



Löneutvecklingen 2023

– offentlig sektor

Inledning

Inom den offentliga sektorn finns två olika avtalsområden; dels den statliga sektorn, dels den kommunala och regionala sektorn (KR-sektorn). Lön och löneutveckling presenteras i detta PM efter sektor. Först KR-sektorn som helhet, sedan region, kommun och kommunalt företag och slutligen den statliga sektorn.

Löneutvecklingen avser identiska individer, det vill säga enbart individer som arbetar i samma yrke och avtalsområde med samma ansvar under två på varandra följande år (2022 och 2023). Underlaget är också avgränsat till en så kallad lönepopulation (se bilaga för definition). Antalet medlemmar i tabellerna är därmed lägre än det totala antalet medlemmar i avtalsområdet.

Inom KR-sektorn ökade lönerna med 4,5 procent

Majoriteten av Vårdförbundets medlemmar jobbar inom KR-sektorn, det vill säga inom kommuner, regioner och kommunala företag. Sammantaget för Vårdförbundets yrken ökade lönerna mellan år 2022 och 2023 med 4,5 procent (se tabell 1). Om även chefer och ledare räknas med hamnar löneutvecklingen på 4,5 procent.

Barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor, sjuksköterskor (utan specialistutbildning) och specialistsjuksköterskor räknas som Vårdförbundets yrkesgrupper. Löneutvecklingen för dessa yrkesgrupper var 4,4 – 4,8 procent.

Tabell 1: Medellöner och löneutveckling år 2022–2023 för identiska individer inom hela KR-sektorn.

Yrke	Antal	Medellön 2022	Medellön 2023	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	1 936	42 212	44 097	1 884	4,5
Biomedicinsk analytiker	2 803	35 393	37 033	1 640	4,6
Röntgensjuksköterska	1 465	36 426	38 167	1 741	4,8
Sjuksköterska	30 141	37 124	38 774	1 650	4,4
Specialistsjuksköterska	13 784	41 511	43 413	1 902	4,6
Totalt exkl. chefer	50 129	38 410	40 140	1 731	4,5
Chef eller ledare	2 894	51 972	54 205	2 234	4,3
Totalt	53 023	39 150	40 908	1 758	4,5

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Inom region ökade lönerna med 4,5 procent

En övervägande del av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom region. Den största yrkesgruppen i denna sektor är sjuksköterskor utan specialistutbildning. De fick 4,4 procent i löneutveckling, medan specialistutbildade sjuksköterskor fick 4,7 procent i löneutveckling (se tabell 2). Löneutvecklingen för Vårdförbundets yrken låg i spannet 4,4 – 4,7 procent.

Lönerna sammantaget för Vårdförbundets yrken ökade med 4,5 procent. Om även chefer och ledare inkluderas hamnar löneutvecklingen på samma siffra.

Tabell 2: Medellöner och löneutveckling år 2022–2023 för identiska individer inom region.

Yrke	Antal	Medellön 2022	Medellön 2023	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	1 756	41 967	43 807	1 841	4,4
Biomedicinsk analytiker	2 751	35 324	36 951	1 627	4,6
Röntgensjuksköterska	1 378	36 300	37 991	1 691	4,7
Sjuksköterska	22 515	36 559	38 175	1 616	4,4
Specialistsjuksköterska	10 970	41 382	43 321	1 939	4,7
Totalt exkl. chefer	39 370	38 049	39 768	1 719	4,5
Chef eller ledare	2 268	52 309	54 604	2 296	4,4
Totalt	41 638	38 826	40 576	1 751	4,5

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Inom kommun ökade lönerna med 4,1 procent

En mindre men inte obetydlig andel av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom kommun. Sammantaget för Vårdförbundets yrken ökade lönerna med 4,1 procent (se tabell 3). Om också chefer och ledare inkluderas hamnar löneutvecklingen på samma siffra.

Specialistsjuksköterskor, som är den näst största yrkesgruppen, fick 3,7 procent i löneutveckling. Övriga sjuksköterskor fick 4,3 procent i löneutveckling.

Tabell 3: Medellöner och löneutveckling år 2022–2023 för identiska individer inom kommun.

Yrke	Antal	Medellön 2022	Medellön 2023	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Sjuksköterska	6 319	39 078	40 750	1 673	4,3
Specialistsjuksköterska	2 139	41 702	43 262	1 560	3,7
Totalt exkl. chefer	8 458	39 742	41 386	1 644	4,1
Chef eller ledare	517	50 083	51 944	1 861	3,7
Totalt	8 975	40 337	41 994	1 657	4,1

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Inom kommunala företag ökade lönerna ökade med 5,6 procent

Det tredje området i KR-sektorn är kommunala företag anslutna till arbetsgivarorganisationen Sobona. Sammantaget för Vårdförbundets yrken ökade lönerna med 5,6 procent (se tabell 4). Om ledare och chefer räknas med hamnar löneutvecklingen på samma nivå.

Sjuksköterskor är den största yrkesgruppen i denna sektor. Löneutvecklingen för dem var 5,7 procent. Löneutvecklingen för Vårdförbundets yrken låg i spannet 5,2–6,6 procent.

Tabell 4: Medellöner och löneutveckling år 2022–2023 för identiska individer inom kommunala företag anslutna till Sobona.

Yrke	Antal	Medellön 2022	Medellön 2023	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Barnmorska	180	44 608	46 920	2 312	5,2
Biomedicinsk analytiker	52	39 058	41 378	2 320	5,9
Röntgensjuksköterska	87	38 420	40 960	2 540	6,6
Sjuksköterska	1 307	37 409	39 542	2 133	5,7
Specialistsjuksköterska	675	42 997	45 383	2 386	5,5
Totalt exkl. chefer	2 301	39 687	41 928	2 241	5,6
Chef eller ledare	109	53 920	56 633	2 714	5,0
Totalt	2 410	40 331	42 593	2 262	5,6

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Lönerna ökade med 2,5 procent inom staten

En relativt liten andel av Vårdförbundets medlemmar arbetar inom staten. Som framgår av tabell 5 är det andra yrken som dominerar inom staten än inom KR-sektorn. Medlemmarna arbetar framför allt med utbildning, forskning och utveckling, utredare och handläggare eller har en doktorandtjänst. De flesta medlemmarna finns på högskolor och universitet samt myndigheter som till exempel Kriminalvården och Försvarsmakten. Dock arbetar 21 procent med traditionella vårdyrken, placerade under kategorin medicinskt arbete.

Lönerna för Vårdförbundets medlemmar inom statlig sektor ökade med 2,5 procent (samma utvecklingstal om man exkluderar chefer). Löneutvecklingen för yrkena inom staten låg i spannet 2,1–5,1 procent. Löneutvecklingen för doktorander och chefer ska tolkas med större försiktighet eftersom det är få i antal.

Tabell 5: Medellöner och löneutveckling år 2022–2023 för identiska individer inom staten.

Yrke	Antal	Medellön 2022	Medellön 2023	Löneutveckling (kr)	Löneutveckling (pct)
Doktorand	50	30 664	32 240	1 576	5,1
Forskning/Utveckling/Utbildning	513	45 373	46 432	1 058	2,3
Medicinskt arbete (sjuksköterskor m.fl.)	204	40 017	40 975	958	2,4
Utredning m.m.	113	45 270	46 316	1 046	2,3
Totalt exkl. chefer	951	42 736	43 822	1 087	2,5
Chef	37	62 935	64 237	1 301	2,1
Totalt	988	43 492	44 587	1 095	2,5

Not: Av sekretesskäl visas inte medellöner och löneutvecklingstal för grupper med färre än 10 individer.

Bilaga: Metod

Datakällor

Statistik om löner och villkor för medlemmar i Vårdförbundet samlas in av olika arbetsgivarorganisationer:

- Arbetsgivarverket har samlat in statistik avseende den statliga sektorn
- Sveriges kommuner och regioner, SKR, har samlat in statistik avseende KR-sektorn.

Mätperioden skiljer sig något för de olika sektorerna. SKR mäter lön i november månad varje år och Arbetsgivarverket i september månad varje år.

Population

Tabellerna ovan har avgränsade till personer med månadslön och en sysselsättningsgrad över 40 procent, som är under 68 år och tjänar mer än 18 000 kr i månaden. Tjänstlediga ingår inte. För kommuner, regioner och kommunala företag är tabellerna också avgränsade till personer som omfattas av huvudöverenskommelsen HÖK. "Övriga" befattningar inkluderas inte för kommuner, regioner och kommunala företag.

Enstaka siffror i denna rapportering kan avvika marginellt jämfört med andra rapporteringar, vilket beror på viss skillnad i lönepopulation, det vill säga skillnader i vilka individer som tas med i beräkningarna.

Indelningar

Vårdförbundets yrkesgrupper redovisas som barnmorska, biomedicinsk analytiker, röntgensjuksköterska, sjuksköterska och specialistsjuksköterska. Även chefer och ledare redovisas. Det finns även andra yrkesgrupper som är medlemmar i Vårdförbundet. De särredovisas inte i tabellerna men ingår i totalsiffrorna.

Inom KR-sektorn använder man yrkeskoden AID för att klassificera yrke. Inom den statliga sektorn använder man en annan yrkeskod (BESTA). Befattningskoderna AID och BESTA kan innebära olika sätt att klassa arbetsuppgifter, vilket kan påverka jämförbarheten mellan KR-sektorn och den statliga sektorn.

Mått och begrepp

Heltidslön

Lönenivåerna beräknas som grundlön inklusive fasta lönetillägg. Om den anställde arbetar deltid räknas lönen upp till motsvarande heltidstjänst. Deltidslönen delas med sysselsättningsgraden och multipliceras med 100.

Identiska individer

Identiska individer används för att kunna göra lönejämförelser. För att ingå i beräkningarna behöver individen haft en anställning i KR-sektorn under båda åren. Därmed exkluderas personer som fått sitt första jobb efter examen, de som har gått i pension och de som bytt till ett jobb inom ett annat avtalsområde (det omvända gäller också). Även de som bytt yrke eller ansvar exkluderas också ur beräkningen.

Individer och anställningar

I denna redovisning avses individer (inte anställningar).

Medellön

Medellönen baseras på identiska individer och deras heltidslön. Månadslönerna summeras för respektive grupp och delas med antalet personer i respektive grupp.

Löneutveckling

Löneutvecklingen i kronor beräknas som medellönen år 2023 minus medellönen 2022.

Löneutvecklingen i procent beräknas som löneutvecklingen i kronor delat med medellönen för 2022, multiplicerat med 100.



Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tillvaratar medlemmarnas fackliga intressen. Vi är cirka 114 000 barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor som arbetar för en personcentrerad nära vård och ett hållbart yrkesliv. Tillsammans utvecklar vi villkor, yrke och vård.