



## Deltagande vid chefsrekrytering

Vårdförbundet strävar efter representation vid chefsrekrytering för möjlighet till inflytande och delaktighet i enlighet med vår idé om vårdens ledarskap. Representant vid intervju är om möjligt förtroendevald inom verksamheten.

### **Inför intervjun**

Var inläst på annons, kravprofil och den sökandes ansökningshandlingar. Ha med dokumenten under intervjun.

Gör upp roller för intervjun: Vem hälsar välkommen/presenterar de närvarande? Leder intervjun? Information? Uppdelning olika frågeområden? Protokollförare?

### **Sökandens namn:**

### **Intervjudatum:**

### **Kunskaper och erfarenheter**

Ställ nedanstående frågor utifrån personligt brev och CV. Välj de frågor du anser bäst passar för rollen.

- Hur ser din livssituation utanför arbetet, dina fritidsintressen?

### **Berätta kort om din bakgrund, tidigare arbeten & utbildning relevant för rollen du sökt:**

- Erfarenhet av och kunskap om att leda och utveckla medarbetare.
- Erfarenhet av och kunskap om att driva förändrings- och utvecklingsarbete.
- Erfarenhet av och kunskap om verksamhetsområdet (specifikt för tjänsten).
- Hur tänker du kring att leda verksamhet som du har begränsad medicinsk erfarenhet av?

### **Arbetsmotivation:**

- Berätta, varför har du sökt denna befattning?
- Vilka förväntningar har du? Vad verkar utmanande och svårt? Vad verkar givande?
- Vad motiveras du av?
- Vad tror du att du kan tillföra verksamheten?



## Deltagande vid chefsrekrytering

- Vad är särskilt viktigt för dig?

### Personliga kompetenser

Ställ frågor på de kompetenser som i annons och kravprofil definierats som väsentliga för uppdraget.

#### **Personliga egenskaper:**

- Hur är du som person?
- Hur tror du att andra beskriver dig som person?
- Hur hanterar du stress? Ge exempel!

#### **Ledarskap:**

- Vilka är dina styrkor?
- Vilka förbättringsområden ser du hos dig själv?
- Hur är du som chef? Hur uppfattas du av medarbetare/chefer/kollegor?
- Beskriv ditt sätt att leda?
- Hur agerar du i beslutssituationer?
- Hur ser du på närvaro/tillgänglighet för dina medarbetare?
- Hur vill du att vardagsdialogen mellan dig som chef och dina medarbetare ska vara?
- På vilket sätt lyfter du fram medarbetares starka sidor respektive utvecklingsområden?

#### **Samarbete:**

- Vad tycker du är grunden till ett gott samarbete?
- Hur ser du på samarbete med fackliga organisationer?
- Hur hanterar du motsättningar/konflikter inom medarbetargruppen?



## Deltagande vid chefsrekrytering

- Du står inför en situation där ett beslut är fattat ovanför dig och ska kommuniceras ut i din verksamhet. Du vet att förändringen inte är önskad av dina medarbetare, hur hanterar du detta?
- Dina medarbetare framför kloka argument för förändringsarbete inom verksamheten men du möter motstånd hos din chef, hur hanterar du detta?

### Kompetens och utveckling:

- Hur ser du på förändringsarbete?
- Vad har du för närmaste planer och framtidsvisioner för verksamheten om du får tjänsten?
- I en slimmad organisation, hur hittar du möjligheter till kompetensförsörjning inom din verksamhet?
- Vad har du för tankar omkring specialistkompetens och karriärmöjligheter för dina medarbetare?
- Hur ser du på din roll i att bidra till en god arbetsmiljö och ett hållbart yrkesliv?
- Hur bedömer och stödjer du medarbetare i att ha en realistisk arbetsbörda?

### Personligt uppträdande

Spänd/osäker	1	2	3	4	5	Lugn/säker
Svårt att uttrycka sig	1	2	3	4	5	Lätt att uttrycka sig
Tillbakadragen	1	2	3	4	5	Öppen
Inger ej förtroende	1	2	3	4	5	Förtroendeingivande
Passiv i intervjun	1	2	3	4	5	Aktiv i intervjun

Spänd/osäker	1	2	3	4	5	Lugn/säker
Svårt att uttrycka sig	1	2	3	4	5	Lätt att uttrycka sig
Tillbakadragen	1	2	3	4	5	Öppen
Inger ej förtroende	1	2	3	4	5	Förtroendeingivande
Passiv i intervjun	1	2	3	4	5	Aktiv i intervjun

Spänd/osäker	1	2	3	4	5	Lugn/säker
Svårt att uttrycka sig	1	2	3	4	5	Lätt att uttrycka sig
Tillbakadragen	1	2	3	4	5	Öppen
Inger ej förtroende	1	2	3	4	5	Förtroendeingivande
Passiv i intervjun	1	2	3	4	5	Aktiv i intervjun

Spänd/osäker	1	2	3	4	5	Lugn/säker
Svårt att uttrycka sig	1	2	3	4	5	Lätt att uttrycka sig
Tillbakadragen	1	2	3	4	5	Öppen
Inger ej förtroende	1	2	3	4	5	Förtroendeingivande
Passiv i intervjun	1	2	3	4	5	Aktiv i intervjun

Spänd/osäker	1	2	3	4	5	Lugn/säker
Svårt att uttrycka sig	1	2	3	4	5	Lätt att uttrycka sig
Tillbakadragen	1	2	3	4	5	Öppen
Inger ej förtroende	1	2	3	4	5	Förtroendeingivande
Passiv i intervjun	1	2	3	4	5	Aktiv i intervjun