



# Välkommen till avdelningsråd

December 2019, Ronneby Brunn

VÅRDFÖR  
BUNDET



# Dagens innehåll

Nationellt i Vårdförbundet och omvärlden

Summering av året

2020 tänk och mötesplan

**12.15 LUNCH**

13.00

Två rum

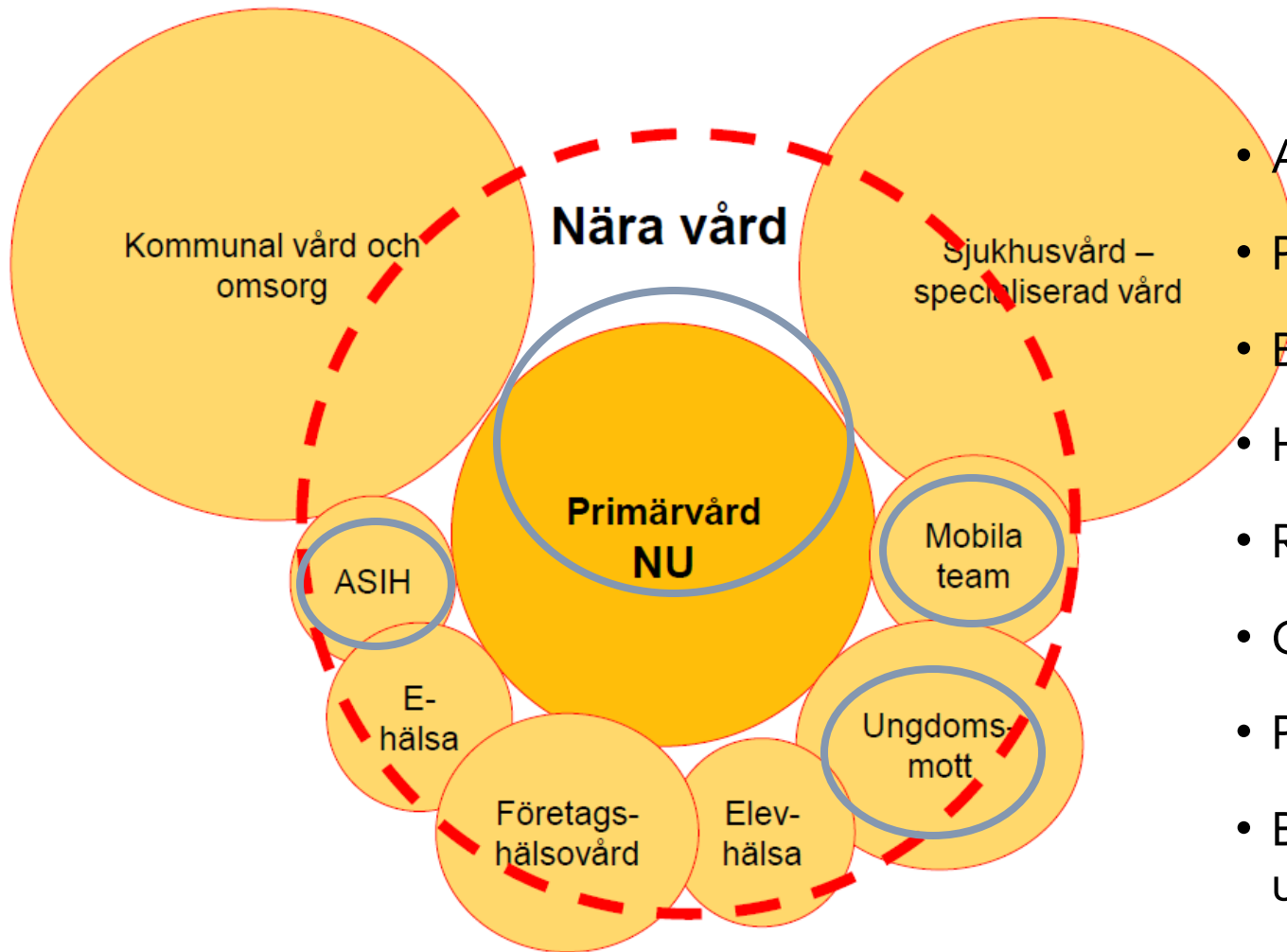
Förtroendeuppdraget och vår politik,  
”Våra professioner utvecklar framtidens  
hälso- och sjukvård”

16.30 Summering och avslut





**Vården Lokalt och nationellt**



- Akutsjukvård
- Psykiatri
- BUP
- Rehabilitering
- Rehabilitering
- Geriatrik
- Palliativ vård
- Barn & ungdomsmedicin



2020

- Kapacitet  
Nära Vård
- Koord-  
ination  
mobil  
vård

2021

- Nära  
Vård  
center  
pilot

2022

- Digital  
konsult

2023

- Bredd-  
införa

2024





## Rekryteringar i länet

- Ny HR direktör i Karlskrona kommun
- Pågående process för ny HR direktör Region Blekinge, nuvarande växlar om till att ta ett omtag kring ledarskapet i region Blekinge.
- Pågående process att rekrytera HSD region Blekinge
- Pausade rekryteringar planerings och utvecklingschef region Blekinge
- Kommande rekrytering ny HR chef Karlshamns kommun



## Hälsosam arbetstid

- Kommunerna och region Blekinge arbetar på olika sätt med parternas Nationella avsiktsförklaring för friskare arbetsplatser.

<https://www.regeringen.se/495172/contentassets/45fad7924d3941bbb29bef0ffda5275a/lagesbeskrivnin-mars-2019-kommunsektorn.pdf>

<https://skr.se/fortestochutbildning/testochutbildning/friskarearbetsplatser.30021.html>

- Arbetstid region Blekinge
- Arbetstid Kommunerna



# Avtalsrörelsen 2019



Avtal med så liknande grunder som möjligt, för att kunna tillämpas oavsett facklig tillhörighet eller arbetsuppgifter.

Lönesatsning för särskilt yrkesskickliga, lönekarriär för alla, natten i kommunerna, hälsosam arbetstidsförläggning.

Fokus under förhandlingarna har främst handlat om lönesatsningen för särskilt yrkesskickliga och ökad lönespridning.

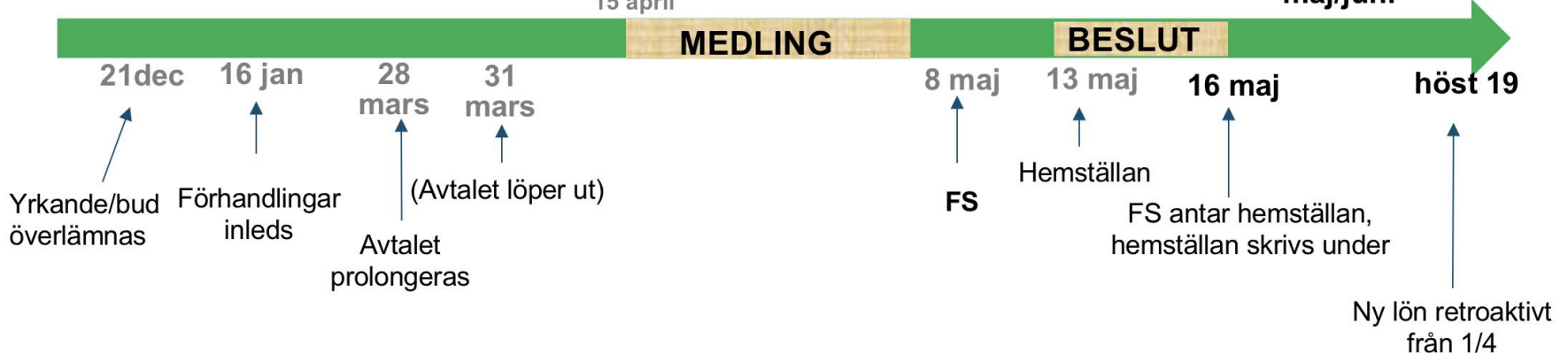
Medlare kallas in



2 april  
15 april

Nytt avtal klart  
(Protokoll + redogörelsetexter)

maj/juni



## HÖK 19





# Nytt kompetens- och omställningsavtal

**Börjar gälla den 1 maj 2020**

# Januariöverenskommelsen

- Lagen om anställningsskydd ska ändras genom tydligt utökade undantag från turordningsreglerna. En utredning tillsätts april 2019. Förändringarna i LAS ska genomföras 2021.





## Vad är nytt?

- Visstidsanställda ska omfattas av förebyggande insatser
- Färdigrehabiliterade ska omfattas av hela avtalet
- Åldersspecifika regler anpassas till ändringarna i [allmänna pensionssystemet](#)
- Förebyggande insatser som finns i [TLO-KL](#) byggs in i det nya avtalet
- [Turordningsreglerna](#) permanentas 1 maj 2020
- Tillgängliga medel för omställningsinsatser enligt TLO-KL under 2020 bestäms till 250 miljoner kronor
- För Lärarförbundets och Lärarnas Riksförbunds samverkansråd är syftet med överenskommelsen en försöksverksamhet som ska utvärderas.

# Fackliga centralorganisationer

## TCO

- Partipolitiskt obundet
- Vertikala organisationer (en arbetsplats - ett fack)
- Mångfald och yrkesidentitet
- ST, SKTF, Unionen, Lärarförbundet, Tull-Kust, Vårdförbundet, Teaterförbundet mfl

## LO

- Av tradition knutet till socialdemokraterna
- Handelsanställdas, IF Metall, Kommunal, SEKO mfl

## SACO

- Partipolitiskt obundet
- Utbildnings-/yrkesförbund
- Utbildningsbakgrunden viktigare än arbetsplatsen
- Läkarförbundet, JUSEK, Sveriges ingenjörer, SSR, Lärarnas riksförbund, DIK mfl

**Facken i framtiden**



# November var en tänkt synlighetsmånad i hela landet

## Syfte

Syftet med kampanjen är att vi ska:

- Rekrytera nya yrkesverksamma medlemmar
- Öka synligheten av Vårdförbundet på arbetsplats

## Mål

Målet med kampanjen är:

- 600 nya yrkesverksamma medlemmar under november månad
- 75% av förtroendevalda på arbetsplats sätter upp material

22 november var  
siffran  
266 nya  
yrkesverksamma



# Summering av året 2019 & verksamheten 2020

Avdelningsråd december 2019

VÅRDFÖR  
BUNDET



## Ett övergripande strategiskt mål

Vi ska vara en stark, kollektivavtalsbärande organisation för våra fyra yrken med legitimitet och tyngd att driva och tillvarata medlems intressen samt påverka vården.





## Vilka och hur många är vi i Blekinge ? Lokala nuläget, i förhållande till 2018

- 135 arbetsplatser, på verksamhetsnivå.
- Förtroendevald på arbetsplatsen
- **Anslutningsgrad**
  - student 83,5 % , **78,5%**
  - yrkesverksam 88 %, **84,4%**
  - Biomedicinska analytiker 60,1 %, **61,6%**
  - Barnmorskor 72,5 %, **28,4%**
  - Sjuksköterska 90,7 %, **89,2%**
  - Röntgensjuksköterska 88,1 % **79,7%**
- 60 st, **103 st**
- **Antal medlemmar 2723 2619**





## Vilka resultat har vi nått?

- Reflektera själv, skriv ner de resultat du känner att ni nått på er arbetsplats
- Dela med dig av dina resultat med andra vid det bord du sitter vid.
- Lämna det ni skrivit ner så vi får med det i vår årsrapport.
- Hur vänder vi tillsammans medlemssiffrorna uppåt igen





# Vart vill vi 2020

## Blekinges delmål till Nationella målet och Visionen

### Önskat läge

- Engagerade medlemmar
- Engagerade förtroendevalda
- Stark och trygg profession
- Arbetstiden ger utrymme för hälsa
- Lön matchar kompetens, specialistkunskap och erfarenhet
- Vi i Blekinge ska rekrytera 200 medlemmar
- Öka antalet förtroendevalda till minst 120 stycken

Påverkan i  
partsarbetet

Bio  
kvällar

### Åtgärder axplock

Uppsökande medlemsdialoger

Uppsökande förtroendevaldsdialoger  
(kontaktpersonsuppdraget)

Karriärmingel

Riktade professionsmöten

Examenslunch för studenterna

Etikcafé

Uppmärksamma  
Akademiska  
avhandlingar



# Engagemangsområde

Om man vill vara en aktiv medlem i Blekinge och inte är sugen på att engagera sig som förtroendevald på arbetsplats, i styrelseuppdrag, valberedning eller kongressombud, finns engagemangsområden att vara aktiv i.

Har jag ett förtroendeuppdrag och vill engagera mig mer än vad det uppdraget innebär kan jag också göra det inom ett engagemangsområde.

Styrelsen har ett uppdrag att fördela facklig tid till en medlem med förtroendeuppdrag för att möjliggöra engagemang som styr mot målet och visionen.

## Vård

PCV

Säkra kompetens-

försörjningen/ vårdens

Styrning

Opinionsarbete

Tove  
Karlskrona  
kommun

## Yrke

Karriär

profession

Akademi

## Villkor

Lön

Arbetsmiljö

Hälsosamma arbetstider

Några av er har vi haft en träff med i grupp vi kommer att återkomma med tankar till er



# Förtroendeuppdraget- Vi är vården

## Specialiserad vård

- Maria Sundström
- Rickard Hillerstrand
- Sanna Magnell
- Åsa Nilsson
- Tobias Olsson
- Christina Olsson
- Anna Håkansson
- Agneta Nilsson Kulenovic

## Nära Vård

- Christel Bergkvist
- Karin Gunnartz
- Katarina Johansson
- Filippa Lundgren
- Malin Maltestam
- David Markgren
- Ingrid Stribrant
- Amelie Svensson
- Julia Gummesson
- Clara Göranson Nord
- Jeanette Lind
- Malin Lönnvik
- Tove Nilsson
- Anna Rydberg
- Annica Olsson
- Sofie Östblom



VÅRDFÖRBUNDET

# Summering av dagen

**Vad har jag fått med mig av dagen!**