



VÅRDFÖRBUNDET



*Vi är
vården*

Vårdförbundet i avtalsrörelsen 2025

Mikaela Johrödic
Omsvårskliniken
Öron Näs Hög, Nital och Kälar

Tidslinje avtalsrörelsen 2025



20 dec
Vårdförbundet sa upp centrala kollektivavtalet HÖK 24.



31 mars
Avtal med SKR/Sobona löper ut. Det nya "märket" sätts av industrins parter.



31 September
Avtal med Fremia, Arbetsgivarverket och Arbetsgivaralliansen löper ut.

Dec Jan Feb Mar Apr Maj Jun Jul Aug Sep Okt Nov Dec



Januari-mars
Förhandlingar med SKR/Sobona. Om parterna inte är överens 31 mars kan avtalet förlängas/prolongeras.



Maj-September
Förhandlingar med Fremia, Arbetsgivarverket och Arbetsgivaralliansen.



Sept-Dec
Förhandlingar med Almega och Vårdföretagarna.



VÅRDFÖRBUNDET

Vi är
vården

Den 20 december 2024 sade Vårdförbundet upp det centrala kollektivavtalet HÖK 24 ...



LÄS MER

vardforbundet.se/avtalsrorelse2025



VÅRDFÖRBUNDET

Vi är
vården

**... och lämnade över yrkanden
till arbetsgivarparten Sveriges
Kommuner och Regioner (SKR)
samt Sobona**



LÄS MER

vardforbundet.se/avtalsrorelse2025



”Shyssta scheman och ostörd ledighet”

Arbetstidsförkortning, schyssta scheman och ostörd ledighet är avgörande för hållbara heltider. För att attrahera och behålla personal krävs rätt bemanning, planering och möjlighet till återhämtning. Utvilad personal ger säker vård – det måste vara målet.

/Sineva Ribeiro, förbundsordförande Vårdförbundet



LÄS MER

vardforbundet.se/avtalsrorelse2025

Våra prioriterade frågor i avtalsrörelsen

1

Jämställda villkor som möjliggör heltider och god arbetsmiljö

2

Möjlighet till ett socialt liv genom att begränsa antalet arbetspass på helger och nätter

3

Säkra hälsa och fritid genom förkortad arbetstid

4

Rätt till förutsägbara scheman och ostörd fritid genom att begränsa användningen av förskjuten arbetstid, övertid och beredskap

5

Höjda relativlöner och god löneutveckling för att attrahera och behålla kompetens

6

Övertidsersättning för deltidsarbetande, på samma sätt som för heltidsarbetande

**LÄS MER**vardforbundet.se/avtalsrorelse2025



Foto: Sven Jansson, Sveriges Lärare

”Förutsägbarhet och rimlig ersättning”

I alla årets förhandlingar kokar det ner till samma utgångspunkter för oss: möjlighet till återhämtning, förutsägbarhet i schemaläggning och rimlig ersättning. Det är grundläggande behov för våra medlemmar i alla sektorer.

Mathias Åström, förhandlingschef Vårdförbundet



LÄS MER

vardforbundet.se/avtalsrorelse2025

Vi håller våra medlemmar informerade om avtalsrörelsen i sociala kanaler och på webbplatsen



Vårdförbundet
jobbar för jämställda
villkor och hållbara
heltider.

**Du följer
väl oss?**

Vi fortsätter
jobba för

Schyssta
scheman

God löne-
utveckling

Att orka jobba
heltid ett helt
yrkesliv

Möjlighet till
reflektion under
arbetsdagen

En ostörd
fritid

Sineva Ribeiro,
förbundsordförande



“

*Våra medlemmar gör sitt
yttersta varje dag. Det är hög
tid att regionpolitiker tar sitt
ansvar och skapar bättre villkor
för vården.*

Årets avtalsrörelse är omfattande



I årets avtalsrörelse är det ett ovanligt stort antal fackförbund som deltar i förhandlingarna samtidigt. Flera hundra avtal ska omförhandlas och flera branscher och yrkesgrupper är involverade.

Det ställer höga krav på samordning och samarbete mellan förbunden för att säkra bra villkor för medlemmarna och samtidigt främja en hållbar utveckling på arbetsmarknaden.



LÄS MER OM SVENSKA MODELLEN
tco.se/fakta-och-politik/partsmodellen

Den svenska modellen



Den svenska modellen bygger på att det är arbetsmarknadens parter (arbetsgivarorganisationer och fackliga organisationer) som genom förhandlingar av kollektivavtal kommer överens om hur löner ska sättas och vilka arbetsvillkor som ska gälla.

Det har gjort att det ofta råder arbetsfred på svensk arbetsmarknad och att vi har långt färre arbetsmarknadskonflikter än i andra länder.

Lagstiftning reglerar endast vissa delar i till exempel Lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), Arbetstidslagen (ATL) och Arbetsmiljölagen (AML). Kollektivavtalen bygger vidare på dessa.



LÄS MER OM SVENSKA MODELLEN
tco.se/fakta-och-politik/partsmodellen