



VÅRDFÖRBUNDET



*Vi är
vården*

Vårdförbundet i avtalsrörelsen 2025

Mikaela Johrödic
Omsvårdschef
Östra Nära Hälso, Nörel och Kärl

Årets avtalsrörelse är omfattande



I årets avtalsrörelse ska i stort sett alla avtal på svensk arbetsmarknad omförhandlas. Det är cirka 500 avtal i många olika branscher där vitt skilda yrkesgrupper omfattas.

Det ställer höga krav på parterna för att säkra att den svenska modellen fortsatt kan leverera bra villkor och främja en hållbar utveckling på arbetsmarknaden.

I förhandlingarna med SKR och Sobona ska samtliga fackliga motparter komma överens om nya HÖK:ar (Huvudöverenskommelser). Vårdförbundet har en egen HÖK, men samförhandlar AB (Allmänna bestämmelser) med övriga fem HÖK-områden.



LÄS MER OM SVENSKA MODELLEN
tco.se/fakta-och-politik/partsmodellen

Den svenska modellen



Den svenska modellen bygger på att det är arbetsmarknadens parter (arbetsgivarorganisationer och fackliga organisationer) som genom förhandlingar av kollektivavtal kommer överens om hur löner ska sättas och vilka arbetsvillkor som ska gälla.

Det har gjort att det ofta råder arbetsfred på svensk arbetsmarknad och att vi har långt färre arbetsmarknadskonflikter än i andra länder.

Lagstiftning reglerar endast vissa delar, till exempel Lagen om medbestämmande i arbetslivet (MBL), Arbetstidslagen (ATL) och Arbetsmiljölagen (AML). Kollektivavtalen bygger vidare på dessa. EU-rätten har vuxit i betydelse över åren och kräver ibland anpassningar i kollektivavtalen.



LÄS MER OM SVENSKA MODELLEN
tco.se/fakta-och-politik/partsmodellen

Tidslinje avtalsrörelsen 2025



20 december
Vårdförbundet sa upp centrala kollektivavtalet HÖK 24 och överlämnade yrkanden.



31 mars
Avtal med SKR/Sobona löper ut. Det nya "märket" sätts av industrins parter och ett nytt avtal med SKR/Sobona kan träffas först därefter.



31 maj
Avtal med Fremia löper ut.



31 september
Avtal med Arbetsgivarverket, Arbetsgivaralliansen och Almega Vårdföretagarna Bransch Ambulans löper ut.



31 december
Avtal med Almega Vårdföretagarna Bransch D, E och F löper ut.

Dec Jan Feb Mar Apr Maj Jun Jul Aug Sep Okt Nov Dec



Januari-mars/april
Förhandlingar med SKR/Sobona. Om parterna inte är överens 31 mars kan avtalet förlängas/prolongeras.



April-maj
Förhandlingar med Fremia.



Juni-September
Förhandlingar med Arbetsgivarverket, Almega Vårdföretagarna Bransch Ambulans, Arbetsgivaralliansen.



Oktober-December
Förhandlingar med Almega Vårdföretagarna Bransch D, E och F.



”Schyssta scheman och ostörd ledighet”

Återhämtning, schyssta scheman och ostörd ledighet är avgörande för hållbara heltider. För att attrahera och behålla personal krävs rätt bemanning och möjlighet till återhämtning. Utvilad personal ger säker vård – det måste vara målet.

/Sineva Ribeiro, förbundsordförande Vårdförbundet



LÄS MER

vardforbundet.se/avtalsrorelse2025

Våra prioriterade frågor i avtalsrörelsen

1

Jämställda villkor som möjliggör heltider och god arbetsmiljö

2

Möjlighet till ett socialt liv genom att begränsa antalet arbetspass på helger och nätter

3

Säkra hälsa och fritid genom förkortad arbetstid

4

Rätt till förutsägbara scheman och ostörd fritid genom att begränsa användningen av förskjuten arbetstid, övertid och beredskap

5

Höjda relativlöner och god löneutveckling för att attrahera och behålla kompetens

6

Övertidsersättning för deltidsarbetande, på samma sätt som för heltidsarbetande

**LÄS MER**vardforbundet.se/avtalsrorelse2025



Foto: Sven Jansson, Sveriges Lärare

”Förutsägbarhet och rimlig ersättning”

I alla årets förhandlingar kokar det ner till samma utgångspunkter för oss: möjlighet till återhämtning, förutsägbarhet i schemaläggning och rimlig ersättning. Det är grundläggande behov för våra medlemmar i alla sektorer.

Mathias Åström, förhandlingschef Vårdförbundet



LÄS MER

vardforbundet.se/avtalsrorelse2025

Vi håller våra medlemmar informerade om avtalsrörelsen i sociala kanaler och på webbplatsen



Vårdförbundet jobbar för jämställda villkor och hållbara heltider.

Du följer väl oss?

Vi fortsätter jobba för

Schyssta scheman

God löneutveckling

Att orka jobba heltid ett helt yrkesliv

En ostörd fritid

Möjlighet till reflektion under arbetsdagen

Sineva Ribeiro,
förbundsordförande



“

Våra medlemmar gör sitt yttersta varje dag. Det är hög tid att regionpolitiker tar sitt ansvar och skapar bättre villkor för vården.