

Verksamhetsberättelse Capioavdelningen

Under vårt första år som egen avdelning har den nybildade styrelsen inte kunnat ha ett enda fysiskt styrelsemöte pga av Covid19. Alla möten har varit via Teams. Men en icke-geografisk avdelning kommer alltid att vara beroende av digital teknik så faktiskt har pandemin på ett sätt hjälpt oss att tänka i rätt banor.

Trots de förutsättningar vi haft i och med pandemin har styrelsen genomfört följande:

- Fått ett ökat antal medlemmar (ska dock noteras att vårt medlemsantal varierar beroende på om Capio vinner eller förlorar upphandlingar)
- Vi har fått fler förtroendevalda och sedan i våras har alla nya förtroendevalda fått ett möte på Teams med en styrelsemedlem för introduktion i uppdraget och avdelningen. Efter sommaren har möte med nya förtroendevalda kunnat göras fysiskt
- Medlemmar och förtroendevalda har fått flera nyhetsbrev från styrelsen.
- Från juni när pandemin gick in i lugnare skede har tre arbetsplatser i Capio fått besök, Capio geriatrik Vårberg, Capio geriatrik och rehab i Sollentuna samt Capio Dalen.
- Bemannat fackexpeditionen på St Görans vardagar
- Skrivit på tre samverkansavtal. Samverkansavtalen är för Capio ortopediska huset, Capio Artro Clinic och affärsområdet Äldre och mobil vård.
- Styrelsen har genomgått en kortare utbildning för uppdraget (digitalt) samt haft nio styrelsemöten
- Avdelningen finns nu på både Facebook och Instagram
- Vi har initierat diskussion i Capio om central skyddskommitté och i den diskussionen tagit med representanter för Vision, Physioterapeuterna, Läkarförbundet och Kommunal.
- Tre i styrelsen har arbetat på facklig tid för att bland annat stötta i enskilda medlemsärenden och delta i förhandlingar som arbetsgivaren kallar till.
- Arbetat för att få lönestatistik, som är tydlig, från arbetsgivaren
- Anordnat regelbundna Teamsmöten för förtroendevalda
- Tagit fram en broschyr och en affisch om avdelningen för att kunna lämna/ dela ut på arbetsplatser