

**Namn:** Michaela Lindqvist

**Nominerad till:** Styrelseledamot

**Jag vill att årsmötet ska välja mig av följande skäl:**

Jag lärde mig en gång, av Vårdförbundet givetvis, att vårt arbete påverkar på alla nivåer. Mikro, meso och makro. Jag vill fortsätta att påverka på samtliga nivåer och en plats i styrelsen, där arbetet sker i en sammansatt grupp, skapar förutsättningar att få dela med mig av mina egna och medlemmars perspektiv samt ta del av andras perspektiv. Jag vill vara en del i att mobilisera oss och våra medlemmar i de kamper vi är tvungna att utkämpa. Tillsammans är vi starka och enligt mig är det i perspektivbryten de bästa idéerna föds.

**Mina viktigaste frågor är:**

Karriärvägar för våra yrkesgrupper, både akademiska och eget företagande är idag underutvecklade och sällan tydliga eller synliggjorda. Konstruktiva karriärmöjligheter höjer per definition yrkesstatus. Även arbetstid samt strävan efter Magnetsjukhuscertifiering i Sverige där våra yrkesgrupper i högre utsträckning finns på ledande positioner inom vården.

**Min bakgrund är:**

Jag har arbetat som sjuksköterska i drygt fyra år, samtliga inom kardiologi och hjärtintensivvård. Jag har även haft fackliga uppdrag under de tre senaste åren i min dåvarande bostadsort Kalmar. Jag var där förtroendevald på arbetsplats med facklig tid, styrelseledamot i avd. Kalmar samt kongressombud på Vårdförbundets senaste kongress -18. Under min tid som fackligt engagerad fick jag även möjligheten att få gå kursen "Framtidens fackliga ledare" i Vårdförbundets regi, som var otroligt givande och lärorik på många sätt.

**Mina främsta styrkor är:**

Jag är kommunikativ, driven och strukturerad. Jag är den som hellre funderar en stund innan respons än hoppar in i diskussioner med osaklig grund. Jag är envis men väljer mina strider väl.

**Annat som jag tycker att det är viktigt att berätta om:**

Jag har idag inget fackligt förtroendeuppdrag.

**Jag tror att följande saker kommer att vara viktiga för medlemmarna och Vårdförbundet om 5 år:**

Jag tror dessvärre att vi inte har kommit hela vägen fram vad gäller lön om 5 år. Jag tror också att karriärvägar kommer att vara en springande punkt för nya generationens yrkesgrupper som har höga (befogade) krav och vill ha fler möjligheter inom sitt yrkesområde.