



Förtroendevald med ”facklig tid”

Inledning

Du som förtroendevald med facklig tid har ett förtroende från de medlemmar som valt dig samt från avdelningsstyrelsen som fördelat resursen facklig tid till dig.

De uppdrag du har kopplat till facklig tid grundar sig främst på det som inryms i den lagstiftning och de avtal som är grunden för ledighet med lön. Detta innebär en tyngdpunkt på medlemsstöd och olika former av påverkansarbete.

Uppdraget (enligt stadgarna)

Det finns ingen specifik beskrivning i stadgarna för rollen som ” förtroendevald med facklig tid”.

Förbundsstyrelsen tolkar stadgan som att förtroendevald med facklig tid ska vara vald av medlemmar.

Förtroendevald med ”facklig tid” arbetar en viss eller hela sin betalda arbetstid med fackliga frågor som förtroendevald för Vårdförbundet. Förtroendevald har kvar anställning hos sin arbetsgivare och det är arbetsgivaren som betalar lönen för den fackliga tiden. Det gäller då betald ledighet för uppdraget kopplat till lagstiftning (LAFF/AML) eller avtal.

Rollen som förtroendevald med facklig tid ur olika perspektiv

Medlemsstöd

Du som är förtroendevald med facklig tid är en av avdelningsstyrelsen viktigaste resurser för att kunna ge medlem individuellt stöd och rådgivning utifrån profession, anställning, lön, vårdmiljö, utveckling och karriär.

Genom exempelvis arbetsplatsbesök identifieras lokala behov. Stöd och verktyg som finns gemensamt i hela Vårdförbundet kompletteras med lokalt anpassade insatser. Förtroendevalda med facklig tid möter främst medlemmar hos samma arbetsgivare som de själva är anställd hos.

Förtroendevalda med facklig tid deltar i utbildningar som arrangeras i förbundet för att utveckla sin kunskap och kompetens i mötet med medlemmar med olika behov. I många fall deltar förtroendevalda med facklig tid i utbildningar, möten och liknande och förmedlar kunskap och erfarenhet till andra förtroendevalda inom avdelningen



Förtroendevalda med facklig tid får av avdelningsstyrelsen befogenhet som del i den lokala arbetstagarorganisation för att kunna företräda medlem som behöver individuellt stöd.

Påverkansarbete

Förtroendevald med facklig tid har uppdrag som innebär olika former av formellt påverkansarbete i förhållande till arbetsgivaren. Det gäller tillgång till information samt inflytande enligt MBL, AML eller samverkansavtal. Samverkan sker på olika nivåer inom en arbetsgivarorganisation.

Vårdförbundet har målsättningen att vara en auktoritet inom frågor som rör de fyra professionerna och vårdens utveckling. Du som är förtroendevald med facklig tid har ett speciellt ansvar för att det ska känneteckna i mötet med lokala arbetsgivare.

Som förtroendevald med facklig tid är du även viktig resurs i annat påverkansarbete. Genom att arrangera medlemsmöten på arbetsplatser inspirerar och stärker du medlemmar att själva agera och påverka. Du har ofta ett uppdrag som innebär en samordning av förtroendevalda på arbetsplatserna så att ni har samma budskap och prioriteringar i samtal med arbetsgivaren.

I mån av intresse och möjlighet kan du bidra till att Vårdförbundet ska synas i lokala medier.

Kollegial mötesplats

Som förtroendevald med facklig tid har du nära kommunikation med medlem. I möten med medlemmar förmedlar du medlemskapets värde och ger stöd och inspiration till eget engagemang. Medlemmar i Vårdförbundet ska också själva kunna skapa mötesplatser med stöd av gemensamma verktyg och den plattform Vårdförbundet ger.

Ofta har du ett uppdrag från medlemmar eller styrelse som innebär att du samordnar kontakt och stöd till förtroendevalda på arbetsplatsen inom respektive ansvarsområde.

Demokrati

Som förtroendevald med facklig tid medverkar du i att medlem uppfattar Vårdförbundet som öppet, tydligt och tillgängligt. Synpunkter, förslag och idéer från medlem efterfrågas och tas om hand eller vidarebefordras till någon som tar ansvar för dem.

Enligt stadgan ska medlemmar få välja de som företräder dem i direkta val. Hur det går till är olika i de lokala avdelningarna eftersom förutsättningarna varierar. Du väljs av medlemmar i direkta val i enlighet med hur din avdelning har organiserat er demokratiska process.



Resurser

Den fackliga tiden är en resurs som organiseras av den lokala avdelningsstyrelsen. Facklig tid kan tilldelas förtroendevalda som är anställda hos arbetsgivare där facklig tid är reglerad i avtal.

Roller utgår från ett förtroendeuppdrag och utifrån det perspektivet finns även förtroendetid/fritid som del av uppdraget (exempelvis vissa uppdrag demokrati och kollegial mötesplats).