



## Inkomna motioner till Vårdförbundet avdelning Gävleborgs årsmöte 2024

### 1. Region Gävleborgs lönesättning för specialistsjuksköterskor och barnmorskor

#### ***Motionsskrivare: Magda Johansson***

Fråga ni MÅSTE åtgärda, egentligen för flera år sedan: Löneökning för vidareutbildade sjuksköterskor, som idag ligger på 1500kr.

Nu måste de ske förändring i hur Region Gävleborg värderar vidareutbildade sjuksköterskor, och de är ni som lär förhandla upp den pinsamma ersättning på 1500 kr som man får.

Jämför bara med regioner runt omkring oss, i Falun får man 8000kr tillägg när man är färdig barnmorska. Varför har inte vi lika? Vem är de som bestämt och accepterat detta? För det känns väldigt pinsamt! Är dom 60/90 högskolepoäng, enorma kompetensutvecklingen och CSN-lån på 100 000kr verkligen inte värd mer än 1500 spänn i månaden?

Varför ska någon egentligen ens vidareutbilda sig då, de är ju uppenbarligen ingenting Region värderar så speciellt högt. Och att ni som fack i våran region går med på detta gör mig besviken, tycker inte ni heller att en vidareutbildad sjuksköterska är värd mer än 1500 spänn i löneökning? De finns alltså sjuksköterskor med en master/magisterexamen som tjänar under 30 000kr i lön varje månad, existerar det i något annat yrke? Tveksamt.

Eftersom andra Regioner har betydligt högre summor så måste ju vi kunna få det också! Det är ju med andra ord en lokal fråga, så det måste vara upp till er! Våra ekonomiansvariga i Region lär ju sitta gott på nån kammare och fnissa åt att dom endast behöver ge oss 1500kr! Tycker ni verkligen att det är okej? Är det en tumstock för hur facket i Region Gävleborg arbetar, att ni inte lyckats få upp den här summan än? Tänker att det är facket i dom andra regionerna som kämpat för deras vidareutbildade sjuksköterskor, men ni verkar tryckt på snooz-knappen i den här frågan och tänker kanske fortsätta sova vidare för alltid.

För varför gör ni som fack ingenting åt detta? Känner mig som sagt besviken.



## Styrelsen utlåtande

Då motionen saknar tydliga att-satser försöker vi besvara den utifrån innehållet kopplat både till Region Gävleborgs beslut och Vårdförbundets agerande.

### *Region Gävleborgs hantering av nylönesättning efter specialistutbildning*

Det är alltid arbetsgivaren som beslutar om lön och har ansvar för sin lönestruktur.

Motionen hänvisar till att Region Gävleborg ger ett lönepåslag på 1500:- när man är klar specialistsjuksköterska eller barnmorska. Detta är felaktigt, Region Gävleborgs beslut om lönesättning för nya specialistsjuksköterskor och barnmorskor är 2024 följande:

- Lägsta lön (ingångslön) är 33 600: -
- Oavsett tidigare lön ges alltid ett lönepåslag på minst 2000: -

### *Bemötande av olika påståenden i motionen*

Med hänvisning till ovan så är Vårdförbundets bild att Region Gävleborg som arbetsgivaren inte har några specialistsjuksköterskor och barnmorskor med lön under 30 000: - som motionären skriver.

Motionären hänvisar till att man i Falun får ett lönetillägg på 8000: - när man är färdig barnmorska. Vårdförbundet har stämt av detta mot avdelning Dalarna och det stämmer inte. De uppgifter som vi fått är att i Region Dalarna har ingångslön för barnmorskor på 34 500: - (öppenvård) och 37 500: - (slutenvård). Alltså inget lönetillägg utan lönen justeras med olika summor upp till dessa nivåer oavsett tidigare lön. Den rapport Vårdförbundet fått är att det även finns nyexaminerade barnmorskor i Dalarna som fått lägre lön som ny barnmorska än när de jobbade som grundutbildad sjuksköterska.

Motionären uttrycker en fråga i hur vi som fack har kunnat "gå med på detta". Vårdförbundet vill kort förklara partsmodellen i Sverige. Det är inte så enkelt som att "slå näven i bordet och säga nej". Arbetsgivaren har stor rätt att leda och fördela arbetet samt lönesätta sina medarbetare. Som facklig part är vår roll att agera när arbetsgivaren inte följer vad som är reglerat i lag och kollektivavtal. Det betyder inte att Vårdförbundet tycker att arbetsgivarens beslut alltid är bra men då blir vår roll att påverka för bättre beslut framåt.

### *Vårdförbundets roll i påverkansarbetet gällande löner*

Vårdförbundet avdelning Gävleborg har:

- Regelbundet träffat regionpolitiker och försett dom med korrekt lönestatistik som visar hur olika specialistgruppers löner ser ut i Region Gävleborg jämförelsevis med snittet i riket. Vilket har resulterat i flera olika politiska lönesatsningar på våra olika yrkesgrupper genom åren.
- Vårdförbundet deltar i olika samverkansforum med arbetsgivaren där vi löpande påverkar våra medlemsgruppers löner och villkor.



- Vårdförbundet synliggör den bristande värderingen av våra medlemsgrupper genom ständigt löpande påverkansarbete genom exempelvis debattartiklar och deltagande vid regionfullmäktige.
- I årets löneöversyn i Region Gävleborg yrkade Vårdförbundet på ett lönepåslag på minst 5000: - efter avslutad specialistutbildning.

#### *Styrelsens förslag till beslut*

Utifrån att motionen saknar tydlig att-sats, alltså en tydlighet i vad motionären önskar årsmötet att besluta om, är styrelsens tolkning ändå att motionären önskar att Vårdförbundet ska arbeta vidare för högre värderingen av specialistsjuksköterskor och barnmorskors kunskap genom högre lönesättning. Det kommer Vårdförbundet att göra då vi håller med motionären i att Region Gävleborg har lägre ingångslöner för nya specialistsjuksköterska och barnmorskor än flera andra närliggande regioner.

**Med ovanstående beskrivning och svar anser styrelsen Vårdförbundet Gävleborg därför motionen besvarad.**