



## Arbetsplatsbesök med syfte att rekrytera förtroendevalda

På arbetsplatser där det finns förtroendevalda har Vårdförbundet fler medlemmar. Genom att utse förtroendevalda på arbetsplatsen skapar vi bättre relation med arbetsgivaren och mer kontakt med medlemmarna. Därigenom behåller vi och rekryterar fler medlemmar.

I de avdelningar där man planmässigt och i förebyggande syfte besöker arbetsplatser för att skapa relationer med så väl arbetsgivare som medlemmar är andelen förtroendevalda betydligt högre än i andra avdelningarna.

### Framgångsfaktorer

En medlem vill bli sedd och uppskattad, få stöd (och ha kul?!). Vi måste visa att vi kan marknaden/privat sektor och visa på tydliga kontaktvägar i Vårdförbundet.

Vårdförbundet måste vara synligt på arbetsplatserna!

Vad är det då som kan vara avgörande för om man lyckas med arbetsplatsbesök och värvning av förtroendevalda? Det är många gånger en kombination av flera faktorer:

- Vara väl förberedda
- Entusiastisk, ärlig och en öppen attityd
- Finnas till hands och hålla det som utlovas
- Kunna uttrycka medlemsnyttan

Det underlättar om man

- Kontaktar både medlemmar och arbetsgivare innan besök och direkt via telefon
- Besöker arbetsplatsen innan/utan att det hänt något
- Är två på besöket
- Är förberedd på kritik/missnöje och hur man hanterar det

### *Att tänka på!*

Arbetsplatsbesök kan ofta innebära merjobb och skapa förväntningar hos medlemmarna. Vi måste ha en beredskap för att påbörja ett sådant arbete alternativt återkomma med svar på de frågor som medlemmarna ställer vid arbetsplatsbesöket.



## 1. Förberedelse

### *Val av arbetsplats:*

- Det är lättare att rekrytera förtroendevalda på större arbetsplatser med flera medlemmar.
- Välj även lämpliga arbetsplatser utifrån lokalkännedom. Omfattas arbetsplatsen av klubb informera denna om arbetsplatsbesöket (gärna även vårdavdelningen). Möjligen har klubben (eller vårdavdelningen) mer information om arbetsplatsen.
- Omfattas arbetsplatsen av kollektivavtal? Vilket?

### *Kontakta medlemmar och arbetsgivare:*

- Arbetsgivare: kontakta arbetsgivaren personligen för att bestämma tid för arbetsplatsbesök, dels med arbetsgivaren och dels med medlemmarna. Samma dag för båda. Om möjligt träffa chefen först. Det ger ett tillfälle att skapa kontakter. Tillhör chefen våra yrkesgrupper? Medlem?
- Praktiskt: När ska besöket ske, på arbetstid, lunch eller efter arbetstid? Vilka lokaler finns att tillgå? Mat? Lunch eller fika? Till hur många? Prata med arbetsgivaren om detta.
- Medlemmar: kontakta en eller flera medlemmar. Informera om att Vårdförbundet kommer på besök och att vi gärna vill att förtroendevald utses på arbetsplatsen.
- Inbjudan till våra medlemsgrupper via e-post till de vi har adresser till?

### *Förbereda ämne att prata om;*

Tänk igenom presentation av Vårdförbundet, vad vi gör och varför medlemskap, hur utses förtroendevalda, vilket stöd, hjälp och utbildning erbjuds förtroendevalda, när är nästa utbildningstillfälle och vilka medlemsaktiviteter är på gång i avdelningen.

### *Material att ta med;*

- För medlemmar: kollektivavtal & löneavtal, profilprodukter
- För icke medlemmar: inträdesblankett, broschyrerna *Goda skäl att vara medlem* och *Privatanställd och medlem i Vårdförbundet* samt kontaktuppgifter till avdelningen.
- Blanketter för val av förtroendevalda. Finns annat lokalt material? Om mentorskap eller stöd?



## 2. Arbetsplatsbesöket

Ge medlemmarna tillfälle att våga prata och diskutera. Du kan utgå från dig själv, varför blev jag blev förtroendevald? Visa på möjligheterna i förtroendemannauppdraget att det är ett redskap och stöd för att påverka.

Det är viktigt att Vårdförbundet finns på arbetsplatsen – det ger möjlighet till inflytande, att kunna förändra och skapa delaktighet.

### *Vad kan Vårdförbundet göra för mig?*

- ✓ Vårdförbundet är medlemmarnas organisation
- ✓ Medlemsnyttan (*Goda skäl att vara medlem*)
- ✓ Hjälp och stöd, t.ex. vid anställning och lönecoachning
- ✓ Inkomstförsäkring
- Vad förväntas jag göra som medlem?
  - ✓ Välja förtroendevald och ge aktivt stöd till f-vald!

### *Varför ska Vårdförbundet finnas på min arbetsplats?*

Under förutsättning att arbetsplatsen omfattas av kollektivavtal ger lagen stora möjligheter för en förtroendevald att tillsammans med sina kollegor att påverka sina arbetsvillkor och arbetsmiljö.

Informera om:

- ✓ Viktigt att det finns förtroendevald på arbetsplatsen, annars har Vårdförbundet ingen roll på arbetsplatsen, bara medlemmar.
- ✓ Fördelen med förtroendevald på arbetsplatsen: insyn & påverkansmöjligheter. Skillnad mellan att ha en förtroendevald på arbetsplatsen eller inte (bl.a. lön, löneprocessen, förstärkt lönesamtal, schema och arbetstider).
- ✓ De förtroendevalda är en länk till avdelningen. Vi får information i ett tidigare skede vilket t.o.m. kan undvika konflikter.
- ✓ Förtroendemannalagen (om kollektivavtal finns) och rätten till betald ledighet för uppdraget.
- ✓ Tycker ni (medlemmarna) att det ska utses en förtroendevald på arbetsplatsen?
- ✓ Välj gärna två så kan man hjälpas åt! (utbildning kan i så fall behöva ske vid två tillfällen)
- ✓ Betydelsen av medlemmar på arbetsplatsen/rekrytering



### *Framgångsfaktorer för förtroendevalda*

- ✓ Vilja påverka och företräda medlemmarna
- ✓ Stöd från och dialog med medlemmarna
- ✓ Goda relationer med arbetsgivaren
- ✓ Stöd och utbildning från avdelningen, kontaktperson i avdelningen

### *Vem ska väljas*

- Vem har ni förtroende för?
- Välj två, och dela upp arbetet eller hjälps åt!
- Boka tid för introduktion med förtroendevald och informera om kontaktperson i avdelningen.
- Om ingen förtroendevald väljs, försök att känna av vem som kan vara intresserad att vara kontaktperson inför återbesök?

Valprocessen kan se olika ut i avdelningar och därför hänvisar vi till denna.

### *Lämna utrymme för medlemmarnas frågor!*

## 3. Uppföljning & dokumentation

### *Hemma igen*

- Summera: vad har man kommit överens om med arbetsgivaren/medlemmarna
- Försök boka in återbesök redan på plats, bekräfta återbesöket till chef/medlemmar.
- Följ upp frågeställningar som inte blivit besvarade.

### *Efter ett tag - 1-3 månader*

- Återbesök, avisera medlemmarna igen när det närmar sig.
- Följ upp antalet förtroendevalda & medlemmar på arbetsplatsen i Komet.



## Tips från rekryteringsprojektet

Våga fråga din kollega – vill du bli medlem?

Värningstips på vägen:

- Landa i varför DU är medlem!
- Bästa sättet är det personliga mötet, när som helst och vart som helst.
- Beställ broschyren ”Goda Skäl att vara medlem” och sprid.
- Berätta lyckliga historier om när du eller andra haft nytta av Vårdförbundet!

Från Medlemsrekryteringsbloggen/**ARBETSPLATSTURNÉN – vilka viktiga möten!**

*”Vad kul att ni äntligen har kommit på besök så här hos oss! Ni MÅSTE synas mer på arbetsplats. Det här är alldeles rätt”.*

*”Jag har varit medlem länge. Men först nu när vi pratat, förstår jag varför det är viktigt!*

*”Det var ju tur att ni kom idag. Jag funderade sist förra veckan på att gå ur. Men nu tror jag att jag stannar”.*

*”Jag ger er en chans till, i alla fall till nästa lönerrevision”...*

### **Att efterfråga, lyssna på och bemöta kritik!**

En av de viktigaste förutsättningarna för att det blev så bra som det blev, var en helt annan komponent. Att se sanningen i vitögat. Att på allvar fråga arbetsgrupperna om synpunkter på Vårdförbundet.

*”Vad tycker ni egentligen om Vårdförbundet?”*

Avslutningsvis så är det **fotarbete** som gäller för alla, både förtroendevalda och medarbetare. I alla möten vi har så ska vi fråga, vill du bli medlem i Vårdförbundet?

**För fler rekryteringstips gå in på webbens förtroendevalda sidor**

<https://www.vardforbundet.se/Fortroendevald/Rekrytera-medlemmar/>

**För information om inkomstförsäkringen**

<https://www.vardforbundet.se/Medlem/Inkomstforsakring/>