

Kartläggning inför löneförhandling

Kontakt: Anna-kari Modin

Kontakt på Novus: Per Fernström

Datum: 13 februari 2019



Bakgrund & Genomförande

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Vårdförbundet.

Syftet med undersökningen är att få belägg för att man väljer bort en arbetsplats p g a brist på förutsägbarhet, för få kollegor, att man lämnar/funderar på att lämna p g a lön och dålig arbetsmiljö.

MÅLGRUPP

Vårdförbundets panel och som är kommun och region/landstingsanställda.



GENOMFÖRANDE

Antal intervjuer:
1078 st

Fältperiod 5 – 13 februari
2019

Deltagarfrekvens:
57%

Undersökningen är utskickad till hela Vårdförbundets panel.

Deltagarfrekvensen är 57%

155 personer är utscreenade från undersökningen för att de inte tillhör målgruppen.

Undersökningen är genomförd via webbintervjuer.

RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Signifikanta skillnader är kommenterade i rapporten på kön, ålder, region samt yrkesgrupp.

FELMARGINAL

Vid 1 000 intervjuer:
Vid utfall 20/80: +/- 2,5%
Vid utfall 50/50: +/- 3,2%



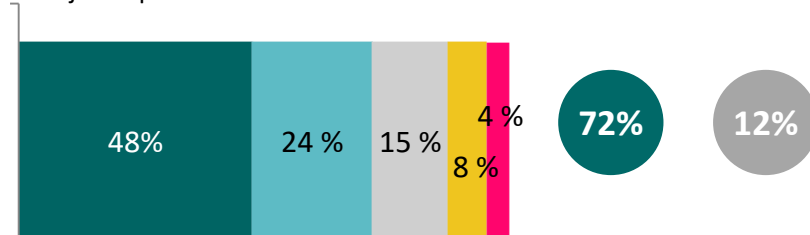
Resultat

Flest ser sig själv som en erfaren person som andra kan hämta stöd och råd av

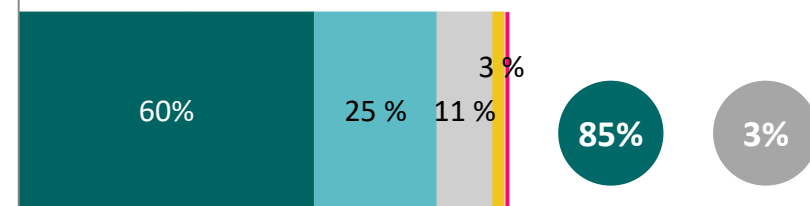
FRÅGA: I vilken utsträckning instämmer du i följande påståenden?

Instämmer (4+5) Instämmer inte (1+2)

På min arbetsplats finns erfarna kollegor som jag kan hämta stöd och råd av.



Jag är en erfaren person på min arbetsplats som andra hämtar stöd och råd av



5. Instämmer helt 4. 3. 2. 1. Instämmer inte alls

BAS: Samtliga (n=1 078)

Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

På min arbetsplats finns erfarna kollegor som jag kan hämta stöd och råd av (72%)

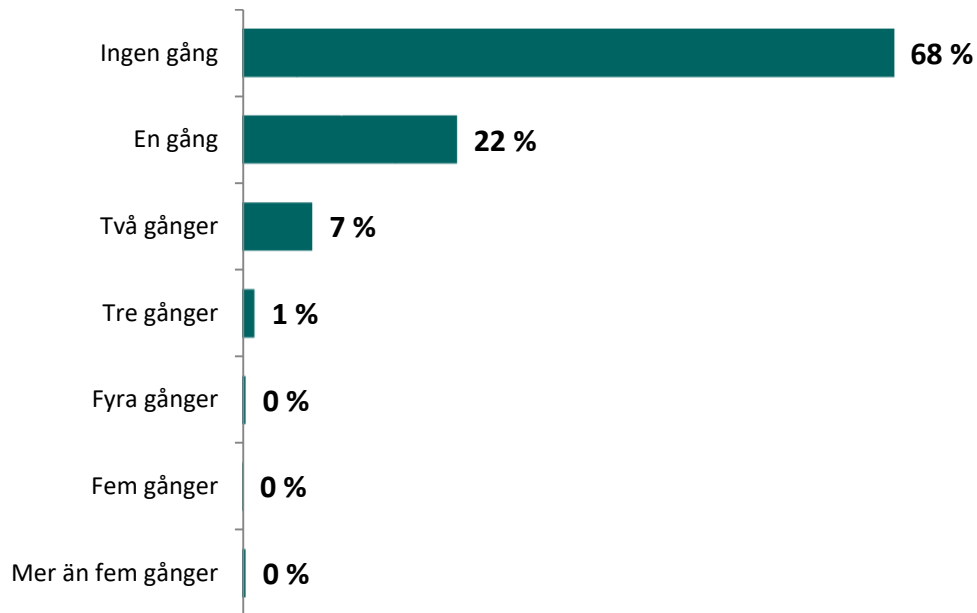
- Arbetar som barnmorska (85%)

Jag är en erfaren person på min arbetsplats som andra hämtar stöd och råd av (85%)

- Åldersgrupp 50-64 år (90%)
- Åldersgrupp 65+ år (98%)

Drygt två av tre har inte bytt arbete/arbetsplats se senaste tre åren

FRÅGA: Hur ofta har du bytt arbete/arbetsplats de senaste tre åren?



BAS: Samtliga (n=1 078)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Ingen gång (68%)

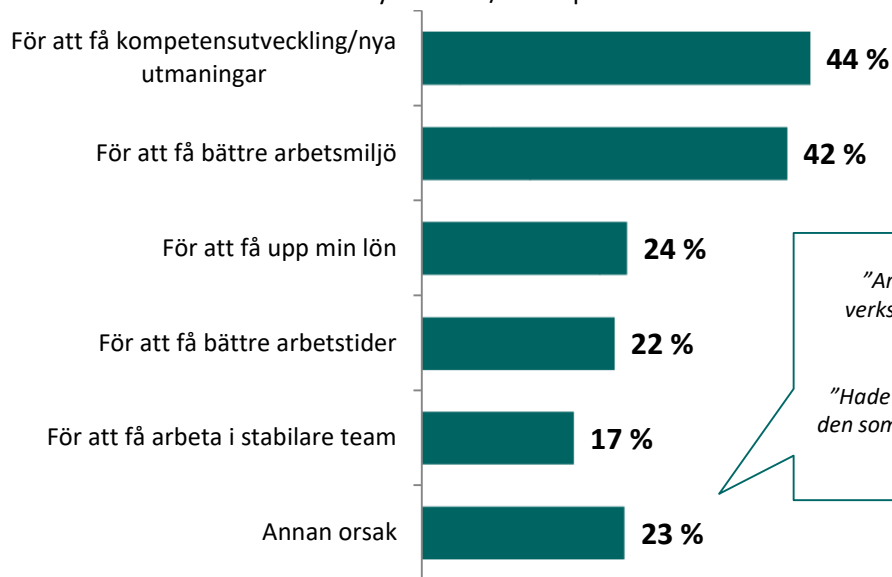
- Arbetar som barnmorska (79%)
- Arbetar som Biomedicinsk analytiker (80%)
- Arbetar som Röntgensjuksköterska (81%)
- Arbetat längre än 20 år i yrket (77%)
- Åldersgrupp 50-64 år (72%)

En gång (22%)

- Arbetat 5 år eller mindre (34%)
- Åldersgrupp -49 år (26%)

Flest av de som bytt arbetsplats har gjort det för kompetensutveckling och bättre arbetsmiljö

FRÅGA: Av vilka orsaker har du bytt arbete/arbetsplats?



Citat annat svar:
"Arbetsgivaren lade ner den verksamhet jag arbetade inom"
"Bättre chef"
"Flyttat"
"Hade inte råd att behålla mig pga den som var tjänstledig kom tillbaka"
"Närmare hem"
"Stress"

BAS: De som har bytt arbetsplats (n=344)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

För att få kompetensutveckling/nya utmaningar (44%)

- Åldersgrupp 30-49 år (51%)

För att få bättre arbetsmiljö (42%)

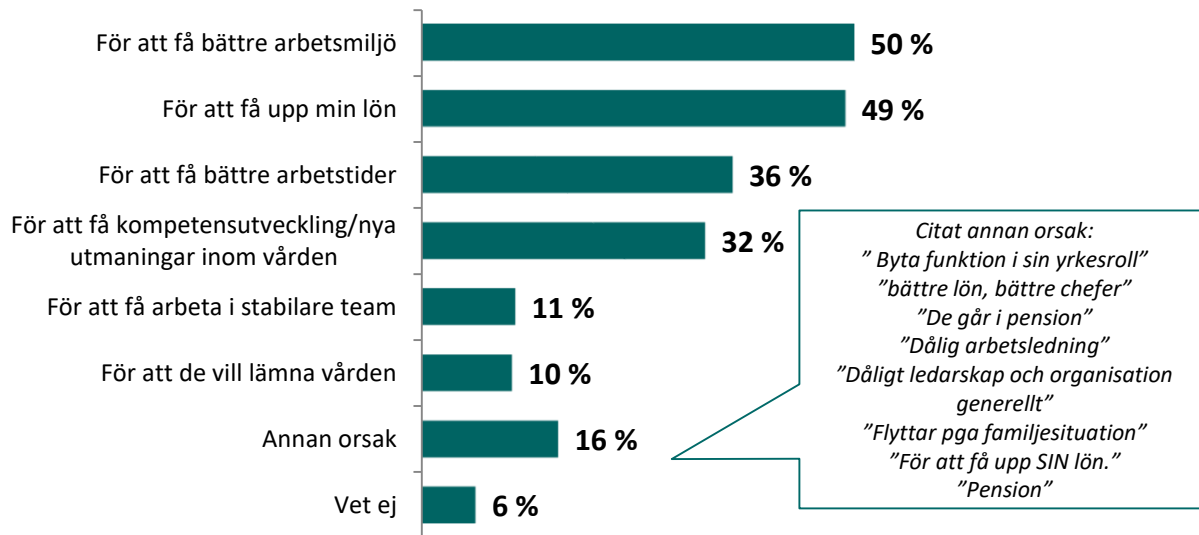
- Åldersgrupp 30-49 år (49%)

För att få upp min lön (24%)

- Kommunanställda (40%)
- Sjuksköterska med specialistutbildning (30%)
- Boende i Stockholm (44%)

Bättre arbetsmiljö och att få upp lönen är de vanligaste anledningarna till att kollegor slutar

FRÅGA: När kollegor slutar, vad uppfattar du är anledningarna till det?



BAS: Samtliga (n=1 078)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

För att få bättre arbetsmiljö (50%)

- Arbetar som barnmorska (70%)
- Har bytt arbete/arbetsplats fler än 2 gånger de senaste tre åren (59%)
- Har funderat på att byta yrke och lämna vården (57%)
- Åldersgrupp -49 år (56%)

För att få upp min lön (49%)

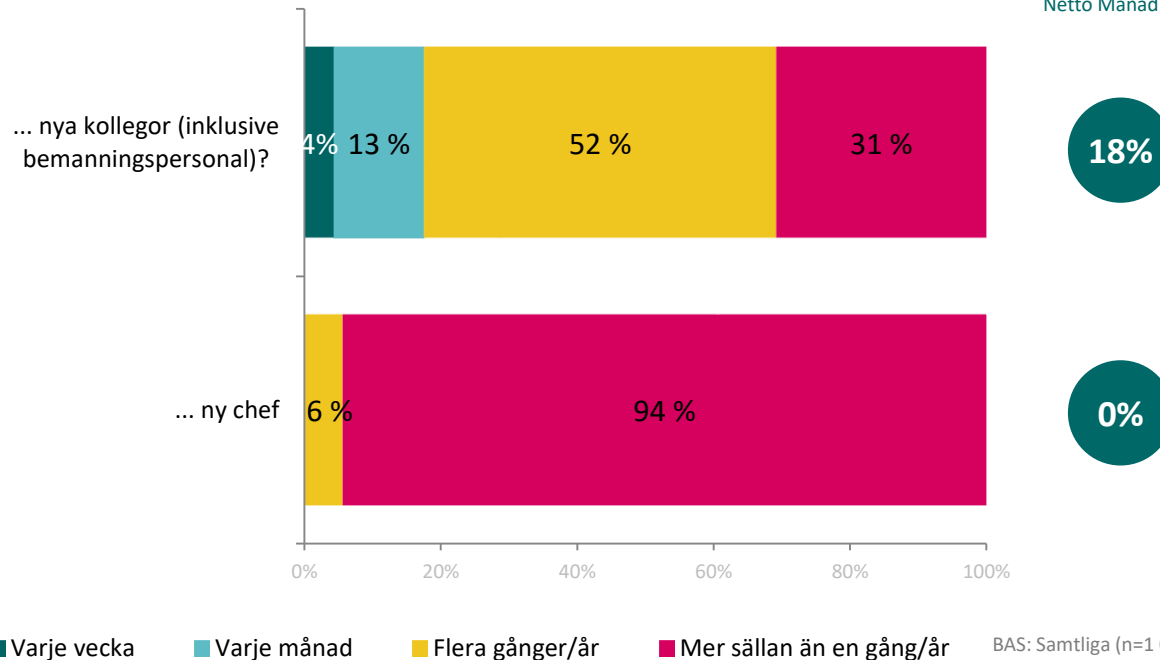
- Arbetar som sjuksköterska med specialistutbildning (55%)
- Arbetat 16-20 år i yrket (58%)
- Män (57%)
- Boende i Stockholm (58%)
- Boende i Sydsverige (58%)

För att få bättre arbetstider (36%)

- Arbetar inom region/landsting (38%)
- Arbetar som barnmorska (46%)
- Arbetar som sjuksköterska (41%)
- Åldersgrupp 30-49 år (44%)
- Boende i Västsverige (43%)

Nästan en av fem svarar att de får nya kollegor minst varje månad

FRÅGA: Hur ofta får du...



Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

NETTO Månad:

... nya kollegor (inklusive bemanningspersonal)? (18%)

- Arbetar inom landstingsbolag (32%)
- Män (24%)
- Boende i Stockholm (27%)

Nästan hälften har funderat på att byta yrke och lämna vården

FRÅGA: Har du funderat på att byta yrke och lämna vården?

Signifikanta skillnader mot totalen

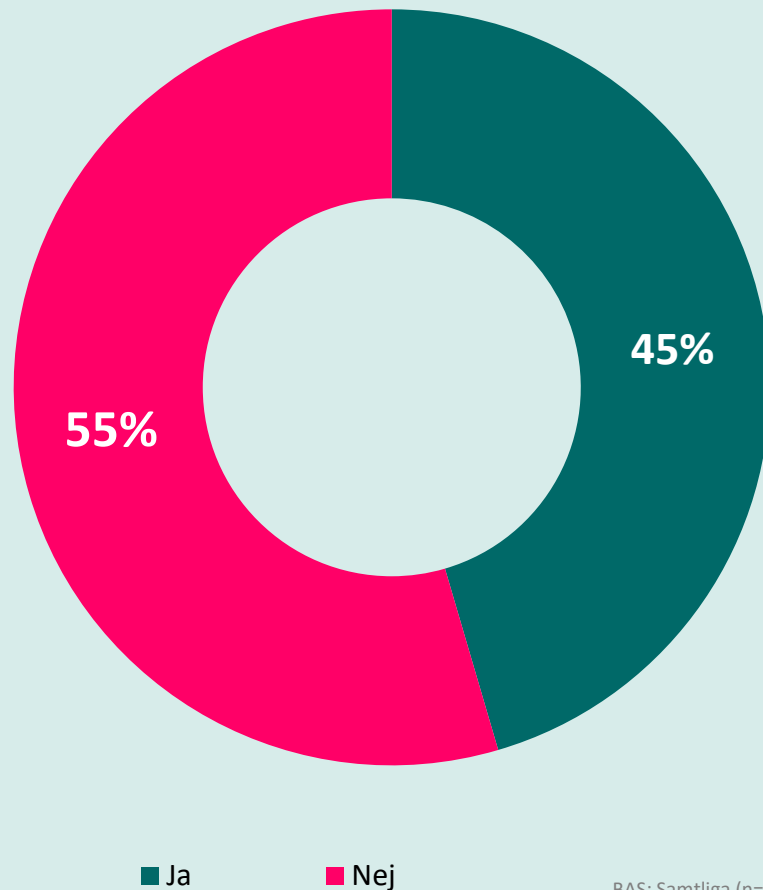
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

JA

- Män (55%) (jmf kvinnor 44%)
- Åldersgrupp 30-49 år (61%)

Nej

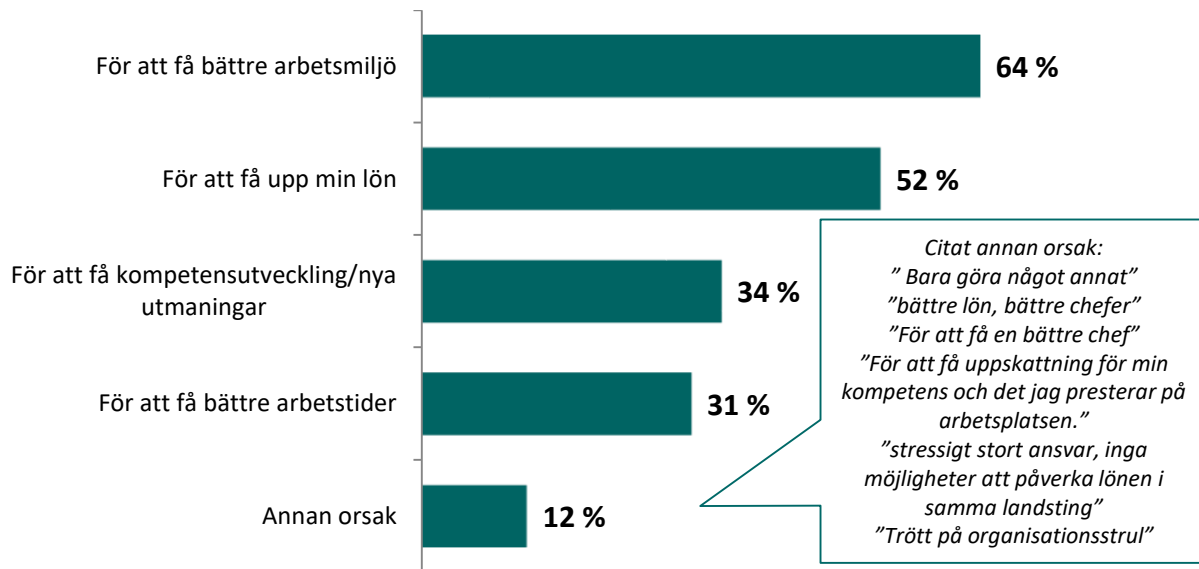
- Arbetar som chef (74%)
- Verkat mer än 20 år i yrket (63%)
- Kvinnor (56%) (jmf män 45%)
- Åldersgrupp 50-64 år (63%)



BAS: Samtliga (n=1 078)

Flest anger "att få bättre arbetsmiljö" som främsta orsak till att byta yrke

FRÅGA: Av vilka orsaker har du funderat på att byta yrke och lämna vården?



BAS: De som har funderat på att lämna vårdyrket (n=490)

Signifikanta skillnader mot totalen

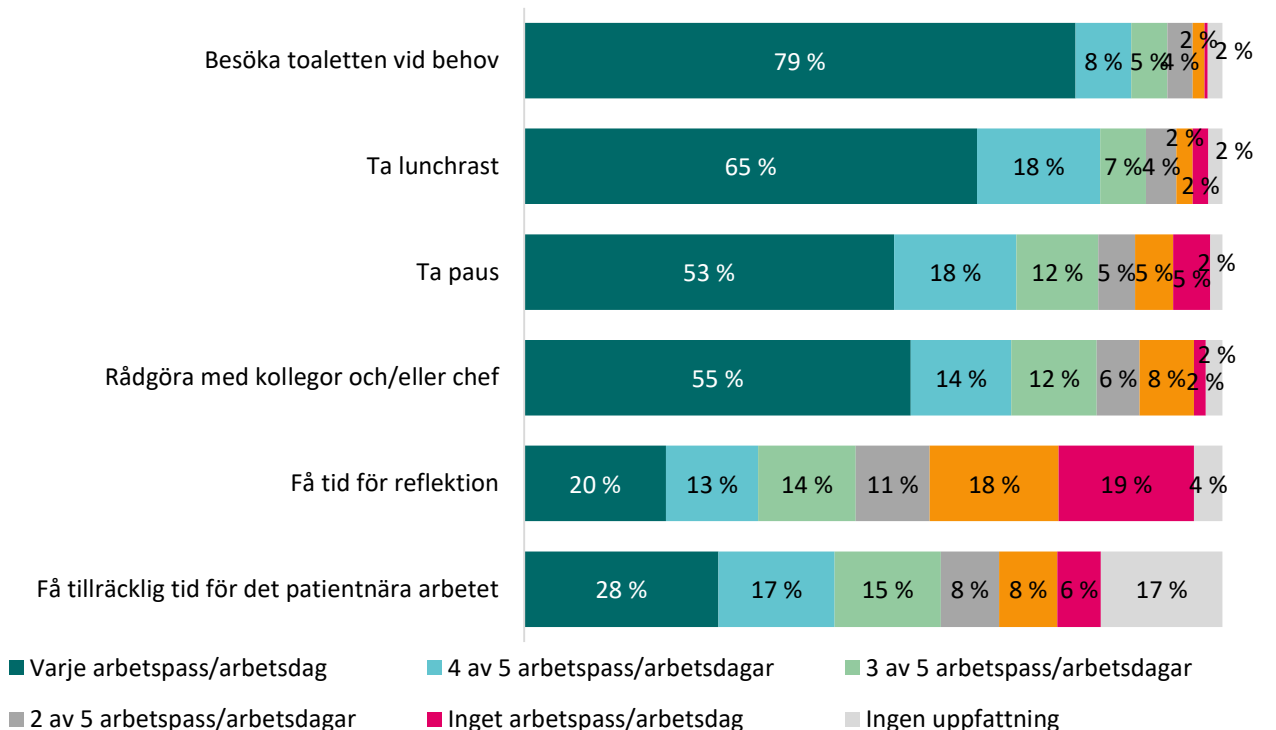
Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

För att få bättre arbetsmiljö (64%)

- Arbetar som sjuksköterska (72%)
- Kvinnor (66%)
- Åldersgrupp 30-49 år (71%)

Möjlighet till pauser och lunch etc

FRÅGA: Hur ofta har du möjlighet att under ett arbetspass/arbetsdag...



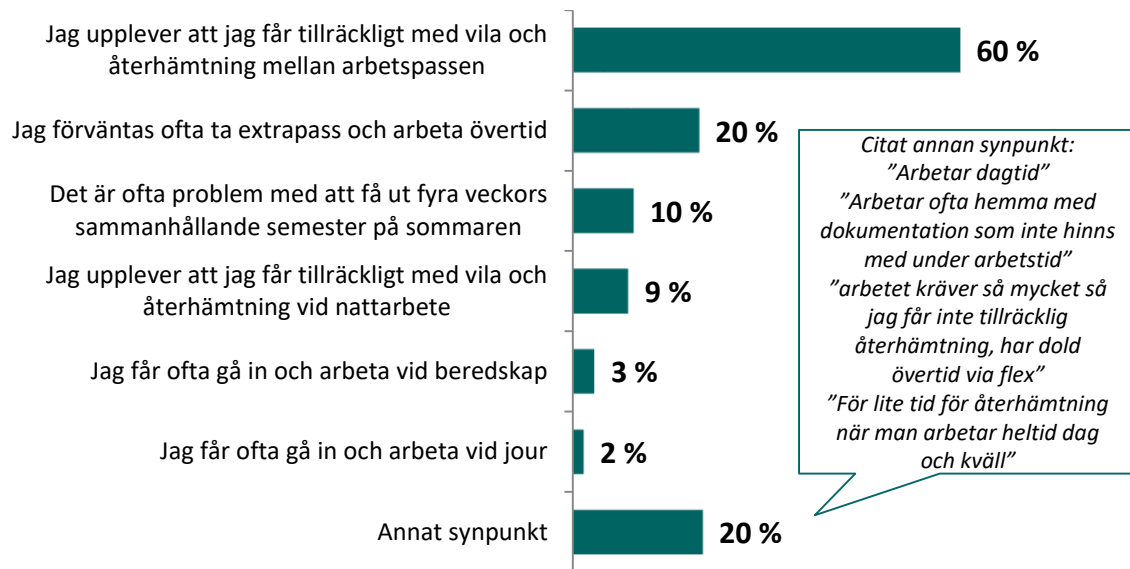
BAS: Samtliga (n=1 078)

Signifikanta skillnader mot totalen
Följande undergrupper svarar i högre grad
följande:

De som arbetar som barnmorskor svarar i
lägre grad att under varje
arbetspass/arbetsdag har de möjlighet att
besöka toaletten vid behov, ta lunchrast,
ta paus och få tid för reflektion

Sex av tio upplever att de får tillräckligt med vila och återhämtning mellan arbetspassen

FRÅGA: Hur ser din balans mellan arbetsliv och fritid ut? Markera valfritt antal svar



BAS: Samtliga (n=1 078)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Jag upplever att jag får tillräckligt med vila och återhämtning mellan arbetspassen (60%)

- Kommunanställda (70%)
- Arbetar som Biomedicinsk analytiker (74%)
- Åldersgrupp 50-64 år (65%)

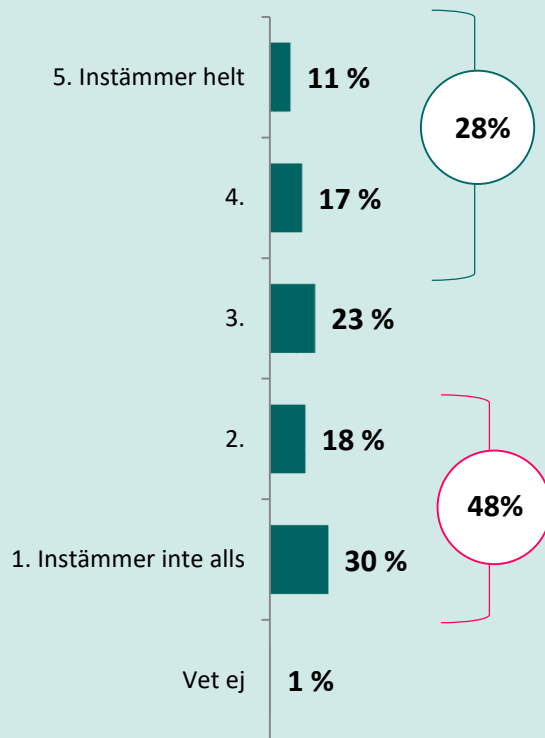
Jag förväntas ofta ta extra pass och arbeta övertid (20%)

- Arbetar inom region/landsting (22%)
- Arbetar som barnmorska (34%)
- Arbetar som sjuksköterska (23%)
- Åldersgruppen 30-49 år (24%)

Drygt en fjärdedel har fått höjd lön i takt med erfarenhet

FRÅGA: I vilken utsträckning instämmer du i följande påstående:

Jag har fått höjd lön i takt med att jag blivit mer erfaren?



BAS: Samtliga (n=1 078)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Instämmer helt/delvis (28%)

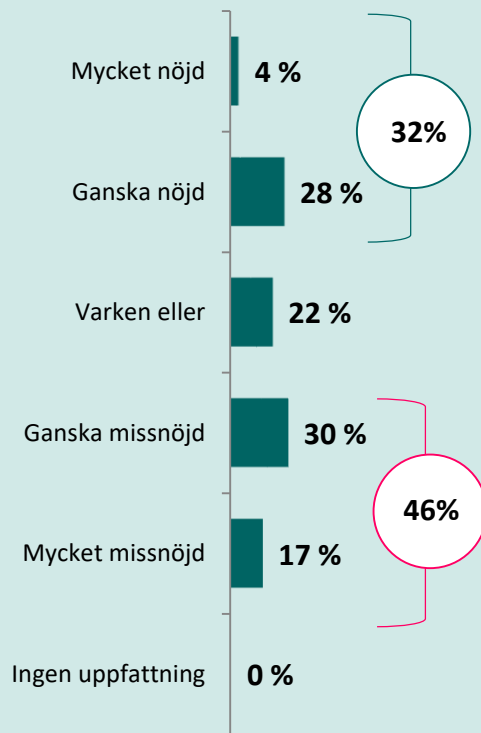
- Kommunanställda (35%)
- Arbetar som chef (55%)
- De som är nöjda med sin lön (69%)

Instämmer inte/inte alls (48%)

- Arbetar som sjuksköterska (54%)
- De som är missnöjda med sin lön (84%)

Fler är missnöjda än nöjda med sina nuvarande löner

FRÅGA: Hur nöjd är du med din nuvarande lön?



BAS: Samtliga (n=1 078)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad följande:

Mycket/ganska nöjd (32%)

- Kommunanställda (42%)
- Arbetar som chef (60%)

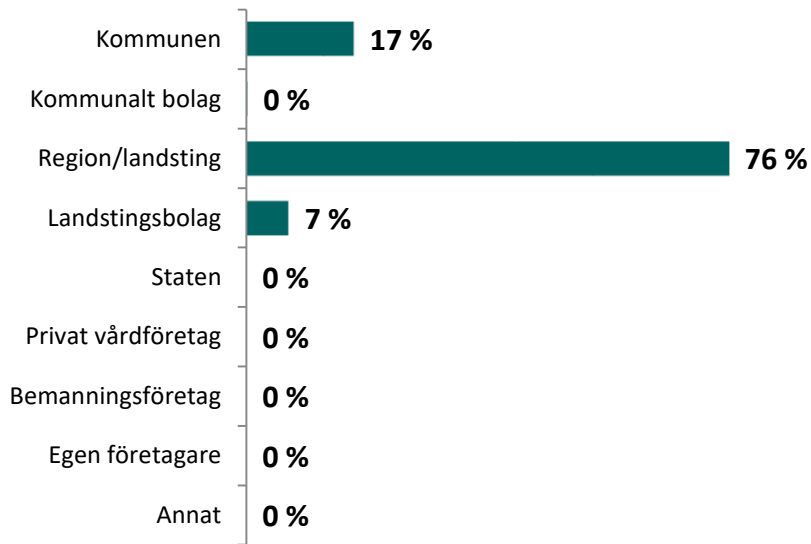
Mycket/ganska missnöjd (46%)

- Arbetar inom landstingsbolag (61%)
- Arbetar som sjuksköterska (55%)
- De som har funderat på att byta yrke (55%)

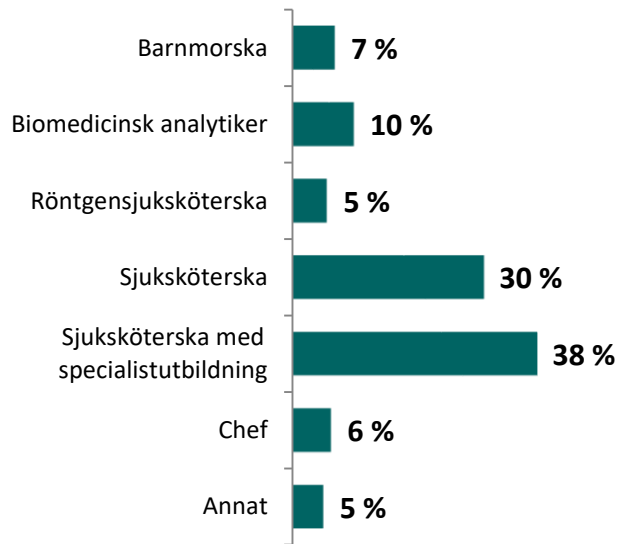
Bakgrundsfrågor

Screening och bakgrund

FRÅGA: Är din arbetsgivare...



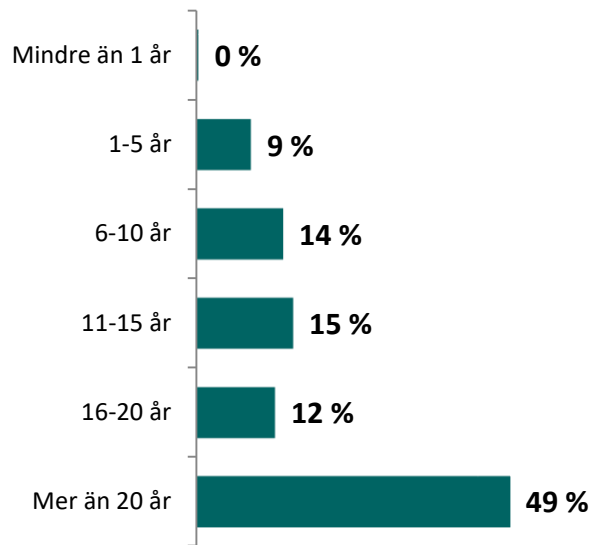
FRÅGA: Vad arbetar du som?



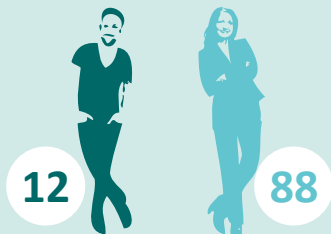
BAS: Samtliga (n=1 078)

Screening och bakgrund

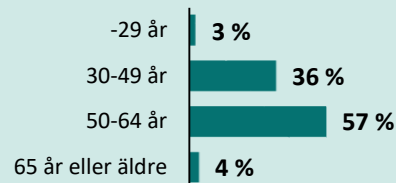
FRÅGA: Ange antalet år du har verkat i yrket?



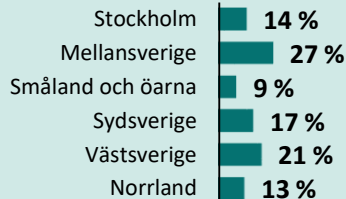
KÖN



ÅLDER



REGION



BAS: Samtliga (n=1 078)

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Seniorkonsult

Per Fernström

Mobil: 0739 40 39 19

E-post: per.fernstrom@novus.se



Research Executive

Annelie Önnérud

Mobil: 0739 40 37 61

E-post: annelie.onnerud@novus.se





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.



För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.