



Vårdförbundet – partner i arbetslivet och kollegial mötesplats

Vårdförbundet är din partner i yrkeslivet. Ditt medlemskap ger dig vägledning, stöd och service i frågor som rör både din yrkesutövning och din anställning. Du kan få personlig rådgivning kring bland annat att söka jobb, göra karriär och löneförhandla. Medlemskapet ger dig också juridiskt stöd om du skulle bli anmäld eller begå ett misstag i din yrkesutövning. Vårdförbundet är din kollegiala mötesplats där du kan vara med och påverka vårt arbete för bättre vård och villkor och samtidigt få möjlighet till erfarenhetsutbyte och kompetensutveckling.



Medlemmar i Vårdförbundet arbetar för en säker vård. Vi är 113 000 sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor som utvecklar vården för dig som individ. Från sjukdom och diagnos till hälsa och helhet.

Adolf Fredriks Kyrkogata 11, Box 3260,
103 65 Stockholm, 0771-420 420
www.vardforbundet.se



Framtidens ambulanssjukvård





Vårdförbundet vill utveckla vården tillsammans med dig som ambulanssjuksköterska

Bilden av ambulanssjukvården präglas ofta av olyckor och katastrofer. Men den övervägande delen av patienterna är äldre med de vanligaste folksjukdomarna. Genom att bättre utnyttja ambulanssjuksköterskornas kompetens kan patienten få en vård som är rätt för just den personen.

Med ett personcentrerat arbetssätt vill Vårdförbundet utveckla ambulanssjukvården till en integrerad del av närsjukvården samtidigt som beredskapen alltid skall finnas för olyckor och katastrofer. Idag är akutambulanserna avancerade mobila vårdresurser. Vårdförbundet vill stärka och utveckla ambulanssjuksköterskans roll för att öka effektiviteten, kvaliteten och patientsäkerheten i vården.

Vårdförbundet driver en mängd frågor som är viktiga för dig som ambulanssjuksköterska.

DIN KUNSKAP

- **Minst en specialistutbildad ambulanssjuksköterska i varje akutambulans.** Med minst en specialistutbildad ambulanssjuksköterska i varje akutambulans förbättras vården. Ambulanssjuksköterskorna ska självklart få omprioritera efter en bedömning på plats för att patienterna skall få rätt omhändertagande. På så sätt kan också akutmottagningarna avlastas, när en patient kan komma direkt till exempelvis en geriatrisk avdelning eller närakut.
- **Akademisk specialisttjänstgöring, AST.** Specialistutbildning till ambulanssjuksköterska ska ske genom en utbildningsanställning enligt Vårdförbundets modell för Akademisk specialisttjänstgöring. Utbildningen måste vara anpassad till behoven hos framtidens ambulanssjukvård och den verksamhetsförlagda utbildningens kvalitet måste höjas.
- **Kompetensutveckling.** Kompetens- och verksamhetsutveckling ska vara en naturlig del av arbetet och planeras in i arbetstiden.
- **Forskning och utveckling.** För att garantera ambulanssjukvårdens utveckling behövs fler forsknings- och utvecklingstjänster i verksamheten med koppling till högskolan.

DINA VILLKOR

- **Lön.** Lönen ska sättas utifrån kunskap, ansvar och bidrag till verksamhetens mål. Tilläggen för ob, jour och beredskap ska utgå i procent av lönen.
- **Arbetstid.** Tiden på jobbet ska vara schemalagd arbetstid. Arbetstiden ska anpassas till kraven på god och säker vård, trafiksäkerheten och ett hälsosamt arbetsliv. Dygntjänstgöringen bör därför minimeras.
- **Upphandling med schyssta villkor.** Upphandlingar ska inte användas för att försämrare personalens villkor. Goda villkor är en förutsättning för god vårdkvalitet. Vi ställer tydliga krav på verksamhetsmål och kvalitetskriterier vid upphandling. Kvalitet ska gå före pris.
- **Kollektivavtal.** Det är bara i Vårdförbundet som ambulanssjuksköterskor kan påverka innehållet i kollektivavtalet och utvecklingen på både arbetsplats och inom vården.

DIN VÅRDMILJÖ

- **Vårdrummet.** Vårdrummet ska dimensioneras och utrustas för att kunna ge en god och säker vård i en bra arbetsmiljö.
- **Dirigering.** Larmcentralerna och dirigeringsfunktionen ska ha den sjukvårdskompetens som krävs för en effektiv och säker vård. Vi vill att ambulanssjuksköterskor periodvis tjänstgör på larmcentralen för att öka förståelsen, samverkan och kunskapen i respektive organisation. Informationssystemen ska vara anpassade till vårdens processer, lätta att använda och underlätta uppföljning.

- **Bilarna.** Ambulansernas prestanda ska garantera hög trafiksäkerhet. En nationell norm ska finnas för förarkompetens och återkommande körutbildning genomförs för att upprätthålla standarden.
- **Tid för det reflekterande samtalet.** Det är viktigt med reflekterande samtal i teamet. Det är ett enkelt och effektivt sätt att följa upp arbetet och öka säkerheten för både patienter och personal.

ORGANISATIONEN

- **Lokala anpassningar.** Ambulanssjukvården måste organiseras utifrån lokala förutsättningar, exempelvis skillnader mellan storstad och glesbygd, men ändå garantera en jämlik vård.
- **Nationell norm.** För att uppnå en jämlik ambulanssjukvård i landet behövs en nationell norm, oavsett i vilken regi den bedrivs.
- **Nationellt kvalitetsregister.** Vårdförbundet vill att ett nationellt kvalitetsregister för ambulanssjukvården utvecklas och att mer resurser avsätts för utvärdering och utveckling.
- **Nationellt kunskapscenter.** Ett nationellt kunskapscenter för ambulanssjukvårdsfrågor bör inrättas.

