



Förtroendeuppdraget

I den specialiserade vården

VÅRDFÖR-
BUNDET



13.00 – 16.00 inkl fika.

Tid – Förtroendeuppdraget- idéprogram ”Våra professioner utvecklar framtidens Hälso- och sjukvård”

Med start i vår politik går vi in i uppdragsbeskrivningen och gör den till det verktyg den ska vara.



Uppdragsbeskrivning

Förtroendevald i Vårdförbundet – *förenar och företräder medlemmar på arbetsplatser*

Utgångspunkten för ditt uppdrag finns i medlemmarnas gemensamma samtal om vad ni vill förändra och förbättra i arbetet, på arbetsplatsen, i yrkena och inom vården.

Vårdförbundets vision och idéprogram ger vägledning och uttrycker viktiga gemensamma mål.

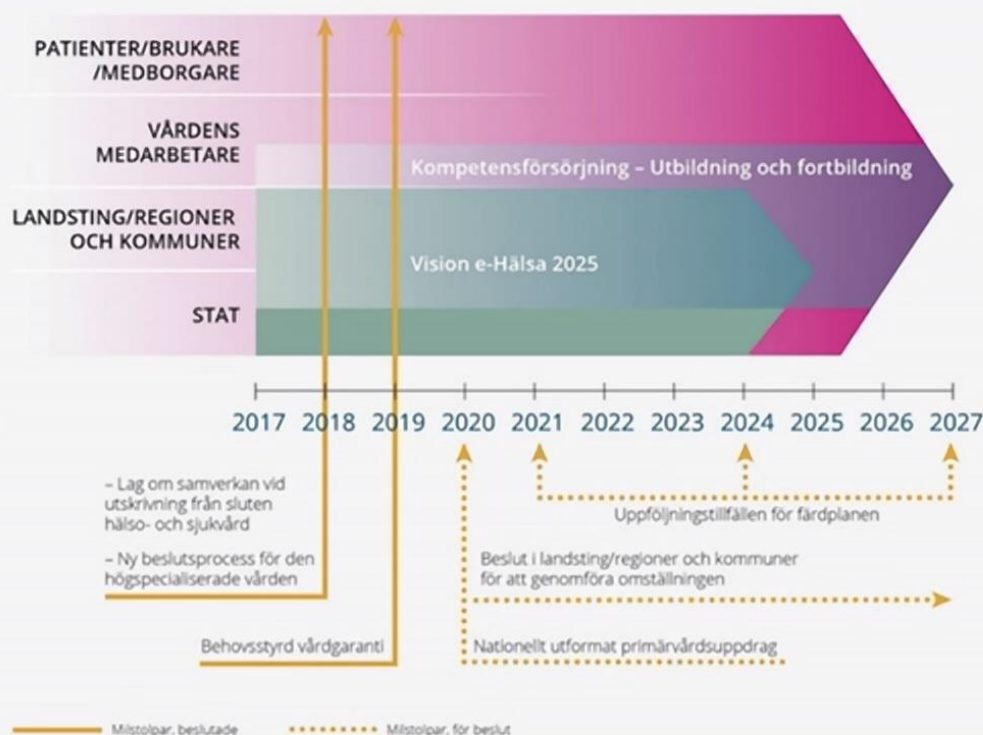


Vilka är vi rummet?

Var jobbar du?

Vilken samverkansnivå deltar du på?

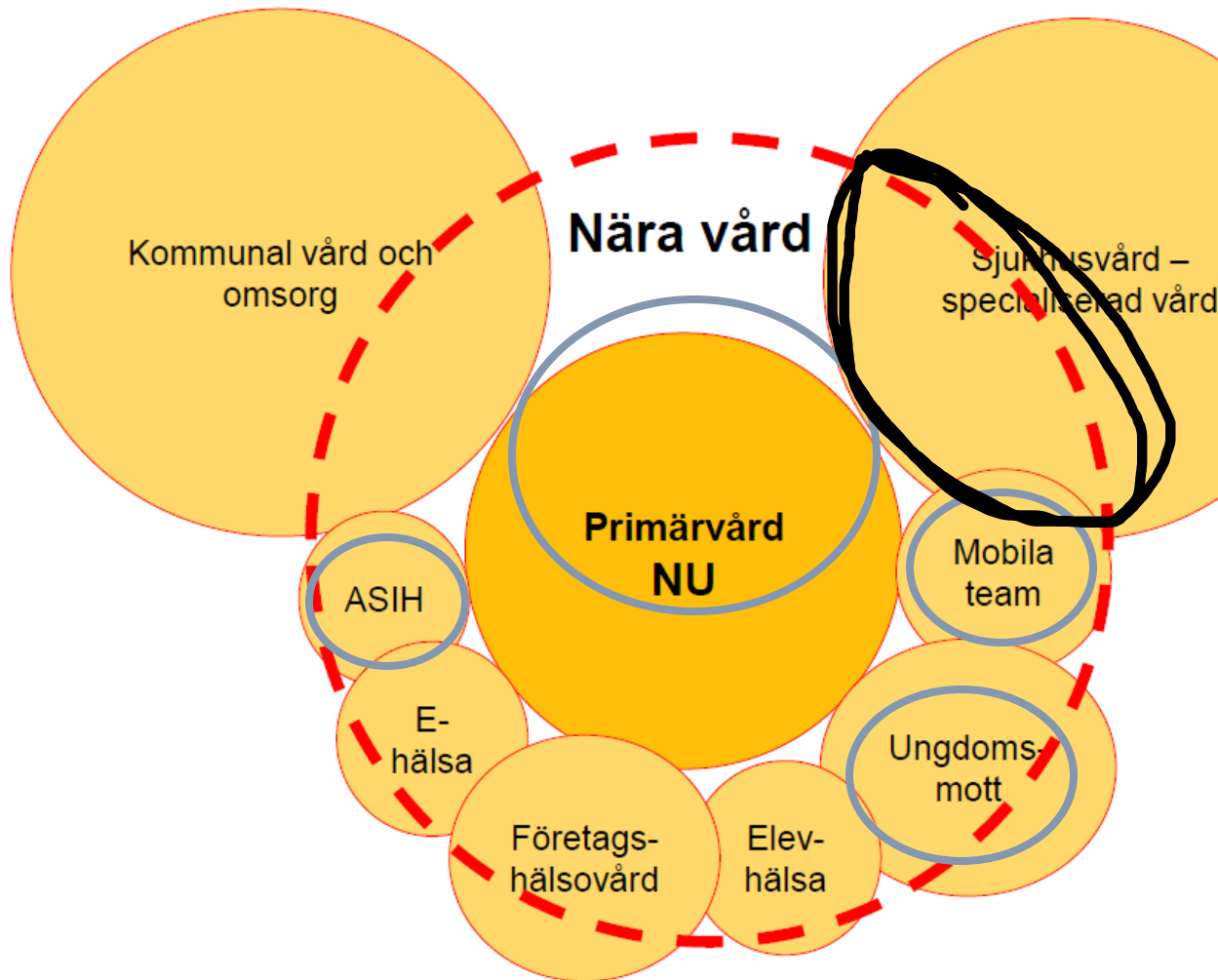
Från akutsjukhus till nära vård



Målbild

Målet är att patienten får en **god, nära och samordnad vård och omsorg** som stärker hälsan. Målet är också att patienten är **delaktig** utifrån sina förutsättningar och preferenser. **Primärvården** är **navet** i vården och omsorgen och samspelar både med annan specialistvård på och utanför sjukhusen, med övrig kommunal hälso- och sjukvård och med socialtjänsten.





- Akutsjukvård
- Psykiatri
- BUP
- Habilitering
- Rehabilitering
- Geriatrik
- Palliativ vård
- Barn & ungdomsmedicin



Paradigmskifte

Från	Till
Organisationsfokus	Personfokus
Sjukdom och diagnos	Hälsa och helhet
Hierarkier	Team
Insatsuppdelad och episodisk vård	Sammanhållen och sömlös vård
Styrning med fokus på kostnad och produktion	Styrning för jämlik hälsa och personcentrering

A young girl with brown hair, wearing a blue dress with white polka dots, is smiling broadly. A doctor, seen from the side and wearing a white coat and a stethoscope, is examining her chest. The background is softly blurred, suggesting a clinical setting.

Framtidens Hälsa- och sjukvård

Livskvalitet för dig, vårdkvalitet för oss



LANDSTINGET BLEKINGE



Behov av framtidens hälso- och sjukvård med innehåll av:

- Personcentrerad vård
- Sammanhållen, sömnlös (patientkontrakt)
- Team baserad (utan hierarkier)
- Tillitsbaserad styrning och ledning
- Kunskapsstyrd verksamhet.



Koncentration av vård

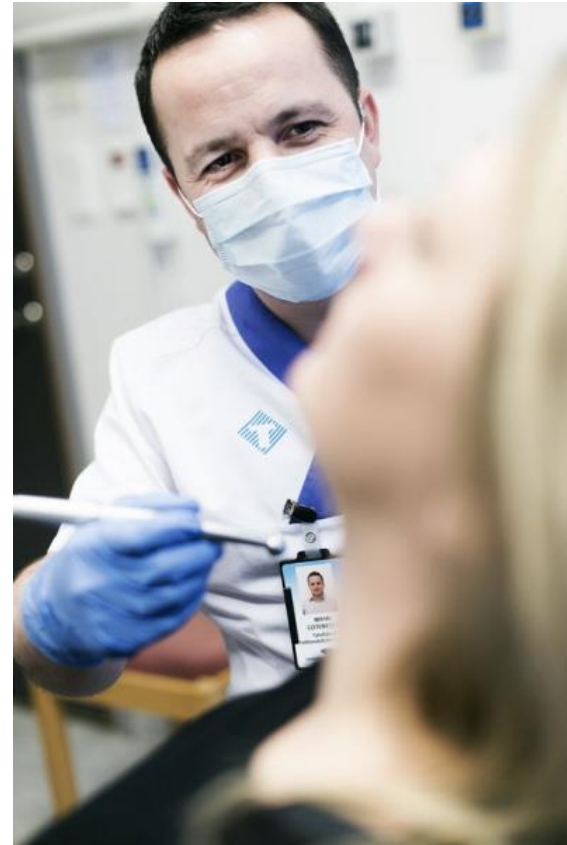
- Att samla viss vård är nödvändigt av kvalitetsskäl, kompetensmässiga skäl eller ekonomiska skäl.
- Viss typ av hälso- och sjukvård kommer att ges på färre platser i och utanför Blekinge
- Vid viss typ av vård kommer patienter att behöva åka längre för att få möta vårdpersonal med hög kompetens





Nya arbetssätt och roller

- Framtidens hälso- och sjukvård förutsätter att vi utvecklar nya arbetssätt och roller.
- Patienten är en självklar del av teamet.
- Arbetsuppgifter som idag görs av en yrkeskategori kanske görs av en annan i morgon.



Ingen får falla mellan stolarna



Samarbete för bättre vård



Södra sjukvårdsregionen består av regionerna Blekinge, Kronoberg, Skåne och södra Halland.

Ofta omfattar dock samarbetet inom Södra sjukvårdsregionen hela Halland.

I Södra sjukvårdsregionen samarbetar vi för att skapa bättre vård för invånarna. Vi vill erbjuda god och jämlik vård med ökad tillgänglighet i Blekinge, Halland, Kronoberg och Skåne. Genom att samarbeta kan vi använda våra resurser på bästa sätt.

Tillsammans utvecklar vi hälso- och sjukvården i södra Sverige!

Patientkontrakt för en sammanhållen vårdplan

- Med patientkontrakt menas en sammanhållen överenskommelse mellan patienten och dess samtliga vårdkontakter om vem som ska göra vad, hur och när.
- Patientkontrakt kommer att vara en central del i arbetet med standardiserade vårdförlopp inom nya områden.



Personcentrerade och sammanhållande vården!

- **Hur når vi dit?**
- **Nätverk?**
- **Samarbete?**
- **Vårdförbundets politik?**
- **Rollen förtroendevald?**
- **Andra kliniker?**
- **Kommuner?**
- **Andra regioner?**
- **Anhöriga?**



Vilka hinder ser du i den personcentrerade och sammanhållande vården?

Det kommer aldrig att gå!

Det här systemet fungerar!

Varför?

Så här har vi alltid gjort!!

Dem kan vi inte samarbete med. Vi har inget gemensamt.....



Närsjukvården med Blekingedialekt

Patient och anhöriga är en resurs

Medarbetare som omsätter ny kunskap

Kompetensöverföring mellan aktörer

Tillhandahåller insatser i eget boende

Fast vårdkontakt, coach eller mentor

Kontinuitet i kontakter

Organisatorisk förmåga att snabbt ta till sig ny kunskap och ny teknik

Använda nya lösningar för att frigöra mer tid för mänskliga möten.

Lär av andra, också från andra branscher

Samverkan på alla nivåer mellan landsting och kommuner

Fokus på förebyggande och hälsofrämjande insatser

Personcentrerad vård

Insatser för att stödja egenvård

Mobila och digitala insatser

Specialistvård även i första linjen

Patienter får snabbt kontakt med rätt aktör

Gemensamma processer

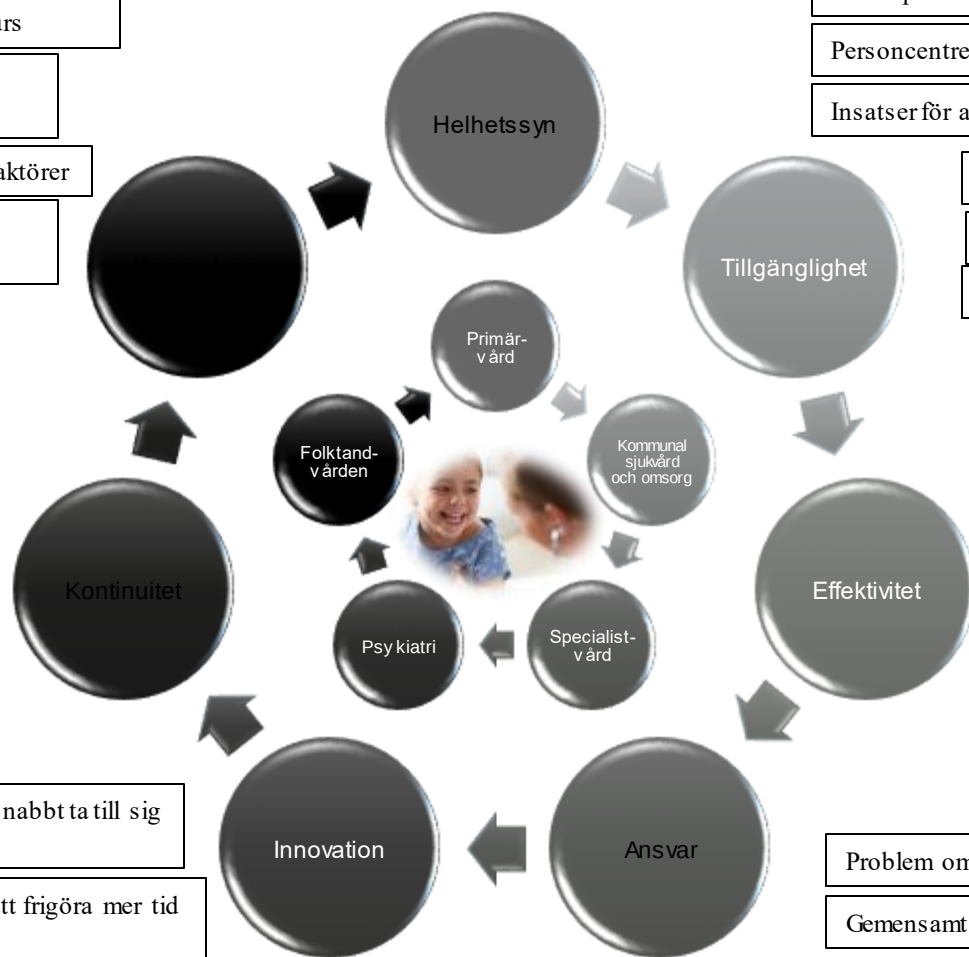
Stärka första linjens insatser

Från reaktiva till proaktiva insatser. Förutsägbarhet och förebyggande

Separera akut och planerat flöde

Problem omhändertas och löses direkt

Gemensamt ansvar utan gränsdragning



Förutsättningar; lokaler, IT-stöd, personal osv

Tid för nätverkande

Framtidens hälso- och sjukvård, vilket ledarskap finns där? Vilka förutsättningar behövs och vilka utmaningar finns?

Vem/ vilka känner du ett behov av att samtala med?

Bilda nätverk, större, mindre, logiska eller utmanande



Våra strategier för framtiden

