

Vårdförbundets yrkesgrupper - Fortsatt fokus på att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid

Region Dalarna ska i årets löneöversyn fortsatt prioritera medarbetare med lång yrkeserfarenhet inom vårdnära arbete, så kallad särskilt yrkesskicklig. Målet är att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid.

Då avsikten med prioriteringen av särskilt yrkesskickliga är att öka möjligheterna till **lönekarriär inom yrket över tid**, avses prioriteringen göras bland de medarbetare som har **längre yrkeserfarenhet**. Möjligheterna till lönekarriär i det **vårdnära arbetet** behöver också öka. Erfarenhet och vårdnära arbete är dock i sig inte avgörande, utan det är särskild yrkesskicklighet som leder till **förbättrade resultat** och **bidrag till verksamhetens mål**.

Alla Vårdförbundets yrkesgrupper kan omfattas även första linjens chefer.

Region Dalarnas lönekriterier är utgångspunkten för bedömningen av särskild yrkesskicklighet.

Hantering i 2024-års löneöversyn

Någon begränsning i antal särskilt yrkesskickliga kommer inte att finnas och inte heller något krav på uppföljning på individnivå.

Ni är inte bundna av tidigare års bedömning av särskilt yrkesskickliga men behöver beakta intentionen med löneavtalet (HÖK 24) för att möjliggöra en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.

Prioriteringen sker inom ramen för det tilldelade ekonomiska utrymmet i Heroma webb.

Parterna är överens om att följa upp löneutvecklingen (75:e percentilen) inom varje AID-etikett.