vård- eller hälsocentraler. Strejken trädde i kraft den 11 juni.

Den 27 juni fick Vårdförbundet ett slutgiltigt bud från arbetsgivaren och den 28 juni tecknade Vårdförbundet ett nytt avtal på SKR/Sobonas avtalsområde. Det nya avtalet är ett ettårigt avtal och sträcker sig till 31 mars 2025.

De tuffa avtalsförhandlingarna under våren tvingade arbetsgivaren till stora förflyttningar framåt när det gäller frågan om förkortad arbetstid. Avtalet markerar början på vår resa mot kortare arbetstider och vårt mål är att uppnå hållbara heltider för alla medlemmar

Nu fortsätter vi arbetet för en stegvis arbetstidsförkortning, högre löner och bättre villkor, tillsammans i hela förbundet, i avdelningarna och på arbetsplatserna.

Vi har satt frågan om de orimliga arbetstiderna inom hälso- och sjukvården på kartan också hos allmänheten. Fler har fått upp ögonen för hur regionerna överutnyttjar sina medarbetare i övertid- och mertidsarbete

Vi slet!

Konfliktorganisationen i avdelningen aktiverades under senvintern. Initialt bara ordförande och viceordförande för att senare utökas med ytterligare två styrelseledamöter. Det är utmanande att arbeta med andra strukturer och beslutsvägar än vanligt och det ställde stora krav på styrelsen och förtroendevalda med facklig tid. För parallellt med konfliktförberedelser ska det vanliga fackliga arbetet pågå. När varslan lades och konflikten sedan var ett faktum ställdes ytterligare krav på såväl förtroendevalda på arbetsplatser och medlemmar. Mycket information skulle hanteras. förmedlas mellan lokal konfliktledning och förtroendevalda och medlemmar. Samlingsplatser för strejkande skulle hittas. Aktiviteter för strejkande anordnas. Material så som flyers, synlighetsvästar och plakat.

Konflikten hade aldrig kunnat genomföras utan alla engagerade medlemmar och förtroendevalda, som rapporterade in skyddsarbeten, larmade om när arbetsgivarna "misstolkade" våra varsel.

Förtroendevalda som tillsammans med "sina" medlemmar var påhittiga när det gällde att förmedla vårt budskap. Våga gå på stan och manifesteras, skriva debattare i media, blogginlägg för Västbloggen, ställa upp på intervjuer, ta kontakt med media, tom ställa krav på SVT och Göteborgs Posten att rapportera mer om konflikten och strejken m.m.

Avdelningen arrangerade en manifestation på Gustaf Adolfs torg med över 1000 deltagare. För första gången lyckades vi med att ordna talare från alla våra fyra professioner! Övriga talare var vår ordförande Sineva Ribeiro, en läkare, en facklig representant från IF Metall och vår avdelningsordförande Martin Håland. Låten "Balladen om Vårdförbundet och SKR framfördes". Manifestation fick stor uppmärksamhet i medier. SVT, SR och GP var på plats.



TACK alla ni som ställt upp och pratat med media, deltagit i medlemsmöten, svarat på frågor, godkänt konfliktsättningar, kommit med idéer och tips, skrikit slagord och hållit plakat. Tack till alla er f-valda som granskat medlemsuppgifter, samlat medlemmar och lett dem under konflikten. Tack till Sensus för hjälp med föreläsningar och teknikhjälp att sända dem på TEAMS.

UTAN ER- INGEN EFFEKT AV KONFLIKTEN!

STREJK!







Fler bilder finns i länken:

<https://www.facebook.com/share/HFko2ASPUksU6Ezh/>

I samband med utökning av konflikten med "arbetsnedläggelse", STEJK blev vi även bekanta med uttrycket PÅSTÄDD SAMHÄLLSFARA. En möjlighet för vår arbetsgivare att hävda att våra konfliktåtgärder skulle resultera i samhällsfara.

Detta ledde till att vi behövde förhandla med arbetsgivaren kring vilka strejkåtgärder som kunde vara samhällsfarliga. Efter förhandlingar kunde vi ändå ta ut drygt 30 arbetsplatser på Sahlgrenska Universitetssjukhuset i våg 1 och drygt 30 arbetsplatser på Sjukhusen i Väster, Regionhälsan, Skaraborgs sjukhus, Södra Älvsborgs sjukhus samt NU-sjukvården i våg 2. Ungefär 600 medlemmar var uttagna i strejk i avdelningen. Under förhandlingarna om påstådd samhällsfara fick vi åter höra hur viktig våra medlemmars kompetens är för att upprätthålla sjukvården i Västra Götaland.



Konflikten inleddes med en övertid, mertid och nyanställningsblockad förts i regionen med senare även i Gbg-, Trollhättans-, Borås stad samt i Partille kommun. Att övertid och mertid är en "regionsjuka" märktes tydligt när det gäller det antal skyddsarbeten som beordrades under konflikten. I kommunerna förhandlade vi drygt 30 ärenden. Undre de två månaderna i regionen förhandlade vi över 3500 tillfällen då medlemmar beordrat att utföra skyddsarbete. Arbetet



fortsätter med att tvista på då vi bedömt att arbetsgivaren felaktigt beordrat skyddsarbetet. Antalet skyddsarbeten visar hur extremt dåligt bemannade arbetsgivaren är, när det påstås bli samhällsfarligt bara av att Vårdförbundets medlemmar arbetar sin ordinarie arbetstid och inte mer.

Efter att avtalet slöts centralt mellan SKR/SOBONA och Vårdförbundet har vi i avdelningsstyrelsen tillsammans med lokala förtroendevalda pratat med arbetsgivarna i de 49 kommunerna och med Västra Götalandsregionen om HÖK-24. Vi har även haft digitala informationsmöten med förtroendevalda i kommun och besökt samtliga sjukvårdsförvaltningars förtroende manna träffar.