



Dokumentet skapat 2020-11-25 Senast ändrat 2021-01-25 Grupp/avdelning/projekt Avdelning Kalmar Version 1 Författare Tora Elfversson Dahlström

Årsrapport 2020

Innehåll

Sammanfattning	2
Måluppföljning	2
Medlemsrekrytering.....	2
Värde för medlem.....	3
Effekt	4
Goda exempel	Fel! Bokmärket är inte definierat.
Risker	5
Förbättringsområden	5
Övrigt.....	Fel! Bokmärket är inte definierat.

Sammanfattning

2020 skulle bli sjuksköterskornas och barnmorskornas år och visst blev det så, men inte riktigt på det vis som var planerat. Det blev också de biomedicinska analytikernas år som för första gången i historien hamnade i rampljuset med sin åtråvärda coronadiagnostik. Röntgensjuksköterskor precis som alla vårdens yrkesgrupper fick smittskyddsanpassa sin verksamhet och chefer och ledare fick ännu mer bestyr kring att säkra rätt kompetens i vården. Studenterna fick svårt att komma ut på VFU och många pensionärer gjorde comeback i yrkeslivet. Under detta år med Covid-19 i fokus så har arbetsmiljöverkets hemsida detaljgranskats kring information gällande riskbedömningar, skyddsutrustning, gravidas arbetssituation och hur man skriver 6.6.a-anmälningar. Antalet möten med arbetsgivarföreträdare har slagit nya rekord och digitala mötesplatser har blivit vardag, för att inte säga normaliserat.

2020 blev också året när Vårdförbundet avskedade de lokala administratörerna och istället överlät till förtroendevalda i avdelningsstyrelsen att jobba gratis många timmar i veckan för att försöka lösa de administrativa arbetsuppgifter som inte den nya kansliorganisationen tar hand om.

Det bästa med året har varit att vi i Kalmar län har så många fantastiska förtroendevalda och medlemmar som detta år har tagit till sig massor av kunskap och erfarenhet för att driva såväl arbetsmiljöfrågor som medbestämmandelagens paragrafer och samverkansarbete. Vi har kämpat väl och ofta kring frågor om verksamhetsförändring, förflyttning av medlem, arbetstider och värderingsfrågor och kan konstatera att även om vi inte alltid når så långt som vi vill, så gör vårt arbete stor skillnad i verksamheterna och för den enskilda medlemmen i dennes arbetsvardag.

Måluppföljning

Medlemsrekrytering (siffror från medlemstatistik.online)

Antal medlemmar per medlemskategori år 2020

Medlemskategori	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Student	156	140	149	155	158	162	122	123	123	129	133	132
Pensionär	350	348	349	344	346	351	351	353	353	355	356	361
Yrkesverksam	2363	2391	2390	2388	2390	2377	2412	2410	2404	2395	2405	2410
Yrkesverksam, annat avtalsområde	10	11	11	11	11	11	11	11	12	12	12	12
Ej yrkesverksam	24	24	24	24	23	24	24	25	25	26	27	26
Totalt	2903	2914	2923	2922	2928	2925	2920	2922	2917	2917	2933	2941

* Statistiken är baserad på juridiska medlemmar

Antal medlemmar per yrke, ej studenter och pensionärer, år 2020

Yrke	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Sjuksköterska	2159	2191	2188	2184	2185	2174	2206	2202	2200	2195	2206	2211
Barnmorska	70	69	69	70	69	68	67	67	65	66	66	66
Biomedicinsk analytiker	113	111	112	113	113	113	119	121	120	119	119	118
Röntgensjuksköterska	55	55	56	56	57	57	55	56	56	53	53	53
Totalt	2397	2426	2425	2423	2424	2412	2447	2446	2441	2433	2444	2448

* Statistiken är baserad på juridiska medlemmar

Antal Chef/Ledare år 2020

Anställning	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
Chef	99	95	94	94	97	95	95	95	94	94	94	97
Ledare	22	22	21	20	20	20	20	20	20	20	20	20
Totalt	121	117	115	114	117	115	115	115	114	114	114	117

* Statistiken är baserad på juridiska medlemmar

Antal medlemmar med förtroendeuppdrag 2020

Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Jun	Jul	Aug	Sep	Okt	Nov	Dec
177	178	186	185	183	180	179	178	179	180	182	183

* Statistiken är baserad på juridiska medlemmar

Vi är oerhört glada över att så många fler yrkesverksamma väljer att bli Vårdförbundets medlemmar i Kalmar län. Vårt högsta mål är att vara medlemsnära och tillsammans med förtroendevald och medlem skapa goda förutsättningar för professionsutövning, hållbarhet och värdering. För oss är medlemsrekrytering lika med gemenskap och det goda fackliga arbetet. Under pandemiåret 2020 ser vi en härligt bra ökning i medlemsantalet för både sjuksköterskor och biomedicinska analytiker, dessa två yrkesgrupper har kämpat oerhört väl i coronavården och coronadiagnostiken och deras arbetsvardag har varit ett ständigt föremål för vår fackliga vardag. När det gäller yrkesverksamma barnmorskor, röntgensjuksköterskor och chefer & ledare så ser vi tyvärr en minskande trend som vi jobbar på att vända. Vi kan stolt konstatera att många fler väljer att stanna kvar i sitt medlemskap efter pensionering. När det gäller studenter så är det en fortsatt nedgång i antal studentmedlemmar sedan studentrekryteringen togs över centralt och är nu på en bedrövligt dålig nivå efter att ha minskat ytterligare 24%. Sett ur ett 5-årsperspektiv så hade vi 2016, när vi fortfarande rekryterade studenter med lokala medel, ett medlemsantalet för studenter på 337 och nu 2020 är vi nere 132. Vi hoppas nu på den studentrekryterare som precis anställts så att vi når ut till studenterna, det finns många frågor t ex kring VFU och inför anställning som vi gärna jobbar mer med.

Medlemssiffror för olika arbetsgivarparter i Kalmar län

Region Kalmar län

Här har medlemsantalet ökat med 3%. Framför allt är det antalet sjuksköterskor som ökat, men även antalet biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor. En liten minskning i medlemsantalet för barnmorskor har tyvärr skett. Sammanlagt är vi 1833 medlemmar i region Kalmar län.

Kommun

Sammanlagt för våra 12 kommuner så har medlemsantalet stigit från 440 till 447.

Privat sektor

Här ser vi den största ökningen i medlemsantal, från 83 till 104.

Värde för medlem

Att vara medlem i Vårdförbundet har stor betydelse när jag hamnar i situationer kring anställning, arbetsmiljö, arbetstider, karriärutveckling, lönevärdering, löneskulder och ibland disciplinära åtgärder. Under detta coronaår så har flera arbetsgivare velat tänja på kompetensgränser och vår möjlighet till hälsosam arbetsmiljö. Vårdförbundets utgångsläge är alltid att det ska vara av frivillighet som vi tar på oss extra och att göra



extra ska också ge extra i såväl återhämtning som lönevärdering. Eftersom Vårdförbundet finns väl representerat på alla nivåer i arbetsgivarled, så har vi stor möjlighet att driva medlemmarnas gemensamma krav och behov. När arbetsgivaren inte går oss till mötes så fortsätter vi med förhandlingar och detta året har varit första året med flera både MBL§12 och MBL§14, samt tvistat gällande brott mot MBL, lönediskriminering och hindrande av förtroendevald/skyddsombud i förtroendeuppdraget.

Att kunna få stöd och att en förtroendevald eller förbundsombudsman kan finnas med i möte med arbetsgivaren har för många medlemmar under året varit mycket värdefullt. Vi har under året även fått till bra avtal om extra semesterdagar i kommun.

Effekt och Goda exempel

Vårdförbundet på arbetsplatsen har under året växt sig starkare. Vi har fler förtroendevalda på arbetsplatserna och dessa förtroendevalda har i större utsträckning gått grundutbildningen. Fler kommuner har aktiva förtroendevalda som starkt driver fackliga frågor för sjuksköterskor i kommunal hälso- och sjukvård, samt för skolhälsovården.

Kunskap är styrka och när vi i region Kalmar län blev utan dialog- och samverkansavtal, så lyckades vi få till att förtroendevalda på arbetstid fick gå vår nyskapade 2-timmars utbildning i medbestämmandelagen, med tillhörande god kännedom om den lokala delegationsordningen. I slutet av året kan vi summera att ett oerhört tuftt arbete med till en början oerhört stora kommunikativa och strukturella svårigheter med en arbetsgivare som var van att hänvisa till samverkansmöten, i slutändan gett effekt av att vi har större kunskap och påverkansmöjlighet i verksamheterna än vi hade tidigare. Genom veckovisa digitala möten för förtroendevalda, kommuner för sig och regionen för sig, så kan vi möta upp och fortsätta kunskapsutbytet mellan förtroendevalda och avdelningsstyrelsen.

Vårdförbundets möjlighet till dialog med både styrande politiker och oppositionspolitiker i regionen har under året varit stor och vi har i perioder mött personalutskottet på veckobasis för att diskutera läget och de utmaningar som vi möter i vårt fackliga arbete. Insikten om skillnaden mellan den verklighet som Vårdförbundets medlemmar upplever och den verklighet som berättas av högre tjänstemän och chefer är stor, varför dessa möten har haft stor betydelse för medlemmarna i flera verksamheter.

I dessa tider så har alla uppsökande aktiviteter fått stå tillbaka och vi har fått finna nya vägar. För medlemsrekrytering så har vi haft tävlingar med pris till arbetsplatser som rekryterat flest antal medlemmar eller som har valt ny förtroendevald eller som har en hundra procentig anslutningsgrad för Vårdförbundets yrkesgrupp.

Digitala förtroenderådsdagar blev succé i antalet deltagare och möjlighet att ge kunskapspåfyllnad. Dock är möjligheten till workshop och yrkesgemensamma diskussioner alldeles för begränsad att genomföra i teams.

De genomarbetade och lättillgängliga FAQ som funnits tillgängliga på Vårdförbundets hemsida har varit oerhört bra för alla förtroendevalda, vi är mycket tacksamma för dessa.



Risker

Att ställa upp under pandemin var självklart för många medlemmar, men med detta så skedde även en normalisering av arbetssätt och förflyttande av personal eftersom det inte kallades för krisläge. Arbetsgivaren har sedan använt lojalitetshandlingar som arbetsrättsliga argument för att fortsätta flytta samma individer under rubriker som ex "resursfördelning".

Förbättringsområden

1. Att vi får säkerställda medlemssiffror presenterade för oss från Vårdförbundet nationellt, detta hör även ihop med att vi behöver säkerställa medlemsregistrets medlemsdata.
2. Det digitala årsmötet hade alldeles för få deltagare för att få en god demokratisk anda och vi tror att det behövs mycket mer attraktion och enkelhet i ett digitalt årsmötesverktyg för att medlemmar ska lägga sin tid på att ta det demokratiska ansvaret.
3. Arbetet kring våra LOK:ar kommer att intensifieras gällande löne- och professionskarriärsarbetet.