

Löneöversyn 2024 för Vårdförbundet

Utgångspunkter

Löneöversynen kommer att ha sin utgångspunkt i det centrala löneavtalet HÖK 24 samt regionens lönepolicy, lönekartläggning, gällande lönekriterier och lönesättande chefers beslutsunderlag från den vardagsnära medarbetarrelationen, uppsamlat i det årliga mål- och utvecklingssamtalet. Enligt HÖK 24 är det garanterade utfallet i 2024-års löneöversyn 3,05%.

Lokal lönebildning

Löneutvecklingen på kollektiv nivå bestäms genom en avvägning mellan Regionens ekonomiska förutsättningar, den allmänna löneutvecklingen i samhället i övrigt jämte de lokala behov som finns för att säkra kompetensförsörjningen på kort och lång sikt och för att upprätthålla principen om kvinnors och mäns jämställda löner.

Region Dalarna ser utifrån den lokal lönebildningen och omvärldsbevakning ett behov av att lägga 3,3% på Vårdförbundets yrkeskategorier i 2024-års löneöversyn.

Inriktningar och särskilda satsningar

Region Dalarna ska i årets löneöversyn fortsatt prioritera medarbetare med lång yrkeserfarenhet inom vårdnära arbete, så kallad särskilt yrkesskicklig. Målet är att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid. Se bilaga till överläggningsprotokoll.

I övrigt så görs inga andra prioriteringar av yrkeskategorier som tillhör Vårdförbundets avtalsområde. Lönen ska vara individuell och differentierad och avspegla uppnådda mål och resultat.

Vårdförbundet framför synpunkter på att specialistutbildade sjuksköterskor inom Ambulanssjukvården Dalarna har lägre lön jämfört med andra specialistutbildade sjuksköterskor. Biomedicinska analytiker har lägre lön jämfört med röntgensjuksköterskor som också är en direktutbildning. Vårdförbundet önskar att arbetsgivaren presenterar en önskad lönebild.

Arbetsgivaren har tagit emot synpunkterna men gör bedömningen att kvarstå i sitt förslag i att inte göra någon prioritering av yrkeskategorier inom Vårdförbundets avtalsområde. Det pågår ett arbete hos arbetsgivaren med att förbättra lönebildningsprocessen inom Region Dalarna, där önskad lönebild ingår som en del i arbetet.

Partsgemensamma arbeten

Lokal parter är överens om att tillsammans ta fram en bild över:

- de utmaningar som är kopplade till lönesättning efter genomgången specialistutbildning till specialistsjuksköterska och barnmorska.
- hur en eventuell överlappningstid inom Ambulanssjukvården Dalarna skulle kunna bidra till att minska övertidsarbetet inom verksamheten.



Förhandlingsordning

Dialogmodell tillämpas som förhandlingsordning.

Tidsförhållanden

Löneöversynsperioden omfattar tiden 2024-06-28 – 2025-03-31.

Målsättningen är att löneöversynens resultat ska finnas med i utbetalningen av decemberlönen 2024 med retroaktivitet från 2024-06-28.

För att underlätta avstämningsarbetet mellan arbetsgivaren och Vårdförbundet ska de fackligt förtroendevalda ges möjlighet att ta del av det samlade löneförslaget på individnivå.

Överläggningsprotokollet tecknas 2024-09-23

För Region Dalarna

Maria Larsson
Förhandlingsdelegerad

För Vårdförbundet

Marion Vaeggemose
Ordförande Vårdförbundet