

Löneöversyn 2025 för Vårdförbundet

Utgångspunkter

Löneöversynen kommer att ha sin utgångspunkt i det centrala löneavtalet HÖK 25 samt regionens lönepolicy, lönekartläggning, gällande lönekriterier och lönesättande chefers beslutsunderlag från den vardagsnära medarbetarrelationen, uppsamlat i det årliga mål- och utvecklingssamtalet.

Lokal lönebildning

Löneutvecklingen på kollektiv nivå bestäms genom en avvägning mellan Regionens ekonomiska förutsättningar, den allmänna löneutvecklingen i samhället i övrigt jämte de lokala behov som finns för att säkra kompetensförsörjningen på kort och lång sikt och för att upprätthålla principen om kvinnors och mäns jämställda löner.

Arbetsgivarens övergripande prioritering av grupper i löneöversynen

Lönebildningsrådets bedömning är att det finns en stor sannolikhet att arbetsgivarens löneökningstrymme kommer att upptas av förbundsvisa löneökningssgarantier i nivå med industrimärket. Det innebär att Region Dalarna kommer att avstå från att göra övergripande satsningar på enskilda yrkesgrupper i årets löneöversyn. Löneökningstrymmet kommer således att fördelas baserat på i huvudsak individuell och differentierad lönesättning. Hälso- och sjukvårdsförvaltningen ser ett behov av att, inom ramen för Vårdförbundets avtalsområde, prioritera distriktssjuksköterskor samt inom ramen för Läkarförbundets avtalsområde prioritera radiologer. Inga extra medel kommer att tillföras.

Inom Hälso- och sjukvårdsförvaltningen prioriteras distriktssjuksköterskor inom ramen för Vårdförbundets avtalsområde. Prioriteringen innebär följande fördelning av utrymme: Distriktssjuksköterskor 5,0% och övriga 3,3%.

Övriga förvaltningar 3,4%.

Synpunkter och yrkanden vid överläggningen

Vårdförbundet framför behovet av:

- Att prioritera distriktssjuksköterskor, ambulanssjuksköterskor och barnmorskor i årets löneöversyn.
- Fortsatta utbildningsinsatser för chefer gällande särskilt yrkesskickliga.
- Se över lönesättning av långtidssjukskrivna.
- Uppföljning av pågående partsgemensamt arbete från 2024.
- Se över lönetilläggen i Ambulansens poolverksamhet så att de blir likvärdiga med övriga poolverksamheter i Region Dalarna.

Arbetsgivarens ställningstagande gällande Vårdförbundets yrkande

- Arbetsgivarparten har tagit emot synpunkter och yrkande från Vårdförbundet men kvarstår i sitt ställningstagande som redogjorts under rubriken; Arbetsgivarens övergripande prioritering av grupper i löneöversynen.

- Utbildningsinsatser för chefer pågår gällande särskilt yrkesskickliga.
- Förtydligande kring hantering av långtidssjukskrivna har lyfts och beslutats om i Lönebildningsrådet inför löneöversyn 2025, se under rubriken övrigt.
- Partsgemensamt arbete från 2024 fortgår.
- En översyn av tillägg inom Hälso- och sjukvården pågår.

Särskilt yrkesskicklig (SY)

I 2025 års löneöversyn ska medarbetare med lång yrkeserfarenhet inom vårdnära arbete, så kallad särskilt yrkesskicklig fortsatt prioriteras. Se bilaga.

Övrigt

För de som uppbär ersättning från Försäkringskassan kompenserar regionen för tappet av försenad höjning av SGI. Regelverk för detta är inställt i Heroma och sker vid retrolöneberäkningen.

Förtydligande - Lönesättning av sjukskrivna medarbetare

Lönebildningsrådet har inför årets löneöversyn beslutat om ett förtydligande kring lönesättning av sjukskrivna medarbetare. En långtidssjukskriven medarbetare ska lönesättas efter samma princip som föräldralediga medarbetare. Dvs de bör erhålla en löneutveckling med utgångspunkt i de bedömningar av prestation och resultat (måluppfyllelse) som låg till grund för närmast föregående individuella lönesättning. Deltidssjukskrivna medarbetare och medarbetare som har kortare perioder av sjukfrånvaro ska bedömas på det arbete som faktiskt utförs.

Förhandlingsordning

Dialogmodell tillämpas som förhandlingsordning.

Tidsförhållanden

Löneöversynsperioden omfattar tiden 2025-04-01 – 2026-03-31.

Målsättningen är att löneöversynens resultat ska finnas med i utbetalningen av junilönen 2025 med retroaktivitet från 2025-04-01.

För att underlätta avstämningsarbetet mellan arbetsgivaren och Vårdförbundet ska de fackligt förtroendevalda ta del av det samlade löneförslaget på individnivå innan det har kommunicerats till medarbetaren.

Överläggningsprotokollet tecknas 2025-04-10.

För Region Dalarna

För Vårdförbundet

Maria Larsson
Förhandlingsdelegerad

Marion Vaeggemose
Ordförande Vårdförbundet

Vårdförbundets yrkesgrupper - Fortsatt fokus på att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid

Region Dalarna ska i årets löneöversyn fortsatt prioritera medarbetare med lång yrkeserfarenhet inom vårdnära arbete, så kallad särskilt yrkesskicklig. Målet är att öka möjligheten till lönekarriär inom yrket över tid.

Då avsikten med prioriteringen av särskilt yrkesskickliga är att öka möjligheterna till **lönekarriär inom yrket över tid**, avses prioriteringen göras bland de medarbetare som har **längre yrkeserfarenhet**. Möjligheterna till lönekarriär i det **vårdnära arbetet** behöver också öka. Erfarenhet och vårdnära arbete är dock i sig inte avgörande, utan det är särskild yrkesskicklighet som leder till **förbättrade resultat** och **bidrag till verksamhetens mål**.

Alla Vårdförbundets yrkesgrupper kan omfattas även första linjens chefer.

Region Dalarnas lönekriterier är utgångspunkten för bedömningen av särskild yrkesskicklighet.

Hantering i 2025-års löneöversyn

Någon begränsning i antal särskilt yrkesskickliga kommer inte att finnas och inte heller något krav på uppföljning på individnivå.

Ni är inte bundna av tidigare års bedömning av särskilt yrkesskickliga men behöver beakta intentionen med löneavtalet (HÖK 25) för att möjliggöra en löneutveckling som premierar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet som leder till förbättrade resultat och bidrag till verksamhetens mål sett över tid.

Prioriteringen sker inom ramen för det tilldelade ekonomiska utrymmet i Heroma webb.

Parterna är överens om att följa upp löneutvecklingen (75:e percentilen) inom varje AID-etikett.

Intyg

På denna sida visas namnen på den eller de personer som har skrivit under dokumentet digitalt samt tidpunkten då underskriften gjordes. Komplet information om vem som har skrivit under finns i underskriftscertifikaten, som kan ses med hjälp av t ex Acrobat Reader. En digitalunderskrift är juridiskt lika giltig som en underskrift gjord med penna och papper. För mer information om digitala signaturer hos Inera, se www.inera.se

E-underskrifter

Detta dokument är underskrivet med en eller flera elektroniska underskrifter från Ineras Underskriftstjänst på uppdrag av nedanstående fysiska person eller personer