



Organisation Avdelningen Västernorrland

Vårdförbundets organisation utgår från dig som medlem och din arbetsplats. Möten mellan medlemmar är en viktig del av organisationen. Din delaktighet och ditt medskapande stärker Vårdförbundet.

Som medlem har du rätt att delta i valet av förtroendevald på arbetsplatsen. Du kan delta på årsmöten och där bland annat vara med och besluta om inriktningen av verksamheten för den kommande perioden och välja representanter till mandatet.

Avdelningsstyrelsen

Avdelningsstyrelsen är lokal arbetstagarorganisation.

Avdelningsstyrelsen ansvarar för att verksamheten bedrivs i enlighet med förbundets grundläggande värderingar, kongressbeslut och årsmötesbeslut.

Avdelningsstyrelsen ansvarar för dialogen med medlemmarna, formar och utvecklar mötesplatser, planerar, samordnar och driver verksamheten, ansvarar för de tilldelade resurserna samt skriver verksamhetsberättelse för föregående år.

Avdelningsstyrelsen ansvarar för utbildning och kompetensutveckling för de förtroendevalda och genomför regelbundna träffar för de förtroendevalda.

Avdelningsstyrelsen ska stimulera olika grupper av förtroendevalda och medlemmar att bilda nätverk.

Avdelningsstyrelsen beslutar om vilka som har mandat att företräda Vårdförbundet.

Årsmöte

Årsmötet är avdelningens högsta beslutande organ.

Årsmötet vidareutvecklar och anpassar inom sitt område den gemensamma vilja och strategi för Vårdförbundets verksamhet som kongressen beslutat.



Årsmötet beslutar om inriktningen av verksamheten för den kommande perioden, granskar verksamheten, föreslår att kongressen beviljar avdelningsstyrelsen ansvarsfrihet.

Årsmötet väljer avdelningsstyrelse, ordförande, vice ordförande, revisorer, valberedning och kongressombud.

Valberedning

Valberedningens uppdrag är att mellan årsmöten förbereda valen genom att ta fram och föreslå kandidater till de olika uppdragen utifrån förbundets mångfald av individer och uppfattningar.

Årsmötet väljer valberedning bestående av det antal ledamöter som årsmötet beslutar.

Uppdraget som förtroendevald

Den förtroendevalde på arbetsplatsen arbetar tillsammans med medlemmarna med att utveckla och stärka yrket samt att förbättra medlemmarnas villkor i arbetslivet. Den förtroendevalde är den fackliga ledaren på arbetsplatsen, Den förtroendevalde formar tillsammans med medlemmarna Vårdförbundets politik på arbetsplatsen.

Den förtroendevalde representerar Vårdförbundet på olika nivåer gentemot arbetsgivaren. Det finns två nivåer och det är den förtroendevalde på arbetsplatsen och avdelningsstyrelsen.

Arbetsordning för val av förtroendevald på arbetsplatsen

Val av förtroendevald på arbetsplatsen sker vid möte som sammankallats av den förtroendevalde eller om sådan saknas av avdelningsstyrelsen.

Kallelse till mötet sker skriftligt senast två veckor innan mötet.

Alla medlemmar som har sin anställning och placering på arbetsplatsen ska kallas till mötet.

Om medlem så vill kan slutna omröstning ske.

Protokoll skall föras och skickas in till Vårdförbundets lokala expedition.

Mandattiden är 3 år.

Fyllnadsval skall göras vid behov.



Mandat för förtroendevald på arbetsplatsen

Att tillsammans med medlemmarna driva frågor som rör verksamhets- och yrkesutveckling samt anställningsvillkor.

Att regelbundet samla medlemmarna för diskussioner och information och där forma arbetsplatsens politik.

Att bevaka att de frågor som medlemmarna väcker på arbetsplatsen tas upp på arbetsplatsträffar och eventuellt vidare i samverkansorgan.

Att delta i de träffar som avdelningsstyrelsen kallar till och aktivt bidra till formandet av förbundets politik.

Att informera avdelningsstyrelsen om aktuella frågor som rör arbetsplatsen.

Att aktivt bidra till formandet av lönekriterier på den egna arbetsplatsen.

Att vara skyddsombud.

För att få samverka och förhandla enligt MBL (§§10, 11, 12 samt erhålla information enligt MBL §19) krävs att du går den fackliga grundutbildningen samt att du kontinuerligt deltar i de träffar och andra utbildningar som avdelningsstyrelsen kallar till.

Att på sin arbetsplats ställa krav på tid för att fullfölja uppdraget.

Jag medger att min e-postadress får publiceras i Vårdförbundets register över fackliga förtroendevalda.

Ort och datum:

Härmed förbinder jag mig att följa ovanstående under min mandatperiod.

Namn:

Signatur styrelseledamot:.....