



VÅRDFÖRBUNDET

VÅRDFÖRBUNDETS VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2016



DET HÄR ÄR VÅRDFÖRBUNDET

Vårdförbundet är ett yrkesförbund som tar tillvara våra medlemmars fackliga intressen och utvecklar de fyra professioner som vi organiserar; legitimerade barnmorskor, biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och sjuksköterskor samt studenter inom respektive utbildning.

Vi är idag 114 000 medlemmar som är samlade i en gemensam organisation. Våra medlemmars kunskap och engagemang är grunden och drivkraften i vårt arbete.

Det finns 21 lokala avdelningar inom förbundet som driver Vårdförbundets politik utifrån lokala förutsättningar och arbetar mycket med lokalt påverkansarbete.

Vårdförbundets kongress är högsta beslutande organ.

Förbundsstyrelsen leder, styr och ansvarar för verksamheten mellan kongresserna. Som stöd för att genomföra verksamheten har Vårdförbundet anställda medarbetare. Kansliet består av cirka 190 medarbetare som arbetar nationellt och lokalt runt om i landet. De anställas uppgift är att verkställa den politiska viljeinriktningen samt att stödja och ge service till förtroendevalda och medlemmar.

Vi arbetar för att:

- Utveckla och stärka yrket samt främja den enskilda individens utveckling i sin yrkesroll.
- Förbättra individernas och kollektivets villkor och förutsättningar för yrket och möjligheter till utveckling i arbetslivet.
- Påverka utvecklingen av hälso- och sjukvården på arbetsplatsen, lokalt, regionalt, nationellt och internationellt.
- Påverka utvecklingen i samhällsfrågor.

Vår Vision 2018 för hälsa och helhet ligger till grund för Vårdförbundets politik och viljeinriktning. Vi agerar proaktivt och kommer med förslag till förbättringar.

Detta är viktiga frågor för oss:

- Utveckla vården och göra den säker.
- Arbeta för en personcentrerad vård.
- Arbeta för ett hållbart yrkesliv.
- Arbeta för högre löner.

Vi gör vården bättre – och världen

2016 blev ett kontrasternas år. Viktiga framgångar har varvats med stora brister och problem – både i vårdvardagen och i samhället.

Från Vårdförbundets horisont ser vi hur medlemmar varje dag bidrar till människors hälsa och trygghet. Många av oss som väljer ett värdyrke gör det för att vi vill hjälpa andra att kunna leva ett gott liv. Och varje dag handlar vi i vår profession utifrån en yrkesetik och ett samhällsuppdrag som bygger på principen om alla människors lika värde.

Personcentrerad vård är ett utmärkt sätt att stärka de mänskliga värdena i vården och i samhället. När människor känner sig sedda och när vården anpassas efter varje persons förmågor och behov blir resultaten bättre för alla: patienterna, personalen, närstående och samhället i stort. Det blir en etiskt hållbar vård. Och de som räknar pengarna blir också glada eftersom personcentrerad vård även ger en bättre ekonomisk resursanvändning än den traditionella vården.

Vinnarna av Vårdförbundspriset 2016 är ett strålande exempel på den positiva förändringskraften i personcentrerad vård. På Födelsehuset Mammaforum i Bergsjön i Göteborg arbetar barnmorskan Maria Hogenäs och hennes team med kvinnor från utomeuropeiska länder. Kvinnorna ges stöd genom hela graviditeten, förlossningen och barnets första levnadsår.

Mammaforum tar genom sin fantastiska verksamhet inte bara ansvar för att vården ska vara bra, de tar också ett ansvar för integrationen i samhället. De bidrar till att öka tilliten och tryggheten i området. Kvinnans roll i familjen stärks och kvinnans partner får stöd i sin roll. De snåla vindar som blåser både i världspolitiken

och här i Sverige gör det viktigare än någonsin att värna det ansvar som vi alla har att använda vår röst och våra handlingar för att påverka det samhälle vi lever i. Vi är alla politiska genom de val vi gör, både i våra privata liv och när vi agerar i vår yrkesroll.

Vi får aldrig sluta tro på den positiva och konstruktiva kraft som finns i oss alla. Vi får aldrig acceptera att demokrati och mänskliga rättigheter vänds ryggen eller att rädsla och hat får dominera samhällsbilden.

Jag är så ofantligt stolt över att få leda en organisation som Vårdförbundet, där medlemmarna varje dag i sina livsviktiga yrken gör vården bättre – men också världen!

Du gör skillnad med dina handlingar och dina val. Och tillsammans i Vårdförbundet är vi en politisk kraft som gör stor skillnad både i vården och i samhället. Tillsammans skapar vi framtiden.



Sineva Ribeiro

Sineva Ribeiro, Förbundsordförande

Ny kansliorganisation för bättre stöd till alla medlemmar

För att du som medlem ska få ett så bra innehåll i ditt medlemskap som möjligt har Vårdförbundet ett kansli som består av 190 medarbetare runt om i landet och som har specialistkompetens inom till exempel arbetsrätt, karriär, opinionsbildning, rådgivning, försäkringar och avtal.

Kansliet arbetar på uppdrag av förbundsstyrelsen och leds av en kanslichef. Det övergripande uppdraget är att ge förtroendevalda goda förutsättningar att leda förbundet för att vi ska uppnå intentionerna i stadgan, i vår vision och i beslutade kongressmål. Kansliet svarar också för medlemsstöd och stöd till förtroendevalda i villkors- och förhandlingsfrågor samt i vård- och professionsfrågor.

För att bidra till högsta möjliga medlemsvärde har Vårdförbundet under 2016 samlat kansliet i sex lokala enheter som stödjer och samordnar verksamheten i nära samarbete med förtroendevalda i de 21 lokalavdelningarna. Med sex enheter ute i landet och ett kontor i Stockholm skapar vi förutsättningar för att du som medlem får likvärdigt stöd, oberoende av var du bor, arbetar eller vilket yrke du har.

SOM MEDLEM FÅR DU

Kollektivavtal

Kollektivavtal är ett bindande avtal mellan facket och din arbetsgivare som reglerar villkoren i din anställning.

Lokalt stöd och påverkan

Din lokala avdelning ger bl a råd och stöd i yrkes- och villkorsfrågor, driver medbestämmandefrågor lokalt hos arbetsgivare och ordnar medlemsmöten.

Personlig rådgivning och stöd

Via Vårdförbundet Direkt, tel: 0771-420 420, får du personlig rådgivning och stöd i frågor som rör ditt yrkesliv.

Inkomstförsäkring

Som medlem får du en inkomstförsäkring, som tillsammans med a-kassan kan ge dig ersättning motsvarande upp till 80 procent av din lön om du blir arbetslös.

Medlemsförmåner

Rabatter, erbjudanden och medlemsresor.

Stipendier och resebidrag

Du kan söka stipendier och resebidrag.

Tidningen Vårdfokus

Fullmatad med reportage om bl a forskning, arbetsmiljö, vårdpolitik och lönefrågor.

Bli medlem!

Ring Vårdförbundet Direkt 0771-420 420 eller bli medlem via webben www.vardforbundet.se



"För mig handlar styrning för en personcentrerad vård om att ha mod att utgå ifrån frågan vad är viktigt för dig?"

HANNA LUNDSTEDT, PROJEKTLEDARE
FÖR INFÖRANDET AV PERSONCENTRERAD
VÅRD I LANDSTINGET SÖRMLAND

NY POLITISK IDÉ OM VÅRDENS STYRNING – för en personcentrerad vård

Under hösten beslutade förbundsstyrelsen om en ny idé om vårdens styrning. Lisbeth Löpare Johansson, vårdstrategisk chef på Vårdförbundet, berättar mer om den nya idén och hur den tagits emot av beslutsfattare och chefer.

Varför behöver Vårdförbundet ha en politisk idé om vårdens styrning?

– Vårdens styrning har stor betydelse för hur våra yrkesgrupper värderas och för hur vården ser ut i vardagen. Vi vet att dagens styrsystem är en del av orsaken till de brister vi ser i dagens vård och ett hinder för en utveckling mot en personcentrerad vård. Till exempel är det viktigt hur ersättningssystemen fungerar – dvs vad vården får betalt för att göra – och vad politiker i kommuner och landsting bestämmer ska mätas och utvärderas. Dessutom gör gränser mellan olika delar av vårdens organisation och ekonomi det svårt att samarbeta mellan olika vårdgivare och med andra som är viktiga för att varje person ska få en god och sammanhållen vård utifrån sina behov och förmågor.

Vilka förändringar behövs?

– Idag är styrningens fokus till stor del på kostnader och produktion. Då riskerar det verkliga värdet som en verksamhet ska skapa att komma i skymundan. Vi vill ha en styrning som visar en tydlig riktning mot personcentrering och leder mot en jämlik hälsa. Då behöver vi ett styrsystem som hänger samman över alla beslutsnivåer

– från patientens vardag och ytterst till samhällets gemensamma mål om en jämlik hälsa i befolkningen.

– Mycket handlar om hur politiker i kommuner och landsting utformar uppdraget till vården: vad är det som ska åstadkommas. Men det handlar också om den nära styrningen på arbetsplatsen: hur arbetsorganisationen utformas, arbetssätt och ledarskap. Vårdens värde skapas i mötet mellan patient och profession. Därför måste vårdmötet i alla lägen vara utgångspunkten för vårdens styrning.

Hur har Vårdförbundets idé om vårdens styrning tagits emot?

– Vi har fått många bra samtal med politiker. Det finns verkligen ett sug efter att diskutera nya idéer om vårdens styrning. Det finns också ett stort intresse för de här frågorna hos våra medlemmar som är chefer och ledare. De ser tydligt bristerna i dagens styrning när de ska leda och utveckla sina verksamheter. För dem kan vår idé vara en utgångspunkt för diskussioner med verksamhetsledning, andra chefer och beslutsfattare.

Ta del av vår idé om
vårdens styrning på
www.vardforbundet.se

Framtidens fackliga ledare

En organisation som Vårdförbundet behöver redan idag engagera och förbereda förtroendevalda ledare för framtiden. Under 2016 satsade vi därför på att ta fram en helt ny utbildning som vänder sig till förtroendevalda.

60 intresserade från hela landet sökte och fick motivera sina skäl till att få en av de 20 kursplatserna. De som antogs hade olika yrkesbakgrunder för att bilda en utbildningsgrupp som kan ge olika perspektiv på de frågor som tas upp.

Under utbildningen hålls fördjupade samtal inom tre områden: Vårdförbundet – vår idé och vilja, Utveckling inom idéburet ledarskap, förändringsprocesser och kommunikation och Vårdförbundet i omvärlden. De ämnen som tas upp under kursen är bl a: Vårdförbundet som yrkesförbund, Vår vision och politik, Medlemsengagemang och medlemsaktivism, Professionaliseringsprocessen, Den fackliga rörelsens framväxt i Sverige, Att leda i förändring, Vårdens organisering och former för att påverka och Ledarskap och ledare – vad kännetecknar en god ledare.



Nyttan av mitt medlemskap

VIVIANNE JOHANSSON

Leg. biomedicinsk analytiker, Laboratoriet för klinisk patologi och cytologi, Södra Älvsborgs Sjukhus.



"Som medlem i Vårdförbundet är jag delaktig och synliggör min profession på olika sätt. Jag känner att det finns goda påverkansmöjligheter i framtida frågor som rör mitt yrke. Att ha ett starkt förbund som arbetar för reglerad specialistutbildning och akademisk specialisttjänstgöring känns viktigt.

Mitt medlemskap har gett mig många idéer för att kunna utvecklas i mitt arbete.

Jag är stolt över att tillhöra Vårdförbundet som driver sjukvårdens frågor för alla professioner - för tillsammans är vi starka!"

"En förutsättning för personcentrerad vård är att jag som chef ser mina medarbetare utifrån de personer de är. Kunskap, kompetens, behov och möjligheter. Personcentrerat ledarskap är en viktig del i att skapa personcentrerad vård."

MARION RASMUSSEN NILSSON,
ENHETSCHEF, SJUKSKÖTERSKEVERKSAMHETEN I MÖRBYLÅNGA KOMMUN



PÅ AGENDAN

Personcentrerad vård

Våren 2015 fattade kongressen beslut om en förnyad vårdpolitisk inriktning för Vårdförbundet – personcentrerad vård och jämlik hälsa. Sedan dess har utvecklingen gått fort och vi ser hur personcentrerad vård vinner mark över hela landet. Det är en förändring som till stor del drivs av Vårdförbundets medlemmar.

Stort intresse för studiecirkel

Våren 2016 lanserade Vårdförbundet en studiecirkel om personcentrerad vård för att sprida kunskap bland medlemmar och förtroendevalda. Många medlemmar är intresserade av att lära sig mer och hitta nya arbetssätt. På flera arbetsplatser körs studiecirkelarna med flera professioner tillsammans. Några chefsmedlemmar har också tagit initiativ till att starta cirkel på sina arbetsplatser.

Fördjupad kunskap tillsammans i teamet

De som har genomfört studiecirkeln uppskattar att tillsammans med arbetskamrater få fördjupa sina kunskaper om vad personcentrerad vård betyder för dem som yrkesutövare och för verksamheten. Många av Vårdförbundets lokala avdelningar jobbar aktivt med att sprida kunskapen om personcentrerad vård till medlemmar, förtroendevalda och beslutsfattare.

Arbetsgivarna är positiva

Flera landsting och regioner har redan beslutat att ställa om till personcentrerad vård och några av dem vill driva utvecklingsarbetet tillsammans med oss. Exempelvis har ledningsgruppen i region Kronoberg genomfört kunskapsfördjupning med studiecirkelmaterialet som grund. Vi har också pågående samarbeten i bl a Blekinge och Jönköping. Det är tydligt att det finns ett genuint intresse från arbetsgivarnas sida.

Vill du gå en studiecirkel?
Du kan starta en själv!
Läs mer på webben
eller kontakta
din lokala
avdelning.

Vårdförbundet

Vårdförbundet har gemensamt med organisationerna Akademikerförbundet SSR, Läkarförbundet, Lärarförbundet, Lärarnas Riksförbund, Vision, Fysioterapeuterna, Akademikeralliansen och Kommunal samt Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) bildat ett välfärdsråd som ska utgöra ett forum där parterna gemensamt kan se hur välfärdssektorn utvecklas. Välfärdsrådet ska vara en plattform för gemensam omvärldsanalys och förtroendeskapande insatser där parterna kan diskutera sektorns långsiktiga frågor, som t ex välfärdens förutsättningar, digitalisering, kompetensförsörjning och integrationsfrågor.



Avsiktsförklaring om ökad hälsa i arbetslivet

Vårdförbundet har tillsammans med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) och övriga fackförbund inom kommun- och landstingssektorn träffat en avsiktsförklaring om ökad hälsa i arbetslivet. Den innehåller en rad åtgärder för friskare arbetsplatser i kommuner och landsting.

Parterna är överens om att det, förutom generella åtgärder, också krävs mer verksamhetsspecifika insatser som utgår från ohälsorsaker särpräglade för vård, skola, omsorg och socialtjänst. Åtgärds paketet omfattar 25 konkreta åtgärder inom nio olika områden.



Nyttan av mitt medlemskap



KARINA HUUS

Docent vid Hälsohögskolan i Jönköping

"För mig innebär bl a medlemskapet i Vårdförbundet att jag får möjlighet att läsa tidningen Vårdfokus som tar upp aktuella frågor inom vårdens olika områden. Jag uppskattar också att jag på Vårdförbundets webbplats får aktuell information om vårdens utveckling.

Genom Vårdförbundet har jag också fått möjlighet att delta i en internationell konferens där forskning kring omvårdnad av barn med särskilda behov diskuterades."

Inspireras av vinnarna av Vårdförbundspriset

Mitt under snökaos och precis efter Trumps vinst i det amerikanska presidentvalet lyste ett fantastiskt gäng medlemmar upp tillvaron på Hasselbacken i Stockholm. De var alla nominerade till Vårdförbundspriset 2016 för sina arbeten med personcentrerad vård. 500 000 kronor fördelades under kvällen.



Som värdig förstapristagare av 250 000 kronor stod Maria Hogenäs, barnmorska och ansvarig för Doula & kulturtolk vid Födelsehusets Mammaforum i Bergsjön, Göteborg. I sitt team har hon 34 doulor som talar 23 språk. Doulorna är kvinnor som stöttar andra utomeuropeiska kvinnor och deras partners under graviditet, förlossning och barnets första levnadsår. Vi ställde tre frågor till Maria om hennes arbete.

Vilken funktion fyller doulorna?

Doulorna blir de systrar och mödrar som brukar vara med på förlossningar i många hemländer. De blir en brygga in till både den svenska vården och till det svenska samhället. Det är härligt att se hur kvinnorna fylls med kraft, mod och glädje.

Vilka är de viktigaste framgångsfaktorerna i arbetet?

De kvinnor vi utbildar till doulor har verkligen ett stort hjärta för verksamheten. De brinner för att stötta sina medsystrar! Men det är också viktigt att doulorna själva mår bra. Här är det mitt ansvar att skapa lugn och en avslappnad miljö som gör att doulorna sedan kan ge detsamma till kvinnorna de stöttar.

Vad är personcentrerad vård för dig?

Egentligen är det något självklart – att vi utgår från kvinnan och lyfter henne till en jämbördig nivå. Då får vi veta så mycket vi annars inte hade fått veta och som kan göra att hon får en positiv

upplevelse under sin förlossning. Det stärker inte bara kvinnan och det nyfödda barnet, det stärker hela familjen. Kvinnan får en starkare och tryggare roll både i relation till sin partner och i samhället. Hon tar plats och vill delta – vårt personcentrerade arbete är också ett integrationsprojekt på gräsrotsnivå!

Tre andrapristagare fick 75 000 kronor var

Beatrice Adriansson Carlsson och Andreas Lann, båda leg. sjuksköterskor, som arbetar i en många gånger tuff miljö på psykosenheten på Mölndals sjukhus. Genom att möta patienternas önskemål och arbeta förebyggande har de lyckats att drastiskt minska antalet tvångsåtgärder.

Linda Jervidal, leg. distriktssköterska och sårsköterska, som i sårvården ser människan och får alla inblandade med på tåget. Hon hjälper en stor grupp patienter som ofta lider i det tysta och sprider samtidigt sin kunskap över hela Jämtland/Härjedalen.

Julia Olsson och Caroline Jörnebrant (f d Pettersson), båda leg. sjuksköterskor, som använder personcentrerad för att riva mossiga hierarkier på en stor medicinenhet med svårt hjärtsjuka på Östra sjukhuset vid Sahlgrenska i Göteborg. På köpet kommer en effektivare vård och nöjdare patienter.

Två bubblare fick 12 500 kronor var. Joachim Eckerström, leg. psykiatrisjuksköterska, och Maysae Quttineg, leg. biomedicinsk analytiker, har båda påbörjat arbeten med ett personcentrerat förhållningssätt.



Vårdförbundet.se – nära dig när du behöver!

I juni 2016 lanserades vår nya webbplats, www.vardforbundet.se. Den är Vårdförbundets huvudsakliga kanal för att kommunicera med dig som är eller funderar på att bli medlem.

Den nya webbplatsen är mer användarvänlig och du som medlem ska enkelt kunna få hjälp och stöd utifrån det du vill ha och behöver. Design, funktion och innehåll – allt är mer lättillgängligt än tidigare. Vår ambition är att det ska vara ännu enklare för dig att hitta det du söker, både när det gäller hur innehållet är sorterat på webbplatsen, men även att du får relevanta träffar när du söker.

Webbplatsen har också egna ingångar utifrån din profession eller den roll som

student, chef eller förtroendevald du har i din kontakt med Vårdförbundet. Där hittar du samlad information om dina frågor samt aktiviteter som berör just dig. Som inloggad fungerar webbplatsen också som ingång och nav till de tjänster du behöver.

Den nya webbplatsen fungerar lika bra oavsett om du använder mobil, surfplatta eller dator. Idag kommer drygt 50 procent av besökarna till webbplatsen via mobil eller surfplatta.

Webbplatsen har många besökare, en

genomsnittsmånad besöks inte mindre än en kvarts miljon sidor. Vi följer kontinuerligt upp olika former av statistik och mäter hur och på vilket sätt våra besökare använder webbplatsen. Utifrån detta kommer vi att fortsätta anpassa och utveckla webbplatsen vidare utifrån just dina behov och önskemål.

Om du har frågor eller synpunkter på vår nya webbplats är du alltid välkommen att e-posta oss: webbredaktionen@vardforbundet.se.

Nytt centralt avtal ger

säkrad vila och återhämtning

Vårdförbundet och Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) tecknade den 1 december 2016 ett nytt centralt avtal, HÖK16. Avtalet säkrar mer tid för vila och återhämtning för Vårdförbundets medlemmar som arbetar helt eller delvis natt, men möjliggör också fler utbildningstjänster för specialistsjuksköterskor och ger dig höjt OB-tillägg.

Vårdförbundet har kämpat länge för att få en central reglering av nattarbete. Efter många, långa och hårda förhandlingar kunde vi till slut komma överens med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL. Tack vare ett intensivt arbete under våren och hösten kunde avtalet slutas ett år tidigare än planerat.

Avtalet gäller för sjuksköterskor, barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor. Eftersom det är ett centralt avtal är det både hållbart och långsiktigt. Det betyder att det inte kan sägas upp med kort varsel, vilket tidigare varit ett problem med

de lokala nattavtalen. Tidigare när lokala nattavtal sades upp, blev veckoarbetstiden vid rotation automatiskt 38 timmar och 15 minuter och vid ren natt 36 timmar och 20 minuter. Det nya centrala avtalet innebär alltså en trygghet för dig eftersom du har fått en säkrad sänkt veckoarbetstid som inte kan tas bort ensidigt av arbetsgivaren.

**Det centrala avtalet lägger grunden
- bättre lokala avtal gäller fortsatt**

Det nya centrala avtalet lägger en stabil grund, men de lokala parterna kan behöva komplettera med lokala avtal för att möta de behov av ytterligare vila och återhämtning som kan finnas i olika verksamheter. De lokala avtal som idag ger bättre villkor än de centrala ligger fast, om inte de lokala parterna kommer överens om annat. Har du bättre villkor i ditt anställningsavtal gäller naturligtvis också det fortfarande.

Avtalet i korthet

Avtalet gäller från 1 december 2016, men vissa delar genomförs vid senare tidpunkter.

Säkrad sänkning av veckoarbetstiden

Rotation med 20 procent natt: 36 timmar och 20 minuter (alla medlemmar anställda på rotation).

Rotation med 30 procent natt eller mer: 34 timmar och 20 minuter (alla medlemmar anställda på rotation).

Ständig natt i landsting och regioner: 34 timmar och 20 minuter.

Ständig natt i kommuner:

För Vårdförbundet är det oerhört viktigt att de förbättrade villkoren omfattar alla medlemmar, men kommunerna ville inte gå oss till mötes.

Nu fortsätter vi arbeta för att även anställda på ren natt i kommuner ska omfattas av det sänkta arbetstidsmålet. Arbetet ska vara klart i november 2018, alltså enligt den ursprungliga tidplanen.

Höjda OB-tillägg

Dina OB-tillägg höjs med 2,2 procent redan från 1 december 2016.

Utveckling av hälsosamma arbetstider

Schemaläggning ska anpassas till verksamhetens behov och vara hälsosam för dig som arbetar.

Satsning på utbildningsanställningar för sjuksköterskor

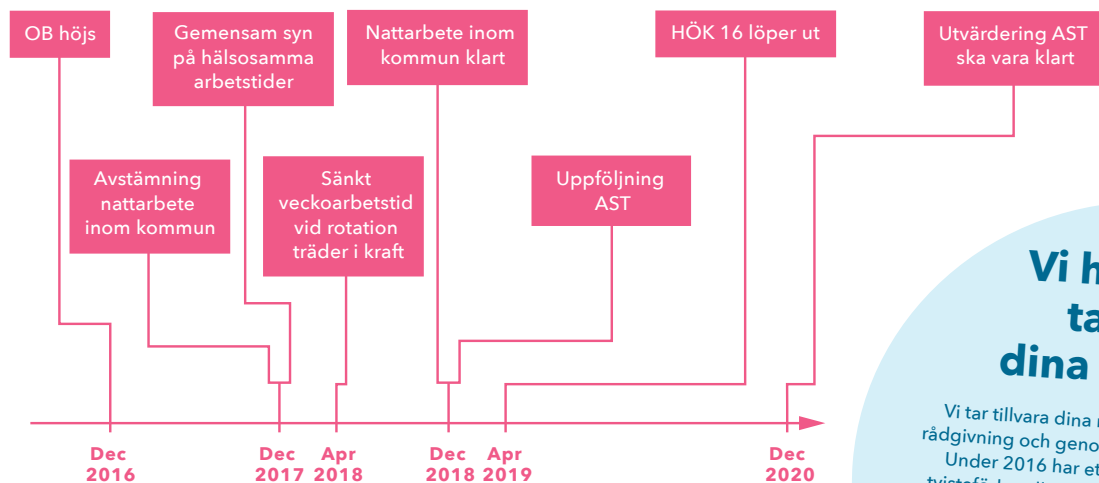
Fler utbildningsanställningar (det som Vårdförbundet kallar akademisk specialisttjänstgöring, AST) ska bidra till att lösa bristen på specialistsjuksköterskor.

Specialistutbildning för barnmorskor, biomedicinska analytiker och röntgensjuksköterskor

I avtalet ingår också ett särskilt fokus på specialistutbildning för dig som är barnmorska, biomedicinsk analytiker eller röntgensjuksköterska.

Karriärutveckling

Alla medlemmar har rätt till individuella utvecklingsplaner som inkluderar fortbildning.

**Vi hjälper dig
ta tillvara
dina rättigheter**

Vi tar tillvara dina rättigheter genom arbetsrättslig rådgivning och genom att Vårdförbundet driver tvister. Under 2016 har ett stort antal lokala och centrala tvisteförhandlingar genomförts, som bl a handlat om missgynnande behandling av föräldralediga, diskriminering som har samband med könstillhörighet, arbetstidsfrågor av olika slag, semester och medlemmars anställningsskydd. Flertalet av dessa har lett till gynnsamma resultat i form av ekonomisk ersättning till medlemmar.

Livslönerapport och färsk lönestatistik

Vi vet att lönen är en av de viktigaste frågorna för dig som medlem. Vårdförbundet arbetar intensivt för att påverka och förändra för jämställda löner och i detta arbete jämför vi våra yrkesgruppers löner med löner för andra yrken med liknande utbildning och kunskap för att skapa opinion.

Rapport om livslön

Under året fick Vårdförbundets rapport "Lön - Nulägesrapport om medellön, lönespridning och livslön för Vårdförbundets yrkesgrupper" bra medialt genomslag. Rapporten visar att medellönen i kvinnodominerade yrken inom offentlig sektor ligger genomgående under mansdominerade yrken med krav på liknande utbildnings- och kvalifikationsnivå.

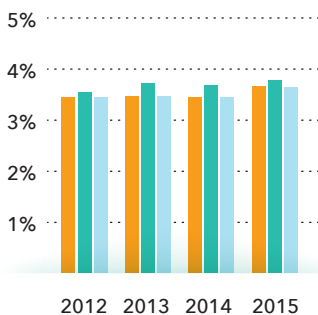
Färsk lönestatistik från våra medlemmar

År 2016 har Vårdförbundet för första gången samlat in enkätuppgifter om lön, yrke och utbildning från alla våra yrkesverksamma medlemmar. Detta ger oss möjlighet att tidigare på året presentera mer anpassad lönestatistik.

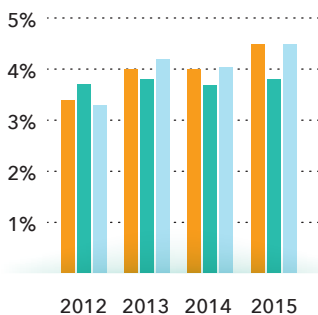
Jämför din lön i vår lönesnurra på webben

Med hjälp av Vårdförbundets lönesnurra, med löner från arbetsgivarna, kan du jämföra löner efter yrkesgrupp och befattning, sektor, län och ålder. Löneökningarna för år 2012-2015 för Vårdförbundets medlemmar har varit goda i förhållande till omvärlden. Uppgifterna för år 2016 är ännu inte klara.

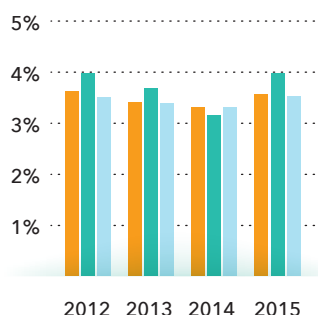
KOMMUN



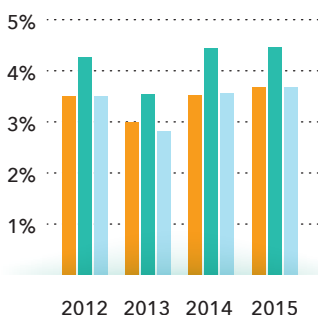
LANDSTING



STATEN

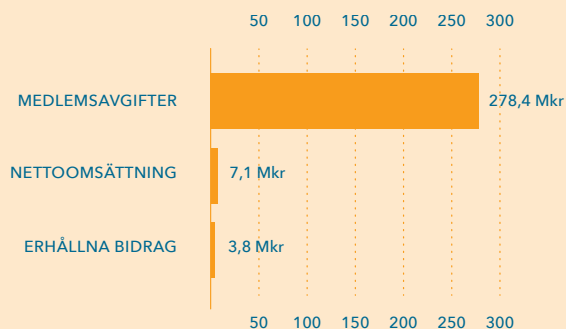


PRIVAT

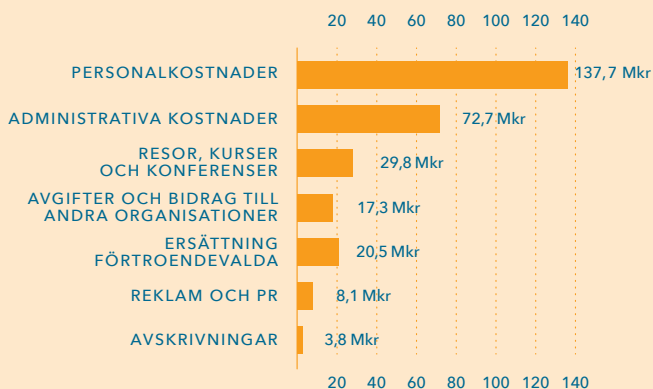


■ SAMTLIGA ■ CHEF/LEDARE ■ EXKL CHEF/LEDARE

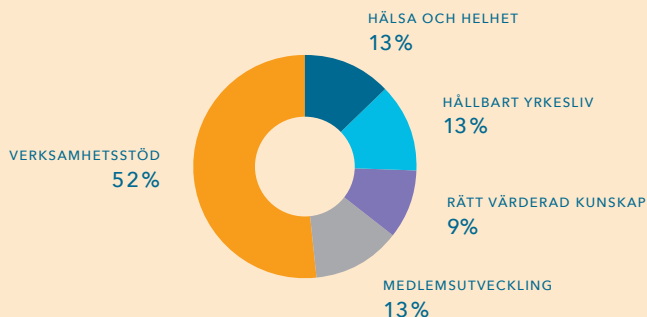
HÄRIFRÅ KOMMER PENGARNA



HIT GÅR PENGARNA



FÖRDELNING AV KOSTNADER PER INRIKTNINGSMÅL



Diagrammet visar på ett förenklat sätt kostnaders relativa storlek utifrån verksamhetsplanens inriktningsmål 2016. Under inriktningsmålen Hälsa och Helhet, Hållbart yrkesliv, Rätt värderad kunskap och Medlemsutveckling ingår direkta kostnader. Under Verksamhetsstöd redovisas indirekta kostnader som administration och gemensamma kostnader för ex lokaler, IT, telefoni etc.

NYCKELTAL

	2016	2015	2014	2013	2012
MEDLEMSINTÄKTER (tkr)	278 357	278 679	263 545	261 085	258 701
RESULTAT FRÅN VERKSAMHETEN (tkr)	- 718	6 048	-15 959	-12 167	-7 186
MEDLEMSANTAL	113 932	114 191	112 915	110 775	110 015
ANTAL FÖRTROENDEVALDA	5 092	5 405	5 391	5 232	4 792
ANTAL ANSTÄLLDA	190	180	176	175	170
SOLIDITET	90 %	88 %	90 %	90 %	89 %
BALANSOMSLUTNING (tkr)	558 197	568 926	511 468	502 687	486 429

Stora framsteg för AST

Akademisk specialisttjänstgöring (AST) fortsatte att sprida sig över landet under 2016. Det har funnits cirka 315 utbildningsanställningar att söka hos sammanlagt 22 arbetsgivare. Vårdförbundets samtal med arbetsgivare och beslutsfattare har gett resultat. En stor framgång var det kollektivavtal som tecknades med Sveriges Kommuner och Landsting (SKL) i december. I det finns utbildningsanställningar med en viktig lösning för att komma tillrätta med bristen på specialistutbildade sjuksköterskor.

Avtalet innebär också att Vårdförbundet och SKL tillsammans ska inventera tillgången på specialister samt undersöka förutsättningar för specialisering även för biomedicinska analytiker, röntgensjuksköterskor och barnmorskor.

Vi behöver påverka på många plan. Det handlar både om att skapa bra samarbeten nationellt med SKL, departement, utbildningsanordnare och ministrar och att skapa bra samarbeten lokalt med arbetsgivare. Som medlem, förtroendevald och chef kan du också delta i påverkansarbetet. Du kan beskriva behoven av specialistutbildade och fråga efter AST på din arbetsplats.

Pengar från professionsmiljarden

De kommande åren kommer landsting och regioner att kunna ansöka om pengar från den så kallade professionsmiljarden för att inrätta utbildningsanställningar, vilket också kan bidra till en utveckling av utbildningsanställningar i ännu snabbare takt än tidigare.

Se vilka arbetsgivare som infört AST på vår AST-karta på webben. vardforbundet.se



Örebro satsar på AST

En av de arbetsgivare som tecknade kollektivavtal om AST med Vårdförbundet under 2016 är Region Örebro. Arbetsgivaren vill erbjuda cirka 80 utbildningsanställningar under de kommande tre åren.

Redan under hösten 2016 har 17 sjuksköterskor erbjudits utbildningsanställningar. En av dem är Linda Orrvik som nu studerar till distriktssköterska på heltid. I januari 2017 blir hon klar med sina studier och återvänder till sin tjänst på Adolfsbergs vårdcentral.

– Det känns jättebra att jag får specialistutbilda mig som en del av min anställning. Jag tror inte att jag valt att söka till distriktssköterskeutbildningen annars, säger Linda som också tycker att det är värdefullt att de är två från hennes arbetsplats som studerar samtidigt. Det innebär att de får större möjligheter att tillämpa ny kunskap och förmedla den till kollegor.

Linda fick information om satsningen på AST från sina chefer på vårdcentralen, men hon kände till AST sedan tidigare genom den information hon fått från Vårdförbundet.

– Det är verkligen en fantastisk möjlighet säger Linda som tror att AST kommer att leda till att fler väljer att specialistutbilda sig. Men tillägger att det inte räcker med att enbart utbilda specialister.

– Arbetsgivaren måste också ta tillvara på kunskapen och värdera oss både med en bra lön och med en bra arbetsmiljö, betonar Linda.

Uppmuntrar chefer att beskriva behoven

På Vårdförbundets avdelning i Örebro är man också nöjda med att arbetsgivaren nu inför AST. Redan vid valet 2014 skrevs en avsiktsförklaring med regionpolitikerna om att införa AST. Nu har den resulterat i ett avtal.

– Vi har varit ihärdiga och hållit i frågan i samtal med politiker och tjänstemän under flera år, berättar Ann-Sofie Gustavsson, avdelningsordförande i Örebro som menar att det har varit en viktig nyckel till att de nu landat i ett avtal. Att de haft en tydlig modell att lyfta fram och att det sedan tidigare förekommit utbildningsförmåner inom regionen är andra delar hon ser som framgångsfaktorer.

Nu när avtalet är på plats ägnar avdelning Örebro mycket kraft åt att prata om AST i möten med chefsmedlemmar, förtroendevalda och medlemmar.

– Det är viktigt att vi möter chefer i den här frågan. Det är de som behöver beskriva behovet av specialistutbildade på sin arbetsplats. Vi uppmuntrar dem att göra det och informerar om vad avtalet med regionen innebär. Vi pratar också med dem om att inventera vilken kunskap de behöver och tänka bredare. Självklart kan man ha en AST även på en medicinklinik, säger Ann-Sofie.

Få inspiration och fakta i vårt medlemsmaterial

Vårdförbundet har under 2016 tagit fram material om AST för dig som är medlem eller förtroendevald. Materialet består av samlad information om AST, hur du söker en AST, nyheter och intervjuer med medlemmar som går AST, hur du kan använda din nya kunskap efter din specialistutbildning och hur du kan vara med och påverka på din arbetsplats.

Vi har också tagit fram tre filmer där medlemmars berättelser om AST står i fokus.

Allt medlemsmaterial finns samlat på vår webbplats, www.vardforbundet.se under Engagemang och påverkan. Under 2016 har AST med kollektivavtal införts i Region Örebro, Region Kronoberg, Karlshamns kommun och barn- och ungdomsförvaltningen i Heby kommun. Utbildningsanställningar liknande AST har införts i Region Jönköpings län, Bodens kommun, Ronneby kommun, Umeå kommun och Vetlanda kommun.

Vårdförbundet Direkt

ger dig råd och stöd

Vårdförbundet Direkts verksamhet handlar om att ge råd och stöd till medlemmar och förtroendevalda, i arbetsrättsliga frågor såväl som i frågor kring medlemskap och profession. Vårdförbundet Direkt kompletterar din lokala avdelning så att vi tillsammans kan ge bästa service till dig som medlem.

Det ska vara lätt att komma i kontakt med Vårdförbundet, därför har Vårdförbundet Direkt öppet alla vardagar mellan kl 8 och 18. Vårdförbundet Direkt består av nio rådgivare med varierad utbildning och bakgrund. Rådgivningen sker via telefon eller mejlkontakt via ett kontaktformulär på vår webbplats.

Drygt 49 000 kontakter från medlemmar och förtroendevalda

Under 2016 hade Vårdförbundet Direkt drygt 49 000 kontakter med medlemmar och förtroendevalda, en ökning med cirka 4 000 jämfört med året innan. Den största delen kom in via telefon, 37 000 kontakter. Vi har fått 11 000 kontakter via kontakt-

formulär på vår webbplats och 278 sms. Den vanligaste frågan gäller lön och andra ersättningar, var sjunde kontakt handlar om lönefrågor. Medlemmar är intresserade av lönestatistik för yrket, inför lönesamtal eller när de ska byta jobb. Det kommer också frågor om OB-ersättningar inför storhelger.

Drygt åtta procent av kontakterna, rörande frågor som behöver lokal hantering, skickas vidare till medlemmens avdelning.

De som kontaktar oss via webben får personlig återkoppling inom ett dygn. Under 2016 kom 66 procent av samtalerna fram inom en minut. Nöjdheten i bemötande mäts via NMI, nöjd medlemsindex.

Det är lätt att bli medlem!

Det är lätt att bli medlem i Vårdförbundet, allt som behövs är att ringa eller sms:a till Vårdförbundet Direkt så hjälper vi till med inträdet! Under 2016 har vi registrerat 860 nya medlemmar till Vårdförbundet.

Vårdförbundet Direkt Chef

Chefer och ledare har ett eget knappval i vårt telefonnummer, knappval 5. Vi har fått totalt 593 samtal på denna linje. Chef och ledare ställer också mest frågor kring lön, men vi får också många frågor kring anställning, arbetstider och arbetsmiljö/vårdmiljö.



Du når Vårdförbundet Direkt på tel 0771-420 420 eller via webben.

Vårt hållbarhetsarbete

Vårdförbundet är en Fair Union vilket innebär att vi ska leva upp till våra grundläggande värderingar om mänskliga rättigheter och arbeta för ett ekologiskt, ekonomiskt och socialt hållbart samhälle.



Vi arbetar aktivt för att minska vår miljöbelastning

Vårdförbundet är miljödiplomerat sedan 2011. Vi arbetar systematiskt och gör kontinuerliga förbättringar för att minska vår miljöpåverkan. Vi fortsätter att köpa el märkt Bra Miljöväl och elförbrukningen från det nationella avtalet har minskat något jämfört med föregående år.

Utrustning för resfria möten fortsätter att användas frekvent. Tjänsteresor med tåg har ökat jämfört med föregående år och utsläppen av koldioxid från årets tågresor motsvarar utsläppen från 0,793 liter bensin. Antalet resta mil med flyg minskar. Klimatkompensation för flygresor sker via klimatinitiativet Zeromission som stödjer ett Plan Vivo-projekt i Malawi. Målet med projektet är att tillsammans med de lokala invånarna utveckla och implementera ett hållbart skogsbruk som leder till miljömässiga, ekonomiska och sociala fördelar. Även resor med bil har minskat jämfört med föregående år, både för förtroendevalda och anställda.

Fairtrade-fika för bättre villkor för odlare

Den 20 oktober fikade 1 258 personer Fairtrade-märkta produkter med Vårdförbundet under Fairtrade Challenge. Det var en tydlig ökning jämfört med föregående år. Ju fler som fikar Fairtrade-märkt, desto större skillnad gör vi för människor som odlar och producerar Fairtrade-varor.

Bli en av våra Fairtrade-ambassadörer!

För att göra skillnad för odlare och anställda i utvecklingsländer utbildar Vårdförbundet Fairtrade-ambassadörer. Under 2016 utbildades 20 Fairtrade-ambassadörer och nu har vi 220 Fairtrade-ambassadörer. Vårt mål är att vi ska vara minst 300.

Vill du lära dig mer om Fairtrade eller bli Fairtrade-ambassadör? Kontakta din lokala avdelning.

VÄRDFÖRBUNDET CHEF

Få stöd i ditt ledarskap

Coaching av cheffsspecialister

Vårdförbundets kongress 2014 fattade beslut om att satsa mer på chefs- och ledarmedlemmar. Som ett led i att behålla befintliga och attrahera nya cheffsmedlemmar anställdes under 2016 tre cheffsspecialister för att ge våra chefs- och ledarmedlemmar bättre stöd, coaching och möjligheter till utveckling.

Cheffsspecialisterna är legitimerade sjuksköterskor, med stor erfarenhet av ledarskap, som arbetar över hela landet.

Som chef ska du kunna välja om du vill kontakta en av cheffsspecialisterna på nationell nivå eller om du föredrar att ha kontakt med din lokala förtroendevalda. Cheffsspecialisterna och de lokala förtroendevalda kommer också att samarbeta i olika frågor och arrangemang.

Unikt ledarprogram

Vårdförbundets ledarprogram "Att vara chef i framtidens vård – med sikte mot ett personcentrerat paradigm" är unikt i Sverige och möjliggör för chefer inom våra yrken att arbeta för ett personcentrerat förhållningssätt i vården. Ledarprogrammet,

"Att samlas i nätverk med andra kollegor och prata om framtidens vård. Det känns 'nära' och inte så abstrakt eller högravande."

DELTAGARE PÅ VÄRDFÖRBUNDETS
INSPIRATIONS DAG FÖR CHEFER OCH LEDARE



som tagits fram i samarbete med Centrum för personcentrerad vård i Göteborg, pågår under fem månader och ger deltagarna möjlighet att få fördjupade kunskaper om personcentrerad vård, utveckla sina personliga ledarskapsresurser och möta chefskollegor från hela landet. Under programmet fyra nätverksträffar om två dagar vardera får de lyssna till några av de främsta föreläsarna inom personcentrerad vård, inno-

vation och förbättringskunskap. De får genom ett personcentrerat lärande utveckla sina ledartalanger och hitta verktyg för att gå från ord till handling.

I maj hade den första gruppen med 40 chefer sin slutvernissage, där de visade upp sina utvecklingsarbeten mot en personcentrerad vård. I september startade 40 nya chefer sin utvecklingsresa med ledarprogrammet.

Inspiration i vardagen

Alla behöver vi möta kollegor, dela med oss av nya erfarenheter och bygga på vår kunskap ytterligare. Det är det som ger oss kraft att utveckla vården likväl som oss själva och våra medarbetare. Vårdförbundet erbjuder därför dig som chef och ledare att delta i våra inspirationsdagar.

Särskilda mötesplatser för chefer och ledare

Vårdförbundet erbjuder också ett stort antal kollegiala mötesplatser lokalt. I november startade Vårdförbundet chef en facebook-grupp och vi finns också på LinkedIn för chefer och ledare.

Ledarprogrammet gav mig ökad trygghet i min ledarroll

Ann Lötbom, verksamhetsansvarig skolsköterska på Barn- och utbildningskontoret i Sollentuna kommun, deltog i Vårdförbundets ledarprogram under 2016 tillsammans med ett fyrtiotal chefskollegor från hela Sverige.

Vad var det som lockade dig att söka Vårdförbundets ledarprogram?

Det fanns tre anledningar till att jag gärna ville delta i Vårdförbundet ledarprogram; främst för att få mer kunskap och utvecklas i min roll som ledare, för att lära mig mer om ett personcentrerat arbetssätt men även att utvecklas som person, vilket man ju alltid gör med ökad kunskap.

Vad tyckte du om hur ledarprogrammet var utformat?

Det var positivt att det bestod av flera träffar och inte bara var koncentrerat till ett enda kurstillfälle. Upplägget var bra och varierande - det krävdes att vi lärde oss grunderna i personcentrering genom litteratur, samtidigt som vi fick fördjupa oss mer genom föreläsningar och arbetsuppgifter. Ledarprogrammet var givande, omväxlande och roligt. Jag fyllde på kunskap om personcentrering och mig själv utan stress - axlarna åkte ner ett hack och vi som deltog hade det roligt och trevligt ihop!

Vad gav ditt deltagande i ledarprogrammet dig som du kan ta med dig i ditt fortsatta arbete som ledare och vad tror du att du kommer att ha mest nytta av?

Mer kunskap ger alltid en ökad trygghet i arbetsrollen – både i förhållande till personal och patient (eller i mitt fall elev).

Jag fick också med mig ett nytt synsätt på hur kommunikation mellan personal och patient kan utvecklas. Vi kan med ett personcentrerat arbetssätt få ett bättre individuellt förebyggande elevhälsoarbete och större delaktighet och medbestämmande hos eleven. Detta kan i sig ge personliga mål för varje elev och kanske leda till större motivation i skolan – förutom bättre hälsa!



VI FINNS NÄRA DIG

Under året har Vårdförbundet satsat stort på att vi ska synas och få fler medlemmar. Vi har bl a besökt arbetsplatser, ordnat karriärträffar, tagit fram informationsmaterial, deltagit i mässor, annonserat, haft särskilda aktiviteter på de fyra yrkesdagarna samt genomfört olika kampanjer.

Arbetsplatsbesök för att finnas nära våra medlemmar

Vårdförbundet vill finnas nära dig som medlem. Under 2016 gjorde vi därför en särskild satsning för att tillsammans med de avdelningar som har lägst anslutningsgrad öka synligheten. Fokus låg på att besöka arbetsplatser och diskutera medlemmarnas behov och önskemål om sitt medlemskap. Projektet riktade sig särskilt till medlemmar som är nya i yrket och medlemmar som har en privat arbetsgivare.

Karriärträffar gav kunskap och inspiration

Din karriär är en viktig fråga för Vårdförbundet. Under hösten genomförde vi välbesökta karriärträffar på ett flertal orter runt om i landet. Träffarnas syfte var att ge kunskap och inspiration kring våra yrkens olika karriärvägar. Till träffarna var medlemmar som gjort karriär på olika sätt särskilt inbjudna för att inspirera andra. Det blev tydligt vilka intressanta karriärer våra medlemmar gör och vilken vilja det finns att utvecklas i sitt yrke.

Värdefull kunskap om medlemskapet

Under året genomfördes ännu en medlemsundersökning, s k Nöjd medlemsindex (NMI). Undersökningen gav oss värdefull kunskap om våra medlemmars behov och upplevelse av sitt medlemskap. Resultatet från undersökningen kommer att användas för att förbättra och utveckla Vårdförbundets verksamhet.

Medlemsutvecklingen 2016

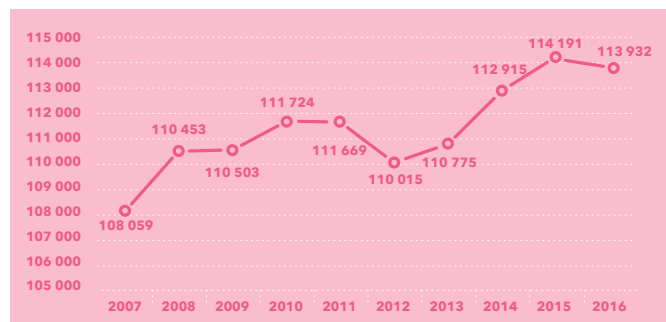
Under 2016 minskade det totala medlemsantalet med 259 medlemmar. Den 31 december 2016 hade Vårdförbundet 113 932 medlemmar.

Antal medlemmar per yrkeskategori och medlemskategori 2016

Yrkesgrupp	Yrkes- verksam	Ej yrkes- verksam	Studenter	Pensionärer	Totalt
Barnmorska	4 771	62	0	638	5 471
Biomedicinsk analytiker	4 553	78	644	723	5 998
Röntgensjuk-sköterska	2 535	25	321	232	3 113
Sjuk-sköterska	79 244	1 255	10 060	8 783	99 342
Totalt					113 932

8 medlemmar har annat yrke.

Antal medlemmar i Vårdförbundet 2007-2016



VÅRDFÖRBUNDET STUDENT

Uppmärksam rapport om VFU

Vårdförbundets studentorganisation har under året träffat många studenter runtom i landet, arrangerat träffar om lön och anställning samt givit ut en uppmärksam rapport om verksamhetsförlagd utbildning.

Rapport om kvaliteten på den verksamhetsförlagda utbildningen

I juni presenterade Vårdförbundet student sin rapport "VFU-ranking 2016" som undersökt hur studentmedlemmar upplever kvaliteten på sin verksamhetsförlagda utbildning. Rapporten fick stor uppmärksamhet i media. Du kan läsa rapporten på vår webb under Student.

Besök hos förstaårsstudenter

Vårdförbundets studentorganisation har under året besökt studenter under deras första termin på universitet och högskolor. Syftet har varit att informera om medlemskap i Vårdförbundet, att rekrytera medlemmar och att öka engagemanget för frågor som rör våra yrkens utveckling och villkor.

Välbesökt inspirationsseminarium om lön och retorik

I april arrangerades ett nationellt inspirationsmöte i Stockholm. Det var ett rekordstort intresse bland medlemmarna för mötet som hade temat lön och retorik.

Påverkansarbete för bättre villkor

Vårdförbundet students ordförande deltog i en debatt, som arrangerades av tidningen Dagens medicin på Sjuksköterskans dag 2016, om framtidens vård och kompetensförsörjning. Studentstyrelsens vice ordförande talade på "Inte under 25 000"-rörelsens manifestation i Göteborg i april.

Ny studentstyrelse vald

Den 15-16 oktober 2016 hölls Vårdförbundet students årsmöte i Stockholm. En ny styrelse valdes. Styrelsen består av:

Ordförande Viviana Lundberg, sjuksköterskestudent, Högskolan i Kristianstad.

Vice ordförande Milo Bescher, sjuksköterskestudent, Karolinska institutet.

Styrelseledamot Matilda Svärdén, sjuksköterskestudent, Malmö högskola.

Styrelseledamot Oscar Martinez, sjuksköterskestudent, Hälsohögskolan i Jönköping.

Styrelseledamot Franz-Josef Björck, sjuksköterskestudent, Malmö högskola.

Styrelseledamot Lisa Rådström, sjuksköterskestudent, Högskolan i Borås.

Styrelseledamot Katarina Simonsson, sjuksköterskestudent, Uppsala universitet, campus Visby.



Fr v: Olle Bescher, Matilda Svärdén, Viviana Lundberg (ordförande), Oscar Martinez och Franz-Josef Björck. På bilden saknas: Katarina Simonsson och Lisa Rådström.

Är du förtroendevald eller vill bli?

Som förtroendevald i Vårdförbundet är du en del av Vårdförbundets viktiga verksamhet för att ge våra medlemmar individuellt stöd och rådgivning. Tillsammans med medlemmarna på din arbetsplats har du möjlighet att påverka i frågor som rör er arbetsmiljö, era villkor och vårdens utveckling.

Alla förtroendevalda i Vårdförbundet erbjuds att gå en facklig utbildning. Som förtroendevald har du rätt att gå facklig utbildning med lön enligt lag om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen. Från och med 2016 är grundutbildningen för förtroendevalda gemensam i hela landet. Det innebär att alla får samma möjlighet till utbildning oavsett var i landet man arbetar.

Introduktionsdag, handbok och grundutbildning

När du meddelar Vårdförbundet att du blivit vald som förtroendevald på din arbetsplats får du ett välkomstmejl med en kort webb-utbildning om Vårdförbundet och ditt uppdrag. Du kan sedan gå in på Vårdförbundets webbplats och anmäla dig till en introduktionsdag som sker på din lokala avdelning. Du får också en handbok hemskickad via post. Efter introduktionsdagen anmäler du dig till en grundutbildning som består av tre utbildningsdagar.

Under utbildningen får du lära dig om uppdraget som förtroendevald och skyddsombud på arbetsplatsen, den svenska modellen och vad det innebär att Vårdförbundet är ett yrkesförbund. Du får också kunskap om kollektivavtal och inblick i olika arbetsrättsliga lagar som du kommer i kontakt med i ditt uppdrag. Utbildningen innehåller också avsnitt om partskommunikation för att hjälpa dig i rollen och givetvis innehåller den våra stora sakfrågor lön och arbetsmiljö. Efter grundutbildningen kan du fördjupa dig i olika temautbildningar.

Redan förtroendevald? Fördjupa dina kunskaper genom en temautbildning

Du som redan är en av våra förtroendevalda kan självklart uppdatera dina kunskaper med de webb-utbildningar som finns till grundutbildningen. Från och med 2017 erbjuder vi också olika temautbildningar, om t ex lön, arbetsmiljö och arbetstider, öppna att

söka för alla förtroendevalda. Varje lokalavdelning väljer vilka utbildningar som erbjuds under året. Vissa utbildningar kommer även att finnas tillgängliga som webb-utbildningar. Vidare ska en lärplattform lanseras på Vårdförbundets hemsida där alla webb-utbildningar finns listade och där du även kan ladda ner utbildningsmaterial från grundutbildningen.

Träffar för förtroendevalda

Våra lokala avdelningar arrangerar även särskilda träffar för förtroendevalda. Det är ett utmärkt tillfälle att träffa kollegor, utbyta erfarenheter och inspireras av andras sätt att arbeta. Det är också ett forum där du som förtroendevald kan lyfta frågor du själv brottas med och be om råd.

Du hittar alla utbildningar och andra aktiviteter på webben under Aktiviteter och utbildningar.

Du som redan är förtroendevald har särskilda sidor med information på webben.



Nyttan av mitt medlemskap

JENNY WÄRRE

Röntgensjuk-
sköterskestudent,
Uppsala



"Jag har haft stor nytta av mitt medlemskap i Vårdförbundet och fått hjälp av Vårdförbundets studentorganisation på flera sätt.

Jag och mina kurskamrater tog hjälp av Vårdförbundets studenthandläggare när vi upplevde problem med vår utbildning och VFU. De informerade om vad vi kan kräva från vår VFU, vad vi kan förvänta oss av en handledare samt gav goda råd om vad vi själva kunde göra för att förbättra situationen.

Jag har även deltagit i en av Vårdförbundets karriärkvällar då man bl a tog upp hur man söker jobb, vad man ska tänka på när man skriver anställningsavtal och hur man löneförhandlar."

Medlemsinitiativ för att förändra vård och villkor

I Vårdförbundet finns många engagerade medlemmar. Sjuksköterskestudenterna i "Inte under 24 000" - nu med kravet på 25 000 - manifesterade traditionsenligt den 24 april.

En helt ny rörelse tog också fart 2016, på initiativ av flera Vårdförbundsmedlemmar under rubriken "Slut på rean – En annan vård är möjlig". På närmare 25 platser i landet samlades vårdens professioner den fjärde september i stora manifestationer för en bättre vård. Sjuksköterskor, läkare och undersköterskor höll tal liksom patienter och anhöriga. Man tog också initiativ till en hearing i riksdagen där bl a medlemmar och förtroendevalda från våra yrken höll tal.

Utgångspunkten för hearingen var att arbetsmiljön är orimlig med konstant hög belastning, hög omsättning på arbetskamrater och återkommande nedskärningar i kombination med högre krav, överfyllda akutmottagningar och en vård som inte längre är patientsäker.



JOHAN ÄR FÖRTROENDEVALD PÅ SIN ARBETSPLATS:

Jag får möjlighet att påverka sådant jag upplever kan göras bättre

Johan Zahn är operationssjuksköterska på Danderyds sjukhus och förtroendevald för Vårdförbundet på sin arbetsplats. Johan gick med i Vårdförbundet som student och har varit förtroendevald sedan 2014. På sin nuvarande arbetsplats tog han över ansvaret för klinikkens samverkan 2016 och blev också invald som arbetstagarrepresentant i sjukhusets bolagsstyrelse. Vi ställde några frågor till Johan om uppdraget som förtroendevald och vad det innebär.

Varför ville du bli förtroendevald för Vårdförbundet på din arbetsplats och hur ser du på din roll?

Jag är en person som har ganska kort distans från ord till handling och jag blir lätt otålig om saker inte fungerar som de borde. Rollen som förtroendevald ger möjlighet att påverka sådant som jag upplever kan göras bättre på min arbetsplats.

Jag tar min roll som förtroendevald på stort allvar men gör mig inte obekväma med folk i onödan, utan kör ganska mycket på känsla och sunt förnuft. Jag har en mycket bra dialog med min närmaste chef och klinikchefen.

Upprepade gånger har jag påtalat att facket är en väldigt bra resurs i beslut och förändringar, lika mycket som de är en principiellt viktig motpart och det har faktiskt fungerat bra. När det kommer till kritan är det dock viktigt att veta vems sida man står på och vad man har för ansvar.

Vad kan uppdraget innebära och vilka särskilda frågor har du tillsammans med andra medlemmar drivit på din arbetsplats?

Hos oss har frågan om vår arbetsmiljö varit i fokus, då vi arbetar i gamla lokaler och väntar på att ett nytt bygge ska stå klart. Arbetsmiljön måste ju vara bra nu även om vi vet att den kommer bli bättre sedan. Uppdraget kan också handla om att påtala för sina kollegor att inte göra arbetsgivaren tjänster i onödan. T ex att man "inte orkar registrera sin övertid" när man kommer

tidigare till jobbet för att hinna med sina arbetsuppgifter.

Schemalaggningen var också uppe för diskussion under hösten där det bland kollegorna upplevdes som en orättvis fördelning av arbetstiderna. Vi uppmanade då cheferna att ta fram bättre riktlinjer, som sedan har underlättat och gjort schemalaggningen mer rättvis. Vi har även påtalat vikten av att cheferna planerar längre än en vecka i taget när det gäller våra operationer, vi kan absolut jobba hårdare i perioder när det behövs men man får inte se det som ett normalläge.

Vilket stöd får man från Vårdförbundet i rollen som förtroendevald?

Till en början fick man en grundutbildning för att kunna utföra sitt uppdrag, där vi bl a diskuterade rollerna som förtroendevald och skyddsombud; vad de innebär och det ansvar vi har. Man får också kunskap om var man kan hitta information och få stöd när det gäller de arbetsrättsliga lagar och regler som finns. Utöver det håller vårt lokala centra samt Vårdförbundets avdelning i Stockholm med jämna mellanrum utbildningar och träffar för förtroendevalda.

Varför det är viktigt att det finns en fackligt förtroendevald på arbetsplatsen?

För mig är själva medlemskapet i Vårdförbundet en principalsak. Det finns folk som i generationer har fått kämpa för vår rätt att



organisera oss och göra våra röster hörda. Om man tänker sig en situation där fackföreningarna inte fanns så hade arbetsgivarna dikterat alla villkor. Det kanske känns som en orimlig tanke men det är ju för att medlemskapet och de goda villkoren är så självklara för oss. Utan en förtroendevald på arbetsplatsen saknar man möjlighet att sprida och få information.

Hur man kan engagera sig i frågor som rör våra yrken och arbetsvillkor på andra sätt?

"Inte under 24 000"-upproret för några år sedan är ett tydligt exempel på ett separat och enskilt medlemsengagemang. Likaså manifestationen som uppmärksammades i höstas "Slut på rean – En annan vård är möjlig". Enskilda medlemmar gör sina röster hörda och får uppmärksamhet. Egentligen tror jag inte att finns några gränser alls för enskilt engagemang för att förbättra villkoren och stärka våra professioner. Vårdförbundet lider ju, precis som många andra verksamheter, av problemet att alla människor idag fullkomligt översvämmas av information. Som fackförbund uppfattas det som att man inte syns alls när man inte kommer igenom "bruset" – det kanske man som enskild medlem kan hjälpa till med?

Riksklubbar och värdavdelningar för dig som arbetar i rikstäckande privat verksamhet

Du som arbetar i ett privat företag eller en organisation med rikstäckande verksamhet tillhör en värdavdelning och i vissa fall en riksklubb. Vårdavdelningen är speciellt insatt i de frågor som rör den organisation du arbetar i och kan besvara frågor som rör hela den riksomfattande verksamheten inom din organisation.

För kontaktuppgifter se www.vardforbundet.se under Om Vårdförbundet.

Framgångsrikt lokalt påverkansarbete

Vi har nått framgångar med vårt lokala påverkansarbete under 2016. Vi har mött beslutsfattare bl a vid frukostmöten och politikerdebatter och fört dialog om aktuella vårdpolitiska frågor.

Personcentrerad vård

Personcentrerad vård är ett område där vi nu ser att detta påverkansarbete börjar ge resultat. I många regioner har man fattat beslut om att arbeta för att införa personcentrerad vård. Många chefer ser också detta som en väg framåt för att förändra och förbättra vården och teamets betydelse runt personen.

Nattarbetstid

I syfte att påverka beslutsfattare om kvotering av nattarbetstiden, bjöd en lokalavdelning in arbetsgivare och politiker till en nattkonferens, som fick stor uppmärksamhet både i press, TV och sociala medier. Vi har även arrangerat sk nattvandringar med politiker vilket var ett uppskattat forum för utbyte av erfarenheter hos både politiker och medlemmar. Att bjuda in politiker att "Gå en dag eller natt i mina skor" är ett bra sätt att öka politikernas kunskap om den vård de beslutar om.



Karriär

Vi har också påverkat för att få fler möjligheter för våra medlemmar att forska och bedriva patientnära utvecklingsarbete. Landstinget har på några platser inrättat ett antal vårdledartjänster inom slutenvården, vilket innebär en karriärmöjlighet som inte leder bort från det kliniska arbetet.

Arbetsmiljö

I dialog med arbetsgivare har avdelningarna också arbetat för att förbättra det systematiska arbetsmiljöarbetet. I flera verksamheter har de handlingsplaner som lokalt förtroendevalda tillsammans med den lokala avdelningsstyrelsen arbetat fram lett till att arbetsmiljön förbättrats och att stängning av vårdplatser och förflyttning av personal har kunnat undvikas.

Introduktionsår

Vårdförbundets lokala avdelningar har aktivt drivit frågan om strukturerad yrkesintroduktion för våra yrkesgrupper. Några avdelningar har ihop med arbetsgivare arbetat fram ett introduktionsår för nya i yrket samt startat projekt med mentorskap. Man har också kommit överens med arbetsgivare om att införa utvecklingsår för den som vill kompetensutveckla sig.

Många av de lokala och regionala framgångarna hade inte varit möjliga om inte vi hade haft ett stort medlemsstöd och medlemstryck i de frågor vi driver. Att arbeta med samma fråga från två håll har resulterat i att stora förändringar kan ske.

Läs mer om den lokala verksamheten i de årsrapporter som varje avdelning sammanställer och som du hittar på din avdelnings webbplats.



Alla våra debattartiklar och pressmeddelanden finns under Press på vårdförbundet.se

Vårdförbundet syns i medier

Mod och engagemang hos medlemmar, förtroendevalda och tjänstemän gör att Vårdförbundet har syns ännu mer i medier 2016 jämfört med förra året.

Vi har framträtt i mängder av intervjuer, debatter och morgonsoffor i press, radio och tv – lokalt, regionalt och nationellt. Våra förslag på lösningar, vårdutveckling och vår politik har fått stort genomslag. De frågor vi har drivit handlar om yrke, vård och villkor. Hur medlemmar har det på jobbet har fått stort utrymme, liksom vår livslönerapport och vårt nya avtal med Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, som ger mer hälsosamma arbetstider. Hjältarna i vården, våra Vårdförbundspristagare, barnmorskor och sjuksköterskor som prisas för personcentrerad vård har intervjuats i press, radio och tv.

Ett fyrtilotal debattartiklar

Vi har haft 43 debattartiklar i olika medier under året. Till det kommer alla lokala varianter. En som vi särskilt minns är debattartikeln "Utan analys, ingen diagnos". Den handlar om biomedicinska analytikers avgörande arbete för en god och säker vård. Artikeln delades tusentals gånger. Vi har också lyft röntgensjuksköterskornas viktiga arbete.

Värdefull publicitet

Publiciteten år 2016 i press, radio och tv och på deras webbplats är värd motsvarande 195 703 637 kronor. Trovärdigheten är helt annan när en självständig journalist gör ett inslag eller reportage om Vårdförbundet och de frågor vi driver än om vi själva skulle annonserat. År 2016 har Vårdförbundet haft 6 636 artiklar med 343 921 018 möjliga läsare, lyssnare och tittare.

Vi står högt i kurs hos journalister

Ett strategiskt och operativt opinionsbildande arbete och gott bemötande har lett till att vi rankas högst av alla fackförbund av journalistkåren 2016 i den undersökning som Evimatrix Swedish Brand Award har gjort där 800 journalister deltog. Vi är tvåa bland alla arbetsmarknadens parter.

Synpunkter på förslag om regler för läkemedelshantering

Vårdförbundet besvarar varje år ett stort antal remisser som innehåller förslag på nya lagar, regler och föreskrifter. Ett av de förslag som väckte mest uppmärksamhet under året var ett förslag från Socialstyrelsen om nya regler för läkemedelshantering.

Eftersom läkemedelshantering är en mycket viktig fråga för våra medlemmar var det angeläget att få in så många synpunkter som möjligt på Socialstyrelsens förslag. Förslaget skickades därför till alla våra lokala avdelningar samt riks- och yrkesföreningarna. Förbundet var också aktivt i traditionella och sociala medier.

Vårdförbundet var positivt till många av Socialstyrelsens förslag. Detta gällde bl a förslag om tydligare och säkrare regler om ordination samt iordningsställande och administrering av läkemedel. Vi var dock kritiska till förslaget om att läkemedelshantering ska kunna delegeras inom slutenvård. Vårdförbundet ansåg att det var angeläget att analysera vilka konsekvenser detta förslag skulle få för patientsäkerheten – inte bara beträffande slutenvården, utan även beträffande öppen vård.

VI PÅVERKAR tillsammans med TCO

Vårdförbundet är med i TCO (Tjänstemännens Centralorganisation), som är en partipolitiskt obunden organisation som samlar 14 fackförbund med sammanlagt drygt 1,3 miljoner medlemmar. Genom medlemskapet i TCO förstärker vi möjligheten att vara med och påverka samhällsutvecklingen i Sverige och de frågor som på olika sätt berör dig som medlem.

Vårdförbundet är med och ger TCO uppdrag bl a inom områdena sociala trygghetssystem, arbetslöshetsförsäkring, arbetsmarknads- lagstiftning och anställningsformer. Beslut som rör svenska arbetstagare fattas allt oftare utomlands, därför engagerar sig TCO även i det fackliga globala samarbetet.

Tankesmedja för att påverka samhällsdebatt och arbetsmarknad

De 14 TCO-förbunden och TCO startade våren 2016 en gemensam tankesmedja. Målsättningen är att tankesmedjan ska ha en ledande roll i den svenska samhällsdebatten och idéutvecklingen i frågor som rör tjänstemännens framtida utmaningar på arbetsmarknaden.

Vila och återhämtning heta frågor i sociala medier

Vi satte nattarbetstidsfrågan på agendan

Under 2016 drev vi framgångsrikt frågan om nattarbete och arbetstider i sociala medier. Den nattkonferens som hölls i februari i Värmland väckte till exempel mycket uppmärksamhet och inspirerade många till olika samtal om arbetstider och vikten av vila och återhämtning. Vi väckte nytt liv i avtalsbloggen där Vårdförbundets förhandlingschef löpande skrev om nattarbetstidsförhandlingarna med SKL. I bloggarna delades några medlemmars egna berättelser, bl a gästläggningen "Ibland är jag så trött efter jobbet att jag inte ens kan somna" av anonyma sjuksköterskan "Jeanette".

Stort intresse för villkorsfrågor

Frågor om våra yrkens villkor lyftes med en kampanj på webb och sociala medier som startade i april där vi hade omfattande annonsering på facebook och youtube av

filmerna "Är det här vår framtid?". Filmerna hade stor viral räckvidd med 2,2 miljoner filmvisningar på sociala medier.

Som en fortsättning tog vi tillfället i akt att prata om villkorsfrågor under politikerveckan i Almedalen. Efter seminariet om kompetenskrisen i vården livesände vi för första gången på facebook där medlemmar, Vårdförbundets vice ordförande och Vårdförbundets förhandlingschef gav sina reflektioner om politikerdebatten.

En annan vård är möjlig

Den fjärde september skedde landsomfattande protester under parollen "Slut på rean - En annan vård är möjlig". Engagemanget var stort både på plats och i sociala medier.

Aktivt bloggär

Under 2016 startades tre nya bloggar i vardförbundetblogger.se; Västerbotten-

bloggen, Västmannabloggen och Stockholmsbloggen. De som bloggar är i första hand förtroendevalda men många gästlägg togs också in. Ett av årets mest lästa blogginlägg handlade om tv-serien Syrror på TV4. Över 300 kommentarer kom till Vårdförbundet bl a via facebook om tv-serien. Serien väckte mycket känslor och många ifrågasatte hur verklighetstrogen den var.

Facebook fortfarande störst

Vår främsta kanal i sociala medier är facebook. Det är också den kanal som drar in flest besökare till vår webb. På facebook har kontakterna ökat även i år, framförallt på våra lokala avdelningars facebook-sidor. I november startade vi särskilda sidor på facebook och LinkedIn för vår chefsatsning Vårdförbundet chef där våra tre chefspecialister är aktiva.

SOCIALA MEDIER I SIFFROR

- 23 facebook-sidor med sammanlagt 31 000 följare
- 10 aktiva instagram-konton
- 5 aktiva twitter-konton
- Under 2016 har vi lagt ut 5 234 inlägg på facebook
- 283 000 reaktioner på sociala medier i form av likes, kommentarer och delningar, vilket är en ökning med 47 procent från förra året. 242 000 av dessa har gjorts på facebook.
- 21 000 meddelanden har kommit till Vårdförbundet på facebook, twitter och instagram
- 23 miljoner visningar på inlägg på facebook, twitter och linkedin
- 232 400 besök i våra 12 aktiva bloggar med runt 50 personer som bloggar.

De mest använda taggarna:
#vardpol #pcvard
(personcentrerad vård)
#vfnattarbete #almedalen
#arbetsmiljö #villkor





Vårdförbundets styrelse består av:
Övre raden; Ann Johansson, Annika Wåhlin, Jane Stegring, Johan Larson, Susi Nilsson.
Nedre raden: Jani Stjernström, Peter Blom, Ragnhild Karlsson och Sineva Ribeiro.

Förbundsstyrelse, förbundsråd och avtalsråd

Förbundsstyrelsens uppdrag är att leda, styra och ansvara för Vårdförbundets verksamhet. Det innebär bl a att besluta om strategier för att nå de mål som kongressen har fastslagit. Ett annat uppdrag är att ansvara för den gemensamma verksamhetsplaneringen.

Styrelsens arbete under året

Förbundsstyrelsen har under året arbetat med uppföljning av verksamhet och ekonomi, förbundets utvecklingsområden och en stor mängd beslutsärenden.

Förbundsstyrelsen har arbetat med olika insatser för att styra den nya kansliorganisation som ska ge bättre stöd för medlemmar och förtroendevalda. Under året har styrelsen också fortsatt att utveckla rollbeskrivningar för förtroendevalda: rollerna som kongressombud respektive förbundsstyrelseledamot. Steg har även tagits för att avtalsrådet ska få tydligare förutsättningar i sitt uppdrag att arbeta med de centrala kollektivavtalen utifrån medlemmarnas perspektiv.

Styrelsen har även diskuterat och beslutat om ett program för att styra vårdens utveckling. Under Almedalsveckan gavs många möjligheter för styrelsen att testa förslag och krav i mötet med olika intressenter i vården.

Vårdförbundets nuvarande vision för hälsa och helhet sträcker sig fram till kongressen 2018 och under året har styrelsen påbörjat arbetet med att utveckla de idéer och den vision som nästa kongress ska besluta om. Det har förts en stor mängd dialoger runt om i landet för att få in våra medlemmars åsikter och behov för framtiden när det gäller utvecklingen av våra yrken och villkor.

Under året har två ledamöter i styrelsen lämnat sitt uppdrag för att istället bli medarbetare anställda av Vårdförbundet: Michelle Dobos Sandell och Marianne Hiller.

Förbundsrådet

Ett av de sätt som styrelsen kommunicerar inom organisationen på är att möta ordförande i avdelningsstyrelserna i det rådgivande möte som kallas förbundsråd, som under året träffats vid fyra tillfällen.

Avtalsrådet

För att skapa så bra avtal som möjligt för våra medlemmar har Vårdförbundet ett avtalsråd som utgörs av förtroendevalda medlemmar. Avtalsrådet bildades efter kongressen 2014 för att komma bort från problemet med att avtal behandlas olika. Avtalsrådet har 12 ledamöter, varav tio ledamöter väljs av kongressen och resterande två av förbundsstyrelsen.

Avtalsrådet är rådgivande till förbundsstyrelsen i centrala avtalsfrågor och vid utvecklingen av nationella kollektivavtal. Avtalsrådet ger råd utifrån gällande förbundspolitisk inriktning samt speciell kunskap om respektive avtal och sektor och om världens förutsättningar för att få en likvärdig hantering av förbundets samtliga 12 centrala avtalsområden.

Avtalsrådet har under året varit involverat i samtliga centrala avtal.

VÄRDFÖRBUNDETS INTERNATIONELLA ENGAGEMANG

Professionsutveckling

Varje profession har sina organisationer på nordisk, europeisk och global nivå. I vissa är Vårdförbundet fullvärdig medlem, i andra samarbetar vi med svenska professionssammanslutningar som är med. Vårdförbundets ordförande Sineva Ribeiro blev 2016 invald i den europeiska sjuksköterskeorganisationen EFNs styrelse. Här har bl a utbildning, patientsäkerhet, villkorsfrågor och framtidsfrågor diskuterats utifrån Vårdförbundets politik om personcentrerad vård - så även inom det nordiska samarbetet för sjuksköterskor (SSN).

I april deltog Vårdförbundet på "International Forum on Quality and Safety in Healthcare", en av världens största kvalitetskonferenser om hälso- och sjukvård.

Global samverkan och solidaritet

Vårdförbundet stöder samarbetsprojekt i flera låginkomstsländer i södra Afrika och i Palestina. Det handlar t ex om organisations- och ledarskapsutveckling, uppbyggnad av hälsomottagningar och utbildning av flickor. Verksamheten är delfinansierad av SIDA via Union to Union. Vi kommer även under 2017 att fortsätta stötta projekten i Palestina och Lesotho. Vårdförbundet bidrar även ekonomiskt vid humanitära katastrofer, 2016 gick insatsen till flyktingsituationen i Syrien.

Allmänfackligt arbete

Vårdförbundet arbetar för bättre villkor i arbetslivet på EU-nivå och globalt bl a genom den europeiska organisationen för offentligtanställda, EPSU och har bidragit till att stärka fackliga organisationer i forna Östeuropa och arbetat för kunskapsutbyte om psykosocial och fysisk arbetsmiljö i hälsosektorn samt rätten till kompetensutveckling och livslångt lärande. Vi har också deltagit i projekt om det nya arbetslivets utmaningar med digitalisering, åldrande befolkning, migration och arbetsmiljö. På global nivå arbetar vi genom internationalen för offentligtanställda, PSI, som 2016 startat en Health Task Force, för att driva hälsopersonalens intressen t ex vid ekonomiska kriser, smittsamma sjukdomsutbrott och andra katastrofsituationer.