



Välkommen till avdelningsråd

December 2018, Ronneby Brunn

VÅRDFÖR-
BUNDET

Vad gör vi här?

Nationellt i Vårdförbundet och omvärlden

Summering av året

2019 tänk och mötesplan

12.15 LUNCH

13.00

Två rum AST och "Att vara en aktiv
förtroendevald som finns, syns och hörs"

16.30 Summering och avslut



Vad gör vi här





Vården Lokalt och nationellt

Lokala nuläget i länet

- Partipolitiskt maktskifte

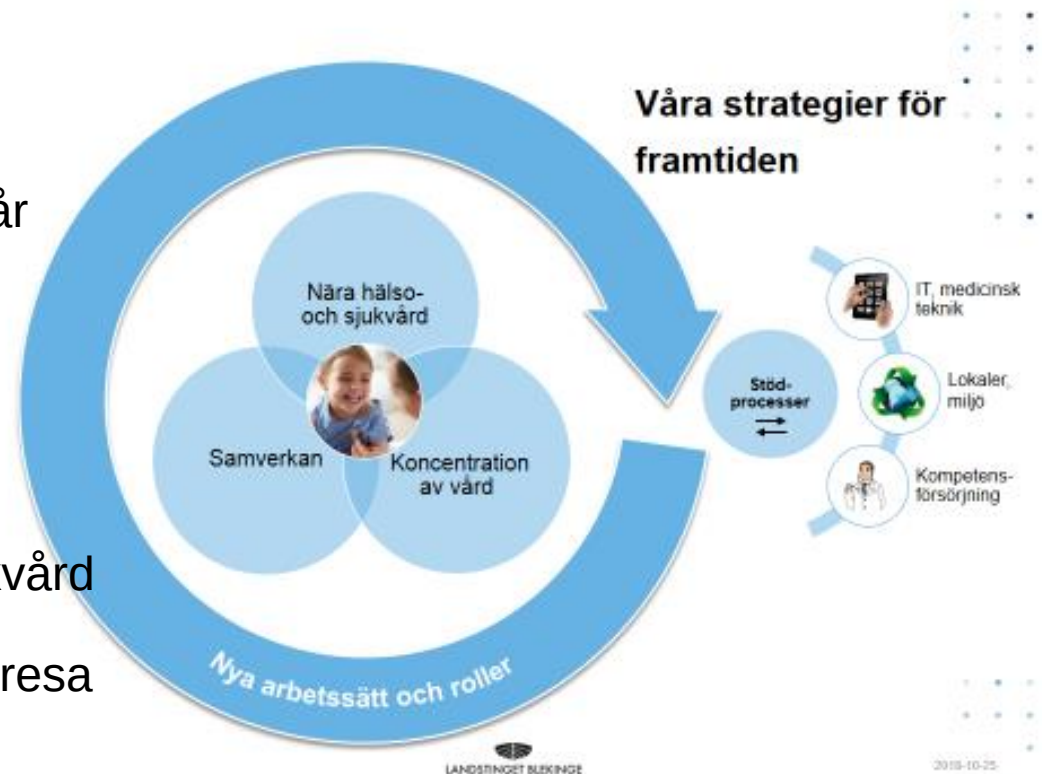
Rött blir blått i region Blekinge! 93 år sedan sist!

- Regionsbildningen

- Hälso- och sjukvården skall:

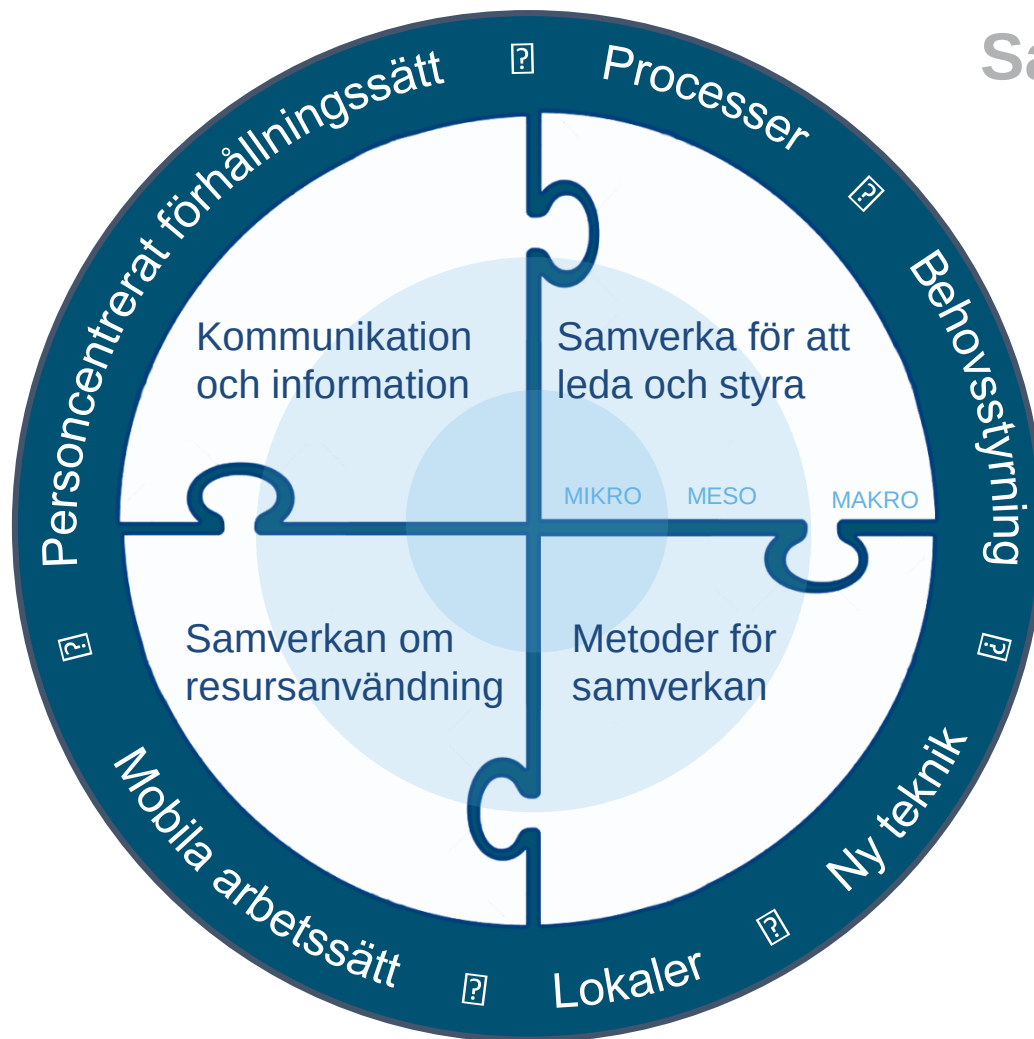
flytta närmre medborgaren, närsjukvård

Person centreras så att patientens resa hålls samman genom vården



Landstingets bild

Samverkan





Funktionsbeskrivning samordnande sjuksköterska



Riktlinje Arbetstid



Förtroendevald på arbetsplatsen i tre delar

Ny
Uppdrags
beskrivning

Verktygslådan
VI

Kongress
beslut
Fvald i fokus

- Projekt Förtroendevaldaportalen 2012-2013
- Nya sidor för förtroendevalda 2016

Insikt

Behov av konkreta lättillgängliga verktyg att omsätta i det dagliga

Beslut

- Digital verktygslåda för förtroendevald på arbetsplats (vp2018)
- Kongressbeslut maj 2018, FS prioritering 2019.



”Verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen och får stöd i sitt uppdrag av lokala avdelningar.”



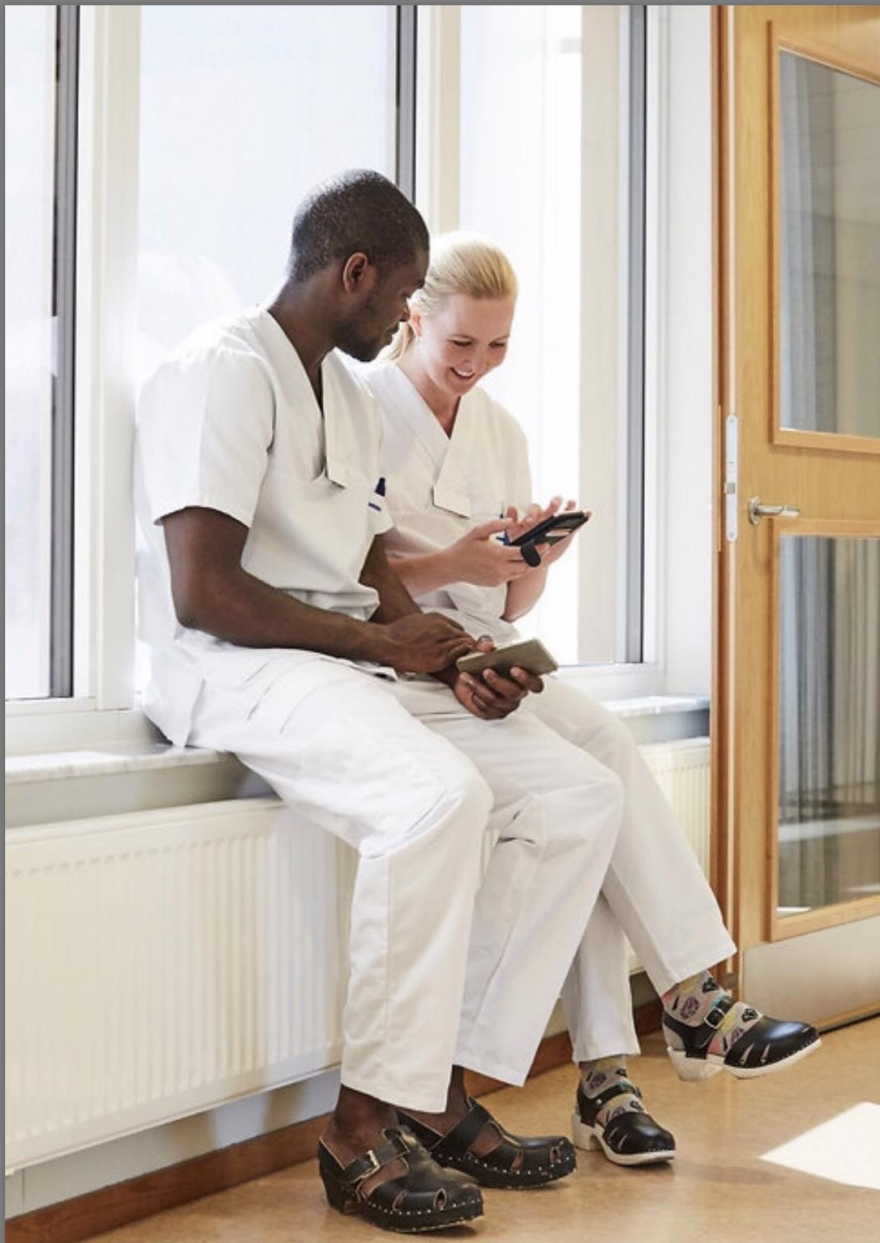
Topplistan – här behöver jag konkreta verktyg!

1. **Arbetsmiljöfrågor på arbetsplatsen (53 %)**
2. Hur man påverkar via samverkan (23 %)
3. Hälsosam vårdmiljö, arbetsmiljö och säkerhet (26 %)
4. Hur löneprocessen fungerar (26 %)
5. Lönesamtal (22 %)
6. Arbetstid (25 %)
7. Hur man väcker engagemang och skapar bra möten (11 %)
8. Förläggning och scheman (23 %)
9. Argument för medlemskap (19 %)
10. Utvecklingssamtal (5 %)
11. AST (12 %)
12. Personcentrerad vård (4 %)



Topplistan – typ av material Placering totalt, % = plats 1-2

- 1. Digitalt informationsmaterial som lätt kan skrivas ut (77 %)**
- 2. Digitalt informationsmaterial som jag kan läsa/visa på webben/mobilen (67 %)**
3. Diskussionsmaterial som kan hjälpa mig att väcka engagemang på medlemsmöten (61 %)
4. Tryckt material kan beställas (26 %)



FÖRANKRING

Snart kommer Vi! - Vårdförbundets nya stöd till alla förtroendevalda

Vi! Gör Vårdförbundet starkare på varenda arbetsplats.

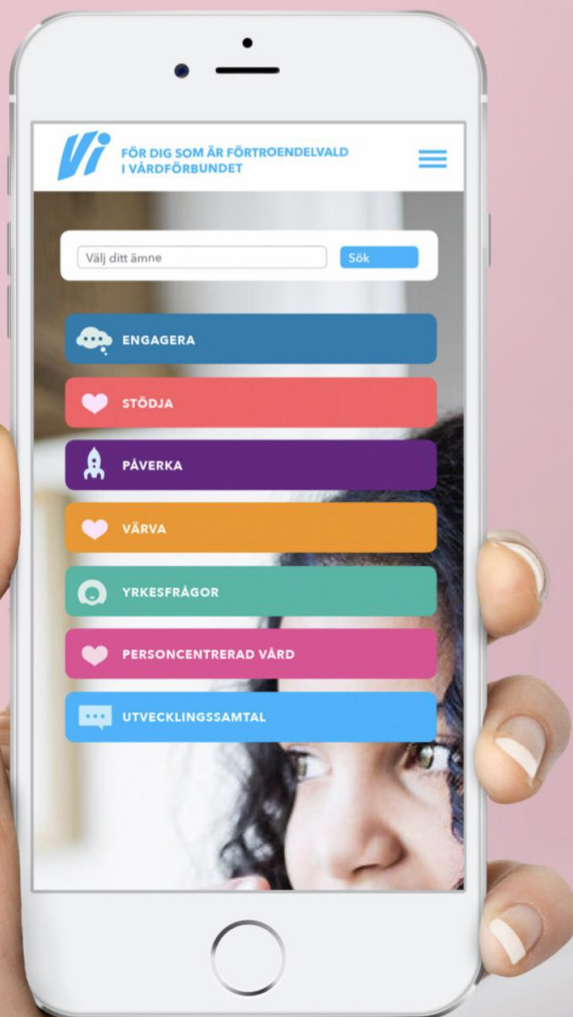
Vi! Är en flexibel digital plattform med stöd och metoder för engagemang och påverkan på arbetsplatsen.

Vi! Är enkel att använda - och lätt att fylla på.

Vi! Ger energi och inspiration - sparar tid och pengar.

Vi! Lyfter Vårdförbundet och sänker tröskeln till engagemang.

Vi! Samordnas med utbildningserbjudanden till förtroendevalda på arbetsplatsen.



Innehållet i Vi!

Vi! laddas med aktiviteter och stöd till förtroendevalda.

Beslut om innehåll ska byggas på behov och medskapande.

Rubrikerna här är bara exempel.

Exempel på möjligt innehåll:

- Rollen som förtroendevald
- Påverka via samverkan
- Skapa bra möten
- Bli fler medlemmar på arbetsplatsen
- Lönesamtal
- Arbetsmiljö
- Personcentrerad vård



Barnmorskorna



Summering av året 2018 och kongressperioden 2014-2018

Avdelningsråd december 2018

VÅRDFÖR-
BUNDET



Vår vision 2018 för hälsa och helhet

Kongressen 2008 enades om en gemensam vision för Vårdförbundet:

Vårdförbundet är den kollegiala mötesplatsen och självklara organisationen för legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor, sjuksköterskor och studenter inom respektive utbildning

Visionen är indelad i fyra områden: vi, vårdtagaren, vården och världen. Inom varje område finns ett antal målbilder vi vill nå.

Visionen är vår långsiktiga kompass och ligger till grund för Vårdförbundets politik och viljeinriktning till dess att kongressen beslutar något annat.





Prioriterade områden kongressperioden 2014-2018

- **Alla människor har rätt till hälsa och helhet**
 - Därför prioriterar vi att utveckla vården och göra den säker.
 - Därför prioriterar vi att arbeta för personcentrerad vård.
- **Förutsättningen för vår insats är ett hållbart yrkesliv**
 - Därför prioriterar vi att arbeta för en bättre arbetsmiljö med hälsosamma arbetstider.
- **Vår kunskap ska värderas rätt**
 - Därför prioriterar vi att arbeta för högre löner och bättre karriärmöjligheter.

HÖK 16

Lokala kollektivavtal med
långsiktiga arbeten kring bland
annat Lön, Karriär och
Arbetstider

Arbetstid

2006 började vi vårt arbete med ohälsan vid nattarbete

Allt nattarbete är ohälsa och
kräver återhämtning är
vi partgemensamt överens med
landstinget Blekinge om **2016**

Arbetstidsförkortning när
du har nattjänst är självklart
för Sölvesborgs kommun **2018**.

Kollektiavtal på **G**

Karriärvägar

På **G**....

i Karlshamns kommun &
I Landstinget Blekinge

Lön

Procentuell förändring från 2016 – 2017
Allas löner i Sverige i 2,3%

Sverige Landsting 2.7%
Sverige Kommun 3,3%

Blekinge Landsting , våra yrken 4,6%
Blekinge Kommun, våra yrken 3,4%

Ca 50
Formella möten sker
varje månad där
förtroendevalda
medlemmar och
vårdförbundet
påverkar våra villkor,
yrken och vården

AST-Karta Blekinge





Vilka resultat har vi nått?

- Reflektera själv, skriv ner de resultat du känner att ni nått på er arbetsplats
- Dela med dig av dina resultat med andra vid det bord du sitter vid.
- Varje bord presenterar några valda resultat från era gemensamma som ni är stolta över att ha lyckats med.

Lite reflektioner kring framtiden





Kongressperioden 2018- 2022 & Verksamheten 2019 i Blekinge

VÅRDFÖRBUNDET

Vi är
Vården

KONGRESS 2019



Vid pension är din lön minst dubbelt så hög
som för en nyutexaminerad inom ditt yrke.

Hur många medlemmar
rekrytera 2019?

Mentimeter





Ett övergripande strategiskt mål

Vi ska vara en stark, kollektivavtalsbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården.



Fyra strategier

1. Prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad.
2. Tecknar avtal och driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv.
3. Verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen och får stöd i sitt uppdrag av lokala avdelningar
4. Använder våra gemensamma resurser på ett effektivt sätt som skapar värde för medlem





- **Antal medlemmar 2723**

 Mentimeter





Så, vart vill vi Blekinges delmål till Nationella målet och Visionen



- **Hela kongressperioden : Alla som kan är medlemmar.**
- Årsmötet har fattat beslut om att vi i Blekinge ska rekrytera 200 medlemmar under 2019, cirka **17 per månad**.
- Att utträdet fortsatt skall vara lägre än inträdet.
 - **Hela kongressperioden: Vårdförbundet finns syns och är en aktiv förening enligt Blekinges medlemmar.**
 - Öka andelen aktiva, synliga och trygga förtroendevalda på arbetsplatsen
 - Utveckla engagemangsområden i vår lokala organisation
 - Synliggöra förtroendevalda på arbetsplatsens, eget arbete och framgång.



28



- Vårda, utveckla och implementera befintliga lokala kollektivavtal om AST.
- Utifrån LOK 16 partsgemensamt utveckla tydliga karriärvägar för våra fyra yrken hos Region Blekinge samt minst en kommun.

- Vid pension är min lön minst dubbelt så hög som för en nyutexaminerad inom mitt yrke. (Livslön och lönespridning)



Verksamhetsplan 2019 i Blekinge

- **Strategi 1**

Prioriterar en positiv medlemsutveckling för att nå och bibehålla en hög anslutningsgrad.

Ex på aktiviteter: Medlemsmöten, Vi finns på Blodomloppet, Biokväll, Medlemsföreläsning, Årsmöte

- **Strategi 2**

Tecknar avtal och driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv.

Ex på aktiviteter: MBL/ samverkan, skyddsombudsutbildning, Lönearbetet, frukostmöte för politiker, avtalsvård/utveckling, partsarbete, opinionsbildning

- **Strategi 3**

Verkar för att förtroendevald, känd av medlem, finns på arbetsplatsen och får stöd i sitt uppdrag av lokala avdelningar

Ex på aktiviteter: Avdelningsråd, vårinternat, skyddsombudsutbildning, grundutbildning, lokal fokusdag, Mentorskap,



Ansvar för förtroendevalda på arbetsplatsen

Strategi 2 Tecknar avtal och driver frågor om medlems livslön, karriär och hållbart yrkesliv

- Yrkesdagar

Strategi 3 Förtroendevald känd av medlem, finns på arbetsplatsen och får stöd i sitt uppdrag av lokala avdelningar

- Boka in och planera dina proaktivt och riktade medlemsmöten i ett årshjul
- Bestäm träff med din mentor
- Boka in dig på årets avdelningsråd, vårinternat, skyddsombudsutbildning och ev grundutbildning.



Engagemangsområde

Om man vill vara en aktiv medlem i Blekinge och inte är sugen på att engagera sig som förtroendevald på arbetsplats, i styrelseuppdrag, valberedning eller kongressombud, finns engagemangsområden att vara aktiv i.

Har jag ett förtroendeuppdrag och vill engagera mig mer än vad det uppdraget innebär kan jag också göra det inom ett engagemangsområde.

Styrelsen har ett uppdrag att fördela facklig tid till en medlem med förtroendeuppdrag för att möjliggöra engagemang som styr mot målet och visionen.

Vård

PCV

Säkra kompetens-

försörjningen/ vårdens

Styrning

Opinionsarbete

Tove
Karlskrona
kommun

Yrke

Karriär

profession

Akademi

Åsa Gyrberg
Karlsson
Håller Etikcafé
För BMA hösten
2019

Villkor

Lön

Arbetsmiljö

Hälsosamma arbetstider

Några av er har vi
haft en träff med i
grupp vi kommer att
återkomma med
tankar till er



Summering av dagen