

## **Partsgemensam kommentar till Avtal om lokala omställningsmedel**

Av 5 § Avtal om lokala omställningsmedel framgår bl.a. att det är viktigt att lokala parter tar ansvar för att de lokala omställningsmedlen används för åtgärder och aktiviteter utifrån ett helhetsperspektiv i verksamheten och att åtgärderna ska ligga utöver den kompetensutveckling som inte har långsiktigt omställningssyfte. Det är parternas uppfattning att vilka konkreta åtgärder och aktiviteter som kan uppfylla dessa och övriga krav i avtalet kan variera över tid och i avtalet återfinns därför inga exempel på sådana åtgärder. Men parterna har i tidigare gemensamt partsarbete och nu i samband med förhandlingarna diskuterat att utbildningsinsatser och särskilda tidsbegränsade tjänstgöringar med visst syfte kan vara sådana insatser, likväl som stöd av olika slag som mentor och handledare. I vissa fall kan igångsättning av större arbeten med kompetensanalyser rymmas inom detta område likväl som delpension, om det sker i omställningssyfte.